

CATRI::N

الاهتمام
نهجنا



والابتكار
محركنا





صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

قائمة المحتويات

01

الهدف والمسار

نهج كاتريون
اتجاهات القيادة
كلمة رئيس مجلس الإدارة
كلمة الرئيس التنفيذي
كلمة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
محركات القيمة
من أجل مساهمينا
معلومات المساهمين
شركاؤنا وعملاؤنا
استراتيجيتنا
الاستراتيجية المؤسسية
مواءمة رؤية السعودية 2030
البيئة التشغيلية والمخاطر المرتبطة بها

02

الميزة البشرية

الأيدي التي تصنع الفرق
العطاء المجتمعي
الرعاية المعتمدة
نمونا الهادف

03

التفوّق القائم على الذكاء

أنظمة تفكر
حماية الثقة الرقمية
مصادر توريد أذكى

04

رحلاتنا المنجزة

قطاع تمويل الرحلات الجوية
لمحة عامة
الانطلاقة الكبرى: طيران الرياض
تمويل الرحلات الجوية في أرقام
مجالات الخدمة
الانتشار التشغيلي
التركيز القادم
قطاع الضيافة المتكاملة
لمحة عامة
التشغيل المتكامل لمشروع كاتريون في البحر الأحمر الدولية
الضيافة المتكاملة في أرقام
مجالات الخدمة
الانتشار التشغيلي
التركيز القادم
تجارب فنون الطهي
لمحة عامة
مجالات الخدمة
الانتشار التشغيلي
الملاءمة الاستراتيجية والمبادرات
التركيز القادم

05

الحوكمة الموثوقة

06

النتائج المالية

تقرير مراجع الحسابات
القوائم المالية الموحدة

الاهتمام نهجنا، والابتكار محركنا

جسدت "كاتريون" خلال عام 2025 شعارها "الاهتمام نهجنا، والابتكار محركنا" الذي يعكس جوهر رؤيتها الأسمنى لوعدها في قطاع الضيافة والمحرك الأساسي لنموها. فكان الاهتمام هو التزامنا الصادق تجاه ضيوفنا وعملائنا وموظفينا، والابتكار هو أدواتنا التي ذللنا بها العقبات، وارتقينا عبرها بمعايير الجودة، وجعلنا من كل تجربة أكثر سرعة وأماناً ولمسة شخصية. ومعاً، نجحنا في تحويل محفظة أعمالنا المتنوعة إلى تجربة متكاملة ومترابطة.

إن قصة نجاحنا لهذا العام استندت إلى إنجازات ملموسة انعكس أثرها الواضح في تنفيذ مشاريع كبرى رائدة، وتعزيز جاهزيتنا لشراكات استراتيجية جديدة في قطاع الطيران. بالإضافة إلى بناء الكفاءات الوطنية الواعدة من خلال البرامج المتنوعة والمتعددة في "أكاديمية فنون الطهي" والاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي والتي تساهم في التنبؤات وتعزيز توقعات سلاسل الإمداد وتطوير آلية سير العمل الرقمية، حيث استطعنا تحويل التقنيات المتقدمة إلى نتائج ملموسة استشعرها الضيوف، ويمكن لأصحاب المصلحة قياسها.

إن التزامنا الراسخ بالاستدامة، والحوكمة، والتواصل الشفاف عزز ثقة المستثمرين، وتماشى مع رؤية السعودية 2030، عبر تنمية المواهب المحلية، والارتقاء بالمعايير المهنية، وتعزيز العمليات التشغيلية المسؤولة.

إن شعارنا "الاهتمام نهجنا، والابتكار محركنا" هو في جوهره نظام عملنا المتكامل، ليصبح معياراً موحداً يوجه أعمالنا في مختلف القطاعات، ويعمق جسور الثقة مع شركائنا، لنرسم معاً معالم مستقبل ضمنت فيه كل رحلة بعناية، وقدمت بذكاء.

01

الهدف والمسار



إرث من التميز،
ينمو بشغفٍ ليصيغ
معالم المستقبل
في عالم الضيافة.

نهج كاتريون

من نحن

تأسست "كاتريون" عام 1981 كذراع متخصص في فنون الطهي تابع للخطوط السعودية، ثم نمت كمنظومة وطنية رائدة في قطاع التموين والضيافة. حيث تخدم حالياً شركات الطيران، والصالات، والسكك الحديدية، الفعاليات والمشاريع الكبرى، بالإضافة إلى قطاعات متنوعة داخل المملكة وخارجها.

وتعكس مسيرتنا توسعاً مستمراً وتطوراً استراتيجياً، شمل تغيير هويتنا المؤسسية في خطوة جسدت طموحاتنا الواسعة عبر كافة عملياتنا. واليوم، نعمل من خلال قطاعين رئيسيين هما: تموين الرحلات الجوية والضيافة المتكاملة، بما يتماشى مع طموحات رؤية السعودية 2030، مرتكزين على عراقلة خبراتنا وابتكارتنا المستمرة وروح الضيافة لتجاوز توقعات عملائنا في كل رحلة.

آلية عملنا

نحن نركز في أعمالنا على بناء عمليات موثوقة تضع الأفراد في المقام الأول، وندعم ذلك عبر معايير موحدة وبرامج تدريبية مكثفة. كما نعمل على رقمنة تدفقات العمل لتعزيز السرعة والدقة والشفافية، بدءاً من مراحل التخطيط وصولاً إلى تقديم الخدمة.

ونلتزم بحماية جسر الثقة مع شركائنا من خلال ممارسات صارمة في مجالات السلامة والجودة وأمن البيانات؛ حيث نتعاون مع مختلف القطاعات لتحقيق نتائج مستدامة ومتميزة على نطاق واسع.



الرؤية

أن نكون المزود العالمي لخدمات تقديم الطعام والخيار المفضل للمؤسسات العامة والخاصة، في قطاعات السفر والسياحة والرياضة والفعاليات.

الرسالة

تقدم كاتريون المتميزة بأصولها العريقة في الضيافة السعودية خدمات تقديم الطعام والسفر والفعاليات والدعم، سعياً نحو التميز في الحلول المبتكرة والمستدامة.

القيم

الموثوقية
الابتكار
الاستدامة
الالتزام
الشغف
المسؤولية



إرثنا العريق

أربعة عقود من الخدمة صاغا الكرم السعودي، والابتكار المستمر، والمعايير التي لا تقبل المساومة.

الثمانينيات

تأسست الشركة عام 1981 في مدينة جدة لخدمة الخطوط الجوية العربية السعودية، ثم توسعت لتشمل الرياض والقاهرة، وأطلقت "المبيعات الجوية" في عام 1985، مما ساهم في تنويع الخدمات المقدمة على متن الرحلات.

2020

عملت الشركة كمتعهد تموين حصري لحجاج بيت الله الحرام والمعتمرين.

التسعينيات

تم توسيع شبكة الأعمال لتصل إلى الدمام، مما مهد الطريق للموجة التالية من النمو في جميع أنحاء المملكة.

2021

تزامن افتتاح صالة "ولكم" في جدة مع إطلاق "Crafted"، وهو خط جديد للتموين والضيافة الفاخرة، مما يبرز التزام الشركة بإعادة تعريف مفهوم الفخامة.

العقد الأول من الألفية

دخلت الشركة سوق المدينة المنورة، وفازت بأول عقد لمدة عشر سنوات لتشغيل صالة "الفرسان"، وتحولت إلى شركة مستقلة ذات مسؤولية محدودة، مع إضافة خدمات غير متعلقة بالطيران مثل التموين، وخدمات الغسيل، وإدارة المواقع.

2023

خضعت الشركة لعملية إعادة هيكلة الهوية المؤسسية، معلنة عن عصر جديد تحت اسم "كاتريون" تعكس هذه الخطوة الاستراتيجية تطور الشركة والتزامها المستمر بالنمو والتميز.

العقد الثاني من الألفية

افتتحت الشركة وحدة الإنتاج المركزية في الرياض، وتحولت إلى شركة مساهمة مقفلة ثم أدرجت في سوق الأسهم، كما أطلقت "الخدمات السعودية للغسيل الصناعي"، ودخلت قطاع السكك الحديدية، ودشنت وحدة الغسيل في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، وافتتحت صالة "ولكم" في المدينة المنورة، ودمجت بنية تحتية رقمية متقدمة، وانتقلت إلى قطاعي الرياضة والترفيه.

2024

أطلقت "كاتريون" وحدة الإنتاج المركزية الثانية في الرياض بجامعة الأميرة نورة، وجددت عقدها مع الخطوط الحديدية السعودية (SAR) لمدة خمس سنوات إضافية.

تم توسيع نطاق أعمالنا مع تشغيل عمليات الضيافة في وجهة مشروع "البحر الأحمر الدولية"، وبدء المرحلة الأولى من الخدمات لـ "طيران الرياض" و"مستشفيات السعودية الألماني"، وإطلاق صالات "كوزايا" و"كاتريون"، والعمل كشريك تموين حصري لـ رالي داکار.

2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

محمد عبدالعزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الأفاضل، والشركاء الكرام، زميلاتي وزملائي في كاتريون،

قدرتنا على تقديم خدمات ضيافة بمعايير عالمية تواكب مكانة المملكة كوجهة دولية. كما عززنا حضورنا في قطاع الطيران من خلال شراكتنا مع طيران الرياض منذ لحظة تأسيسه، تأكيداً على مرونتنا التشغيلية وثقتنا في قدرتنا على دعم المشاريع الوطنية الطموحة.

وقد تحقق هذا النمو في إطار من الحوكمة الرشيدة والمسؤولية المجتمعية المؤسسية، حيث واصلنا تعزيز ممارسات الاستدامة وتبني المبادرات البيئية التي أسهمت في تحقيق اعترافات دولية وجوائز متخصصة، إلى جانب تطوير بنيتنا الرقمية ورأس مالنا البشري بما يدعم الكفاءة التشغيلية، ويعزز موثوقية خدماتنا، ويواكب تطلعاتنا للنمو المسؤول.

في ظلّ تسارع وتيرة تحقيق رؤية السعودية 2030، نشهد اليوم تحوّل الطموحات إلى منجزات ملموسة تسهم في تنويع الاقتصاد الوطني وتعزيز جودة الحياة. ومن هذا المنطلق، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي لشركة كاتريون لعام تجلّت فيه طموحاتنا عبر منجزات نوعية، وانتقلت خلاله رؤيتنا الاستراتيجية من مرحلة التخطيط إلى التنفيذ الفعلي وتحقيق أثر ملموس ومستدام على أرض الواقع تحت رايتنا "الاهتمام نهجنا، والابتكار محركنا".

ومع توسع نطاق أعمالنا، رسّخنا مكانتنا شريكاً فعالاً يسهم بثقة في رسم ملامح مستقبل منظومة الضيافة والتموين في المملكة.

وكان عام 2025 محطةً محورية في مسيرتنا، إذ وصلت شراكتنا الاستراتيجية مع شركة البحر الأحمر الدولية إلى مرحلة التنفيذ، مما يعكس



واليوم، تُبصر أفقاً يزداد إشراقاً، مواكباً للآفاق الرحبة التي تُقبل عليها مملكتنا في مجالات السياحة والصحة والفعاليات الكبرى، حيث نقف في موقع استراتيجي يتيح لنا أن نكون جزءاً فاعلاً في مسيرة التنمية الوطنية. فنحن لا نقدم خدماتنا لعملائنا فحسب، بل نعمل على خلق قيمة اقتصادية واجتماعية مستدامة، وتوفير فرص وظيفية نوعية، وترسيخ معايير مهنية تسهم في تطوير صناعة الضيافة والخدمات المساندة على المستويين المحلي والعالمي.

وبالنيابة عن مجلس إدارة شركة كاتريون، أتقدم بخالص الشكر وعظيم الامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على ما يحيطان به مسيرة الوطن من دعم وتمكين، أسهما في تهيئة بيئة وطنية واعدة للنمو والاستثمار وتحقيق المستهدفات. كما أتقدم بالشكر لمساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة، ولشركائنا في القطاعين العام والخاص على تعاونهم البناء، ولزملائي في مجلس الإدارة على رؤاهم الثاقبة. ويبقى تقديري الأكبر لموظفات وموظفي كاتريون الذين يواصلون بعزم وكفاءة ترجمة رؤيتنا إلى واقع تشغيلي يقدم خدمات موثوقة ويصنع قيمة مستدامة.

معاً، نمضي قدماً بثقة راسخة، مستندين إلى إرثنا وخبراتنا، ومتطلعين إلى مستقبل نرى فيه كل تحدٍّ فرصة للنمو، وفي كل مرحلة جديدة أساساً لتعزيز القيمة وتحقيق أثر مستدام.

كلمة الرئيس التنفيذي

محمد بن حسن الشهيل
الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون الأفاضل، والشركاء الكرام، زميلاتي وزملائي في كاتريون،

يشرفني أن أقدم إليكم تقرير كاتريون السنوي تحت رايتنا "الاهتمام نهجنا، والابتكار محرّكنا". شكل عام 2025 محطة تحول في مسيرتنا، فبعد أن كرّسنا جهودنا في مراحل سابقة على رسم الرؤية، أصبحت اليوم واقعاً ملموساً يتجلى في كافة تفاصيل التشغيل اليومي. وفي قلب هذا التحول، يكمن التزامنا الراسخ برؤى رؤية السعودية 2030، ساعين إلى تعزيز الاقتصاد الوطني وتمكين مجتمع حيوي يعمل بثقة وكفاءة.

النمو المستمر في أفق الطيران

يمثل قطاع التمويل الركيزة الأساسية لأعمال كاتريون، والمجال الذي رسخت فيه مكانتها بوصفها شريكاً يعتمد عليه في أكثر البيئات تعقيداً وحساسية. وفي عام 2025، جددنا التزامنا بهذا القطاع من خلال شراكتنا الاستراتيجية مع الناقل الوطني الجديد طيران الرياض، حيث رافقنا مسيرته منذ مراحل التأسيس الأولى وصولاً إلى إطلاق أولى رحلاتها. كما واصلنا تعزيز شراكتنا الممتدة مع الخطوط الجوية العربية السعودية، بما يواكب برامجها التحولية وتسارع نمو سوق الطيران، بما في ذلك التوسع في قطاع الطيران منخفض التكلفة وشركاءنا في خطوط الطيران الأخرى.

وقد بلغت مرونتنا التشغيلية مستوى قياسياً هذا العام، إذ قمنا بتمويل 363 طائرة في يوم واحد من مركز عملياتنا في الرياض، في إنجاز يعكس جاهزيتنا العالية وقدرتنا على استيعاب ذروة المواسم بكفاءة تشغيلية وانضباط دقيق.

كما شهد هذا العام إطلاق علامتنا الفاخرتين لصالات الضيافة، "كاتريون" و"كوزايا"، في خطوة تدعم تقديم تجربة ضيافة متكاملة للمسافر، تمتد خدماتها بسلسلة من المطار إلى الطائرة ضمن منظومة مترابطة تعكس معاييرنا العالية في الجودة والخدمة.

مابعد التموين: توسيع نطاق خدماتنا في الضيافة

تتجسد استراتيجية التنويع في أعمالنا اليوم في واقع تشغيلي ملموس، حيث أصبح مشروع البحر الأحمر الدولية منظومة ضيافة حية، مع تشغيل وحدتنا المركزية للإنتاج ومرافق الغسيل الصناعي الحديثة لخدمة الفنادق والمنتجعات الفاخرة، مبرهنة على قدرتنا في تحقيق التميز التشغيلي في بيئات تتطلب أعلى المواصفات. كما عززنا حضورنا في القطاع الصحي بشكل لافت، مع توسع خدماتنا لتشمل عدداً كبيراً من المستشفيات الكبرى، حيث قدمنا خدمات متنوعة من التغذية السريرية المتخصصة إلى إدارة المرافق، مؤكداً بذلك دورنا المحوري في دعم تنوع الاقتصاد الوطني.

أداء مالي مستدام

استمرّ أداءنا المالي متناغماً؛ إذ ارتفعت الإيرادات بنسبة 6.2%، ونما الربح التشغيلي بنسبة 1.2%، مدعوماً بتنامي الطلب في قطاع الطيران، وانطلاق عملياتنا في مشروع البحر الأحمر الدولية، وتعزيز كفاءة العمليات من خلال توحيد الإجراءات وتفعيل الحلول الرقمية. ويظل هيكلنا المالي قوياً، يمكننا من مواصلة الاستثمار توسيع الطاقة الانتاجية والتقنية بثقة وفاعلية.

الابتكار في صميم عملياتنا

انتقل الابتكار في كاتريون من نطاق المبادرات التجريبية إلى نموذج تشغيلي متكامل. اليوم، يقود الذكاء الاصطناعي دقة التنبؤ بالطلب، وتدعم الأتمتة الذكية جاهزية الخدمات، بينما توفر المنصات الرقمية رؤية أشمل وأكثر كفاءة لسلاسل الإمداد. وقد مكّنتنا هذه القدرات من تحقيق كفاءة تشغيلية أعلى، وتعزيز ممارسات الاستدامة عبر تقليص الهدر الغذائي، مستنديين إلى دقة تنبؤ وصلت إلى 95%، بما ينعكس مباشرة على سرعة الخدمة وجودتها.

مرتكزون على الرعاية

في جوهرها، تظل تقنياتنا في خدمة الإنسان. وقد تجلّى التزامنا بقيمة "الرعاية" هذا العام من خلال تبني نهج متقدم للأمن السيبراني قائم على إدارة المخاطر، بما يعزز حماية بيانات شركائنا ويرسخ جاهزية منظومتنا الرقمية. كما انعكس ذلك في تحسّن مؤشرات الصحة والسلامة والبيئة وحصولنا على إشادات متخصصة معترفة دولياً، إلى جانب إنجاز أكاديمية كاتريون لفنون الطهي وحصولها على الاعتماد الوطني، بما يسهم في بناء كوادر مستدامة من الكفاءات الوطنية.

كلمة شكر

أتقدم بخالص الشكر وعظيم الامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على ما يولونه من دعم ورعاية لمسيرة التنمية والتحول في المملكة.

أتقدم بخالص الامتنان لسعادة رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس على دعمهم وتمكينهم المستمر. كما أوجّه شكري لعملائنا وشركائنا ومساهميننا الأعزاء على ثقتهم المستمرة، مؤكداً التزامنا بتحقيق نجاحات واعدة وترتقي بعمق شراكتنا. وأخيراً، خالص الشكر والتقدير لأسرة كاتريون، آلاف الموظفين والموظفات الذين يحولون كل يوم جهودهم وإخلاصهم إلى خدمة ترتقي بتجربة عملائنا.

**واليوم، لم تعد كاتريون
تستعدّ للمستقبل فحسب،
بل تصنعه بخطواتها. ننمو
بمنهجية، نخدم بعناية ورعاية،
ونبتكر بوعي وهدف،
لنكون شركاء مساهمين
في رسم مستقبل
الضيافة في المملكة.**



كلمة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

محمود مسعود
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يسعدني أن أعلن عن سنة مالية أخرى ناجحة، حيث أظهرت أداءً مالياً قوياً عبر جميع المعايير الرئيسية. للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025

في الرياض والدمام، فيما تجسد التزامنا بتعظيم قيمة المساهمين في توزيع أرباح نقدية بقيمة 188.6 مليون خلال العام.

وظلت إدارة المخاطر في صدارة أولوياتنا، من خلال اتباع نهج استباقي للتحوط تحسباً لمواجهة التقلبات الاقتصادية العالمية واضطرابات سلسلة الإمداد، بالتوازي مع الالتزام الكامل بأنظمة ضريبة القيمة المضافة والزكاة، وإحكام الرقابة على الذمم المدينة. وشكّل عام 2025 محطة بارزة في مسيرة حوكمة التحول الرقمي، مع التطبيق الناجح لنظام تخطيط الموارد المؤسسية (SAP ERP) عبر قطاعات المالية والموارد البشرية وسلسلة الإمداد، بما أتاح مستوى متقدماً من شفافية البيانات الفورية، وعزز منظومة الرقابة الداخلية، ودعم كفاءة عمليات اتخاذ القرار.

حققت كاتريون نمواً متيناً وانضباطاً واضحاً في تنفيذ الاستراتيجية عبر ركائز أعمالها الأساسية، مدعوماً بتقدم جوهري في قطاع تموين الرحلات الجوية، شمل الإطلاق الناجح لشركة طيران الرياض، وافتتاح صالات كاتريون وكوزايا في كل من الرياض والدمام، إلى جانب بدء التشغيل الفعلي لاستراتيجية التنويع في مشروع البحر الأحمر الدولية.

وسجلت الإيرادات نمواً بنسبة 6.2% على أساس سنوي، ما يعكس الزخم المتحقق من هذه المبادرات، في حين ارتفع الربح التشغيلي بنسبة 1.2% نتيجة التزامنا المستمر برفع كفاءة العمليات وتحقيق وفورات ملموسة من خلال تطوير قدرات إدارة المشتريات. وبلغ صافي الربح بعد الزكاة والضريبة 313.6 مليون، وأرباح السهم الواحد إلى 3.82.

وحافظت كاتريون على متانة مركزها المالي، مدعومة بمركز نقدي قوي ومستويات ديون محدودة، ما أتاح لنا تمويل خطط التوسع الاستراتيجية بثقة. وخلال عام 2025، جرى توجيه استثمارات رأسمالية جوهريّة نحو أصول مستقبلية، شملت استكمال وتجهيز المنشآت الصناعية في البحر الأحمر الدولية، وتوسيع قدرات وحدات الإنتاج المركزي، إضافة إلى إطلاق ثلاث صالات متميزة جديدة

وننظر بثقة وتفاؤل إلى مستقبل كاتريون القادم، مع التزامنا بالاستفادة من النمو العضوي الناتج عن توسع الطاقة التشغيلية في قطاع الطيران ونضج عقود القطاعات غير المرتبطة بالطيران، مع استمرار تركيزنا على تسريع التحول الرقمي من خلال الذكاء الاصطناعي والأتمتة بهدف حماية الهوامش التشغيلية، بالتوازي مع ترسيخ ممارسات مالية مستدامة عبر مختلف عملياتنا.

وتبقى مهمتنا راسخة في دفع مسار النمو بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030، من خلال تعزيز الكفاءة، ودعم الاستدامة المالية، وترسيخ ثقافة الابتكار عبر مختلف أعمالنا، فيما نواصل بناء كاتريون كشركة تتسم بالذكاء والاستدامة والمرونة المالية، ملتزمة بالتميز وقادرة على تحقيق عوائد مستقرة وعالية لمساهميها.



6.2%

نمو سنوي في الإيرادات

1.2%

ارتفع الربح التشغيلي بنسبة

3.82

أرباح السهم الواحد

محركات القيمة

ركيزتان متصلتان تقودان مسيرة النمو والتنويع في "كاتريون"

تمويل الرحلات الجوية

نقدم تجارب سفر متكاملة وسلسلة في الأجواء وعلى الأرض، من خلال خدمات تمويل عالمية المستوى، وإدارة الصالات، وعمليات البيع بالتجزئة.

الوجبات على متن الطائرة
صالات المطار
بيع التجزئة



الضيافة المتكاملة

نقدم مجموعة كاملة من خدمات الضيافة عبر منصة متكاملة توفر حلولاً شاملة وموحدة.

تمويل الحج والعمرة
خدمات الأعمال والقطاعات
المشاريع الكبرى
المواقع النائية
الرعاية الصحية

الرياضة والفعاليات
القطارات والسكك الحديدية
إدارة المرافق
إدارة المعسكرات
خدمات الغسيل التجارية



يشكّل هذان المحركان منظومة متكاملة، بقوة كوادرها ودعم أنظمتها، لخدمة وطن يمضي بثقة نحو المستقبل.

من أجل مساهمينا

علاقات المساهمين

معلومات المساهمين

تاريخ الإدراج
2012/07/09م

عدد الأسهم المصدرة
82 مليون

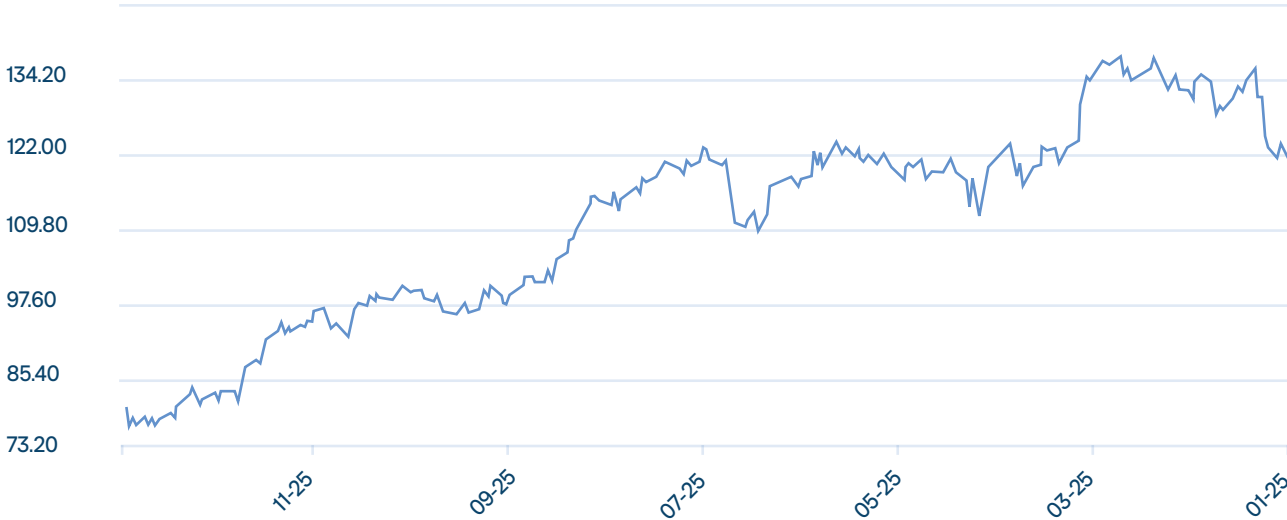
السوق المالية
السوق المالية السعودية
(تداول) - السوق الرئيسية

الرمز
6004

6,589 مليون ريال

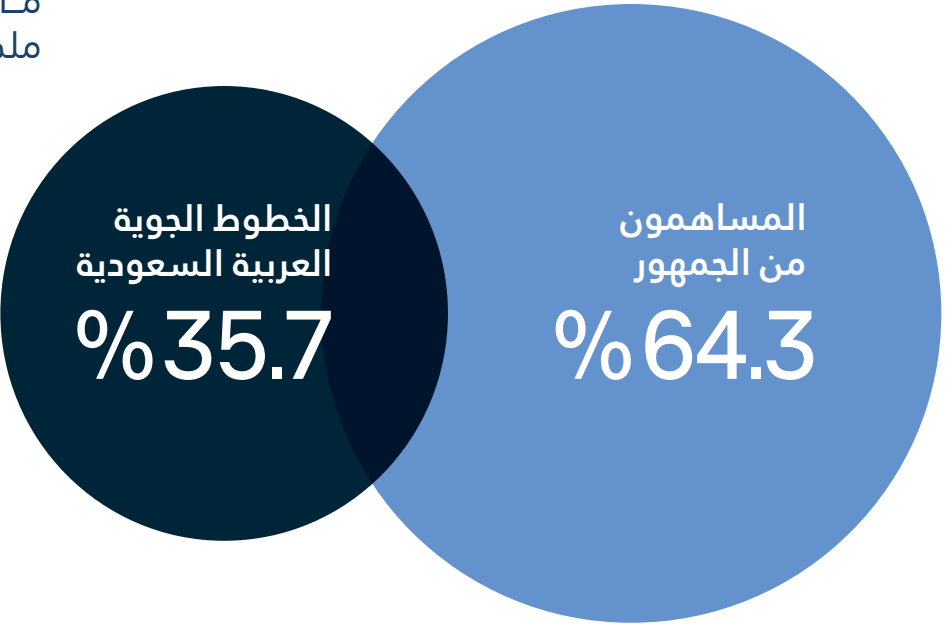
الترقيم الدولي
SA1330R2TQ16

1,757 مليون دولار



كبار المساهمين الأسهم

مع نهاية عام 2025م، بلغ عدد كبار المساهمين في كاثريون مساهماً واحداً من المساهمين الرئيسيين، إذ بلغت حصة الخطوط الجوية العربية السعودية 35.7%، كما يمتلك خمسة مستثمرين حصة تتجاوز مليون سهم، ما يمثل 48.4%، مع حصة ملكية أجنبية تبلغ 8.2%.



عدد الأسهم	عدد المستثمرين	نسبة الملكية	المستثمرون حسب الجنسية
75,274,158	23,883	%91.8	العربية السعودية
6,725,842	1,382	%8.2	الجنسيات أخرى
82,000,000	25,265	%100	الإجمالي

إخطارات التملك

وفقاً لأنظمة هيئة السوق المالية، ولا سيما المادة 70 الخاصة بعرض الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، لم تتلق كاتريون أي إخطارات جديدة بشأن تملك أكثر من 5% من أسهم الشركة خلال عام 2025، باستثناء وجود مساهم واحد فقط يملك نسبة تساوي أو تفوق تلك النسبة.

في بداية العام		في نهاية العام		
عدد الأسهم	نسبة الملكية	عدد الأسهم	نسبة الملكية	
29,274,000	35.7%	29,274,000	35.7%	الخطوط الجوية العربية السعودية
29,274,000	35.7%	29,274,000	35.7%	الإجمالي

علاقات المستثمرين

طوال عام 2025م، واصلت الشركة تفاعلها المتواصل مع مجتمع المستثمرين، وستستمر في هذا النهج خلال عام 2026م.

4

عدد المكالمات الهاتفية لمناقشة الأرباح

1

عدد المؤتمرات التي تم حضورها

15

عدد الاجتماعات مع المستثمرين



من أجل مساهمينا

شركاؤنا وعملاؤنا



شركاؤنا من خارج قطاع الطيران



استراتيجيتنا

الاستراتيجية المؤسسية

تنويع النمو وتسريع القيادة

ترسم استراتيجية كاتريون رؤية طموحة تهدف إلى ترسيخ مكانتها بوصفها رائدة التمويل والضيافة في المملكة العربية السعودية. وترتكز هذه الرؤية على ركيزتين أساسيتين هما "تنويع وتسريع النمو" و"البناء على القدرات الراهنة"، مع التركيز على الحفاظ على ريادتنا في تمويل الرحلات الجوية، وتوسعة نطاقنا في قطاع الضيافة المتكاملة، واقتناص فرص نمو جديدة ضمن قطاعات الرعاية الصحية والفعاليات والقطاعات الناشئة الأخرى. وفي إطار تعزيز الكفاءة التشغيلية،

وترسيخ الشراكات الاستراتيجية، وتبني نهج محوره العميل، تسعى كاتريون إلى مواءمة جهودها مع رؤية السعودية 2030، وتنويع مصادر إيراداتها، ودفع عجلة النمو المستدام. وتؤكد هذه الاستراتيجية المستقبلية طموح كاتريون لإعادة صياغة معايير القطاع وتعزيز مكانتها بوصفها قائدًا يعتمد عليه في عالم الضيافة والتمويل.



١. تنويع وتسريع النمو

الهدف الاستراتيجي

أن تصبح كاتريون الرائد الوطني للتمويل في المملكة العربية السعودية

المحاور

الحفاظ على ريادة تمويل الرحلات الجوية

- تطوير عروض شركة كاتريون لاستقطاب شركات طيران جديدة.
- تأسيس قدرات إدارة حسابات رئيسية لخدمة العملاء المهمين بفاعلية.
- مواكبة التوسعات في المطارات، ودراسة الدخول إلى مطارات جديدة.
- الاستمرار في ريادة صالات المطار.
- المحافظة على العمليات الاستراتيجية في قطاع التجزئة، مع التركيز على الربحية.
- تنفيذ مشروع كاتريون في وجهة البحر الأحمر الدولية، ومواصلة العمل في مشاريع كبرى أخرى.
- تطوير عرض خدمات إدارة المرافق المتكاملة.
- التوسع في قطاعات جديدة (الرعاية الصحية، الفعاليات والعمليات التشغيلية).
- تعزيز النمو في القطاعات القائمة بربحية أكبر (خدمات الأعمال والقطاعات، المواقع النائية، القطارات والسكك الحديدية).
- تطوير نموذج أكثر استدامة لخدمات الحج والعمرة.

توسيع نطاق قطاع الضيافة المتكاملة

تبني المرونة التشغيلية واعتماد نهج يركز على العميل

- إعادة هيكلة المشتريات.
- تبني هيكل تنظيمي مرّن في قطاع الضيافة المتكاملة (بما يشمل مهام تطوير الأعمال).
- إنشاء منظومة تجربة العميل.
- تعزيز القدرة التنافسية للتكاليف والكفاءة التشغيلية عبر مختلف قطاعات الأعمال.
- تطوير إدارة مرنة للمشاريع الكبرى (كالإدارة المالية والتشغيلية للمشاريع الكبرى).

استكشاف الفرص الجديدة

- تعزيز القدرة التنافسية للتكاليف / الكفاءة التشغيلية في مختلف القطاعات (مثل تكاليف الطعام والعمالة في قطاع الضيافة المتكاملة، والتكاليف المؤسسية).
- إعادة هيكلة المنظمة ورفدها بالكفاءات اللازمة (مثل تطوير الأعمال، إدارة الأصناف، التسويق، تحليلات البيانات).
- البحث عن فرص نمو غير عضوية، ودراسة التحالفات المشتركة إذا لزم الأمر (مثل قطاع الرعاية الصحية والفعاليات).

المنهجية

2. البناء على القدرات الراهنة



مشتريات الأغذية

تتمتع كاتريون بمشترياتٍ تصل قيمتها إلى 1.2 مليار، من خلال علاقات استراتيجية مع أبرز الموردين.



الطهي وتشغيل المطابخ على نطاق واسع

تشغل كاتريون وحدتي إنتاجٍ مركزيّة وست مطابخ أخرى، لتقدّم خدماتٍ متكاملة بدءاً من التخطيط لقوائم الطعام وحتى التوصيل.



إضافة القيمة في تجهيز الأطعمة

تدير وحدة إنتاجٍ مركزي بطاقة إنتاج تتجاوز 300 ألف وجبة يومياً.



التشغيل ضمن قنوات السفر

تمتلك كاتريون خبرةً عميقةً في قنوات السفر، تشمل تموين الرحلات الجوية، وصالات المطار، ومتاجر البيع على متن الطائرة، والمبيعات الأرضية.

خريطة التنفيذ

01

قطاع تموين الرحلات الجوية

الحفاظ على ريادة السوق وتحسين الأداء.

02

قطاع الضيافة المتكاملة

توسيع نطاق الضيافة وفتح آفاقٍ جديدة.

03

المرونة والتركيز على العميل

رفع مستوى المرونة التشغيلية وتركيز الجهود على خدمة العملاء.

04

التكاليف

تحسين تكاليف الأطعمة والعمالة.

05

النموذج التشغيلي

تحديث الهيكل المؤسسي والعمليات والأتمتة، وتعزيز المهارات.

06

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تعزيز الابتكار المستدام.

مواءمة رؤية السعودية 2030

الابتكار وفق الرؤية:
التزام كاتريون
بأهداف رؤية
السعودية 2030

تلتزم كاتريون بمواءمة توجهاتها الاستراتيجية مع الإطار الطموح لرؤية السعودية 2030. وبوصفنا شريكاً فاعلاً في بناء اقتصاد حيوي ومجتمع مزدهر، نحرص على دمج الأهداف الأساسية لهذه الرؤية في عملياتنا التجارية. وتظهر مبادراتنا في الاستدامة، وتعزيز رضا العملاء، وتنمية كوادرنا البشرية، ودفع عجلة المشاركة المجتمعية، حيث تعكس جميعها روح التحول الكامنة

في رؤية السعودية 2030. ونظراً لحرصنا على تنويع خدماتنا وامتدادنا عبر قطاعات متعددة، نجدد عهدنا لأهداف هذه الرؤية الوطنية، إذ تُسهم كاتريون بشكل ملحوظ في تنويع الاقتصاد السعودي، ما يدعم انتشار المملكة على الساحة الدولية.

وفي قطاع الضيافة والتموين السعودي، نغطي بباقة شاملة من الخدمات تلبى الاحتياجات الواسعة لمختلف المشاريع

تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة لعام 2030



تدعم كاتريون رؤية السعودية 2030 عبر القطاعات الرئيسية



تنويع الاقتصاد

أهداف رؤية السعودية 2030
رفع الإيرادات غير النفطية من **163 مليار إلى تريليون**
رفع مساهمة القطاع الخاص في الناتج من **40% إلى 65%**

مساهمة كاتريون

أصبح تنويع الأعمال واقعاً تشغيلياً، ويتجلى ذلك في بدء تشغيل أصولنا في مشروع البحر الأحمر الدولية، والتوسع الكبير في قطاع الرعاية الصحية مع تشغيل الخدمات في تسعة من مستشفيات السعودي الألماني.



الخدمات اللوجستية

أهداف رؤية السعودية 2030
رفع ترتيب المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجستية (من **49 إلى 25**) لتكون رائدة إقليمياً

مساهمة كاتريون

تدار الكفاءة التشغيلية عبر منصة "عُبور" الرقمية للخدمات اللوجستية، وتقنية تتبع القطع الفردية (RFID) في مرافقنا بمشروع البحر الأحمر الدولية، مما يدعم مرونة سلاسل الإمداد الوطنية.



المشاركة السعودية

أهداف رؤية السعودية 2030
التعلم من أجل العمل واستقطاب المواهب المناسبة

مساهمة كاتريون

حققت كاتريون نسبة توظيف بلغت **35.26%** في عام 2025م، وأسست أكاديمية فنون الطهي كأول أكاديمية في المملكة معتمدة من "شيفز وورلد" لتطوير الجيل القادم من قادة الطهي السعوديين.

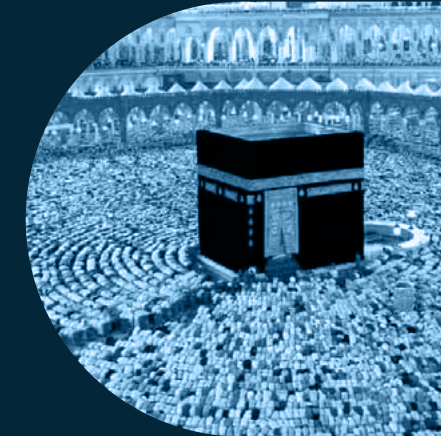


الثقافة والترفيه

أهداف رؤية السعودية 2030
زيادة إنفاق الأسر على الأنشطة الثقافية والترفيهية من **2.9% إلى 6%**

مساهمة كاتريون

يقدم قطاع كبار الشخصيات والفعاليات التجارية خدمات تموين متكاملة للفعاليات العالمية الكبرى، حيث تم تقديم 124,847 وجبة في رالي داکر 2025م، بالإضافة إلى دعم الخدمات الضخمة متعددة المواقع لمؤتمر كوب 16.



الحج والعمرة

أهداف رؤية السعودية 2030
زيادة الطاقة الاستيعابية للمعتمرين من **8 ملايين إلى 30 مليون سنوياً**

مساهمة كاتريون

خلال موسم حج 2025، قامت كاتريون بخدمة 3,366 رحلة طيران وقدمت 1,106,293 وجبة وفق بروتوكولات "بدون أخطاء" ومواءمة ثقافية كاملة.



السياحة

أهداف رؤية السعودية 2030
زيادة إسهام قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي إلى **10%** استقبال **100 مليون** زائر سنوياً

مساهمة كاتريون

تعزز كاتريون القيمة الوطنية لقطاع السياحة من خلال دعم أكثر من 122 شركة طيران، بما في ذلك الشراكة الاستراتيجية مع "طيران الرياض"، وإطلاق علاماتها التجارية الخاصة بصالات المطارات الفاخرة "كاتريون" و"كوزايا".

البيئة التشغيلية والمخاطر المرتبطة بها

البيئة التشغيلية

في عام 2025، واصلت المملكة العربية السعودية تسريع مسار تحولها الاستراتيجي في إطار رؤية السعودية 2030، مستندة إلى الإصلاحات الهيكلية التي أطلقت في الأعوام السابقة لتعزيز تنويع الاقتصاد وترسيخ مرونته. أظهر اقتصاد المملكة أداءً قوياً ومتماسكاً، حيث سجل الناتج المحلي الإجمالي نمواً بنسبة 4.5% على أساس سنوي في العام 2025، وفقاً للتقديرات الأولية الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء. وجاء هذا النمو مدفوعاً بتوسع ملحوظ في القطاعات الخاصة غير النفطية، حيث حقق نمواً سنوياً بنسبة 4.7% خلال الفترة ذاتها، في انعكاس واضح لفاعلية استراتيجية التنويع الاقتصادي.

لبيانات الهيئة العامة للإحصاء، ارتفع صافي تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر إلى 22.2 مليار ريال في الربع الأول من العام، مسجلاً نمواً سنوياً بنسبة 44% مقارنة بالفترة ذاتها من عام 2024. ويعكس هذا الأداء تنامي ثقة المستثمرين الدوليين في المشاريع التنموية الكبرى والإصلاحات التنظيمية التي تقودها وزارة الاستثمار. وفي السياق ذاته، يواصل القطاع الخاص ترسيخ حضوره عبر برامج التخصيص ومبادرات التمكين، بما يرسّخ مكانته كركيزة أساسية لخلق فرص عمل وتعزيز النمو الاقتصادي، اتساقاً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 ومسارها التنموي طويل المدى.

ويتجلى استمرار التركيز على التحول الرقمي والتطوير الحضري في التقدم المتسارع في تنفيذ المشاريع الكبرى والتوسع المتنامي

أسفرت الجهود الحكومية الرامية إلى جذب رؤوس الأموال العالمية وتعزيز بيئة الأعمال عن نتائج ملموسة خلال عام 2025. ووفقاً

في الاقتصاد الرقمي، ما يسهم في تشكيل المشهد التشغيلي على نحو أكثر تطوراً وتكاملاً. وتُهيئ هذه البيئة الاقتصادية آفاقاً لفرص واعدة، لا سيما في القطاعات المحورية لاقتصاد حديث ومتنوّع.

النمو القطاعي: قطاعي السياحة والخدمات الجوية

أسهم تسارع الجهود في التنويع الاقتصادي وتطوير البنية التحتية في تعزيز نمو قطاعي السياحة والطيران، ووضعهما في صدارة القطاعات الداعمة لاقتصاد الضيافة والخدمات المرتبطة به.

قطاع السياحة

يواصل قطاع السياحة نموه المتسارع، بما يعكس مكانته كأحد الركائز الأساسية لرؤية السعودية 2030. ففي الربع الأول من عام

2025، بلغ معدل إشغال الغرف الفندقية نحو 63%، بزيادة قدرها 2.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024، وفقاً لإحصاءات المنشآت السياحية الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء. كما شهد عدد مرافق الضيافة المرخصة نمواً ملحوظاً على أساس سنوي، ما أسهم في تعزيز مستويات الإشغال. ويواصل القطاع دوره في توفير فرص للكفاءات الوطنية، حيث تجاوز عدد العاملين في الأنشطة السياحية حاجز المليون موظف خلال الربع الأول من عام 2025، بنمو يزيد على 4% مقارنة بالفترة ذاتها من العام السابق، في انعكاس لاستمرار ارتفاع أعداد الزوار واتساع نطاق السفر المحلي.

الناتج المحلي الإجمالي

4.5%

على أساس سنوي في
الربع الثاني من العام

ارتفع تدفقات الاستثمار
الأجنبي المباشر إلى

22 مليار ريال

على أساس سنوي في الربع
الثاني من العام



يعكس هذا النمو استمرار
ارتفاع أعداد الزوار واتساع
نطاق السفر المحلي.



66 مليون

إجمالي أعداد المسافرين عبر مطارات المملكة

ارتفع إجمالي عدد الرحلات بنسبة

4%

ليبلغ نحو

463.8 ألف

رحلة

قطاع الخدمات الجوية

النمو إلى ارتفاع الطلب على الخدمات الجوية والأرضية الشاملة، بما في ذلك إدارة صالات المطار والحدود الشاملة لتموين الرحلات.

الفرص الاستراتيجية والتطلعات المستقبلية

يتشكّل المشهد السوقي لعام 2025 في ظل نمو مستدام تقوده الأنشطة غير النفطية، مدفوعاً بتوسع ملحوظ في القطاعات المرتبطة بالمستهلك. ومع تسارع جهود المملكة نحو ترسيخ مكانتها كمركز عالمي متقدم للسفر والخدمات اللوجستية، تتجه المعطيات السوقية نحو تفضيل الشركات

واصل قطاع الطيران ترسيخ مكانته كمركز عالمي للحركة الجوية، ووفقاً للهيئة العامة للطيران المدني، تجاوز إجمالي أعداد المسافرين عبر مطارات المملكة 66 مليون مسافر خلال النصف الأول من عام 2025، بنمو نسبته 7% مقارنة بـ 62 مليون مسافر في الفترة ذاتها من عام 2024. كما ارتفع إجمالي عدد الرحلات بنسبة 4% ليبلغ نحو 463,800 رحلة، ويعكس هذا الأداء تقدّم الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز الربط الدولي ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، وهو ما تجلّى في اتساع عدد الوجهات الدولية المخدومة. ويشير هذا

مواءمة هذه الاتجاهات الاقتصادية مع خططها التشغيلية، تعزّز كاتريون قدرتها التنافسية وتدعم مساهمتها في تحقيق الرؤية الاقتصادية طويلة المدى للمملكة.

التي توائم نماذج أعمالها مع التوجهات الوطنية. ويتيح هذا المنحى لشركات مثل كاتريون، والتي تغطي قطاع تموين الرحلات الجوية وقطاع الضيافة المتكاملة، أرضاً خصبة للنمو، في ظلّ الزيادة المؤكدة في أعداد المسافرين جواً وارتفاع معدلات إشغال الفنادق في المدن الرئيسية.

مما يمكنها من الاستفادة من تنامي الطلب، وتنويع عروض الخدمات، ودفع استثمارات استراتيجية في الطاقة الاستيعابية والتقنيات الحديثة ومبادرات الاستدامة. ومن خلال

نظرة عامة على إدارة المخاطر

في كاتريون، تنسجم إدارة المخاطر بسلاسة مع استراتيجيتنا المؤسسية إذ نحرص على تحديد المخاطر وتحليلها والتعامل معها على كافة مستويات التشغيل. وينطلق مجلس الإدارة بهذا النهج، واضعاً إطاراً حوكمياً متكاملاً يتوافق مع أهدافنا الاستراتيجية، بما يضمن حماية مصالحنا وتعزيز استدامتنا. ويمكن هذا الإطار فريق الإدارة لدينا من اتخاذ قرارات مدروسة، والحفاظ على تنافسيتنا، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة. وعبر الموازنة الفعالة بين الفرص التنموية والمخاطر المحتملة، لا نحافظ على قيمة كاتريون وسمعتها فحسب، بل نرتقي بهما نحو آفاق أوسع في السوق العالمية، تأكيداً على التزامنا بالتميز التشغيلي والنمو الاستراتيجي.

إطار إدارة المخاطر

صُمم إطار إدارة المخاطر في كاتريون وفقاً لخمسة أعمدة أساسية، تهدف إلى حماية عملياتنا وأهدافنا الاستراتيجية من شتى المخاطر المحتملة. وهي تضمن أن إدارة المخاطر باتت جزءاً رئيساً من هيكلنا التنظيمي وآليات اتخاذ القرار.

التكامل

تحديد أدوار المحاسبة والإشراف للإدارة.
ضمان إدماج إدارة المخاطر في كافة قطاعات المؤسسة.



التصميم

فهم المؤسسة وسياقها الداخلي والخارجي.
توضيح التزام إدارة المخاطر وتخصيص الموارد اللازمة.
وضع ترتيبات التواصل والتشاور.



التنفيذ

تطوير خطة تنفيذ مناسبة تتضمن جداول زمنية محددة.
تحديد مواقع اتخاذ القرارات وتوقيتها والجهات المسؤولة عنها.
تعديل الإجراءات التنظيمية لصنع القرار عند اللزوم.



التقييم

قياس أداء الإطار مقابل الأهداف والتطبيق والسلوكيات المرتبطة به.
التأكد من ملاءمته لدعم تحقيق الأهداف.



التحسين

المراقبة والتكيف المستمر لمراعاة المتغيرات الداخلية والخارجية.
اتخاذ تدابير تساهم في تعزيز قيمة إدارة المخاطر.
تحسين مدى مناسبة الإطار وكفاءته وفعاليته.



عملية إدارة المخاطر

التواصل والتشاور

تعزيز التعاون بين الخبراء من مختلف التخصصات.
مراعاة تعدد الرؤى عند تحديد المعايير وتقييم المخاطر.
ضمان توافر المعلومات المطلوبة للإدارة والرقابة.
إشراك الأطراف المعنية وتعزيز شعورهم بالملكية.



النطاق والسياق والمعايير

تحديد الهدف وحدود أنشطة إدارة المخاطر.
تقييم السياق الداخلي والخارجي المؤثر على المؤسسة.
وضع معايير تحدد مستوى المخاطر المقبول وآلية دعم القرارات.



تحليل المخاطر

تحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على الأهداف المؤسسية.
تحليل خصائص المخاطر، بما يشمل احتمالية الحدوث والأثر والضوابط المتاحة.

تقييم المخاطر

مقارنة نتائج التحليل بالمعايير المحددة لتحديد أهمية الخطر.



معالجة المخاطر

اختيار الخيارات الأنسب لمعالجة المخاطر وتطبيقها.

المراقبة والمراجعة

التحسين المستمر للتصميم والنتائج.
مراقبة فاعلية عملية إدارة المخاطر وتقييمها باستمرار.
جمع البيانات وتحليلها لدعم الإدارة وتطوير الممارسات.



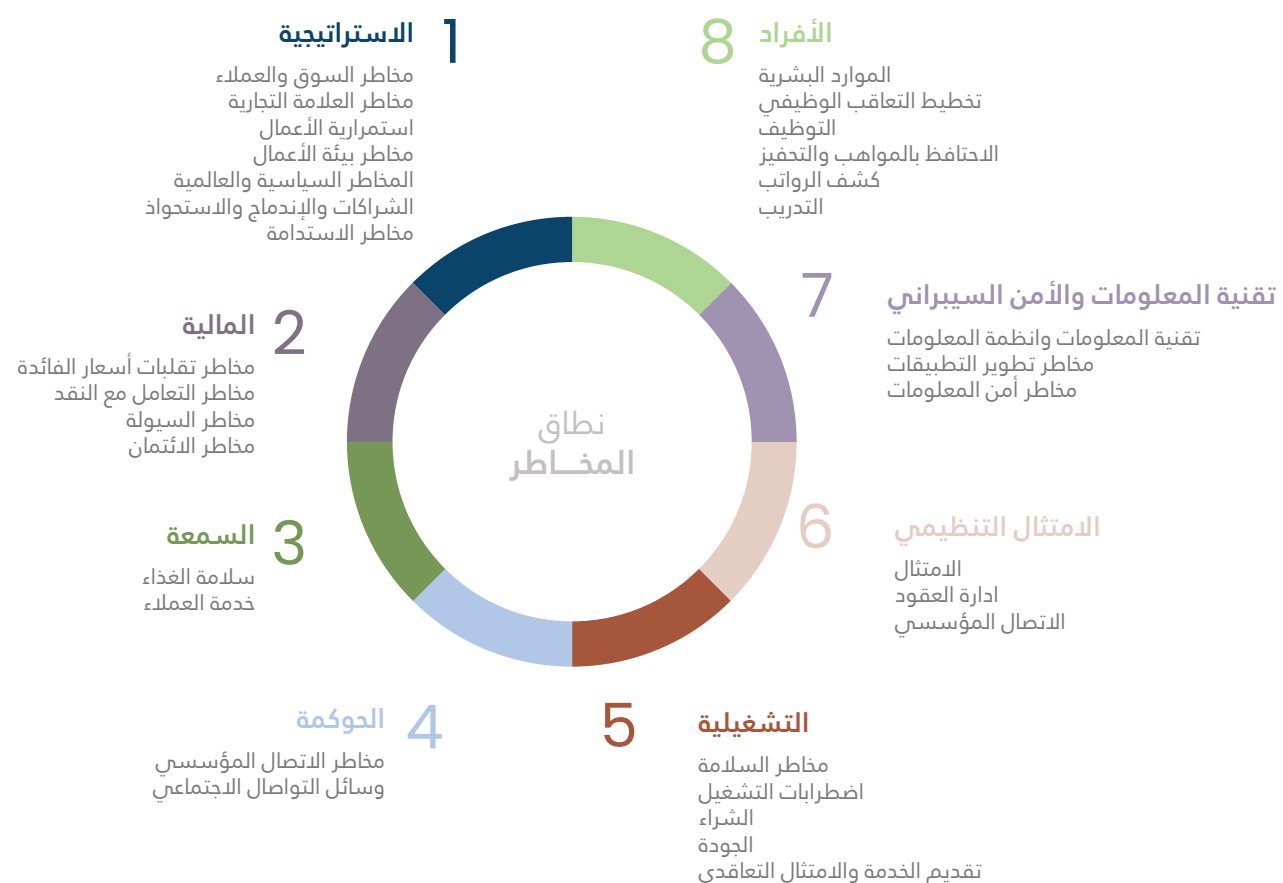
التوثيق والإبلاغ

توثيق أنشطة إدارة المخاطر ونتائجها ونشرها.
تزويد المؤسسة بالمعلومات الضرورية حول المخاطر لدعم القرارات.
تعزيز إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة ككل.



نطاق المخاطر

يُعرّف "نطاق المخاطر" في كاتريون البيئة المحددة للمخاطر التي تعمل فيها الشركة حيث يتضمن أهم مصادر المخاطر ضمن ثمانى تصنيفات رئيسية: استراتيجية، سمعة، الأفراد، تقنية المعلومات والأمن السيبراني، التنظيمية، الحوكمة، المالية، والتشغيلية.



وتشكل هذه التصنيفات أساس عمليات إدارة المخاطر لدينا، ما يضمن المراجعة المستمرة والتكيف لتعكس واقعنا الاستراتيجي والتشغيلي. كما يساعد تصنيف كل خطر بوضوح صُناع القرار على فهم ترابط أنشطة كاتريون والمخاطر المرتبطة بها، ما يضمن إدارة فعّالة للتعامل مع المخاطر، ومعالجتها ومتابعتها.

القدرة على تحمل المخاطر

تصف القدرة على تحمل المخاطر مستوى المخاطر الذي نتحمله سعياً لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية. وتختلف هذه القدرة تبعاً لطبيعة كل هدف استراتيجي وفئة المخاطر المعنية. وبذلك، نلتزم بـ :

- الحد من التعرض للمخاطر المرتبطة بالامتثال التنظيمي، والعمليات، والكوادر البشرية
- تشجيع قبول محسوب للمخاطر لدفع أهدافنا الاستراتيجية قُدماً.
- ضمان التقييم الشامل لمنافع ومخاطر أي مشروع جديد قبل الموافقة عليه، مع وضع إجراءات مناسبة للحد من المخاطر.

ونولي أولوية لحماية أصول الشركة والحفاظ على مستويات مرتفعة من استقرار الكفاءات الوظيفية، بما يتماشى مع رؤيتنا المؤسسية ورسالتنا. وترفض منهجيتنا أي تنازل عن الأخلاقيات أو جودة الخدمات، إذ تتيح لنا هذه المقاربة الوقائية والمدروسة في إدارة المخاطر بلوغ الأهداف المؤسسية مع ضمان استمرارية الأعمال.



بلوغ الأهداف
المؤسسية مع ضمان
استمرارية الأعمال.

فئة المخاطر	القدرة	
المخاطر الاستراتيجية	منخفضة	تركّز على مواءمة إجراءات كاتريون مع الرؤية والرسالة، وضمانة الاستجابة للتغيرات الداخلية والخارجية لتحقيق استقلالية عالية وكفاءة.
مخاطر السمعة	منخفضة	تتعلق بالنواحي التشغيلية، مثل سلوك الموظفين وأمن المعلومات، مع التركيز على الحفاظ على الصورة العامة للشركة وثقة الجمهور.
مخاطر الأفراد	معتدلة	تشمل إدارة الموارد البشرية كاستقطاب المواهب والاحتفاظ بهم، مع مبادرات تنشيد توفير بيئة عمل متكاملة وداعمة، تتوافق مع التشريعات ذات الصلة.
مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني	منخفضة	تهدف إلى ضمان موثوقية الأنظمة ومواجهة التهديدات التقنية، استناداً إلى معايير الأمن السيبراني الوطنية.
المخاطر التنظيمية	صفريّة	مرتبطة بالتقيد بالتشريعات والأنظمة القانونية، مع اتخاذ إجراءات صارمة تمنع أي تجاوز قد يؤثر على شرعية العمليات.
مخاطر الحوكمة	صفريّة	تتناول تضارب المصالح وممارسات الحوكمة، والتأكيد على التزام حوكمي شامل ومعايير أخلاقية راسخة.
المخاطر المالية	منخفضة	تتعلّق بإدارة الموارد المالية للحيلولة دون أي تأثير سلبي على استقرار كاتريون المالي وقدرتها على تحقيق أهدافها.
المخاطر التشغيلية	معتدلة	تشمل المخاطر الناجمة عن العمليات الداخلية، مع تركيز على كفاءة سير العمليات واستمراريتها، ودمج الجوانب المالية لما لها من أثر في صميم الأعمال.

المخاطر الرئيسية وتطلعاتها المستقبلية

تعمل كاتريون في بيئة ديناميكية تتأثر بمتغيرات تشغيلية وتنظيمية وتقنية وجيوسياسية متسارعة. ومن خلال إطار إدارة المخاطر المؤسسية، نواصل تحديد المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على تنفيذ استراتيجيتنا، ومرونتنا التشغيلية، وثقة أصحاب المصلحة، وتقييمها وإدارتها باستمرار.

وتشمل أبرز مجالات المخاطر ما يلي:

- الاضطرابات الجيوسياسية والإقليمية
- سلامة الغذاء وضمان معايير النظافة
- الأمن السيبراني ومرونة الأنظمة
- حوكمة الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة
- استمرارية سلاسل الإمداد
- الامتثال التنظيمي (بما في ذلك متطلبات الهيئة العامة للطيران المدني والهيئة الوطنية للأمن السيبراني)
- الكفاءات البشرية والقدرة الاستيعابية للقوى العاملة

وتُدار هذه المخاطر بمتابعة منهجية ضمن إطار حوكمي متكامل، وخطط المعالجة المعتمدة، ومبادرات تعزيز المرونة، بما يكفل جاهزية كاتريون للتعامل مع المتغيرات المحتملة، وضمان استمرارية العمليات والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

ويعكس هذا النهج المنضبط التزام كاتريون المستمر بتعزيز مرونتها المؤسسية وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة في ظل بيئة مخاطر متجددة تتسم بتعدد العوامل وتشابكها.

02

الميزة البشرية



وراء كل إنجاز روحٌ
تفيض بالاهتمام؛
تحول الجهود إلى
أثر ملموس

الأيدي التي تصنع الفرق

شهد عام 2025 انتقال الموارد البشرية من وظيفة تشغيلية إلى شريك استراتيجي للأعمال، ليشكل نقطة انطلاق لترسيخ أنظمة الأداء وجودة اتخاذ القرار على نطاق واسع، وكان محوريا لنجاح العام، حيث أصبحت الموارد البشرية ركيزة بناء منظومة الأداء والأنظمة المؤسسية.

ورسخت استراتيجيتنا التحول عبر إظهار الرعاية من خلال الثقافة والتفاعل، إلى جانب ترسيخ الذكاء المؤسسي من خلال أنظمة قوية وآليات اتخاذ قرار قائمة على البيانات. مكّنت الموارد البشرية كاتريون من اتخاذ قرارات قائمة على الحقائق والبدائل من خلال إعطاء الأولوية لتشغيل الأنظمة الفعلية (نظام ساب (SAP) ونظام إدارة الأداء (PMS))، ما أتاح تنويع الأعمال عبر قطاعات الطيران، والضيافة المتكاملة والمشاريع الكبرى مثل شراكتنا مع شركة البحر الأحمر الدولية، وخدمات الغسيل، والمرافق، والمواقع النائية.



ركائز التميز

واصلنا ترسيخ الركائز الخمس لاستراتيجية التميز في الموارد البشرية، محوِّلة طموح كل ركيزة إلى نتائج تشغيلية ورقمية ملموسة خلال عام 2025:

الركيزة الاستراتيجية	أولويات التنفيذ مخرجات 2025
أتمتة خدمات الموارد البشرية 	تشغيل نظام تخطيط ساب للموارد البشرية، وإطلاق نظام إدارة الأداء، ورقمنة إجراءات الالتحاق بالعمل، بالإضافة إلى أتمتة الرواتب كلياً مع تحقيق اعتماد على البوابة بنسبة تفوق 90% بين الموظفين والمديرين. نظام إدارة التعلم: توحيد كامل لوثائق التدريب، وانخفاض تعارضات الجدولة بنسبة 90% بفضل نظام الحجز بالتقويم الذي أدى إلى دقة كاملة بنسبة 100% في سجلات تدريب الموظفين.
استقطاب المواهب والاحتفاظ بها 	تحسن متوسط زمن التوظيف إلى 30 يوماً وتوسعت عمليات التوظيف الرقمية، وأسهمت جهود التوظيف في خفض إنهاء عقود فرق العمل بنسبة 17%.
تجربة الموظف 	إطلاق إطار الكفاءات الأساسية والقيادية ومعالجة 57% من الحالات غير المعتادة في سلم الرواتب، إلى جانب الفوز بجائزة سعادة الموظفين لعام 2025.
ثقافة التعويضات والأداء 	تنفيذ نظام إدارة الأداء الرقمي بما يربط المكافآت بالأداء ويوحد التوقعات الوظيفية.
تنمية القادة وبناء القدرات 	تحقيق مستوى امتثال لتدريب متطلبات الهيئة العامة للطيران المدني بنسبة 98% مما يرفع الوعي بالسلامة ويقلل الحوادث في مناطق العمليات الجوية ويضمن الامتثال التنظيمي الكامل مبرهنًا التزام كاتريون ببيئة عمل آمنة ومتوافقة مع المعايير الوطنية للطيران. تعزيز المهارات السلوكية والتقنية للموظفين عبر تطبيق تحليل احتياجات التدريب، ما أدى إلى تقليل الأخطاء وزيادة إنجاز المهام عبر الإدارات بنسبة 100% لخطة التدريب السنوية. استقبال الدفعة الأولى من 22 طاهياً سعودياً ضمن برنامج تدريب للتوظيف منظم، حيث يركز على تنمية المواهب الوطنية الشابة وتزويدها بالمهارات اللازمة لمسارات مهنية ناجحة في فنون الطهي داخل الشركة، مجسداً التزام كاتريون بدعم التوطين وزيادة نسبه، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

موظفونا في أرقام

إجمالي عدد الموظفين

4887



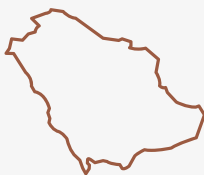
توزيع الموظفين حسب الجنس

ذكور 90.81%
إناث 9.19%



نسبة السعودة

35.3%



إجمالي التعيينات في 2025

762



نسبة الامتثال لمتطلبات الهيئة العامة للطيران المدني

98%



إرساء البنية الرقمية

شكّل نجاح تطبيق الأنظمة الأساسية للموارد البشرية جوهر التحول في عام 2025، إذ نقلت هذه الأنظمة عمليات الموارد البشرية من معاملات يدوية إلى عمليات ذكية استراتيجية فورية قائمة على البيانات.

تشغيل الأنظمة الرقمية

تميّز عام 2025 بالنشر الناجح لمنصات رقمية محورية، من أبرزها:

تكامل نظام
تخطيط ساب
للموارد البشرية

جرى تشغيل نظام ساب الخاص بالموارد البشرية في أكتوبر 2025، إذ استوعب هذا التكامل العمليات المؤتمتة السابقة (مثل خدمات السفر)، ومكّن من تحقيق أتمتة شاملة عبر عمليات الموارد البشرية، وبلغ معدل اعتماد بوابة الموارد البشرية في نظام ساب أكثر من 90% بين الموظفين والمديرين، ما أسهم في خفض زمن إنجاز المعاملات ودورات التقارير بشكل كبير.

نظام إدارة
الأداء

جرى إطلاق نظام إدارة الأداء الرقمي وترسيخه مؤسسياً في عام 2025، ليحل محل عملية التقييم السنوي اليدوية المعرضة للأخطاء والتي كانت تستغرق من 3 إلى 4 أسابيع، وأتاح تقديم الملاحظات والاعتمادات الإلكترونية فوراً، وعزز أطر الحوكمة.

أتمتة التوظيف

رفعت منصة Talent Hub الخاصة بطلبات التوظيف معدل الاعتماد بين فرق الموارد البشرية ومديري الوحدات التشغيلية، وأسهمت مسارات العمل المؤتمتة والإجراءات الموحدة والأرشيف الرقمية في خفض دورة التوظيف بنسبة 40%.

أتمتة عمليات
الموارد البشرية

ساهمت الأتمتة الكاملة لمعالجة كشوف الرواتب لما يقارب 4,800 موظف في إلغاء الأخطاء اليدوية، ما عزز الدقة المالية والامتثال وقلل من النزاعات، كما تم أتمتة نظام الوصف الوظيفي، الذي قلل زمن الدورة من أيام إلى ساعات.

رفع الكفاءة من خلال مبادرات استراتيجية

تطوير نظام الحضور
والانصراف

ألغى تكامل نظام ساب الشامل جداول الدوام اليدوية، ما عزز الالتزام بأنظمة العمل وأسهم في خفض التكاليف عبر منع استغلال ساعات العمل الإضافية.

رقمنة إجراءات
الالتحاق بالعمل

أدت عمليات ما قبل الانضمام المؤتمتة بالكامل إلى توفير الوقت في جمع المستندات، مما ضمن تجربة انضمام جديدة متسقة وفعّالة ومتوافقة مع المعايير التنظيمية.

أتمتة المكافآت
والمزايا

أسهمت الرقمنة في الموافقات على الترقيات وتعديلات الرواتب في تعزيز كفاءة المعالجة وإلغاء الجزء الأكبر من العمليات اليدوية.



المواهب، النمو والامثال

تجلى مفهوم الرعاية خلال عام 2025 باستقطاب المواهب المستهدفة، والتزاماً صارماً بالامثال للمتطلبات التنظيمية بدقة، وتوسيع برامج تطوير الموظفين بما يدعم جاهزية الكوادر واستدامة الأداء.

دعم الاستقطاب وتسريع الجاهزية

أعادت إدارة استقطاب المواهب تموضعها لتصبح ممكناً استراتيجياً يدعم مسارات تنويع أعمال كاتريون، عبر توفير استقرار نوعي في القوى العاملة عالية الجودة وتزويد المشاريع الكبرى بالكفاءات المطلوبة في مراحل التوسع المتسارع، مع الحرص على استقطاب وتفعيل مواهب تتوافق قيمها وقناعاتها مع قيم كاتريون وثقافتها المؤسسية. وقد أسهمت الإدارة بنجاح في دعم عمليات الاستقطاب والتوظيف الواسعة، بنشر ما يقارب 700 موظف مباشر و800 فرد من القوة العاملة المساندة المؤقتة، لتلبية متطلبات النمو المتسارع لكاتريون.

التميز في التوظيف

اختصر متوسط زمن التوظيف إلى 30 يوماً بفضل توحيد مسارات العمل، ما مكّننا من تلبية احتياجات العمليات المهمة بوتيرة أسرع، مدعوماً بالأتمة الكاملة عبر منصة Talent Hub المطوّرة داخلياً، الأمر الذي عزز العدالة والشفافية وسرعة الإنجاز.



استقرار القوى العاملة

أسهم تحسين دقة الاستقطاب والتعيين بشكل مباشر في خفض حالات إنهاء العقود بنسبة 17% ضمن فئة القوى العاملة المساندة المؤقتة مقارنة بعام 2024، مدعوماً بتعاون وثيق مع شركاء قوى عاملة من الفئة العليا مكن من تنفيذ العمليات الخارجية بسلاسة.



تمكين التنويع

نجحت إدارة استقطاب المواهب في دعم موجات النمو الرئيسية لعام 2025 عبر قطاعات جديدة حيوية، بالتوازي مع تعزيز خط إمداد الكفاءات الوطنية من خلال 4 معارض توظيف وطنية حضرها أكثر من 5,000 مشارك، إضافة إلى التعاون مع معهد طهي رائد لتقديم دبلوم مشارك لمدة عام واحد، أسهم في تدريب وتأهيل ما يقارب 90 موهبة سعودية.



التعلّم والتطوير على نطاق واسع

وسّعت إدارة التعلّم والتطوير نطاق عملها بصورة ملموسة، مع تركيز واضح على الامثال، وتنمية المواهب الوطنية ورفع كفاءة التشغيل.

إنجازات الامثال

ارتفعت نسبة إتمام الدورات الست الإلزامية للسلامة المعتمدة من الهيئة العامة للطيران المدني الخاصة بتصاريح دخول ساحة المطار إلى 98% خلال 6 أشهر.

نطاق التدريب

ارتفع إجمالي عدد مقاعد التدريب من 3,741 في عام 2024 إلى 7,170 في عام 2025، ما يعادل نمواً تقريبياً بنسبة 91,6%.

تنمية المواهب الوطنية

ارتفع عدد متدربي المسؤولية الاجتماعية (في التدريب العملي) بنسبة 167% (من 39 إلى 104)، بما يلبي متطلب صندوق تنمية الموارد البشرية بتدريب 12% من إجمالي الموظفين سنوياً، ومتطلب المحتوى المحلي لتدريب ما لا يقل عن 2% من القوى العاملة عبر برامج التدريب التعاوني.

كفاءة تحليل الاحتياجات التدريبية (TNA)

خفّض تحليل الاحتياجات التدريبية وقت المعالجة والتنسيق وتحقيق اتساق بيانات بنسبة 100%.

برنامج التدريب أثناء العمل

دعم البرنامج انتقال الخريجين السعوديين الجدد بسلاسة إلى بيئة عمل كاتريون، ومن خلال برنامج تدوير يمتد لخمس أشهر عبر جميع أقسام الإنتاج، اكتسب المتدربون خبرة عملية مباشرة وثقة أعلى ومهارات فنية أقوى. ويستهدف البرنامج خفض معدل الدوران الوظيفي المبكر ورفع جاهزية المشاركين لأدوارهم بوصفهم طهاة المستقبل.

انضباط عمليات الموارد البشرية والحوكمة

ركزت عمليات الموارد البشرية على تحقيق مستويات عالية من الامتثال وتعزيز الانضباط التشغيلي.

الامتثال للسياسات

تحقيق امتثال لسياسات الموارد البشرية بنسبة 100% عبر ضمان تدريب جميع منسقي الموارد البشرية والمديرين على السياسات المحدثة، مما خفض المخاطر القانونية وعزز الجاهزية للتدقيق.

جودة القوى العاملة المساندة المؤقتة

أنشئ نظام تتبّع جودة شامل لجميع القوى العاملة المساندة المؤقتة (من بينها الأداء والتتاريج)، بما يضمن جودة الخدمة ويحد من المخاطر التشغيلية في البيئات الحساسة مثل مطابخ الطيران.

السعودة

ارتفعت نسبة السعودة من 33% إلى 35.3% في عام 2025 مدفوعة بفعاليات توظيف مستهدفة وشراكات مع جامعتي الأميرة نورة و الملك عبدالعزيز وصندوق تنمية الموارد البشرية ومسك.

التمكين التنظيمي والمرونة المستقبلية

ركزت الفعالية التنظيمية على بناء قوى عاملة عادلة ومنصفة وقادرة على التحمل، من خلال ترسيخ إطار الكفاءات ومعالجة فجوات الأجور.

تجربة الموظف وإجمالي المكافآت

تميّز التقدير الوظيفي

حصدت كاتريون ضمن جوائز سعادة الموظفين 2025 تصنيف أفضل استراتيجية لتقدير الموظفين، بما يؤكد ريادتها في ممارسات التقدير والتحفيز.

عدالة التعويضات

ركزت مبادرات تحسين منظومة المكافآت الشاملة على تعزيز الإنصاف المؤسسي الداخلي، مع حل 57% من حالات الخلل في سلم الرواتب، وتحسين الترقيات والتعديلات الخاصة بنسبة 17%.

المزايا الوظيفية

توسع برنامج مزايا لمزايا الموظفين بصورة ملحوظة لتعزيز الرفاه المالي، كما طبقت سياسات جداول عمل مرنة دعماً للآباء العاملين إلى جانب تعزيز دعم مجموعات موارد الموظفين، بما يرسخ بيئة عادلة وشاملة تدعم التنوع.

أسس عام 2025 قاعدة رقمية ووضع سياسات متينة مكّنت من التوسع المربح.

ومع الانتقال إلى عام 2026 تركز استراتيجية الموارد البشرية على مواصلة بناء الأنظمة فوق منظومتنا نظام سابع ونظام إدارة الأداء، وإطلاق برامج أوسع للتعليم والتطوير، وتعميق مواءمة تطوير القيادات والمكافآت مع الأداء.

ومن خلال ترسيخ التميز الرقمي والحفاظ على ثقافة عالية الأداء قائمة على الامتثال، تضمن كاتريون أن تبقى كوادرها الميزة التنافسية الأهم، بما يؤهلها لتلبية متطلبات مستقبل متنوع ومتسارع.

الجائزة الذهبية

لأفضل أثر اجتماعي ضمن جوائز الاستدامة الخليجية 2025



العطاء المجتمعي

في قلب كل وجبة تُقدّم، وكل يد تُمدّ،
وكل باب يُفتح تقف قيم المجتمع

في عام 2025، شكّل "العطاء المجتمعي" توسعًا منظمًا لما يحدث أثرًا حقيقيًا ومستدامًا؛ من التصدي لانعدام الأمن الغذائي على نطاق واسع، إلى فتح أبوابنا للطلاب، ودعم حملات التبرع بالدم ومبادرات التوعية الصحية، ودعم الشمولية وإتاحة الفرص للجميع، والرياضة، بما يعزز رفاه المجتمع داخل كاتريون وخارجها.

وقد تُوجّ هذا الالتزام بالحصول على الجائزة الذهبية لأفضل أثر اجتماعي ضمن جوائز الاستدامة الخليجية 2025.



تغذية المجتمعات

جدّدنا هذا العام شراكتنا الاستراتيجية مع جمعية إكرام الأهلية، وحوّلنا نطاق عملياتنا إلى أثر اجتماعي ملموس. عملت المطابخ واللوجستيات والكوادر بتناغم لضمان وصول فائض الغذاء إلى الأسر بدلاً من هدره.

وكانت النتيجة نقلة نوعية في الاتساع والموثوقية: أكثر من 6 ملايين مادة غذائية تم التبرع بها في عام 2025، أي زيادة بمقدار ستة أضعاف مقارنة بعام 2024. وأصبح النموذج اليوم منتظماً وعلى مستوى المملكة، بتدفقات شهرية مستقرة بدل الحملات المؤقتة.

كما قدّمت كاتريون دعماً مالياً لجمعية الروماتيزم لمساندة المرضى وبرامج التوعية.



مادة غذائية متبرع بها في 2025

+6,000,000

مستفيداً

418,111

رحلة توزيع

217

سواعد ممدودة

شمل منظور المسؤولية الاجتماعية لدينا صحة المجتمع بوصفها أولوية محورية. وانطلقت مبادرة إنسانية واسعة النطاق لتقديم دعم منقذ للحياة عبر حملة التبرع بالدم على مستوى الشركة عبر "حملة ولي العهد للتبرع بالدم"، التي امتدت إلى مواقع متعددة، وشارك فيها متطوعون من موظفي الشركة.



حملة ولي العهد
للتبرع بالدم

وبالتعاون مع شريكين طبيين رئيسيين، نجحت الحملة الواحدة في حشد 108 متبرعين من كاتريون عبر موقعين:

مستشفى السعودي
الألماني الصحية

مركز التبرع بالدم في مدينة
الملك عبدالعزيز الطبية
(وزارة الحرس الوطني)

73
متبرعاً

35
متبرعاً

يجسد هذا النموذج العملي للرعاية أثراً مباشراً يعود بالنفع على المرضى في مجتمعاتنا، ويعزز التزامنا بالمبادرات الصحية الوطنية.

إشعار الجميع بأنهم مرثيون ومقدرون

احتفلنا باليوم الوطني للمملكة العربية السعودية من خلال استخدام لغة الإشارة، بما يتوافق مع متطلبات برنامج مواءمة، في المبادرة جمعت بين الرمزية والتطبيق العملي، لتؤكد أن إتاحة الوصول مسؤولية مشتركة، وأن الاحتفاء يزداد قوة وتأثيراً كلما اتسعت دائرة المشاركة وشملت الجميع.

وامتد دعمنا ليشمل الرياضة الترفيهية عبر رعاية بلاتينية للاتحاد السعودي للبولتنشيا، بما يساهم في تمكين الرياضيين من ذوي الإعاقة من الوصول إلى مسارات تنافسية منظمة، وبناء مجتمع رياضي داعم يفتح آفاق المشاركة والاندماج على نطاق أوسع.

متوافق مع متطلبات
برنامج مواءمة

مواءمة
mowaamah

الراعي البلاتيني: الاتحاد
السعودي للبولتنشيا

SABF
الاتحاد السعودي للبولتنشيا
Saudi Boccia Federation



رعاية تمتد من الإنسان إلى المجتمع

تنعكس صحة الموظفين والدعم الذي يتلقونه إيجاباً على أسرهم ومجتمعاتهم، وانطلاقاً من هذا الفهم، نفذنا مبادرات صحية في مواقع العمل ضمن خدمات منظومة الصحة والأمن ومراقبة المعايير الصحية، إلى جانب تنفيذ فحوصات ميدانية تجمع بين متطلبات الامتثال والرعاية، وشملت ما يلي:

- إنشاء صالة للصحة المعنية ببيئة العمل في جدة والرياض بالتعاون مع عيادتي، من خلال تقديم إرشاد عملي مباشر يهدف إلى الوقاية من الإجهاد والإصابات.
 - إجراء فحوصات تجديد الشهادات الصحية لمناولي الأغذية وفق متطلبات البلدية داخل مواقع العمل في جدة بالتعاون مع عيادة ألفا، حيث استفاد منها 227 موظفاً بما يحافظ على امتثال فرق الصفوف الأمامية ويعزز سلامتها.
 - إطلاق حملة توعوية مركزة للصحة النفسية، إلى جانب تنظيم جلسة افتراضية بمناسبة اليوم العالمي للقلب بالشراكة مع شركة بوبا العربية لتعزيز نمط حياة داعم لصحة القلب.
- وتعزز هذه المبادرات النسيج الاجتماعي من الداخل إلى الخارج، عبر فرق أكثر صحة، وخدمة أفضل، ومجتمعات أقوى.



فرق أكثر صحة،
وخدمة أفضل،
ومجتمعات أقوى.

تمكين المواهب

تجاوز أثر مبادراتنا حدود التبرعات والحملات ليشمل الاستثمار في الوقت وبناء القدرات، فقد التحق طلاب من عدة جامعات ببرامج تدريب ميداني داخل مواقع العمل، صُممت بما يتوافق مع مساراتهم الأكاديمية. وأنجزت هذه التجارب داخل بيئات تشغيلية حقيقية، ما أتاح للطلاب تحويل المعرفة النظرية إلى مهارات عملية تعزز الثقة وترفع الجاهزية المهنية وتدعم فرص التوظيف. وفي السياق ذاته، تعاونت إدارة التغذية والصحة مع كلية التغذية في جامعة الملك عبدالعزيز ضمن مبادرة أطلقتها وزارة التعليم، لتقديم ورش عمل متخصصة حول التغذية الصحية لمدارس المرحلة الابتدائية، دعماً للوعي الصحي المبكر وترسيخ السلوكيات الإيجابية.

كما أطلقت كاتريون مبادرة مشتركة مع الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة وجمعية إكرام، استهدفت تطوير الكفاءات النسائية ورفع الجاهزية المهنية من خلال برامج تدريبية مخصصة، بما يساهم في تمكين المواهب وبناء مسارات مهنية مستدامة.



أثر معترف به

يُرسّخ التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية ونهج القيادة المرتكزة على الإنسان معياراً يُتخذى به في القطاع. وخلال عام 2025، حصلنا على جوائز مرموقة وثقت عمق وتأثير برامجنا عبر منصات متعددة، ومنها:



كما وسّعت كاتريون التزامها الاجتماعي من خلال توقيع مذكرات تفاهم استراتيجية، شملت شراكات مع جمعية منائر لتنفيذ أعمال الصيانة الشاملة لـ 50 مسجداً في منطقة مكة المكرمة، إلى جانب شراكة مع جمعية الاستشارات الأسرية والنفسية لدعم برامج الصحة النفسية المجتمعية وتعزيز الوعي والخدمات المساندة على مستوى المجتمع.

حدّدنا ضمن ركيزة الاستدامة في منظومة الصحة والأمن ومراقبة المعايير هدفاً واضحاً يتمثل في رفع مستوى مشاركة الموظفين في مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية بنسبة 55%. ولتحقيق ذلك، اعتمدنا مجموعة من البرامج المحورية شملت العمل التطوعي المباشر، والمبادرات الصحية، وأنشطة الشمول، وبرامج تدريب الطلبة، ويعكس تصاعد مستويات المشاركة اتساع الانخراط الداخلي على مستوى الشركة، فيما تؤكد الشراكة الموسّعة في مجال الأمن الغذائي قدرة هذه المبادرات على إحداث أثر مجتمعي واسع ومنظم، بما يرسّخ الانتقال من المشاركة التشغيلية إلى تأثير مؤسسي مستدام.

جوائز الاستدامة الخليجية 2025

ذهبية ذهبية

أفضل أثر اجتماعي
أفضل مبادرة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

برونزية

أفضل مبادرة للتعلّم والتطوير

جوائز سعادة الموظفين 2025

فضية

أفضل مبادرة للأثر المجتمعي

فضية

أفضل استراتيجية لمكافآت وتقدير الموظفين

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

جائزة فضية

المسؤولية الاجتماعية للشركات

الرعاية المعتمدة

تجسّد الرعاية المعتمدة، الوعد الكامن خلف كل وعد، منظومة الانضباط التي تحمي الأفراد وتضمن سلامة الغذاء، وتُبقي المواقع جاهزة للتدقيق على نطاق واسع. وفي عام 2025، انتقلنا بوتيرة متسارعة من مرحلة التأسيس إلى مرحلة الضمان، عبر ترسيخ الممارسات اليومية ضمن الصحة والأمن ومراقبة المعايير وتكاملها مع الضوابط المعتمدة لسلامة الغذاء.

وتحوّل هذا التوجه إلى ممارسة عملية عبر منظومة متكاملة من التفتيشات الرقمية، وإدارة أعمال الصيانة عبر النظام الآلي لإدارة المرافق (CAFM)، واعتماد سير عمل طبي لا ورقي، إلى جانب لوحات متابعة تحول الملاحظات إلى معالجات فورية. وأسفر ذلك عن موثوقية ملموسة في الصفوف الأمامية وقابلية تحقق عالية أثناء التدقيق: مفاجآت أقل، إغلاق أسرع، ورخصة تشغيل راسخة تستمر قوتها مع توسّع أعمالنا ونمو عملياتنا.

الصحة والأمن ومراقبة المعايير

وأثبتت منظومة الصحة والأمن ومراقبة المعايير انضباطاً تنفيذياً عالياً خلال عام 2025، بتحقيق 86% من أصل 60 هدفاً استراتيجياً ضمن مجالات السلامة والامتثال والاستدامة، بما يؤكد كفاءة التطبيق واتساق الأداء عبر المنظومة التشغيلية.

وبالتوازي، جرى توسيع نطاق مبادرات التغذية والصحة ضمن إدارة متخصصة، ما عزز الحوكمة ورفع معايير التغذية ودعم رفاه الموظفين وأسهم في تحقيق مستهدفات جودة الحياة ضمن رؤية السعودية 2030.

تضطلع وظيفة الصحة والأمن ومراقبة المعايير في كاتريون بحماية سلامة العمليات وضمان تكاملها بما يرسّخ الأمان والامتثال والجاهزية عبر مختلف نقاط التفاعل. وخلال عام 2025، انتقل الأداء من مرحلة "السياسات والتأسيس" إلى مرحلة ضمان متكاملة على نطاق واسع،

شملت إحكام ضبط الحوادث، وتوسيع برامج التدريب، وتسريع الخدمات الطبية، وتعزيز الالتزام بمتطلبات الطيران، مع ترسيخ إيقاع تشغيلي يربط المعايير بعمليات التدقيق والتنفيذ الفعلي.

ثقافة سلامة ملموسة

في عام 2025، حافظ معدل الحوادث القابلة للتسجيل على مستوى منخفض بلغ 0.51، ما يعكس اتساق الضوابط وتحسّن المتابعة في تنفيذ الإجراءات التصحيحية، وتزامن ذلك مع نهج تدريبي منتظم بات حاضراً بشكل يومي داخل فرق العمل، من خلال برامج الشهادات المعتمدة، وجلسات التدريب أثناء العمل، وأنشطة التوعية في المواقع. و بنهاية العام، جرى تنفيذ 5,923 برنامج تدريب معتمد، و 2,984 جلسة تدريب أثناء العمل، و 1,435 جلسة توعوية، بما يوفر مستوى تغطية يتناسب مع حجم العمليات ومتطلباتها.

وشهد الأداء الأمني بدوره تحسّناً ملموساً، حيث انخفض إجمالي عدد الحوادث الأمنية إلى 115 حادثة، مسجلاً تراجعاً بنسبة 15% مقارنة بالعام السابق. كما اختتمت جميع عمليات تحقيق أمن الطيران الخارجية خلال عام 2025 دون تسجيل أي ملاحظات، وتعزّز الامتثال لمتطلبات أمن الطيران من خلال إدخال وتشغيل نظام جديد للفحص بالأشعة السينية، بما يضمن التوافق مع متطلبات المطارات والهيئة العامة للطيران المدني. وفي جانب الخدمات الطبية، جرى تقريب

الرعاية الصحية من مواقع العمل، ففي جدة، نفذت منظومة الصحة والأمن ومراقبة المعايير فحوصات تجديد الشهادات الصحية لمناولي الأغذية داخل المواقع، ما مكّن الفرق من إنجاز متطلباتهم دون فقدان الوقت في التنقل، إذ أتمّ 227 موظفاً فحوصاتهم الطبية وجددوا بطاقاتهم الصحية. وعندما طرأت تغيرات على مؤشرات الصحة العامة إقليمياً في منتصف العام، فعّلنا فحوصات تفاعل البوليوميراز المتسلسل للموظفين العائدين من السفر، ضمن نهج وقائي متدرّج يراعي مستويات المخاطر.

وتبرز قيمة منصة الصحة والأمن ومراقبة المعايير في الامتثال اليومي حيث قد تختفي المخاطر داخل التفاصيل، فقد ارتفع مستوى الامتثال في إدارة المرافق إلى 81% مقارنة بـ 74% في عام 2024م، كما ارتفع امتثال أسطول الحافلات إلى 86% مقارنة بـ 68% في 2024. وأسهمت هذه التحسينات في تقليل الملاحظات، والحد من التأخيرات، وتعزيز سلامة تنقل الأفراد عبر مختلف المرافق.

السلامة في لمحة

معدل الحوادث القابلة للتسجيل

0.51

جلسة تدريب أثناء العمل

2,984

جلسة توعوية في المواقع

1,435

شهادة صحية مجددة ميدانياً في جدة

227

نسبة الامتثال في إدارة المرافق

81%

امتثال أسطول الحافلات

86%

جميع عمليات تدقيق أمن الطيران
الخارجية بلا ملاحظات مسجلة

صفر

نقطة تحوّل في السلامة



حققت وحدة المدينة المنورة إنجازاً لافتاً تمثل في 104 أسابيع متتالية من عمليات الساحة دون حوادث، بما يعكس التزاماً منضبطاً بتطبيق بروتوكولات السلامة والالتزام الصارم بها.

الامتثال العالمي والمرونة التشغيلية

يتطلب العمل ضمن قطاع الطيران التزاماً صارماً بالشهادات والتصاريف الإلزامية. وخلال عام 2025، جُدد برنامج أمن مشغلي الطيران (AOSP) لمدة عامين، مع الحفاظ على الامتثال لمتطلبات الهيئة العامة للطيران المدني 151 (GACAR 151) عبر جميع المحطات، واستكمال تدقيق التجديد في جدة، ما شكّل الإطار التشغيلي الذي تحتاجه كاتريون لخدمة شركاء شركات الطيران دون انقطاع. وعلى مستوى المؤسسة، جرى تجديد شهادتي ISO 9001 لإدارة الجودة و ISO 22301 لاستمرارية الأعمال، مع الحفاظ على إيقاع منضبط يربط بين الإجراءات والتمارين وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

ولدعم توحيد المعايير التشغيلية، أعدنا 55 إجراءً تشغيلياً قياسيًّا جديداً، إلى جانب إصدار أربعة أدلة تشغيلية. كما جرى اجتياز تدقيق شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة لوحدة الإنتاج المركزية التابعة لمشروع البحر الأحمر الدولية، بما أكد الامتثال الفوري لمتطلبات المشاريع الكبرى.

وفي الرياض، أكدت عمليات التحقق المرتبطة بالطيران سلامة 725 عينة دون تسجيل أي فروقات، ما يعكس مستوى موثوقية تشغيلية تتوقعه شركات الطيران ويستفيد منه المسافرون دون أن يلاحظوه.

وفي إطار إدارة المخاطر الاستباقية، شمل الإطار المعتمد 250 خطراً، وأسفر ذلك عن خفض 18 خطراً من مستوى مرتفع إلى متوسط، وخفض 15 خطراً من متوسط إلى منخفض، بدعم تنفيذ 648 خطة معالجة من أصل 843 خطة معتمدة.

وفي الجوانب التنظيمية، حصلت وحدة جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن رسمياً على التصريح البيئي التشغيلي من المركز الوطني للالتزام البيئي، ما عزز الامتثال البيئي واستدامة العمليات.

ولتأكيد الجاهزية والمرونة، حافظنا على 10 خطط لاستمرارية الأعمال، مع تنفيذ أربعة تمارين للتعافي من الكوارث خلال عام 2025. وشملت هذه التمارين تمريناً لانقطاع التيار الكهربائي ضمن إدارة استمرارية الأعمال في وحدة المدينة المنورة، وتمريناً لانقطاع المياه في وحدة الرياض.

الشهادات المُجدّدة

الشهادات الجديدة

ISO 9001:2015 (جميع الوحدات)	ISO 22000_JED	GACAR 151 HQ	ISO 4500_JED	ISO 41001
FSSC 22000_JED	ISO 22000_RUH	GACAR 151_JED	ISO 4500_RUH	ISO 14001
FSSC 22000_RUH	ISO 22000_DMM	GACAR 151_RUH	ISO 4500_DMM	ISO 20400
FSSC 22000_DMM	ISO 22000_MED	GACAR 151_DMM	ISO 4500_MED	ISO 22000 - مطبخ الدمام المركزي
FSSC 22000_MED	ISO 22000_CAI	GACAR 151_MED	ISO 4500_CAI	HACCP - مطبخ الدمام المركزي
FSSC_22000_CPU	ISO 22000_CPU	ISO 17025 (المختبر المركزي)		
ISO 22301 (جميع الوحدات)	HACCP (جميع الوحدات)	HALAL - هيئة الغذاء والدواء		



التحول الرقمي ضمن الصحة والأمن ومراقبة المعايير

نستبدل الثغرات اليدوية بمنظومات ذكية ترصد المخاطر مبكراً وتحلها بشكل أسرع. تقدّمت الأتمتة خلال عام 2025 في الشؤون التنظيمية ومسارات التفتيش ولوحات المتابعة وعمليات الخدمات الطبية، ضمن منظومة متكاملة واحدة، لتوفير رؤية موحّدة ومتكاملة تشمل الجودة والصحة والسلامة والبيئة وسلامة الغذاء وإدارة المرافق، لتساهم في تقليص أزمّة التنفيذ وترفع معدلات الحل والإغلاق.

أتمتة الخدمات الطبية

تقدّمت مسارات العمل الأساسية إلى مراحل إنجاز متقدمة عبر دورات تطوير منتصف العام، ما أسهم في توحيد بيانات المرضى وتنظيم مسارات الخدمة، بما يتيح للعيادات التصرف والتوثيق والتصعيد في الوقت الحقيقي، وقد حقق نظام الأتمتة خفضاً بنسبة 99 % في زمن الدورة التشغيلية، وتقليصاً بنسبة 70 % في معدلات الخطأ.

أدوات حوكمة جديدة

أطلقت كاتريون منصة التحقق الغذائي (CATRI-ON ESSENCE+) لضمان التزام جميع القوائم بالإرشادات الداخلية والمتطلبات التنظيمية، بما يدعم إطلاق إطار معايير التغذية و يعزز الحوكمة والانضباط عبر العمليات ذات الصلة.

أنظمة التفتيش والامتثال

رقمنت كاتريون تقارير ولوحات متابعة الصحة والأمن ومراقبة المعايير، مما أتاح إبراز الإجراءات التصحيحية وتتبعها بوضوح، وأسهم في تقليص المدة الزمنية بين ملاحظات التدقيق وإغلاق الإجراءات.

الشراكات والجاهزية

الحفاظ على سلامة الأفراد والامتثال التشغيلي هو عملاً تشاركياً بطبيعته. خلال عام 2025، ركزت الشراكات على تعزيز الضمان التنظيمي، ورفع المعايير الفنية، ودعم المرونة التشغيلية، بما يضمن بقاء البنية التحتية على أعلى درجات الجاهزية لمواجهة أكثر المتطلبات صرامة. عملت كاتريون على دمج خبرات خارجية لتعزيز المعايير والتحقق من الأداء على النحو التالي:

مؤسسات تشغيل المطارات (شركة مطارات الدمام / شركة مطارات جدة)

شركة البحر الأحمر الدولية:

سيف فاست (SaveFast) (الشريك المعتمد للمعهد البريطاني لعلوم التنظيف)

الهيئة العامة للغذاء والدواء / المركز السعودي للاعتماد والهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية

عيادة ألفا (خدمات الصحة البلدية):

شركة بوبا العربية

تعاونت كاتريون بشكل وثيق مع مشغلي المطارات للحفاظ على الجاهزية، من خلال المشاركة في تمرين اختطاف الطائرات الذي نظّمته شركة مطارات الدمام وبرامج تدريب متخصصة، ما أكد سرعة وفعالية استجابة الفرق. كما شاركت فرق الساحة الجوية إلى جلسات تمهيدية لتصنيف CAT III، نظمتها شركة مطارات جدة قبل التشغيل، لتعزيز الجاهزية للعمل في ظروف انخفاض الرؤية وفق متطلبات الهيئة العامة للطيران المدني، واختتمت جميع عمليات تدقيق أمن الطيران الخارجية دون تسجيل أي ملاحظات.

دخلت كاتريون في شراكة مع شركة البحر الأحمر الدولية، ونجحت في اجتياز تدقيق شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة لوحدة الإنتاج المركزية التابعة للمشروع، بما أكد التزام المرفق الرئيسي الجديد بأعلى معايير سلامة الغذاء الدولية منذ اليوم الأول للتشغيل.

تعاونت كاتريون مع سيف فاست، شريك منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المصري للمعهد البريطاني لعلوم التنظيف، لتعزيز حوكمة الخدمات المساندة وتحديث قوائم التفتيش الخاصة بإدارة المرافق.

واصلت كاتريون دعم الهيئة العامة للغذاء والدواء من خلال المشاركة في اختبارات الكفاءة الإلزامية في المختبر المركزي. كما اجتاز مختبرنا التقييم الفني السنوي الذي أجراه المركز السعودي للاعتماد، ما أسفر عن تحديد اعتماد شهادة ISO 17025، وبالتوازي، جرى تعزيز المعرفة بالامتثال البيئي عبر التعاون مع مدن (الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية) لتنفيذ ورشة عمل متخصصة تناولت الأنظمة والمعايير البيئية.

خلال أيام تجديد البطاقات الصحية البلدية في جدة، والمنفذة بالتعاون مع عيادة ألفا، أنمّ 227 موظفاً فحوصاتهم الطبية الإلزامية داخل مواقع العمل. وأسهم هذا التنظيم في تقليل دورات الاعتماد، وإلغاء وقت التنقل خارج الموقع، والحفاظ على استقرار جداول فرق الصفوف الأمامية خلال فترات الذروة، مع إنجاز التوثيق والمصادقة والمتابعة ضمن نافذة موحدة وجاهزة للتدقيق.

أسهمت الشراكة مع شركة بوبا العربية في الارتقاء بصحة الموظفين بما يتجاوز نطاق التغطية الأساسية، من خلال تسهيل الوصول إلى الرعاية الصحية وتسريع توجيه الحالات المعقدة لضمان الوصول إلى الاختصاصيين الأنسب في وقت أقصر وتلقيهم الرعاية عند الحاجة. إلى جانب تنفيذ أيام صحة وقائية وجلسات توعوية موجهة عززت الثقافة الصحية اليومية، وشجعت على الفحوصات المبكرة، وساعدت في خفض مؤشرات المخاطر المزمنة في الوحدات ذات الكثافة التشغيلية العالية.

إدارة المرافق: توحيد المعايير وسرعة الاستجابة

واصلت إدارة الصحة والأمن ومراقبة المعايير تعزيز الحوكمة وترسيخ أساليب العمل القياسية، ما أسهم في رفع مستويات الامتثال وتنفيذ حلول قابلة للتوسع، مثل أنظمة الإضاءة المعتمدة على استشعار الإشغال في المقر الرئيسي، والتي تقلل فترات التعطل غير المنتج، وتحافظ على توافق المواقع التشغيلية مع المعايير الدولية. المعايير الموحدة تعني عمليات أكثر استقراراً ومخاطر أقل.

وبالإضافة إلى ذلك، ارتقت إدارة الصحة والأمن ومراقبة المعايير بإدارة صيانة المرافق من خلال اعتماد SFG20 بوصفه المعيار المعتمد، لتنظيم الصيانة الوقائية لأصول البنية التحتية الحيوية، بما في ذلك وحدات مناولة الهواء والمبرّدات (Chillers).

سلامة الغذاء

تُدار سلامة الغذاء في كاتريون بوصفها منظومة حية، تستند إلى العلم، وتُراجع بالبيانات، وتُثبت فاعليتها يومياً عبر المطابخ، ووحدات الإنتاج المركزية، ووحدات التموين الجوي. وخلال عام 2025، انتقل التركيز من مجرد ضمان الامتثال إلى ترسيخ مفهوم السلامة الاستباقية، عبر توقع المخاطر قبل وقوعها، ورقمنة نقاط التحكم، وتعزيز التحقق من الموردين والعمليات. تؤكد نتائج العام هذا الانتقال بوضوح، من خلال زيادة في الشهادات المعتمدة، وتسريع إجراءات التفيتش دون تسجيل أي حالات عدم مطابقة جوهرية في جميع عمليات التدقيق.

ثقافة الوقاية

أساس سلامة الغذاء هو الإنسان، فخلال عام 2025، واصلنا ترسيخ الوعي عبر جميع الأدوار المتصلة بالغذاء، بدءاً من التوريد إلى التقديم.

- تنفيذ برامج تدريب وتحديث في سلامة الغذاء بعدد يزيد على 1,620 برنامجاً، مع دمج محاكاة تطبيقية وآليات تغذية راجعة فورية لتعزيز الفهم العملي والاستجابة السريعة.
- إطلاق حملة "شاهده وعالجه" لتمكين الموظفين من رصد المخاطر المحتملة ومعالجتها في موقعها، بما يعزز مبدأ المسؤولية المشتركة.
- تنفيذ جولات نظافة شهرية من قبل المدققين الداخليين في جميع وحدات التموين الجوي ووحدات الإنتاج المركزية، مع تحويل الفحوصات البصرية إلى لوحات متابعة رقمية آلية تفعل المتابعة الفورية وتسرع الإغلاق.
- عقب مراجعة شاملة لنظام إدارة مسببات الحساسية، جرى إعداد دليل جديد لإدارة مسببات الحساسية، بهدف توحيد إجراءات التحكم والوقاية عبر جميع الوحدات التشغيلية.

+1,620

تدريب وتحديث في سلامة الغذاء

وأظهرت النتائج أثراً ملموساً، إذ أسهم هذا التركيز الوقائي في تحقيق خفض يتجاوز 20% في إجمالي الشكاوى المبررة منذ بداية العام، إلى جانب تسريع إغلاق ملاحظات التدقيق، وتعزيز دقة تحليل الأسباب الجذرية، بما يضمن تحويل الدروس المستفادة إلى تحسينات منهجية مستدامة لا معالجات جزئية.

ثقة معتمدة

حافظ نظام الإدارة في كاتريون على الامتثال الكامل لمتطلبات تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة، وISO 22000، ونظام شهادات سلامة الغذاء 22000 (FSSC 22000) عبر جميع المرافق الرئيسية في الرياض وجدة والدمام والمدينة المنورة، بما يؤكد استمرارية الصلاحية وانتظام دورات التجديد دون انقطاع.

وخلال عام 2025، حصلت وحدة الإنتاج المركزية التابعة لكاتريون في مشروع البحر الأحمر الدولية على شهادة اعتماد تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة من أول عملية تدقيق، في محطة تؤكد الجاهزية التشغيلية لكاتريون للعمل على نطاق المشاريع الكبرى.

كما حافظ المختبر المركزي على اعتماد ISO 17025 من خلال المركز السعودي للاعتماد، عقب اجتياز اختبارات الكفاءة الفنية بنجاح. وعلى المستوى الوطني، تعزز التوافق مع الهيئة العامة للغذاء والدواء عبر المشاركة الاستباقية في اختبارات الكفاءة وورش العمل المشتركة مع مدن حول المعايير البيئية الغذائية الناشئة.

تفضي هذه المستويات من الضمان إلى نتيجة واحدة: منظومة تحافظ على اعتمادها بشكل مستمر، في كل يوم من أيام التشغيل.



التتبع الرقمي

لجعل السلامة قابلة للقياس، جرى رقمنة جميع نقاط التحكم بدءاً من استلام المواد الخام وحتى مرحلة التوزيع.

- أصبحت منصة التحقق الغذائي تعمل بالكامل، وتتحقق تلقائياً من الوصفات وفق متطلبات الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الصحة، إضافة إلى المعايير التغذوية والتنظيمية الداخلية المعتمدة.
- تربط لوحات التفتيش الرقمية وحدات التموين الجوي، ووحدات الإنتاج المركزية، وفرق الجودة، وأساس إدارة الصحة والأمن ومراقبة المعايير ضمن واجهة واحدة، وتعرض مؤشرات أداء آنية تشمل ضوابط درجات الحرارة، والامتثال لمتطلبات النظافة، ومعدلات استكمال عمليات التدقيق.
- باتت تقارير سلامة الغذاء رقمية بالكامل، ما يقلّل الأخطاء اليدوية ويُسرّع التتبع العكسي عند حدوث أي حالات عدم مطابقة.

سجّل النظام رقمنة 99% من تقارير التفتيش، وانخفض زمن الإغلاق بنسبة 40%، بما يضمن وضوح الإجراءات التصحيحية، وقابليتها للتتبع، والتحقق من تنفيذها بصورة مستمرة.

المختبر المركزي: الضمان والخدمات الخارجية

وإصل المختبر المركزي توسيع قدرته الاختبارية، ونفذت أعمال تحقق تحليلي شملت 113,429 لتموين الطيران من خلال مواءمة الأساليب اختباراً عبر الفحوصات الميكروبيولوجية التحليلية مع متطلبات الهيئة العامة للطيران والكيميائية والفيزيائية، دون تسجيل أي فروقات. واتسع نطاق الاختبارات المعتمدة بصورة ملحوظة، إذ ارتفع من 46 اختباراً معتمداً إلى 62 اختباراً مع نهاية العام، بما يعكس زيادة بنسبة 34% في القدرة الفنية. إلى جانب دوره في منظومة الضمان الداخلي، يعمل المختبر المركزي المعتمد وفق معيار ISO 17025 أيضاً كمزود خدمات اختبار مولدة للإيرادات لعملاء خارجيين (المطارات، الفنادق، مصانع الأغذية)، مع هدف استراتيجي يتمثل في رفع إيرادات الاختبارات الخارجية بنسبة 50%.

وعززنا الدقة التحليلية عبر إدخال تقنية الكروماتوغرافيا الأيونية (Ion Chromatography - IC)، وهي تقنية تحليلية متقدمة تُمكن من مراقبة جودة المياه وإجراء اختبارات الامتثال بحساسية تصل إلى مستوى أجزاء من البليون.

زيادة في القدرة الفنية مع نهاية العام **34%**

رفع إيرادات الاختبارات الخارجية **50%**



حوكمة أذكى للموردين

تبدأ السلامة قبل وصول المكونات إلى المطبخ بوقت طويل. في عام 2025، طوّرت فرق سلامة الغذاء والمشتريات بشكل مشترك إطار ضمان الموردين بالاستناد إلى مبادئ ISO 22000 و ISO 20400.

- خضع جميع الموردين لتقييمات قائمة على المخاطر تقيس متطلبات النظافة والتوثيق، إلى جانب مؤشرات الاستدامة وممارسات التوريد الأخلاقي.
- ارتفاع تواتر تدقيق الموردين بنسبة 20%، وتحسّنت درجات الامتثال بمقدار 11 نقطة على أساس سنوي.
- متابعة الإجراءات التصحيحية عبر لوحات رقمية خاصة بالموردين، مرتبطة مباشرة ببيانات تتبّع المواد لضمان الإغلاق والتحقق.



يحقق هذا الضبط المسبق تكاملاً بين الامتثال، والاستدامة، والمرونة التشغيلية.

سلامة الغذاء في لمحة

21%

خفض في الشكاوى منذ بداية العام

+1,620

برنامج تدريب في سلامة الغذاء

99%

نسبة رقمنة تقارير التفتيش

40%

نسبة الخفض في زمن إغلاق الإجراءات التصحيحية

725

دفعة عينات تم اختبارها دون تسجيل أي فروقات

HACCP

تحقيق اعتماد تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة في وحدة الإنتاج المركزية لكاتريون في مشروع البحر الأحمر الدولية

20%

نسبة زيادة تدقيق الموردين، مع تحسّن درجات الامتثال بمقدار 11 نقطة

- المحافظة على اعتماد ISO 22000 ونظام شهادات سلامة الغذاء 22000 (FSSC 22000) عبر جميع وحدات التموين الجوي ووحدات الإنتاج المركزية.
- تجديد اعتماد ISO 17025 للمختبر المركزي.

نمونا الهادف

نهج بيئي واع، وابتكار يقود التنفيذ، وأثر يُقاس بالنتائج

تعاملنا في عام 2025 مع الاستدامة كنهج تشغيلي متكامل، لا كمبادرة جانبية، وانعكس ذلك في تحويل الطاقة الشمسية إلى مصدر طاقة موثوق، ورفع كفاءة استخدام المياه، وإطالة دورة حياة المواد، وتشديد الحوكمة بما يعزز النزاهة والشفافية.

وبهذا الأسلوب، تتجذر الرعاية في القرارات اليومية، ويتحوّل الابتكار إلى خفض ملموس للانبعاثات، واستخدام أذكى للموارد، وإفصاح واضح وقابل للتحقق. والنتيجة هي تقدّم تراكمي متجذّر في طريقة أداء كاتريون لخدماتها لكل ضيف، وكل عميل، وكل رحلة. وقد توجّه هذا الالتزام بالفوز بعدد من الجوائز المرموقة ضمن جوائز الاستدامة الخليجية 2025.

الجائزة الذهبية

لأفضل مبادرة في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الجائزة الذهبية

لأفضل أثر اجتماعي

الجائزة البرونزية

لأفضل مبادرة في التعلم والتطوير

الطاقة النظيفة لتنقل أكثر ذكاءً

انتقلت الطاقة الشمسية في مرفق غسيل جامعة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية من طرح نظري إلى إنتاج ميغاواط/ساعة فعلي، لتغذية الخدمات الأساسية بهدوء وتقليل الانبعاثات. وبحلول أواخر الصيف، بلغ الإنتاج نحو 306 ميغاواط/ساعة، مع إثبات مرونة منظومة المراقبة خلال عطل مؤقتة في أحد المحولات أثر مرحلياً على القراءات وتحقيق الإيرادات، قبل أن تعود المؤشرات إلى مستوياتها الطبيعية مع استقرار الأنظمة.

على أرض الواقع، يجري تنفيذ تحوّل عملي في أسطول المركبات، حيث يسهم الاستبدال الدوري بالمركبات الكهربائية والهجينة في تفادي نحو 46,000 كيلوجرام من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً لكل وحدة، وهو أثر ملموس يتضاعف على مستوى العمليات وقابل للتكرار مع توسّع نطاق التشغيل.

306

ميغاواط/ساعة

إنتاج من الطاقة الشمسية في
مدينة الملك عبد الله الاقتصادية

46,000

كيلوجرام

تجنب من انبعاثات ثاني
أكسيد الكربون سنوياً عبر
دمج أسطول المركبات
الكهربائية

اقتصاد الموارد وقيمة أعلى

بجدة. كما تم تنفيذ دفعة ثانية أُزيل خلالها 323 جهازاً كهربائياً من وحدة جدة بنجاح. ولا يقتصر أثر هذه المبادرة على الاستدامة البيئية فحسب، بل يساهم أيضاً في تقليص التكدّس التخزيني، وإزالة مخاطر أمن البيانات المرتبطة بالأجهزة القديمة، ودعم الامتثال التنظيمي بصورة استباقية، بما يضمن تلبية متطلبات الجهات الرقابية دون حلول متأخرة أو إجراءات ارتجالية.

وعلى مستوى التشغيل الذكي، نُشر نظام إدارة المخلفات بالذكاء الاصطناعي للمرتجعات في وحدة الرياض، معتمداً على تحليل ثلاثي الأبعاد بالكاميرات لتقدير نسب الطعام غير المستهلك، بما يدعم جهود خفض الهدر وتعزيز الاستدامة.

وتوسّع التطبيق عبر تنفيذ تجربة تشغيلية للنظام المدعوم بالذكاء الاصطناعي في صالة مطار جدة، أسفرت خلال شهر واحد عن خفض بنسبة 4% في مخلفات الطعام، ووفّرت بيانات عملية تدعم التوسّع المستقبلي على نطاق أوسع.

لم يعد ينظر للمخلفات بوصفها "أطعمة متبقية"، بل أصبحت تدفقاً مُداراً بأهداف واضحة ومسؤوليات محددة. وعلى مستوى الوحدات التشغيلية، جرى توحيد أنظمة الفرز وتوسيع شراكات إعادة التدوير، بما يضمن توجيه المواد إلى أفضل استخدام ممكن عبر مسارات متعددة تشمل المخلفات الغذائية، والعبوات الكرتونية، والزيت المستعمدة، والزيّ الرسمي، ومؤخراً المخلفات الإلكترونية عبر قنوات معتمدة.

وبحلول عام 2025، بلغت نسبة إعادة التدوير نحو 13% ولا يعكس هذا الرقم بيئة أكثر خضرة فحسب، بل يعكس أيضاً انضباطاً تشغيلياً أعلى؛ إذ تساهم أنظمة الفرز الواضحة في تسريع دورات النظافة، وتقليص رسوم الطمر، ورفع كفاءة التشغيل اليومية.

كما أزال كاتريون أخطار الإلكترونيات القديمة عبر إطلاق برنامج المخلفات الإلكترونية (E-Waste Program) بالشراكة مع جهة معتمدة، حيث جرى جمع نحو 4,000 كيلوجرام في الجولة الأولى



رفع كفاءة الموارد المائية

في العمليات عالية الكثافة، يتم استخدام المياه بشكل هادئ في الخلفية حتى يتم قياسها وتحسينها. في المقر الرئيسي، تم استبدال رؤوس الصنابير التقليدية بأجهزة تهوية، ما حافظ على تجربة غسل اليدين نفسها، مع تدفق أقل بكثير. أسفر ذلك عن انخفاض استهلاك الصنابير بحوالي 18%. يساهم هذا التغيير الواحد في خفض تكاليف المرافق وتقليل البصمة الكربونية المرتبطة بضخ المياه وتسخينها بما يعادل نحو 6.2 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً، والأهم أنه يوفر نموذجاً قابلاً للتكرار في مواقع أخرى ذات استخدام مرتفع.

وتُظهر التجارب الهندسية إمكانيات أكبر عند اعتماد معدلات تدفق أدنى، إذ تحقق وفورات بنسبة 23% عند استخدام تجهيزات بمعدل 4 لتر في الدقيقة، وتصل إلى نحو 62% عند 2 لتر في الدقيقة، بما يترجم إلى قدرة خفض على مستوى المبنى تتراوح بين 7% و 19% تبعاً لحجم المرفق وحمله التشغيلي.

كما حققت كاتريون كفاءة تشغيلية إضافية في وحدات أعمال الغسيل، عبر تقليل استهلاك المياه من 3.5 لتر لكل كيلوجرام إلى 3.2 لتر لكل كيلوجرام لكل دورة غسيل.

~18%

خفض استهلاك الصنابير
في المقر الرئيسي

~6.2 طن

سنوياً انبعاثات ثاني
أكسيد الكربون المتفاداة

7-19%

وفورات على مستوى المرفق
عند التوسّع في التطبيق

3.5 : 3.2 لتر/كجم

خفض استهلاك المياه
في وحدات أعمال الغسيل

استدامة تبدأ بالموهبة

تُدمج الاستدامة في نهج تنمية المواهب بما يضمن إعداد قيادات مستقبلية تُقدّم النمو الهادف في صميم قراراتها. وخلال هذا العام، دمجت أكاديمية كاتريون لفنون الطهي برنامجاً للاستدامة ضمن مساراتها التدريبية، لإعداد الجيل القادم من الطهاة لتطبيق أفضل الممارسات البيئية داخل المطابخ وفي العمليات اليومية.



حوكمة موثوقة

أغلقتنا خلال هذا العام الحلقة من القياس إلى الإفصاح، باكتمال تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بنسبة 100 % واعتمادها، وتقدّم تصاريح المواقع البيئية إلى نحو 98 %، وارتفاع الامتثال البيئي إلى قرابة 91 % مقارنة بـ 89 % في عام 2024.

كما عززنا التزامنا بمستهدفات رؤية السعودية 2030 الاقتصادية عبر إبرام مذكرة تفاهم مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية للتركيز على تنمية المحتوى المحلي.

وتحمي هذه التصاريح رخصة التشغيل للعمل في مواقع متعددة، وتدعم امتثالاً أقوى يحدّ من أخطار الغرامات أو الإيقاف، وتوفّر إفصاحاً شفافاً يعزز ثقة المستثمرين ويرفع تقييمات طلبات العروض في المشاريع الكبرى.

رفعنا هذا العام مستوى الالتزام بالمعايير الصارمة القابلة للتدقيق لحماية رخصة التشغيل وترسيخ الثقة طويلة الأجل، مع تحقيق محطة رئيسية تمثلت في اعتماد ممارسات التوريد والحصول على شهادة المشتريات المستدامة ISO 20400. واستكملنا كذلك تحديث سجل مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2025، ومواءمته مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية ISO 31000/كوسو لإدارة المخاطر المؤسسية (COSO ERM)، بما يضمن الاستباق في تحديد المخاطر الجوهرية والتخفيف منها، مثل الأثر المناخي وخصوصية البيانات. وفي إطار الامتثال التنظيمي، حصلت وحدة الإنتاج المركزية في جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن رسمياً على التصريح البيئي التشغيلي من المركز الوطني للالتزام البيئي، بما يؤكد الامتثال الكامل للمعايير الوطنية المعتمدة.

واختتم العام بتكريم القيادة الداخلية الدافعة لهذا التقدّم بمنح جائزة الإسهام المتميز في الاستدامة إلى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كاتريون.



الاستدامة في لمحة



توليد الطاقة الشمسية
في مدينة الملك عبد الله
الاقتصادية

306 ميغاواط/ساعة

انبعاثات ثاني أكسيد
الكربون المتجنبة سنوياً عبر
أسطول المركبات الكهربائية
والهجينة

46,000 كجم

خفض استهلاك المياه
على مستوى الصنابير
في المقر الرئيسي

18%

أداء إعادة التدوير على
مستوى الشركة

13%

من المخلفات الإلكترونية
تم جمعها بصورة مسؤولة
في جدة

4,000 كجم

اعتماد ISO 20400
للمشتريات المستدامة.

ISO 20400

اكتمال سجل مخاطر الحوكمة
البيئية والاجتماعية وحوكمة
الشركات لعام 2025.

2025 ESG

03

الذكاء يقود التميز

بالذكاء نمضي
قديماً، في البيانات،
وفي الأنظمة،
وفي الرؤية التي
تدفعنا نحو النمو.



أنظمة تفكر

تتحقق قيمة الابتكار عندما يُطبَّق بشكل فوري. تضطلع التقنية في كاتريون بدور تشغيلي يدعم الابتكار ويعزز القدرة على التكيف ويضمن جودة التنفيذ. وفي عام 2025، أعاد قطاع تقنية المعلومات توظيف التكامل ليصبح أداة عملية تدعم اتخاذ القرار، عبر ربط العمليات والمنصات والأفراد ضمن منظومة رقمية موحدة ومترابطة.

وقد تعزز هذا التوجه بنشر شركة مايكروسوفت قصة نجاح توثق مسار تحوّل كاتريون باستخدام منصة مايكروسوفت للطاقة (Microsoft Power Platform). وتطورت الأنظمة، بدءاً من برنامج ساب إس/4 هانا (SAP S/4HANA) ووصولاً إلى التنبؤات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأتمتة العمليات عبر المنصة، لتغدو منظومات قادرة على استباق الاحتياجات وإتقان التنفيذ والتوسّع بذكاء مع كل نقطة بيانات جديدة.



الأساس الرقمي

تنطلق جميع العمليات في كاتريون من البيانات بوصفها الركيزة الأساسية للتشغيل، واليوم، جرى توحيد أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية والموارد البشرية والمشتريات ضمن إطار رقمي متكامل يدعم التشغيل اليومي ويسرّع اتخاذ القرار.

وفي عام 2025، أنجز فريق تقنية المعلومات أكبر تحوّل في تاريخ كاتريون مع التشغيل الكامل لبرنامج ساب إس/4 هانا أي كاب (SAP S/4HANA iCAP Program)، ما أرسى نموذجاً تشغيلياً متكاملًا عزّز التنسيق بين المالية

والموارد البشرية وسلسلة الإمداد وإدارة الجودة على منصة واحدة تعمل بشكل فوري، الأمر الذي رفع مستويات الامتثال والدقة ووضوح الرؤية، وقلّل الاعتماد على الإجراءات اليدوية، وتوفير لوحات متابعة أداء فورية.

وتضمنت مرحلة الإعداد معالجة شاملة لجودة البيانات أدّت إلى خفض سجل العملاء بنسبة 12% وسجل الموردّين بنسبة 6%. عن طريق حذف السجلات غير النشطة والسجلات المتوقفة، لترسي بذلك أساساً رقمياً أكثر انضباطاً وقابليةً للتوسّع.

إنجازات قسم جودة البيانات

12%
6%

خفض سجل العملاء

خفض سجل الموردّين

وفي الوقت ذاته، حوّل برنامج ساب أريبا (SAP Ariba) مسارات المشتريات إلى عمليات رقمية ذكية تتحقق تلقائياً من طلبات الشراء وفق ضوابط الميزانيات وبيانات الموردّين. وأسهم ذلك في تسريع المعالجة وتقليل الأخطاء وتحقيق قابلية تتبّع كاملة في عمليات التدقيق. وفيما يتعلق بالأفراد، وُحّد نظام

SuccessFactors بيانات الأداء والتعلّم، ما مكّن إدارة الموارد البشرية من تحليل مسارات النمو ومعالجة الفجوات في المهارات، كما يربط النظام حالياً مؤشرات التدريب الصادرة عن إدارة الصحة والأمن ومراقبة المعايير بلوحات التميّز التشغيلي، ليضمن تدفقاً متكاملًا للبيانات يربط تطوير المواهب مباشرة بمخرجات الأعمال.

المنصة الأساسية الموحدة لنظام ساب (SAP)

برنامج ساب أريبا
نظام SuccessFactors
قابلية تتبّع شاملة
ربط مؤشرات تدريب بلوحات الأداء

التفوّق القائم على الذكاء

تمثلت القفزة النوعية التالية في تمكين الأنظمة من التفكير والتعلم ذاتياً. نجحت استراتيجية كاتريون للذكاء الاصطناعي والأتمتة في تحويل البيانات اليومية إلى رؤى استشرافية، مما جعل التقنية قادرة على التنبؤ بالاحتياجات قبل ظهورها.

الذكاء الاصطناعي قيد التطبيق

التنبؤ التشغيلي الخدمات اللوجستية إدارة المخلفات جودة الخدمة

التخطيط والتنبؤ الاستباقي

استحدث قطاع تقنية المعلومات باستخدام نماذج التعلّم الآلي نظاماً للتنبؤ بالطلب مدعوماً بالذكاء الاصطناعي، يحل أنماط الاستهلاك التاريخية، وخصائص الطائرات، والمواسم والأعياد لتحسين المشتريات وإدارة المخزون لعمليات التمويل. وحقق التنبؤ بحمولة الركاب (PAX Load Forecasting) المدعوم بالذكاء الاصطناعي دقة تقارب 95% ضمن نطاق زمني يبلغ 72 ساعة لرحلات الدرجة الاقتصادية الداخلية، ما أسهم مباشرة في تقليل هدر الطعام والحد من الطلب الزائد، محققاً مكاسب واضحة في الكفاءة والاستدامة.

95%

دقة التنبؤ

72 ساعة

النطاق الزمني للتنبؤ

تقليل نسبة هدر الطعام

النتيجة

عبور – منصة القوى العاملة الذكية

أطلقت منصة عبور، وهو نظام رقمي لطلبات النقل، بهدف رقمنة الخدمات اللوجستية الداخلية، ومواءمة الطلبات مع توافر الموارد، وتحسين عمليات الإسناد والتنفيذ. وأسهمت المنصة في رفع نسبة اكتمال البيانات من نحو 65% إلى أكثر من 98%، وخفض متوسط زمن مرحلة الموافقة إلى التنفيذ من 3 أيام إلى أقل من يوم واحد.

65% : 98%

نسبة اكتمال البيانات

3 أيام : > 1 يوم

زمن مرحلة الموافقة

الذكاء التشغيلي

وسّعنا نطاق استخدام الذكاء الاصطناعي ليتجاوز مجرد التنبؤ، بما في ذلك المشاريع الحالية والتي لا تزال جارية لنظام إدارة المخلفات المعتمد على الذكاء الاصطناعي لمعالجة المرتجعات في وحدة الرياض، الذي يستخدم الرؤية الحاسوبية لتحليل المرتجعات وقياس مستويات الاستهلاك والمخلفات بدقة. كما بدأنا تنفيذ نظام الكاميرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي في صالة مطار جدة الدولي لمتابعة مستويات النظافة ورصد عناصر السلامة (مثل الأغراض غير المصحوبة) ودعم تحسين توظيف القوى العاملة. علاوة على ذلك، أحرز إثبات المفهوم (Proof of Concept) لمشروع الأذرع الآلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي في وحدة مدينة الرياض تقدماً ملموساً، حيث تُشير النماذج التقديرية إلى إمكانية زيادة الطاقة الاستيعابية لتجهيز الصواني بنسبة تتجاوز 120%.

مشاريع الذكاء الاصطناعي

إدارة المخلفات الأنظمة المعتمدة على الكاميرات الذكية الأذرع الآلية

البيانات والحوسبة السحابية والبنية التحتية

ترسّخ كاتريون المرونة عبر جميع طبقات التشغيل، فخلال عام 2025، عزّز قطاع تقنية المعلومات منظومات البيانات والحوسبة السحابية والبنية التحتية لضمان استمرارية الأداء وترسيخ أمن الأنظمة عبر جميع المواقع.

الحوسبة السحابية والتكامل التشغيلي

تعتمد كاتريون على بنية سحابية متينة مكّنتها من تحقيق قدرة عالية على التوسّع المرن في العمليات المالية والموارد البشرية وخدمات التمويل. وشهد هذا العام نجاحاً استثنائياً في تفعيل واختبار موقع ثانٍ للتعافي من الكوارث في الدمام، والذي تجاوزت نتائجه المعايير المستهدفة لكل من زمن الاستعادة وهدف نقطة الاستعادة. كما أسهم نشر نظام أوراكل غولدن غيت (Oracle GoldenGate) في تمكين تكرار البيانات بشكل فوري بين المراكز الإقليمية، ما عزز توافر البيانات واتساقها.

البنية السحابية الخاصة ومنصة نوتانيكس

تعرّزت البنية السحابية الخاصة لدى كاتريون مع توسيع اعتماد منصة نوتانيكس (Nutanix)، مما أسهم في رفع كفاءة المحاكاة الافتراضية والتخزين عبر مراكز البيانات. وأتاحت هذه البنية تشغيل التطبيقات الحالية وأعمال العمل المتقدمة بكفاءة متسقة.



كاتريون كيرز – منصة الذكاء الاصطناعي لضمان جودة الخدمة

لتعزيز نظام الاستجابة الفورية للملاحظات، تم نقل منصة كاتريون كيرز (CATRION Cares)، وهي منصة داخلية لإدارة البلاغات وتقييم الخدمات، إلى تطبيقات Power مع تفعيل التحليلات المباشرة. ويقوم نظام الذكاء الاصطناعي الآن بتصنيف المشكلات وتحديد أولوياتها تلقائياً، مما أدى إلى تسريع وقت الاستجابة بنسبة 70%، وتحقيق تحسن بنسبة 80% في معدلات إغلاق البلاغات مقارنة بالنظام اليدوي السابق.

80%+

معدل إغلاق البلاغات
في منصة كاتريون كيرز

إقرار – نظام الإقرارات الرقمي

أطلق نظام إقرار كأداة رقمية قائمة على باور أوتوميت (Power Automate) لتبسيط اعتماد المستندات والتوقيع على السياسات بين مختلف الإدارات. ويضمن النظام قابلية تتبع كاملة لوثائق الموارد البشرية والشؤون القانونية ومتطلبات السلامة، مستبدلاً سلاسل البريد الإلكتروني بسجل مؤتمت ومتكامل. وشملت بعض عمليات الأتمتة المهمة الأخرى نظام الفحص الطبي قبل التوظيف، الذي خفض متوسط زمن معالجة نتائج الفحوصات الطبية إلى 2.8 يوم. وبالتوازي، أطلقت منصة التحقق الغذائي (CATRION +ESSENCE) لضمان امتثال جميع القوائم لإرشادات الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الصحة.

100%

قابلية التتبع الكاملة

اعتمادات التوقيع
الرقمي عبر منصة إقرار



الحكومة الرقمية وإدارة خدمات تقنية المعلومات

عندما تتوافر الرؤية، تُبنى الثقة، وتحولها الحكومة التقنية إلى مؤشرات قابلة للقياس.

في عام 2025، وسّعت كاتريون منصة إدارة خدمات تقنية المعلومات لتمكين المراقبة الشاملة للبيانات وطلبات التغيير والالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة، إذ أنهت المنصة معالجة أكثر من 10,000 طلب خدمة وبلغ خلال العام، مع الحفاظ على معدل رضا العملاء فوق 4,7 من 5 بشكل مستمر. وأدرجت جميع الأنظمة المهمة ضمن لوحة حوكمة تقنية فورية، تتابع الإتاحة وصحة الأنظمة وحالة الأمن السيبراني. وبهذا النهج، تحولت تقنية المعلومات من داعم إلى شريك حوكمي قائم على البيانات، يضمن المساءلة الرقمية بالصرامة نفسها التي تُدار بها الضوابط المالية.

+10,000

تذكرة معالجة

تحقيق معدل
رضا العملاء
4.7/5

الحكومة الرقمية
الفورية

تفعيل لوحة
المعلومات

الشبكات والأمن السيبراني

أدخل مركز عمليات الشبكة قدرات مراقبة متقدمة لعرض مؤشرات الأداء عبر جميع المواقع. وأسهم التوجيه الذكي وتوزيع الأحمال في خفض استهلاك النطاق الترددي بنسبة 17%، كما أسفرت هذه الترتيبات عن مكاسب أداء قابلة للقياس، إذ تحسّنت أزمدة استجابة الشبكة بما يصل إلى 50%، وارتفعت سرعات تحميل الأنظمة بنسبة 56%، بدعم من تقنية الشبكات واسعة النطاق المُعرّفة بالبرمجيات (SD-WAN).

تم اعتماد نهج انعدام الثقة بعد دمج أنظمة الأمن السيبراني متعددة الطبقات، بما في ذلك حماية النقاط الطرفية وتحليلات التهديدات وتحديث أنظمة الحماية، بما يلبي المعايير العالمية لأمن الطيران وقطاع الضيافة، مع رفع جاهزية الحماية عبر جميع البيئات التشغيلية.

99.99%

نسبة مستوى الإتاحة
عبر المواقع الرئيسية

التعافي من الكوارث

تفعيل موقع التعافي
من الكوارث في الدمام

17%

نسبة خفض استهلاك
النطاق الترددي عبر
التوجيه الذكي

50%

نسبة تحسّن زمن
الاستجابة

+56%

نسبة ارتفاع سرعة
تحميل الأنظمة

التجارة الإلكترونية وقنوات العملاء الرقمية

دعمت تقنية المعلومات نمو الأعمال وعززت تجربة العملاء خلال عام 2025، بإطلاق منصات خارجية مخصصة للعملاء أسهمت في دعم التوسع التشغيلي، حيث تضمن هذا إطلاق منصة طلبات فنادق وجهة البحر الأحمر الدولية كمنصة تجارة إلكترونية بين الفنادق المشاركة، بعد تكاملها مع نظام يوكاس 2 (UCAS II)، للتنبؤ بالقدرة اللازمة لتجهيز أكثر من 10,000 وجبة يومياً عبر 60 موقعاً. ولضيوفنا، أطلقت المنصة الرقمية لصال كاتريون، والمتاحة عبر تطبيق جوال مخصص، بما يتيح للزوار الوصول إلى الخدمات وإجراء الطلبات بسلاسة. كما استكمل تكامل مدفوعات البنوك عبر نقاط البيع مع نظام كاتريون لنقاط البيع (CATRION POS) على إجمالي 61 جهازاً ضمن نطاق التجزئة والصالات في المملكة العربية السعودية.

الطلبات من الفنادق المشاركة

+10
آلاف وجبة

60
موقعاً

تجربة رقمية للصالات عبر تطبيق جوال

61
جهاز لنقاط بيع



قصص النجاح

منصة مايكروسوفت باور: تحويل الأفكار إلى تطبيقات ذكية



أعدت كاتريون تصميم مسارات العمل من الأساس عبر منصة مايكروسوفت باور (Microsoft Power Platform).

أسهم مطورون من داخل الإدارات المختلفة في تطوير أكثر من 65 تطبيقاً مخصصاً باستخدام باور أپس (Power Apps) وباور أوتوميت (Power Automate) وباور بي آي (Power BI)، ما أتاح رقمنة عمليات التفتيش والاعتماد وتتبع الامتثال وفتح الباب أمام فرق الأعمال لمعالجة التحديات مباشرة من دون الحاجة إلى أي مهارات برمجية.

وتتضمن التطبيقات الرئيسية:

كاتريون كيرز

لإدارة ملاحظات الخدمة

منصة إقرار

لنظام الإقرار على السياسات

كاتريون كونيكت

للإبلاغ عن الحوادث وإجراءات الاعتماد

لمحة عن 2025



الذكاء الاصطناعي والأتمتة

- تحقيق دقة تنبؤ تقارب 95% عبر نماذج متقدمة لتوقع الطلب
- تشغيل أنظمة الذكاء الاصطناعي لإدارة المخلفات وتحسين توظيف القوى العاملة



الحوكمة والأمن

- اعتماد نهج انعدام الثقة في الأمن السيبراني
- الحفاظ على معدل رضا العملاء لإدارة خدمات تقنية المعلومات فوق 4.7 من 5



الأنظمة المؤسسية والمنصات

- اكتمال نشر برنامج إس/4 هانا آي كاب (SAP iCAP)
- دمج نظام أريبا وSuccessFactors بصورة متكاملة عبر جميع المراحل



الأفراد والتمكين

- تطوير أكثر من 65 تطبيقاً عبر منصة مايكروسوفت للطاقة بواسطة مستخدمين من داخل الإدارات



البيانات السحابية والبنية التحتية

- تفعيل موقع التعافي من الكوارث الثانوي في الدمام
- تحقيق مستوى إتاحة بنسبة 99.99% بدعم منصة نوتانيكس وأوراكل غولدن غيت (Oracle GoldenGate)

تُعزّز التقنية في كاتريون الذكاء البشري، حيث صُمّمت كل محطة رقمية لخدمة غاية إنسانية واضحة تشمل تسريع الخدمة، وتعزيز السلامة، ودعم قرارات أذكى. وفي عام 2025، أصبحت الأنظمة قادرة على التعلّم والتكيف، ما مكّن كاتريون من التحرك بدقة ومرونة وعناية.

أسهمت هذه الأدوات مجتمعة في خفض الأعمال اليدوية بنسبة 60% وتقليص زمن الاستجابة إلى النصف، وتعزيز إتاحة البيانات اللحظية على امتداد العمليات. كما سلّطت دراسة حالة صادرة عن مايكروسوفت الضوء على كاتريون بوصفها رائداً إقليمياً في التحول عبر حلول "اللا برمجة"، بما يؤكد أن الابتكار يحقق أعلى أثر عندما يُتاح ويُمارَس على نطاق واسع.



تحسين الأعمال رقمياً: تحول برنامج إس/4 هانا آي كاب (SAP iCAP)

اكتملت عملية التشغيل الشامل لبرنامج إس/4 هانا آي كاب (SAP S/4HANA iCAP Program) بنجاح، لتوحّد وظائف المالية والموارد البشرية وسلسلة الإمداد ضمن منصة واحدة، في أكبر نقلة رقمية تشهدها كاتريون حتى اليوم.

وأفضى هذا التحول إلى تغيير جوهري في أسلوب العمل، إذ باتت القرارات تُتخذ على أساس متابعة آنية مدعومة بلوحات أداء مباشرة ورؤى تحليلية تعتمد على الذكاء الاصطناعي، بعد أن كانت تستند إلى تقارير دورية متأخرة.

ويمثل عام 2026 امتداداً طبيعياً لهذا المسار، مع تركيز الجهود على تعظيم العائد.

الإطلاق التشغيلي 2025:

تحقيق القيمة 2026:

حماية الثقة الرقمية

الذكاء من دون ثقة، ليس إلا بيانات مجردة. في كاتريون، تؤدي إدارة الأمن السيبراني دوراً أساسياً في حماية العمليات وضمان استقرار الأنظمة التي تعتمد عليها جميع المعاملات التشغيلية. وخلال عام 2025، أعادت الإدارة صياغة نهجها، منتقلة من الاكتفاء بالامتثال التنظيمي إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية، عبر اعتماد نموذج استباقي لإدارة المخاطر يواكب متطلبات النمو ويُدعم متطلبات الحماية منذ مراحل التصميم الأولى وتحولت الإدارة إلى مركز قيادة تشغيلي متكامل، يترجم السياسات إلى يقظة، والتقنية إلى ضمان موثوق.

تعزيز المرونة على مستوى الطبقات التقنية

في عام 2025، أصبح الأمن السيبراني ركناً أساسياً في منهجية تصميم الأنظمة، حيث جرى دمج ضمن مختلف طبقات البنية التقنية، بما في ذلك تعزيز ضوابط الهوية، واعتماد ممارسات وصول أكثر أماناً، وتطبيق تكوينات محكمة عبر المنصات التي تربط بين الأفراد والبيانات والأجهزة.

تحسّنت قدرات الكشف والاستجابة بشكل ملحوظ، إذ انتقلت من استغراق عدة أيام إلى تحقيق استجابة شبه فورية بفضل التطوير المستمر لأدوات المراقبة والتحليلات المتقدمة. وأسهمت الإجراءات التشغيلية الموحّدة وعمليات الفرز الآلي في تعزيز سرعة اتخاذ القرار وضمان اتساق التعامل مع مختلف الأحداث.

كوادرنا: الجدار الأول للحماية

التقنية درعٌ واقٍ، لكن الوعي هو خط الدفاع الأول.

في 2025، أطلقنا 21 حملة توعوية إلكترونية، وأرسلنا 27 رسالة إلكترونية توعوية، و14 رسالة نصية مستهدفة، إضافة إلى 4 حملات محاكاة للتصيد الاحتيالي، دفعت الموظفين إلى الإبلاغ عن أكثر من 1,600 رسالة مشبوهة.



رئيس قسم الأمن السيبراني

قصة نجاح: شهر التوعية السيبرانية في أكتوبر

تحولت حملة أكتوبر إلى حركة شاملة على مستوى الشركة.

تحت شعار "فكر قبل النقر"، تحولت الحملة التوعوية إلى أفعال عملية من خلال توجيه أسئلة أسبوعية، ومحاكاة التصيد الاحتيالي، والتدريب الإلكتروني، وكذلك برنامج بطل المكتب النظيف، الذي جرى تعزيزه وتطبيقه على امتداد الفروع والمكاتب.

4,009

إجابة على الأسئلة
الأسبوعية

293

أبلغ حوالي 293 مستخدماً عن
اختبار محاكاة التصيد، وأكمل 46%
منهم إجراءات التصحيح في الوقت
المحدد

16

رسالة بريد إلكتروني
توعوية، و13 رسالة نصية،
وبرنامجي شاشة توقف

552

أكمل 552 مستخدماً
التدريب الإلكتروني
الاختياري

6

زيارة 6 أفرع وأكثر من 852
مكتباً ضمن مبادرة "سفير
المكتب النظيف"

الامتثال طريقاً إلى الثقة

النضج السيبراني ثمرة الاتساق والالتزام المستمر.

في عام 2025، عززنا مواءمتنا مع المعايير الوطنية للأمن السيبراني ووجدنا عدداً من الشهادات الأساسية، بما يعكس التزامنا بالامتثال التنظيمي. كما جرى رفع مستوى حماية البيانات من خلال اعتماد نهج موحد للتصنيف وتعزيز الضوابط التي تمنع التعامل غير المصرح به مع المعلومات الحساسة أو نقلها.

وبالتوازي، عملنا على تطوير عمليات الحوكمة من خلال تنفيذ خطط تحسين تهدف إلى الحفاظ على التوافق الكامل مع الأطر ذات الصلة. أما فيما يتعلق بإدارة مخاطر الأطراف الخارجية، فقد تم توحيد إجراءات التقييم والالتزامات التعاقدية، مما ساهم في عام خالٍ من أي حوادث كبرى مرتبطة بالموردين.

أمن مُمكن للتوسّع والنمو

يُدمج الأمن السيبراني في المشاريع المهمة منذ اليوم الأول، مما يضمن أن تكون المرونة أداة للنمو السريع. سرّع هذا النهج القائم على "الأمن حسب التصميم" إنجاز معاملات بارزة هذا العام:

مشروع طيران الرياض

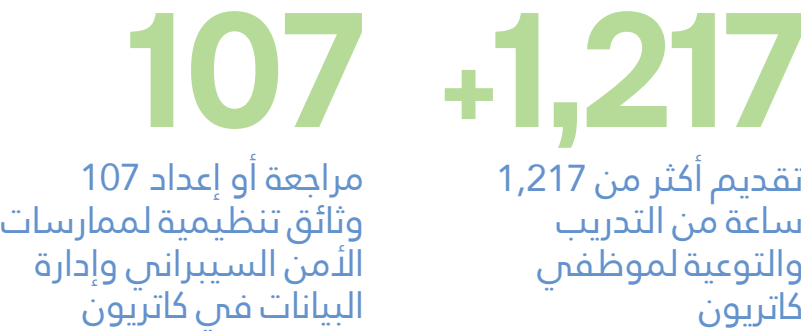
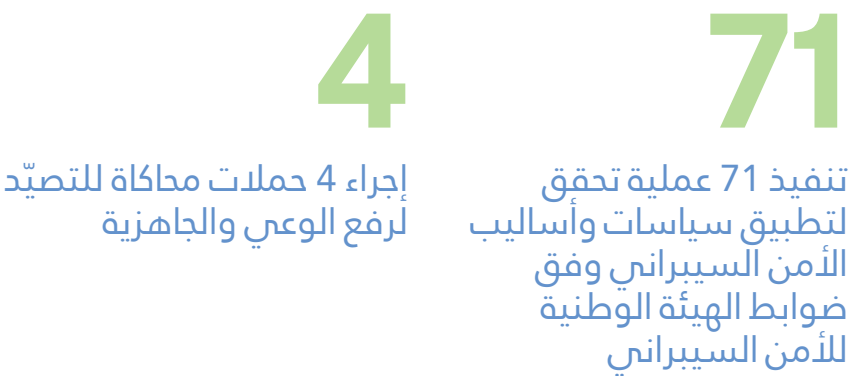
تعاونًا بنجاح مع فريق العمل لضمان الالتزام الكامل بجميع المتطلبات السيبرانية التعاقدية للناقل الوطني الجديد، مؤكدين الثقة الرقمية وجاهزية التشغيل.

مشروع البحر الأحمر الدولية

شارك فريق الأمن في المراحل الأولى لمراجعة التصاميم التقنية وتأمين الأنظمة الأساسية مثل لوحة الغسيل، وإدارة المخلفات، ونفق التبريد، وأنظمة إدارة المباني.



لمحة عن 2025



الثقة لا تُرى، لكنها تُعرَف عند الاختبار.

في 2025، أثبتت دفاعات كاتريون السيبرانية أن الأمن والمرونة يمكن أن يسيرا جنباً إلى جنب. فكل موظف تدرب، وكل نظام حُدث، وكل إنذار أُستجيب له، يعكس حقيقة بسيطة: لا قيمة للتقنية إلا حين تثق بها، وهذه الثقة تكتسب يوماً بعد يوم، عبر المرونة، والانضباط، وأشخاصٍ يحرصون على حماية ما يحرك كل رحلة.

مصادر توريد أذكي

أعاد قطاع إدارة المشتريات في كاتريون خلال عام 2025 تعريف أسلوب التوريد، بالانتقال من الشراء القائم على المعاملات إلى خلق قيمة استراتيجية، حيث يشكل كل عقد موقع، وكل مورد مُعتمد، وكل عنصر تم توريده جزءاً من رسالة أوسع تتمثل في دعم استمرارية الأعمال، وتمكين المشاريع الكبرى، وتعزيز توطيد القيمة في اقتصاد المملكة. وكانت النتيجة عاماً تكاملت فيه الأنظمة الرقمية والرؤية الاستراتيجية والانضباط التشغيلي بسلاسة لتحافظ على سلسلة إمداد كاتريون مرنة وقادرة على الاستجابة بثقة للمتطلبات.

التحول الرقمي: الأساس الذكي

بلغت منظومة المشتريات الرقمية في كاتريون مرحلة النضج الكامل خلال عام 2025. وانتقلت المنظومة إلى بيئة رقمية متكاملة بعد استقرار تشغيل برنامج ساب إس/4 هانا (SAP S/4HANA)، مع اعتماد برنامج ساب أريبيا لإدارة التوريد وتنظيم علاقات الموردين وأتمتة إجراءات الشراء. ومن خلال حلول الشراء الموجه من أريبيا (Ariba Guided Buying) وإدارة دورة حياة الموردين وأدائهم (Supplier Lifecycle and Performance)، نجحت كاتريون في تبسيط عمليات اعتماد الموردين وأتمتة مسارات الموافقات، وحققت تنبؤاً كاملاً للمعاملات من تقديم الطلب حتى السداد، مما أسهم في إزالة مواطن التعطل الناتجة عن الإجراءات اليدوية وتوحيد عمليات الشراء إلى الدفع.

أبرز الإنجازات:

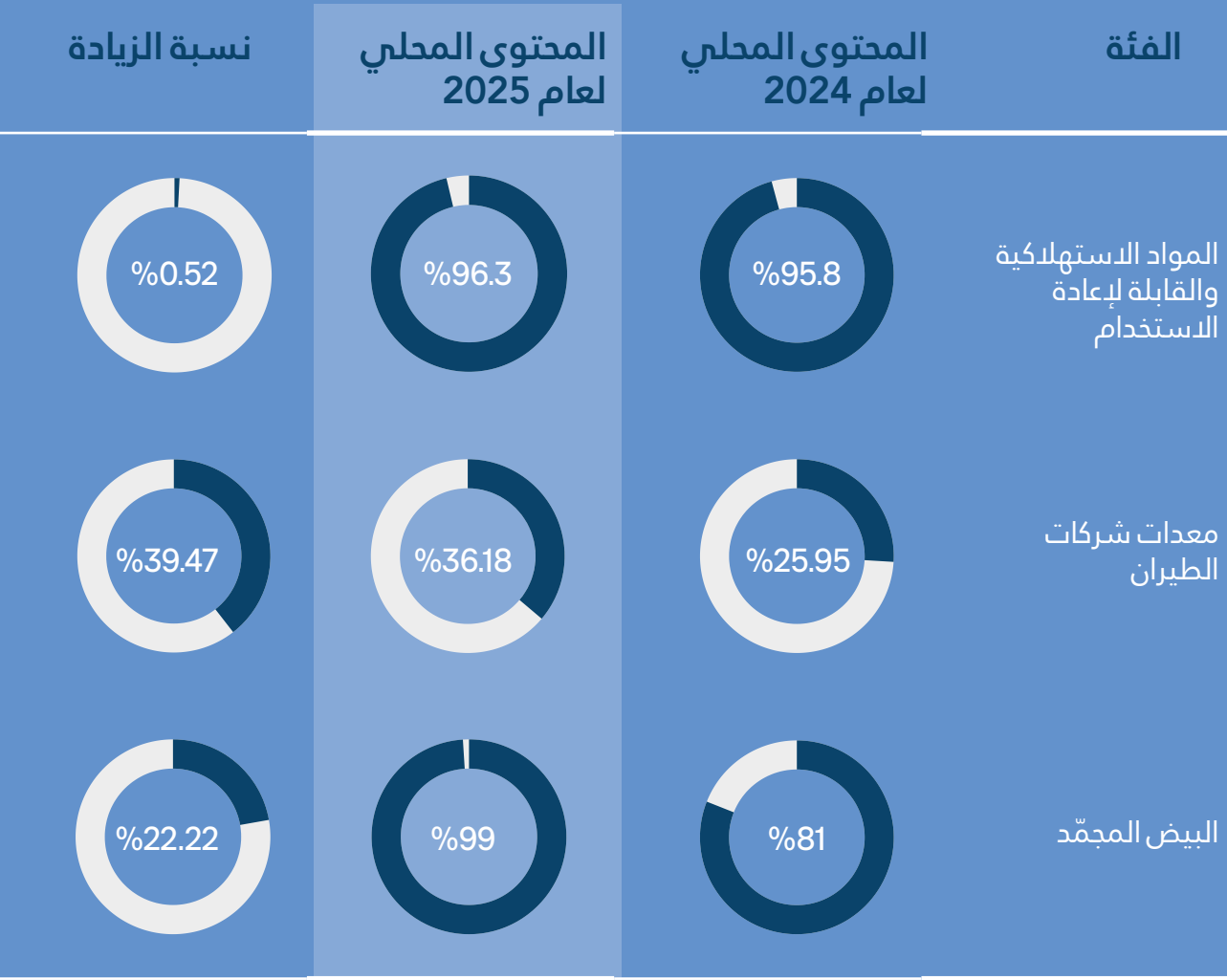
- رقمنة بيانات الموردين ضمن شبكة ساب أريبيا
- أتمتة المطابقة الثلاثية بين أوامر الشراء وإشعارات استلام المواد والفواتير
- تحسين سجل الموردين أدى إلى تخفيض البيانات بنسبة 6% عبر توحيد البيانات وإزالة التكرار

تجاوزت القدرات الرقمية نطاق التوريد لتشمل منصة عبور، المنصة اللوجستية الداخلية التي تربط بين المشتريات والعمليات والنقل، وضمنت كاتريون أن السلع التي يتم شراؤها تُرسل وتُستلم وتُوثق في السجلات المالية، بعد إدماج المنصة بسير عمليات المشتريات، ليصبح التوريد والاستهلاك جزءاً من دورة بيانات واحدة متكاملة.



التوريد الاستراتيجي وتوطين المحتوى

اعتمدت كاتريون استراتيجية التوريد المحلي بدلاً من كونها مجرد بديل، حيث دعمت خطط المشتريات لعام 2025 مستهدفات رؤية السعودية 2030 عبر توسيع مشاركة الموردين السعوديين وتقليل الاعتماد على الاستيراد ضمن فئات توريد رئيسية. وحقق قطاع إدارة المشتريات نتائج قابلة للقياس في نسب المحتوى المحلي عبر برامج توطين مخصصة على مستوى الفئات، وذلك على النحو التالي:



تحقّقت هذه التطورات عبر شراكات مدروسة مع مصنّعين سعوديين ناشئين في مجالات القهوة والمخبوزات المجمّدة والدواجن ومواد التغليف، بدعم من برامج تأهيل الموردين لضمان الالتزام بمعايير كاتريون الصارمة للسلامة والامتثال.

واعتمدت كاتريون إطاراً لتقييم الموردين يجمع بيانات دورة حياة الموردين وأدائهم المستخرجة من برنامج ساب أربيا مع نتائج عمليات التدقيق ومؤشرات الالتزام بالتسليم في الوقت وبالكميات المتفق عليها (OTIF)، محققاً نمو للتوطين دون المساس بموثوقية الأداء.

المرونة التشغيلية وتمكين المشاريع الكبرى

النظرة المستقبلية والحوكمة

أرسى عام 2025 الأساس لمستقبل توريد أكثر استباقية واستدامة، ووجّه قطاع إدارة المشتريات جهوده بعد استقرار تشغيل نظام ساب إس/إس/إس هانا (SAP S/4HANA) نحو متابعة الأداء بصورة فورية عبر دمج مؤشرات الالتزام بالتسليم في الوقت وبالكميات المتفق عليها ومؤشرات عدم المطابقة ضمن لوحات متابعة فورية توفر رؤية شاملة لأداء جميع الموردين والفئات. وأرسى إطار حوكمة المشتريات المتكامل مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية في كاتريون منظومة ضبط شملت مستويات اعتماد متعددة، وحدود إنفاق محددة، ومحفزات امتثال مدمجة ضمن نظام ساب، بما يضمن توجيه كل ريال يُنفق نحو أهداف استراتيجية مع الالتزام الكامل بالضوابط المعتمدة. ويظل دخول عام 2026 مقروناً بخطر متبقٍ يتمثل في التقلبات الجيوسياسية واحتمالات ارتفاع أزمات التوريد.

وتطلعاً إلى عام 2026، تتجه أجنحة قطاع إدارة المشتريات إلى ما يلي:

- إدخال مواد غير مضرّة بالبيئة عبر إحلال بدائل قابلة للتحلل محل المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام، تماشياً مع تطور خطط العملاء.
- توسيع برامج تطوير الموردين لتشمل منشآت سعودية صغيرة ومتوسطة إضافية بحلول منتصف عام 2026
- مراجعة تحليلات الطلب والتكلفة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لرفع دقة قرارات التوريد وتقليل المخلفات

تبدأ المشاريع الكبرى في كاتريون برؤية استباقية للتوريد، إذ اضطلع قطاع إدارة المشتريات خلال عام 2025 بدور محوري في تمكين عمليات المشاريع الكبرى، ولا سيما وحدة الانتاج المركزية والغسيل لكاتريون في مشروع البحر الأحمر الدولية، عبر توريد آلاف الأصناف التي شملت التموين والزيّ الرسمي ومواد الغسيل والمعدات التشغيلية. فعلت إدارة المشتريات خطة استمرارية جيوسياسية عندما تعطلت مسارات الشحن العالمية، أعادت من خلالها توجيه الشحنات عبر جنوب أفريقيا، مع إحلال بدائل سعودية محل المواد المستوردة دون تأخير أي مرحلة رئيسية من مراحل تنفيذ المشاريع الكبرى. فعلى سبيل المثال، تم الاعتماد على الإنتاج المحلي للمخبوزات لتعويض توريد الكرواسون المتأثر بمشكلات الشحن.

وشمل الدعم كذلك تأمين إمدادات الطاقة طويلة الأمد (الديزل) لوحدة غسيل كاتريون في مشروع البحر الأحمر الدولية خلال مرحلتي التشغيل التجريبي والبدء الفعلي للتشغيل.

أبرز الإنجازات:

- تحقق توافر كامل للمواد اللازمة لمرحلة التشغيل التجريبي لمشروع كاتريون في البحر الأحمر الدولية.
- أدنى مستويات الانقطاع في سلسلة الإمداد رغم اضطرابات التجارة العالمية.
- تفعيل مسارات بديلة للشحن خلال مدة لا تتجاوز 48 ساعة.
- إحلال بدائل محلية بنجاح عند تعذر توريد المواد المستوردة.

لمحة عن 2025

منصة ساب أريبا ونظام ساب إس/ 4 هانا

تكامل منصة ساب أريبا (SAP)
ونظام ساب إس/ 4 (Ariba)
هانا (SAP S/4HANA)

عمليات الشراء إلى الدفع

عبور اللوجستية

إطلاق منصة
عبور اللوجستية

10,23%+

نسبة الزيادة في
المحتوى المحلي لمعدات
شركات الطيران

0

لم تُسجَل أي اضطرابات
تشغيلية جسيمة رغم تغيّر
مسارات التجارة العالمية

جاهزية المواد لمشروع البحر الأحمر الدولية

دعم شامل لمرحلة
التشغيل التجريبي
وبدء الإنتاج الخفيف

دخول إطار حوكمة المشتريات حيّز التطبيق

أثبتت عام 2025 أن فاعلية إدارة المشتريات تنبع من تكامل الأدوات الرقمية مع التقدير البشري والرؤية الاستراتيجية وسرعة الاستجابة، فقد عكست قرارات التوريد من المناقصات العالمية إلى أوامر الشراء المحلية عقلية قائمة على الشراكة والجاهزية المستمرة. لا يُختزل مفهوم التموين الذكي في كاتريون في الكفاءة فحسب، بل يتجسد في منظومة متكاملة، عقود تدعم استمرارية الأعمال، وشراكات محلية تعزز القدرة على التكيف، وقيمة مستدامة تُولد مع كل ريال يُنفق.

04

رحلاتنا المنجزة

كل رحلة تنطلق
بالاهتمام، وتتقدّم
بالذكاء، وتنتهي
حيث يتحوّل التميز
إلى تجربة ملموسة.



قطاع تموين الرحلات الجوية

لمحة عامة

يعد قطاع تموين الرحلات الجوية الركيزة الأساسية في أعمال شركة كاتريون، حيث يتولى تقديم تجارب طهي وخدمات بمعايير عالمية عبر أكثر مطارات المملكة ازدحاماً. وتعمل كاتريون بصفقتها الشريك التشغيلي المسؤول عن إدارة عمليات تموين الطائرات على نطاق واسع، بما يتطلب تنسيقاً دقيقاً، والتزاماً صارماً بالجدول الزمنية للرحلات، ومعايير جودة لا تقبل المساومة، لضمان دقة التنفيذ وجودته في كل رحلة، سواء للناقلات الوطنية أو شركات الطيران الدولية. وتتمثل غايتنا في الارتقاء بتجربة كل رحلة عبر مستوى استثنائي من العناية على متن الطائرة، بما يمكن عملائنا من شركات الطيران من الوفاء بوعودهم الخدمائية العالمية بثقة واستمرارية.

شكّل عام 2025 مرحلة تحوّل متسارعة لقطاع تموين الرحلات الجوية، حيث انتقل النموذج التشغيلي من التركيز على الاستقرار إلى تحقيق نمو ربحي منضبط ورفع الكفاءة، استناداً إلى ربحيتنا المستدامة واستقرارنا التشغيلي طويل الأمد. وتعزّز هذا التحول عبر التركيز على الابتكار من خلال توظيف حزمة من الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، شملت حلول التنبؤ بالطلب وأنظمة تحميل الصواني الآلية، بهدف تبسيط التحكم في العمليات الجوية، ورفع دقة التحميل، وتحسين كفاءة التكاليف عبر تقليل الهدر. ويرتبط هذا التوجه نحو الدقة الصناعية بثقافة الاهتمام، ما مكن القطاع من استيعاب نمو كبير في الطاقة التشغيلية وصل فعلياً إلى مضاعفة حجم الإنتاج، إلى جانب ترسيخ التميّز في تقديم الخدمات عبر مختلف القطاعات. وتجلّى ذلك بوضوح في الإطلاق الناجح لعمليات طيران الرياض، والتعزيز المستمر لشراكتنا مع الخطوط الجوية العربية السعودية، وتوسّع عمليات فلي ناس، إلى جانب التطوير الهيكلي لمنظومة البيع بالتجزئة الخاصة بشركات الطيران منخفضة التكلفة.

ويشكّل قطاع تموين الرحلات الجوية اليوم محركاً تشغيلياً قابلاً للتوسّع يدعم طموحات قطاع الطيران ضمن رؤية السعودية 2030. ومن خلال الجمع بين أكثر من أربعة عقود من الخبرة في معايير الطهي العالمية وكفاءة تقنية صناعية عالية، ترسّخ كاتريون دورها كشريك تموين موثوق وعالي الأداء، جاهز لدعم الموجة المقبلة من نمو شركات الطيران الوطنية والدولية.

**منصة عالمية لتمييز
تموين الرحلات الجوية،
حيث تلتقي العناية
بالمسافرين بالدقة
الصناعية في قلب نمو
قطاع الطيران بالمملكة.**



الانطلاقة الكبرى: طيران الرياض

الطموحات الوطنية على أرض الواقع

مثل التعاون بين كاتريون وطيران الرياض محطة مفصلية في مسيرة الشركة، مرتكزا على الأسس التشغيلية الراسخة لكاتريون وريادتها في القطاع والتزامها طويل الأمد بالتميز، إذ لم يقتصر على بدء علاقة مع عميل جديد، بل جسّد تحوّلاً شاملاً في الجاهزية التشغيلية والابتكار والتميز الخدمي،

وسرّع من وتيرة تطورنا المستمر في هذه المجالات، وقد جرى اعتماد العقد رسمياً في 8 يناير 2025 ليشكل الانطلاقة الفعلية لتعاون استراتيجي يتماشى مع الرؤية الوطنية الهادفة إلى ترسيخ طيران الرياض بوصفه ناقلاً عالمياً متميّزاً، مما يعزّز دور كاتريون كشريك موثوق في رسم مستقبل خدمات الطيران.

8 يناير

اعتماد العقد

26 أكتوبر

انطلاق أول رحلة تجارية

تفخر كاتريون بالمشاركة في واحدة من أسرع مشاريع تأسيس شركات الطيران على مستوى العالم، منذ مراحل التأسيس الأولى وحتى الإطلاق التشغيلي. وقد مثل هذا المشروع تأكيداً عملياً لنهجنا القائم على "الأمن المدمج في التصميم" والتميز التشغيلي، حيث تطلّب جهوداً غير مسبقة لتجهيز البنية التحتية، واستقطاب كفاءات متخصصة، وتطوير ابتكارات في فنون الطهي، لتلبية المعايير العالية لناقل جوي حديث عالمي المستوى وتجاوزها.

ويؤكد النجاح الذي حققته الشراكة مع طيران الرياض مرونة كاتريون وعمق خبرتها ودورها القيادي في إعادة تعريف تموين الرحلات الجوية، وقدرتها على تحويل الرؤية إلى واقع عملي عبر بناء منظومات تشغيلية وفرق عمل قادرة على دعم أكثر شركات الطيران تطوراً في المنطقة.

تموين الرحلات الجوية في أرقام النطاق والطاقة التشغيلية

وجبة مقدمة

49,4 مليون

رحلة مخدومة

263,000

الضيوف المخدومون
في صالاتنا

3,27 مليون

شركة طيران ضمن
الشبكة العالمية

+130

تمويل الرحلات الجوية في أرقام (تابع)

التركيز الاستراتيجي والابتكار

13 صالة

ضمن محفظتنا

2 علامة تجارية جديدة

لصالات مملوكة بالكامل

38

مبادرة استراتيجية أُطلقت ضمن استراتيجية التجزئة لشركات الطيران منخفضة التكلفة لمدة 3 سنوات

1 تطبيق تجريبي

لتحميل الصواني باستخدام الأنظمة الآلية

التميّز التشغيلي والمرونة

363 رحلة

مخدومة في يوم واحد في وحدة الرياض (رقم قياسي)

95%

نسبة الدقة في التنبؤ بحمولة الركاب، ما عزز كفاءة تقدير الوجبات والحد من هدر الطعام

1,1 مليون

وجبة ضمن برنامج الحج المخصّص

12

تدقيقاً خارجياً لشركات طيران أنجز بنجاح

مجالات الخدمة

نطاق خدمات تموين الرحلات الجوية

تموين الرحلات الجوية	صالات المطار	البيع بالتجزئة
----------------------	--------------	----------------

تموين الرحلات الجوية

أبرز إنجازات 2025

طيران الرياض

إطلاق الشراكة

49.4 مليون

وجبة مقدمة

363 رحلة جوية

مخدومة في يوم واحد في وحدة الرياض

4

مشاريع ذكاء اصطناعي رئيسية

حيث يلتقي الطموح الطهوي بالانضباط الصناعي

شهد عام 2025 تحوُّلاً نوعياً في قطاع تموين الرحلات الجوية حيث واصلنا البناء على أسسنا التشغيلية الراسخة والمجربة، مع التوسُّع بانضباط وربحية أعلى، وتسريع التركيز على زيادة الطاقة التشغيلية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وأثبت القطاع نجاحه من خلال تنفيذ أحد أسرع عمليات الإطلاق التشغيلي في القطاع لصالح الناقل الوطني الجديد، طيران الرياض، مما عزَّز قيادة كاتريون في تموين الرحلات الجوية والتميز التشغيلي.

خلال العام، قدم القطاع 49.4 مليون وجبة بزيادة قدرها 8.8% مقارنة بـ 45.4 مليون وجبة في عام 2024، مستنداً إلى انضباط صناعي عبر وحدات التموين الخمس الرئيسية (الرياض، جدة، الدمام، المدينة المنورة، القاهرة)، إلى جانب دعم تشغيلي عبر الوحدات الفرعية لمواقع مثل نيوم، العلا، ومشروع البحر الأحمر الدولية. كما سجلت المرونة التشغيلية مستويات قياسية، تضمنت خدمة 363 طائرة في يوم واحد في وحدة الرياض، إلى جانب تنفيذ عملية الحج القياسية التي تضمنت 3,366 رحلة وأكثر من 1,106,000 وجبة.



صالات المطار

شهدت صالات كاتريون نمواً استثنائياً خلال عام 2025، مع إعادة ضبط شاملة لبنية العلامات التجارية، بهدف الارتقاء بتجربة ما قبل الرحلة بما يتوافق مع معايير الرفاهية العالمية.



وقد قدم القطاع خدمات لأكثر من 3,2 مليون مسافر بنهاية العام، ما يمثل نمواً بنسبة 19%.

إنتاج أذكى وضبط تشغيلي أدق

يعكس التزامنا بالابتكار المستمر على أرضية الإنتاج لتعزيز الكفاءة المالية وتقليل الهدر. قمنا بتنفيذ أكثر من 40 مشروع توحيد قياسي، شمل ضبط الحصص باستخدام موازين ذكية، ورقمنة الخدمات عبر أنظمة إدارة النقل ونظام تحديد المواقع العالمي، بالإضافة إلى دمج الذكاء الاصطناعي عبر عملياتنا، وذلك من خلال:

● توقع الطلب (قيد التشغيل)

تحقيق دقة تصل إلى 80% قبل 72 ساعة لضبط كميات الوجبات لكل رحلة بدقة، والحد من التكاليف غير الضرورية.

● تحليلات المرتبجات (تطبيق تجريبي)

استخدام كاميرات ثلاثية الأبعاد وتقنيات الوزن لتحليل المواد المعادة، وتوفير بيانات فورية قابلة للتنفيذ للحد من الإنتاج الزائد.

● تحميل الصواني بالأنظمة الآلية (مرحلة تجريبية)

توظيف أذرع ذكية وأنظمة رؤية ثلاثية الأبعاد لاختبار تجميع الصواني بمعدلات أعلى، مع ضمان جودة متوقعة خلال فترات الذروة.

ضمان يمكن قياسه

تستند معايير التميز التشغيلي إلى ثقة قاعدة عملائنا العالمية. خلال العام، أنجزنا 12 تدقيقاً خارجياً لشركات الطيران، منها فلاي ناس، فلاي أديل، رويال بروناي، والخطوط الجوية البريطانية، إلى جانب تنفيذ أكثر من 64 لقاءً رسمياً مع العملاء ضمن إطار إدارة العلاقات وتعزيز الشراكات الاستراتيجية وتنفيذ أكثر من 50 عرض واعتماد لقوائم الطعام التشغيلية للعملاء. هذه الإنجازات تؤكد التزامنا الصارم بسلامة الغذاء ونظام ضمان الجودة، مع الحفاظ على أعلى المعايير العالمية لكل وجبة تُقدّم.

تستند معايير التميز التشغيلي إلى ثقة قاعدة عملائنا العالمية.

توسيع المحفظة والحضور الاستراتيجي

أسهم التزام كاتريون بتوسيع حضورها المتميز عبر المحاور الوطنية الرئيسة في رفع محفظة الصالات إلى 13 صالة، شملت ثلاث افتتاحات استراتيجية جديدة في 2025، لتوفير تغطية شاملة عبر جميع المطارات الرئيسة في المملكة:

صالات كاتريون وكوزايا: علاماتنا التجارية الجديدة

منذ عام 2025 محطة استراتيجية بإطلاق بنية العلامة التجارية المملوكة لقطاع الصالات، عبر نموذجين متميزين لاستقطاب فئات جديدة من المسافرين وتعزيز الإيرادات غير المرتبطة بشركات الطيران.

تستهدف صالة كاتريون (موقعان) تقديم أعلى معايير السفر الفاخر، فيما تركز صالة كوزايا (موقع واحد) على الارتقاء بالمعايير العالمية لصالات الطرف الثالث بما يلبي تطلعات جميع العملاء.

القاهرة

الدمام

البحر الاحمر

المدينة

الرياض

جدة

القاهرة
(CAI)

المدينة
(MED)

الدمام
(DMM)

الرياض
(RUH)

جدة
(JED)

المطار

1

2

3

3

4

إجمالي الصالات

صالة كوزايا ملاذ عصري لقطاع الأعمال

صممت صالة كوزايا بعناية لخدمة مسافري الدرجات المميزة وحاملي بطاقات الشركة، ممن يبحثون عن الإنتاجية والهدوء في آن واحد. وتجمع صالة الدمام (بمساحة 1,047 متراً مربعاً، و201 مقعداً، وطاققة استيعابية سنوية تتجاوز 580 ألف ضيف) بين جمالية التصميم العصري والأناقة الوظيفية.

هُيئت صالة كوزايا خصيصاً لمسافري الأعمال، مع وجود منطقة مركز أعمال مخصصة، وخدمة إنترنت عالية السرعة، ومحطات ضيافة راقية مثل محطات القهوة والتمر. وتحرص كوزايا أن تكون أهم لحظات الرحلة، سواء للعمل أو للراحة، تجربة سلسلة ومتكاملة.



صالة كاتريون خمس نجوم من الرفاهية

تجسّد صالة كاتريون تجربة الضيافة المميّزة الأبرز ضمن محفظتنا، فقد صُمّمت للمنافسة على تصنيف خمس نجوم من سكاي تراكس. تقدّم صالة كاتريون في وحدة الرياض (بمساحة تبلغ 2,800 متر مربع، و401 مقعداً، وطاققة استيعابية سنوية تصل إلى 1,17 مليون ضيف) بيئة حضرية بأعلى مستويات الخصوصية والتميز. وتعيد المرافق تعريف مفهوم الرفاهية من خلال غرف الاسترخاء، وغرف النوم المخصصة، وصالة بيانو، إلى جانب تركيز واضح على التميّز الطهوي التفاعلي عبر محطات طهي مباشرة وتجربة الطعام حسب الطلب بقوائم موسعة.

وتمثّل هذه العلامة التجسيد المادي لوعد "الاهتمام نهجنا" في أقصى تجلياته الفاخرة.



تعزيز تجربة العميل

انسجماً مع التزامنا بالابتكار، أطلقنا برنامجاً تجريبياً لتطبيق كاميرات الصالات المدعومة بالذكاء الاصطناعي بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وجودة تقديم الخدمة، وقد صُممت هذه الكاميرات لتوظيف تقنيات الرؤية الحاسوبية في مراقبة مستويات الخدمة وحركة الازدحام، وتفعيل استجابات استباقية عند الحاجة.

تهدف هذه التقنيات إلى تقليل التكاليف بشكل فوري من خلال تحسين إدارة المخزون، إلى جانب تحقيق ارتقاء ملموس في مستويات رضا العملاء. وبالتوازي، تستمر جهود التحول الرقمي عبر تطبيق جديد للصالات، الذي يدمج كافة الخدمات وخيارات التخصيص ضمن رحلة المسافر عبر هاتفه المحمول، بما يقدم تجربة أكثر سلاسة وشخصية.



البيع بالتجزئة

الارتقاء بتجربة شركات الطيران منخفضة التكلفة

ينظر إلى قطاع التجزئة بوصفه عنصراً محورياً للنمو في الجيل القادم، ولا سيما ضمن قطاع شركات الطيران منخفضة التكلفة المرن، حيث تسهم فيها شركات الطيران منخفضة التكلفة بأعلى نسبة ارتفاع بين قاعدة عملاء كاتريون. وفي عام 2025، أطلقت كاتريون عملية إعادة بناء شاملة، تحوّل خلالها من معالجة قيود موروثية إلى تأسيس منظومة بيع بالتجزئة متقدمة، عالية الهامش والكفاءة التقنية على متن الطائرة.

شرعت كاتريون في تنفيذ استراتيجية بيع بالتجزئة لشركات الطيران منخفضة التكلفة لمدة ثلاث سنوات بتكليف من مجلس الإدارة، شملت 38 مبادرة ذات أولوية. تركز الاستراتيجية على تأسيس نشاط بيع بالتجزئة عالي الأداء وقادر على الصمود، يركز على:

الوضوح التنظيمي:

إنشاء وحدة أعمال مستقلة ومخصصة للشركات الطيران منخفضة التكلفة وخدمات الشراء على متن الطائرة، لضمان الشفافية الكاملة وتتبع الأرباح بدقة، مع فصل الربحية عن النتائج التشغيلية المجمعة.



التقنية والسرعة:

تعزيز تقنيات دفع متقدمة لدعم المحافظ الرقمية، وتسريع إطلاق المتجر الإلكتروني للطلبات المسبقة، بما يحد من مخاطر الاحتيال ويحسن تجربة العملاء.



التميز التشغيلي:

إعادة تصميم منظومة الخدمات اللوجستية عبر حلول مبتكرة مثل أطقم الضيافة مزدوجة الاستخدام وأنظمة التبريد على متن الطائرة باستخدام تقنية الجبل الجليدي (Ice bridge)، للحد بشكل ملموس من هدر الأغذية الطازجة، بما يعزز الاستدامة ويحسن كفاءة التكاليف والعائد.



الشراكة مع العملاء:

تطوير قدرات البيع بالتجزئة مخصصة ومتقدمة لتأمين الشراكة مع شركات طيران منخفضة التكلفة وتنميتها، وتحقيق جاهزية طويلة الأمد في مواجهة المنافسة.



تحول قطاع التجزئة والمبيعات الجوية على متن الطائرة تجربة الجيل القادم في مجال البيع بالتجزئة

في عام 2025، أطلقت كاتريون برنامجاً شاملاً لتحويل منظومة البيع بالتجزئة على متن الطائرات، بهدف تعزيز العرض المتكامل لخدمات البيع لركاب شركات الطيران منخفضة التكلفة. ويشمل هذا البرنامج سلسلة متكاملة للبيع باتباع استراتيجيات تتضمن عرض واختيار المنتجات والتسعيرات المناسبة على متن الطائرة أيضاً التركيز على إدارة الموردين، والانضباط في إدارة المخزون وإعادة التوريد، والتنفيذ على متن الطائرة، وتجربة العملاء، مدعوماً بالتقنيات المتقدمة المناسبة. وتعد المبيعات الجوية عنصراً محورياً في هذا التحول، حيث تعمل كجوة تربط بين العرض التجاري وتوافر المنتجات وتجربة الشراء عبر مختلف نقاط البيع والتواصل مع العملاء.

وبالتوازي مع منظومة البيع بالتجزئة على متن الطائرات تواصل كاتريون تعزيز حضورها في منافذ البيع الأرضية لتوسيع نطاق الوصول إلى العملاء، وتحسين توافر المنتجات، وترسيخ عرض تجاري متنسق عبر مختلف مراحل رحلة السفر. لتقديم تجربة سفر ممتعة ومن خلال تطوير عمليات التخطيط والتوريد والضوابط التشغيلية، يهدف هذا التحول إلى الحد من نفاد المخزون والهدر، وزيادة معدلات التحويل، وتعزيز الربحية عبر شركات الطيران منخفضة التكلفة، مع الحفاظ على نموذج تشغيلي موثوق وقابل للتوسع.

ويدعم هذا النهج المتكامل طموح كاتريون في أن تصبح الشريك المفضل في مجال البيع بالتجزئة على متن الطائرات، من خلال الجمع بين عرض منتجات متميزة وحصريّة للمسافرين.



تعزيز قرارات الشراء ورفع قيمة المبيعات

لتحقيق أقصى قيمة لمتوسط الطلب ورفع معدلات التحويل، تنفذ كاتريون استراتيجية متكاملة تركز على تنسيق المعروضات، والتخصيص، وتحسين تجربة المسافر:

ميزة تعدد القنوات :

تطبيق نظام طلبات مسبقة سلس ومتكامل مع مواقع شركات الطيران، يوفر خيارات استلام مرنة عبر صالات كاتريون وكوزايا والفرسان أو التسليم المباشر على متن الطائرة، بما يخلق تجربة تسوق موحدة.

تشكيلة تركز على العائد :

توجيه المعروض نحو الفئات الأعلى عائداً، وإبرام شراكات لأصناف حصريّة، وتحسين اتفاقيات الموردين، بما في ذلك تطبيق نظام التوريد بالأمانة، للحد من مخاطر تقادم المخزون.

حوافز الطاقم :

تفعيل المرحلة الأخيرة من الخدمة عبر برامج تدريب محسّنة ونصوص بيع مخصصة تمكّن طاقم الطيران من إبراز الأصناف الأعلى قيمة، مدعومة بهيكل عمولات محدّث يحفّز المبيعات ذات العائد الأعلى.

الانتشار التشغيلي

يعتمد قطاع تموين الرحلات الجوية في كاتريون على خمس وحدات رئيسية في الرياض، وجدة، والدمام، والمدينة المنورة، والقاهرة، إلى جانب دعم تشغيلي جانبي لنيوم ومشروع البحر الأحمر الدولية. ونخدم قاعدة متنوعة تضم أكثر من 130 شركة طيران، حيث يشكل عملاء شركات الطيران السعودية ما نسبته 71% من حجم الحركة التشغيلية للقطاع، بما يؤكد دورنا المحوري في منظومة الطيران بالمملكة.

المرونة التشغيلية والجودة

عكس الانضباط التشغيلي أداءً استثنائياً خلال موسم الحج، حيث قدمنا أكثر من 1,1 مليون وجبة عبر 3,366 رحلة. وسجل الفريق في وحدة الرياض رقماً قياسياً جديداً بخدمة 363 رحلة في يوم واحد. وعلى مدار العام، حافظت منظومة ضمان الجودة على تماسكها من خلال إنجاز 12 تدقيقاً خارجياً لشركات الطيران، من بينها الخطوط الجوية البريطانية ورويال بروناي، تأكيداً بالالتزام بالمعايير الدولية.

البنية التحتية المميّزة

تمتد تجربة المسافر إلى ما هو أبعد من مقصورة الطائرة؛ إذ تضم محطة صالاتنا اليوم 13 صالة موزعة عبر المطارات الرئيسية. ومع تدشين علامتي صالة كاتريون وصالة كوزايا، أصبحت منظومتنا مهيأة لاستيعاب نمو متوقع بنسبة 19% في أعداد ضيوف الفئات المميّزة، مع الارتقاء بالتجربة عبر جميع مراحلها بسلسلة واتساق.



التركيز القادم

تهدف استراتيجية تموين الرحلات الجوية إلى الاستفادة الكاملة من الطاقة التشغيلية المتنامية، وتحويل منظومات الطيران عالية القيمة إلى فرص تجارية مستدامة. وينصب تركيزنا على ترسيخ العمل على نطاق صناعي، وتحسين تجربة المرحلة الأخيرة للمسافر عبر توظيف التقنية.

مسارنا المقبل: التوسّع، المنظومات، والدقة

التوسّع الصناعي وكفاءة مدعومة بالذكاء الاصطناعي:

تعظيم الاستفادة من مضاعفة الطاقة الإنتاجية لاستقطاب ناقلات دولية جديدة، وتطبيق أنظمة التنبؤ وإدارة المخلفات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة المالية والحد من هدر الأغذية.

تحويل المنظومات إلى فرص تجارية:

تنفيذ استراتيجية البيع بالتجزئة لشركات الطيران منخفضة التكلفة لمدة ثلاث سنوات، وتسريع التوسّع في صالات كاتريون وكوزايا للاغتنام فرص جديدة لمصادر دخل عالية القيمة من الأرض والجو.

نظام ضبط الجودة الآلي:

الوصول إلى التشغيل الكامل لنظام تحميل الصواني الآلي لضمان دقة تجميع الصواني بنسبة 100%، ووضع معيار عالمي لتناسق العرض داخل المقصورة.

منظومة متكاملة تربط الرعاية الإنسانية والدقة الصناعية، لتدفع الأداء عبر أهم الوجهات الاستراتيجية في المملكة.

قطاع الضيافة المتكاملة

لمحة عامة

يُعد قطاع الضيافة المتكاملة المنصة الأساسية لكاتريون لتقديم خدمات دعم شاملة وميدانية، حيث يعمل القطاع كشريك تنفيذ متكامل يتولى إدارة التعقيدات التشغيلية اليومية لعمليات العملاء في مختلف أنحاء المملكة، بدءاً من خدمات المعيشة الأساسية في المواقع الصناعية النائية، وصولاً إلى منظومات الضيافة المتقدمة في الوجهات الوطنية الجديدة. وينطلق هذا الدور من غاية واضحة تتمثل في ضمان حصول من يسهم في دفع مسيرة تقدم المملكة، سواء كانوا ضيوفاً أو عمالاً أو مرضى، على تجارب موثوقة وعالية الجودة، بما يمكن عملاءنا من التركيز على مهامهم الأساسية بثقة.

وشكّل عام 2025 نقطة تحول مفصلية في مسيرة الضيافة المتكاملة، حيث انتقل فيها القطاع من نماذج تشغيل متفرقة إلى منظومة تنفيذ موحدة ومتكاملة. وتركّز هذا التحول في إعطاء أولوية واضحة لمفهوم الرعاية من خلال إعادة هيكلة الفرق وتوحيد مجالات الخدمة ومعايير التجربة، مع الاستفادة من قطاعات مثل الرعاية الصحية كنقطة انطلاق لنمو تقوده الجودة، في حين تعزز هذا التوجه اليوم بالابتكار مدعوماً بأصول تشغيلية ذات طابع صناعي، مثل مرافقنا في مشروع البحر الأحمر الدولية، التي توفر مستوى عالياً من القدرة والاتساق الآلي اللازم لتأمين وتنفيذ العقود الكبرى بكفاءة متوقعة وانضباط تجاري راسخ. وبذلك، بات القطاع اليوم يركز على تحقيق نمو استراتيجي مربح، بوصفه الشريك الموثوق في بيئات المملكة الأكثر طلباً.

التشغيل المتكامل لمشروع كاتريون في البحر الأحمر الدولية

في مشروع البحر الأحمر الدولية، وهو أحد أبرز المشاريع الوطنية التي تسهم في تشكيل ملامح الضيافة في المملكة، انتقلت كاتريون من مرحلة التشغيل التجريبي إلى مرحلة التشغيل الفعلي، مع دخول أصليين رئيسيين حيز الخدمة يتمثلان في وحدة الإنتاج المركزي عالية الأتمتة (CPU) ومنشأة الغسيل المتكاملة القائمة على التقنيات المتقدمة. وقد شكل التحول من تشغيل محدود على مستوى المطابخ إلى إنتاج صناعي متكامل يتسم بالاتساق والانضباط، مما أتاح لكاتريون قدرة تشغيلية أعلى ومستوى أدق من التحكم وممارسات أكثر استدامة بما يمكنها من تلبية متطلبات وجهة متسارعة النمو في الوقت الراهن والتوسع لاحقاً لخدمة أمالها وما بعدها.

كاتريون في مشروع البحر الأحمر الدولية

منظومتان متكاملتان تقودان تجربة واحدة بسلسلة.



وحدة الإنتاج المركزي:

أنشئت وحدة الإنتاج المركزي لضمان اتساق المخرجات على نطاق واسع، حيث تجمع تطوير قوائم الطعام، والطهي بكميات كبيرة، والتحكم في سلسلة التبريد ضمن منشأة واحدة تمتد على مساحة 18,000 متر مربع، بما ينقل القدرة التشغيلية من مراحل التحضير إلى قدرة إنتاجية تتجاوز 200,000 وجبة يومياً، باستخدام أساليب إطالة عمر التخزين التي تحافظ على جودة التقديم الطازج، لضمان حصول المنتجعات على المستوى ذاته، في التوقيت ذاته، وبالجودة ذاتها.



وحدة أعمال الغسيل المتكاملة:

صُممت وحدة أعمال الغسيل المتكاملة لتعزيز قابلية التتبع وسرعة الإنجاز، تمتد على مساحة تقارب 33,000 متر مربع موزعة على 3 طوابق وتحول القطع المستخدمة إلى جاهزة للخدمة عبر تتبع كل قطعة باستخدام تقنية تحديد الهوية بموجات الراديو (Radio-Frequency Identification – RFID) واعتماد دورات غسيل موفرة للطاقة تصل طاقتها الاستيعابية إلى ما يقارب 135-140 طناً من الأقمشة يومياً، بما يحافظ على انسيابية العمليات في مناطق الاستقبال خلال ذروات الإشغال وفترات الافتتاح.

منشأة وحدة الإنتاج المركزي

دقة صناعية بهوية طهوية راسخة

تتحقق الدقة الصناعية ضمن إطار طهوي يحافظ على هوية المخرجات وجودتها، إذ توحد وحدة الإنتاج المركزي مستوى الجودة عبر منظومات قائمة على الوصفات وبرمجيات تشغيل المعدات بما يتيح إنتاج كميات كبيرة تصل إلى 500 كيلوغرام. وتقوم الأفران الناقلة بطهي نحو 400 كيلوغرام من الدجاج في الساعة، فيما تنتج القلايات المتكاملة قرابة 300 كيلوغرام في الساعة، وتبلغ الطاقة الإنتاجية للصلصات نحو 100 طن يومياً ضمن بنية تحتية مصممة لضمان الاتساق وقابلية التكرار، بما يتيح للطهاة التركيز على البحث والتطوير وإجراء فحوصات الجودة النهائية.

كيف يتجسد "فحص الجودة العلمي" في الوجبات

يخضع كل منتج لمعايير موضوعية محددة تشمل اختبار درجة الحموضة لضبط حدة النكهة، وقياس مستويات الملوحة أو السكر لتحقيق طعم متوازن، واختبار مستوى اللزوجة لضمان الإحساس المناسب في الفم، إلى جانب اعتماد معايير لونية محددة وفق نظام بانتون (Pantone) لضمان الاتساق البصري. ونتيجة لذلك، يبدو حساء العدس المقدم في مطعم ترتل باي (Turtle Bay) مماثل لما يُقدم في منطقة أمالا، أسبوعاً تلو الآخر. وتحافظ الصلصات على السماكة ذاتها عند إعادة تسخينها، في حين تصل المنتجات المبردة ضمن نطاقات السلامة المعتمدة دون معالجة مفرطة. ويظهر الأثر المتحقق تشغيلياً بقدر كونه طهوياً، مما أسهم في خفض عدد المرتجعات وتقليص مستوى التعقيد أثناء الخدمة والحد من الهدر في قاعات الطعام، ما أتاح تحسين تجربة الضيوف من خلال تعزيز توافر الأصناف وتقليل نفاد المخزون.

1,700 × 3

تدعم حالياً 3 قاعات طعام بطاقة استيعابية تصل إلى 1,700 مقعد لكل قاعة، مع استهداف رفع العدد إلى 5 قاعات بنهاية عام 2025

القدرة التشغيلية

200+ الف

وجبة يومياً

إدارة فحص الجودة

يُدار فحص الجودة عبر معايير تشمل درجة الحموضة واللزوجة والملوحة والمواصفات اللونية بما يضمن اتساق الطعم وسلامة المنتج وسرعة الإنجاز.

سلسلة التبريد الذكية المصممة لدعم التوزيع عبر المسافات

تعتمد المنظومة طريقتين متكاملتين لحماية الجودة مع توسيع نطاق التوزيع وتعزيز مرونة الجدولة التشغيلية، إذ تتيح التعبئة الساخنة للصلصات المعبأة في أكياس، تليها عملية تبريد سريع باستخدام محلول الجلايكول، خفض درجة حرارة المنتجات إلى أقل من 5 درجات مئوية خلال ساعتين، موفراً فترة صلاحية تمتد إلى 21 يوماً لمجموعة من المنتجات بما يدعم انتظام عمليات التوزيع الأسبوعية. فيما تُستخدم تقنية التبريد العميق عند درجة حرارة -80 درجة مئوية للأغذية الحساسة ذات المحتوى المائي المرتفع مثل الأسماك والخضروات، بما يحافظ على البنية الخلوية وتحقيق فترة صلاحية تقارب سنة واحدة، ممّا يدعم تخطيط القوائم على المدى البعيد ويحد من مخلفات المخزون قصير الصلاحية.

الاستدامة في التصميم التشغيلي

تُسهّم منظومة شفط مخصصة لمخلفات الطعام، تمتد نحو 500 متر في 9 محطات، في نزع الرطوبة من بقايا الأطعمة وتحويلها إلى مسحوق قابل للتسميد، مما يقلص كميات الطعام المرسلة إلى المدافن ويحد من عبء المناولة. وتدعم قرابة 100 لوحة شمسية مثبتة على الأسطح احتياجات المياه الساخنة لأعمال التنظيف وغسل الأيدي، إلى جانب إتاحة ساعات تخزين في الموقع (تشمل خزائين للمياه العذبة بسعة 400,000 لتر لكل منهما)، ما يعزز الجاهزية التشغيلية خلال فترة ذروة الطلب أو عند تغير خدمات المرافق.

21 يوماً

فترة الصلاحية للمنتجات المعبأة في أكياس، ونحو سنة واحدة للمنتجات المحفوظة باستخدام التبريد العميق

تشمل عناصر الاستدامة منظومة لتحويل مخلفات الطعام إلى

مسحوق قابل للتسميد

إلى جانب

ألواح شمسية على الأسطح

وسعات تخزين مياه

داخل الموقع

منشأة خدمات الغسيل المتكاملة

حكاية لكل قطعة وإشارة في كل لحظة

33,000 متر²

(3 طوابق)

140 طناً يومياً

قدرة تشغيلية (≈ 280 ألف قطعة)

تتبع شامل عبر تقنية

تحديد الهوية بموجات الراديو

+بوابة عملاء وتطبيق (ABS)

أتمتة لوجستية متكاملة باستخدام

أنظمة دبليو إس بي

سلسلة الطلب وقت الذروة

تصل الطاقة الإنتاجية المصممة للمنشأة إلى حوالي 135-140 طناً يومياً (ما يعادل قرابة 280,000 قطعة يومياً)، مع تشغيل 5 غسلات دفعية مستمرة بطاقة إنتاجية تقارب 6.5 أطنان في الساعة، فيما يربط نظام لوجستي متكامل من أنظمة دبليو أس بي (WSP Systems) عمليات فرز القطع المتسخة والغسيل النفقي واللمسات النهائية، وفحص الجودة، والتغليف، مما يقلل من الأعمال اليدوية إلى أدنى حد، ويقلل المخاطر المتعلقة ببيئة العمل، ويحافظ على استقرار الإنتاجية خلال فترات ذروة الإشغال. وينعكس ذلك في استقرار وقت الدورات التشغيلية وتقليل التعطل بين المراحل المختلفة وتسليم الملابس لفرق الفنادق بصورة أنظف وأكثر سلاسة.

الاستدامة في كل دورة

تُدمج الكفاءة التشغيلية في منشأة الغسيل ضمن تصميم عملية الغسيل نفسها، حيث تتيح محطة معالجة المخلفات الصناعية السائلة المزودة بتقنية التناضح العكسي استعادة نحو 70% من مياه الغسل، مما يحد من الاعتماد على المياه العذبة بما يقارب الثلثين. وفي مسار الطاقة، تُسترجع الحرارة المنبعثة من عمليات الكي عبر دوائر مخصصة لإعادة استخدامها في تسخين مياه الإضافة بشكل مسبق، موفرة ما يصل إلى 20% من طاقة الغسيل، بينما يساهم التسخين المسبق لمجففات الملابس في إعادة توظيف المياه المكثفة لتقليل الاستهلاك

التشغيل في مسار متحرك

صممت منشآت كاتريون التابعة لمشروع البحر الأحمر الدولية خصيصاً لدعم التوسع المرحلي المتدرج مع افتتاح المنتجعات ونمو أعداد العاملين. فمع دخول ثلاث قاعات طعام بسعة 1,700 مقعد لكل منها حيز التشغيل منذ 9 أكتوبر، والتخطيط لإضافة قاعات أخرى لاحقاً، شكّلت وحدة الإنتاج المركزي ركيزة موثوقة لإمدادات الوجبات. في حين تتوسع دورات التشغيل القابلة للتتبع في منشأة الغسيل المتكاملة بالتوازي مع افتتاح الفنادق وتوسع برامج الزيّ الموحد. ويمنح هذا النموذج كاتريون بنية تحتية قادرة على دعم نحو 70,000 عامل يومياً، ويوفّر تقنيات تتيح تحقيق هذا الاتساق في وجهات جديدة.

ويؤكد مشروع البحر الأحمر الدولية فاعلية نموذج كاتريون المتكامل عند تطبيقه على نطاق المشاريع الكبرى، من خلال اتساق صناعي ثابت، وجودة قابلة للتتبع، واستدامة مدمجة في جوهر التصميم، تقدّم جميعها بمرونة تشغيلية تمكّن من التدرّج في التنفيذ والتوسع وخدمة وجهات جديدة فور دخولها حيز التشغيل. ويشكّل هذا النموذج الإطار الذي سنبنّي عليه نمو منظومة الضيافة في المملكة، بانسيابية وشفافية وتدفق تشغيلي كامل.

بنسبة تتراوح بين 7-15%. وفيما يتعلق بالمواد، فقد استُبدل التغليف البلاستيكي بالأربطة الورقية (ما قلص وزن مواد التغليف بنحو 74%)، في حين تم الاستغناء عن المواد البلاستيكية القابلة للذوبان ذات الاستعمال الواحد باستخدام الأكياس القماشية القابلة للغسل المعروفة "بالأكياس الحمراء" لخدمات الرعاية الصحية. وتساهم هذه المنظومة في خفض استهلاك الموارد وتقليل المخلفات وتعزيز الكفاءة المالية، دون المساس بمعايير النظافة أو جودة الناتج النهائي.

70%

إعادة تدوير مياه الغسيل عبر محطة معالجة المخلفات الصناعية السائلة وتقنية التناضح العكسي

منظومة

استرجاع حراري

مصممة للحفاظ على 20% تقريباً من طاقة الغسل

يقلل التسخين المسبق لمجففات الملابس بنسبة

7-15%

استهلاك الطاقة

تقليل مواد التغليف بنحو

74%

عبر استخدام الأربطة الورقية، واعتماد "الأكياس الحمراء" القابلة للغسل لمنسوجات الرعاية الصحية

الضيافة المتكاملة في أرقام

النطاق والبنية التحتية

200+ ألف

وجبة في اليوم القدرة الإنتاجية لوحددة الإنتاج المركزي في البحر الأحمر الدولية

70,000

عامل ضمن نطاق التشغيل الكامل للبحر الأحمر الدولية

62,5 طن/يومياً

الطاقة التشغيلية لشبكة الغسيل التجاري

9

مستشفيات من مستشفيات السعودي الألماني الصحية مشغلة

الكفاءة التشغيلية والاستدامة

100%

تتبع القطع بتقنية تحديد الهوية بموجات الراديو

70%

مياه معادة من مياه الغسل

100%

نظام سير العمل الرقمي للعملاء

74%

نسبة تقليص مواد التغليف عبر الأربطة الورقية

النمو الاستراتيجي ومحاور التركيز

4

مجمّعات سكنية للموظفين

3

قاعات طعام ضمن مشروع كاتريون في البحر الأحمر الدولية

أنظمة دبليو إس بي

تفعيل أتمتة لوجستية متكاملة

مجالات الخدمة

سلسلة خدمات الضيافة المتكاملة

الحج والعمرة الأعمال والمواقع النائية المشاريع الكبرى الرعاية الصحية

الفعاليات والرياضة خدمات السكن الحديديّة إدارة المرافق إدارة الإسكان الغسيل التجاري

الحج والعمرة

رحلة مقدسة تُدار بكرامة وكفاءة عالية

صفر

تطوير نموذج خالٍ من الأخطاء خلال 2025

كبار الشخصيات

منصة ضيافة بمعايير فندقية راقية لكبار الشخصيات في 2026

تعكس خدمات الحج والعمرة التزام كاتريون الراسخ بدعم ضيوف الرحمن عبر منظومة لوجستية متكاملة، تشمل خدمات التغذية واسعة النطاق وخدمات الغسيل الاحترافية التي تُنفذ وفق جداول توزيع دقيقة وبروتوكولات صارمة لا تقبل الخطأ. ورغم ما يتميز به هذا القطاع من جاهزية تشغيلية عالية في ظروف بالغة المتطلبات، فقد شكّل عام 2025 فترة استراتيجية مخصصة لإعادة صقل النموذج وتطويره، إذ استثمرنا التوقف التشغيلي النسبي لخدمات الحج الشاملة للانتقال إلى منصة ضيافة متكاملة بمستوى عالٍ من التميز لموسم 2026، بالتعاون مع عملاء رئيسيين على تصميم مفهوم خدمة جديد عالي المستوى يوفر رعاية بأسلوب فندقي وتجربة ضيافة متقدمة في المواقع المقدسة. وتشغل كاتريون الآن مطبخاً مركزياً متكاملًا في مكة المكرمة يدار بكوادر مهنية متخصصة، بطاقة إنتاجية تتجاوز 30,000 وجبة يوميًا.

الأعمال والقطاعات

الارتقاء بخدمات التمويل المؤسسي إلى تجربة موحّدة بهوية واضحة

Enjoy

إطلاق العلامة المتخصصة في مجال المقاصف

بيئات العمل

تطوير خدمات التجزئة في بيئات العمل قيد التنفيذ

تخدم وحدة الأعمال والقطاعات الصناعية مجموعة واسعة ومتنوعة من العملاء المؤسسيين، تمتد من مقار الشركات والجهات الحكومية إلى المدن الصناعية، حيث تدير نطاقاً متكاملًا من الخدمات تبدأ بمقاصف الموظفين اليومية وصولاً إلى خدمات التمويل للتنفيذ عالية المستوى. وخلال عام 2025، خضعت الوحدة لإعادة ضبط استراتيجية أعادت تشكيل نموذج العمل ليصبح منصة ربحية قابلة للنمو، وذلك عبر توحيد قوائم الطعام بدقة، واعتماد ممارسات طهي تشغيلية أكثر كفاءة في المواقع، وتعزيز الانضباط في إدارة العقود. وفي سياق الارتقاء بتجربة الموظف اليومية وتحسين الكفاءة المالية، أطلقنا علامة Enjoy بنجاح، وهي علامة تجارية متخصصة في مجال المقاصف، لتقديم تجربة طعام موحّدة وذات جودة عالية عبر مواقع استراتيجية. وبالتوازي، نعمل على تطوير مفهوم القهوة المتخصصة باسم Parkside Grind، للارتقاء بخدمات التجزئة داخل بيئات العمل، ما يساهم في تحقيق أداء مالي أعلى ضمن هذا القطاع. ويضمن هذا التكامل أن تواصل وحدة الأعمال والقطاعات الصناعية تقديم جودة متسقة إلى جانب عوائد تجارية قوية ومستدامة.



المواقع النائية

توفير خدمات جوهريّة لجودة الحياة ضمن بيئات حافلة بالتحديات

دعم قوى عاملة تصل إلى

10,000

فرد

الخدمات
البحريةتشكيل فريق متخصص لدخول
قطاع الخدمات البحرية

يدعم قطاع المواقع النائية بشكل شامل العمليات الصناعية، والطاقة، ومشاريع الهندسة والمشتريات والإنشاء، والتعدين، وعمليات البناء عبر تقديم خدمات متكاملة لإدارة الإسكان والتموين لتلبية احتياجات قوى عاملة تصل إلى 10,000 فرد في مواقع تتسم بصعوبة الظروف والعزلة، مع ارتكاز القيمة الجوهرية للقطاع على توفير تجربة معيشية تمثل "أجواء المنزل"، وهو نهج جرى تعزيزه في عام 2025 من خلال تطوير أنشطة للمعنويات والرفاهية عبر تنظيم فعاليات اليوم الوطني وبرامج تفاعلية ساهمت في رفع الروح المعنوية ودعم الاستبقاء الوظيفي. ورغم بقاء النطاق التشغيلي مستقرًا نتيجة للقرارات المرتبطة بمستويات إنتاج النفط، صبنا تركيزنا الاستراتيجي على التوسع المستقبلي، إذ شكّلنا فريق متخصص لدخول قطاع الخدمات البحرية والشروع في مناقشات مع عملاء رئيسيين في قطاع النفط والغاز، حيث يضمن تطوير السوق الاستباقي تموضع كاتريون على نحو يمكنها من توسيع نطاق عملياتها التشغيلية واستثمار فرص جديدة عالية القيمة ضمن بيئات العمل البحرية ذات التحديات المرتفعة.



المشاريع الكبرى

تجهيز وإعالة القوى العاملة الضخمة من خلال منظومات تشغيلية متطورة

تشغيل أصول مشروع كاتريون في
البحر الأحمر الدولية بطاقة إنتاجية+200
الف

وجبة يوميًا

BOOT

تطبيق نموذج البناء والتملك
والتشغيل والنقل ميدانيًا

تُشكّل المشاريع الكبرى الركائز التأسيسية لرؤية السعودية 2030، وتضطلع كاتريون بدور محوري في الإسهام في تشكيل هذه المدن المستدامة من خلال حلول الضيافة المتكاملة والبنية التحتية، مع اعتماد نموذج البناء والتملك والتشغيل والنقل (BOOT) لتقديم منظومة تشغيلية شاملة تضم وحدات إنتاج مركزية عالية السعة، ومرافق غسيل صناعي، وخدمات دعم تشغيلي متكاملة على نطاق واسع. وتصدّر نشاطنا عام 2025 الإطلاق المرحلي للأصول الصناعية في مشروع البحر الأحمر الدولية، بما أكد قدرة كاتريون على تقديم خدمات مستقرة وقابلة للتتبع ومستدامة على مستوى المشاريع الكبرى، حيث تنتج المطابخ المركزية نحو 160,000 وجبة يوميًا مع قابلية لتجاوز إنتاج 200,000 وجبة، إلى جانب مرافق غسيل متقدمة تغسل أكثر من 135 طنًا يوميًا. ويضمن هذا النهج الاستراتيجي تحقيق أثر طويل الأمد يتماشى مع مستهدفات التنمية الوطنية.



الرعاية الصحية

تعزيز تعافي المرضى ورفاهيتهم عبر منظومة تغذية متخصصة ورعاية متكاملة

تعمل كاتريون في قطاع الرعاية الصحية كشريك تشغيلي متكامل تقدم خدمات تخطيط الوجبات المراعية للقيمة الغذائية، وأنظمة غذائية متخصصة للمرضى، وخدمات وجبات للكوادر، ومقاهي بيع بالتجزئة، إلى جانب خدمات إدارة المرافق المساندة المتكاملة، مثل الغسيل وخدمات التدبير المنزلي، ضمن منظومة تشغيلية واحدة. ويتمحور جوهر التزام كاتريون بالرعاية حول دعم تعافي المرضى بصورة مباشرة من خلال خبرات معتمدة في التغذية العلاجية، وتطبيق بروتوكولات صارمة للصحة والنظافة. وشكّل عام 2025 نقطة تحوّل حاسمة في مسار النمو، إذ جرى تشغيل تسعة من مستشفيات السعودي الألماني الصحية بنجاح خلال شهر فبراير، بما أثبت قدرة كاتريون على نشر نموذجها المتكامل (الذي يجمع بين خدمات التموين، وإدارة المرافق المساندة المتكاملة، والغسيل وتشغيل المقاصف) عبر شبكة كبرى لمزود رعاية صحية في القطاع الخاص. وإلى جانب استخدام الوجبات المجدّدة بالنيتروجين من وحدة الإنتاج المركزي لتوفير التغذية للمتعاقدين، أسهم هذا الإنجاز في فتح قناة تعاون مباشر مع وزارة الصحة، ممّا يرسّخ مكانتنا كمزود رائد يركز على الجودة في قطاع الرعاية الصحية.

الفعاليات والرياضة

ضيافة مصممة بعناية للفعاليات الوطنية والدولية المرموقة

يوفّر قطاع الرياضة والفعاليات خدمات تموين متكاملة ودعمًا لوجستيًا شاملاً لمجموعة واسعة من الفعاليات المرموقة، تمتد من التجمعات المؤسسية إلى البطولات الرياضية الدولية الكبرى. وقد تميز قطاع الفعاليات والرياضة عام 2025 بالإنجاز والاستثمار الموجّه، إذ شكّل التنفيذ الناجح لجميع مراحل رالي داكار 2025 نموذجاً رائداً لعملياتنا، مؤكداً قدرتنا على إدارة اللوجستيات في البيئات الصحراوية في مواقع متعددة، ونشر المطابخ المتنقلة عالية السعة، وتقديم خدمات متخصصة لفئات كبار الشخصيات. وتعزيزاً للجاهزية السوقية ودعمًا لتطوير قوائم ضيافة مبتكرة تواكب التوجهات الحديثة، أعدنا هيكل الفريق، واستقطبنا طاقمًا متميزًا، ويجري حالياً تجهيز مطبخ فعاليات مخصص في الرياض، بما يعزّز قدرة كاتريون على استقطاب عقود عالية القيمة، ودعم وتيرة الفعاليات المتنامية في المملكة.

قصة نجاح رالي داكار 2025

محرك الصعاء: تشغيل أصعب سباق في العالم

جسّد رالي داكار 2025 نجاحاً باهراً للضيافة المتكاملة أظهر قدرتنا الاستثنائية على تجهيز وإعالة حدث مهم ومعقد ضمن بيئات صحراوية قاسية داخل المملكة، حيث أدارت كاتريون منظومة تشغيل لوجستية وتموينية متكاملة، شملت نحو 3,500 مشارك، منهم المتسابقين وموظفي الدعم ووسائل الإعلام، عبر 7 مواقع تخييم تشغيلية مختلفة.

النطاق التشغيلي والدقة التنفيذية

لوجستيات متعددة المواقع

تقديم الوجبات عبر تشغيل مطابخ متنقلة وشاحنات تموين ضمن مراحل السباق في الصعاء، لضمان توفير الطعام في جميع مواقع التخييم الذي تُعد مواقع حيوية للسباق.

ضيافة متخصصة

إلى جانب توفير الغذاء للمتسابقين، شملت الضيافة ابتكار مفهوم "المجلس" المخصص لاستضافة كبار الضيوف والرعاة، مقدمين بذلك تجربة استثنائية ترتقي لمستوى التطلعات.

بيئة تشغيل خالية الأخطاء

عزّزت هذه العملية الجاهزية لإدارة فعاليات كبيرة تحت ضغط تشغيلي عالٍ، في بيئات نائية ومتغيرة، مع تنسيق مستمر والتزام دقيق ببروتوكولات سلامة الغذاء.

تبيّن هذا المشروع كفاءة النموذج التشغيلي المتكامل، وأرسى مستوىً متقدماً للتعقيد والجودة في الفعاليات الوطنية.

تشغيل

9

من مستشفيات السعودي الألماني

وزارة الصحة

فتح قناة تعاون مباشر مع وزارة الصحة

خدمة

3,500

مستفيد

إدارة

7

مواقع تخييم

VVIP

ضيافة مجالس الضيافة لكبار الشخصيات

إدارة المرافق

تقديم خدمات صيانة ودعم موثوقة ممكنة بالتقنية

إدارة المرافق بمساعدة الحاسوب

استقرار العمليات التشغيلية المعتمدة على منصة إدارة المرافق بمساعدة الحاسوب

إطلاق شركة مستقلة لإدارة المرافق في عام

2026

تغطي قدرات إدارة المرافق في كاتريون منظومة متكاملة من الخدمات الفنية، وأعمال النظافة الشاملة، وخدمات الدعم الأساسية مثل الاستقبال وتنسيق المواقع الخارجية، وتُدار جميعها عن طريق منصة إدارة المرافق بمساعدة الحاسوب (Computer-Aided Facilities Management). ويكفل هذا النهج المتكامل استمرارية تشغيل المرافق المعقدة بسلاسة، والحفاظ على مستويات عناية مرتفعة ومعايير أداء موثوقة. وخلال عام 2025، تركّزت أعمال إدارة المرافق على الإعداد الاستراتيجي وتحسين الكفاءة الداخلية، إذ خصصنا الفريق القائم لصيانة مرافق كاتريون الداخلية واسعة النطاق وتحسين أدائها التشغيلي، بالتوازي مع دمج قدرات إدارة المرافق المساندة ضمن عقود خارجية، من بينها العقد طويل الأجل لإدارة مرافق مستشفى خاص. وشهد العام كذلك تخطيطاً مكثفاً شمل تأسيس كيان قانوني مستقل، وإعداد الهيكل التنظيمي، واعتماد الميزانية اللازمة لإطلاق شركة متخصصة لإدارة المرافق تعمل بشكل مستقل، وهو ما يضعنا في موقع مثالي لبدء توسع قوي وجريء في السوق خلال عام 2026، مع توجيه الخدمات إلى عملاء من الجهات الحكومية والقطاع الخاص.



خدمات السكك الحديدية

الارتقاء بتجربة المسافر ضمن منظومة تجارية ذات جدوى ربحية

نموذج تجزئة

إطلاق نموذج تجزئة جديد (الخطوط الحديدية السعودية)

الصالات المدفوعة

توسيع نطاق الدخول إلى الصالات المدفوعة

تُصمّم خدمات كاتريون للسكك الحديدية لتعزيز تجربة المسافرين عبر شبكات القطارات الرئيسية، من خلال تقديم وجبات مُعدّة خصيصاً على متن الرحلات وتشغيل صالات توفّر بيئة ضيافة ترحيبية. وشكّل عام 2025 نقطة تحوّل استراتيجية حاسمة، فقد حدّد تعديل شركة الخطوط الحديدية السعودية "سار" للنموذج الوجبات المجانية على متن القطارات، قمنا بإعادة توجيه عملياتنا نحو البيع بالتجزئة ذات الكفاءة المالية العالية. ونفّذ هذا التحوّل بتشكيل فريق تجزئة متخصص، وإطلاق برامج حوافز للموظفين، وتحديث قوائم الطعام على متن الرحلات، وإتاحة الدخول إلى صالات المحطات لشريحة أوسع من المسافرين مقابل رسوم محددة. وينصبّ التركيز حالياً على تحسين تجربة التجزئة قبل الصعود وأثناء الرحلة، لضمان توافر خيارات خدمة سريعة وضيافة مُتقنة تُسهم في تنمية الإيرادات وتعزيز تجربة المسافر، بما يحافظ على ربحية القطاع وجدواه التجارية.



إدارة الإسكان

توفير خدمات إقامة متكاملة ومدعومة تحاكي
"المنزل الثاني" لضمان استقرار القوى العاملة

استمرارية التشغيل عبر

4 مدن

الاستعداد لدخول
السوق الخارجي

2026

تتولّى إدارة الإسكان الإشراف على الدورة الكاملة لخدمات الإقامة للقوى العاملة، بدءاً من تنظيم السكن والخدمات اللوجستية، وصولاً إلى التشغيل اليومي المتكامل، بما يضمن بيئة معيشية مريحة وآمنة واستمرارية الخدمة دون انقطاع، ويشمل هذا النموذج المتكامل تقديم خدمات التمويل، والغسيل، والأنشطة الترفيهية، والمرافق الرياضية، وخدمات الأمن، ضمن بيئة مُدارة بصورة شاملة. وخلال عام 2025، صبت كاتريون تركيزها على التميّز التشغيلي داخل مجمّعات سكن الموظفين التابعة لها في المراكز الحضرية الرئيسية (الدمام، والرياض، وجدة، والمدينة المنورة)

ومع تأجيل التوسّع الخارجي،
أعطينا الأولوية لاستمرارية
العمل ورفاهية فرق العمل
لدينا، مع الحفاظ على جاهزية
النموذج التشغيلي المتكامل
للانطلاق مستقبلاً نحو فرص
خارجية ذات كفاءة مالية عالية.



الغسيل التجاري

دقة في كل طيئة، وثقة في كل دورة.

يحوّل الغسيل التجاري في كاتريون تعقيدات الكميات الكبيرة إلى نتائج ثابتة نظيفة ومنعشة، تخدم الفنادق، والمرافق الصحية، وشركات الطيران، والعلماء الصناعيين، والجهات الوطنية. وتشغل كاتريون مصانع إنتاج مركزية ونقاط تشغيل ميدانية بعمليات متوافقة مع معايير ISO، تجمع بين التتبع الرقمي بالعمليات اللامركزية، مع أنظمة موفّرة للمياه والطاقة، ليضمن جودة موثوقة على نطاق واسع للشركاء.

العنوان الأبرز لعام 2025: من عدّ الأكياس إلى عدّ القطع

اعتمدنا تقنية تحديد الهوية بموجات الراديو (RFID) هذا العام لتتبع كل قطعة عبر دورة العمل كاملة، إلى جانب التحول إلى سير عمل رقمي ضمن نظام ABS. تحمل كل قطعة هوية فريدة (تشمل التخصيص، التسجيل الأول، عدد دورات المعالجة)، بينما يطلع العملاء بشكل مباشر، عبر أدوات الويب والأندرويد، على عمليات الاستلام والتسليم، والمخزون، وإشعارات التسليم، وطلبات الخدمة. وبهذا، تبقى الدورات ضمن الجدول الزمني، مع توحيد رؤية البيانات عبر جميع الفرق. وبالتعاون مع طيران الرياض، طبق نظام تقنية تحديد الهوية بموجات الراديو بالكامل جنباً إلى جنب مع حلول التنظيف الرطب، ما يمكن من مراقبة مستمرة لجودة الأقمشة ومدّة عمرها.

خلف المشهد، يدمج نظام WSP مراحل الفرز، والنقل، وغسّالت الأنفاق، والمجففات، والمراحل النهائية، وفحص الجودة، والتغليف، كل ذلك مع بقاء الأقمشة دون تلامس يدوي إلى حدٍ كبير حتى المرحلة النهائية. وأسهم ذلك في تقليل التدخل اليدوي، وخفض مخاطر الإجهاد البدني، وتسهيل التسليم لفرق الفنادق، واستجابة أسرع، ومساءلة واضحة عبر كل دورة تشغيلية.

ما الذي تغيّر في عام 2025؟

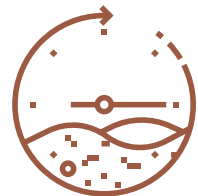
- رؤية تفصيلية على مستوى القطعة
- توثيق لا وركي
- واجهة عميل مشتركة
- دورات تشغيل أسرع بشكل ملموس

سعة أكبر ودوران أسرع في أوقات الذروة

في عام 2025، توسّعت شبكة الغسيل التجاري بإضافة غسالة أنفاق جديدة في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، ما زاد الطاقة اليومية بنحو 20,000 كجم، ورفع الطاقة الإجمالية إلى ما يقارب 62,5 طناً يومياً في المواقع. ومع هذه الزيادة، بقي زمن الدوران ضمن معيار 24 ساعة، حوالي 22 ساعة في الرياض و14 ساعة في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، بما يضمن إنهاء دورات غسيل مجموعات الفنادق الكبرى ودورات الرعاية الصحية عالية الطلب في أوقاتها، دون المساس باتفاقيات مستوى الخدمة.

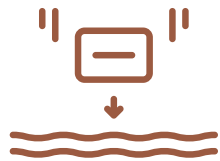
عمليات ذكية ومستدامة

الجرعات وبرامج
الغسيل.



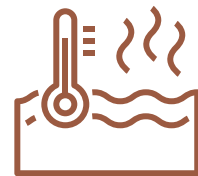
استبدلنا أنظمة الجرعات التقليدية بنظام إدارة الغسيل الآلي المؤتمت، الذي يضبط الجرعات تلقائياً ويسجل التحليلات (مثل أنواع التحميل، مؤشرات الأداء، التتبع). وعلى أرض الواقع، تعمل غسالات Renzacci الصناعية الجديدة مع برامج مضبوطة لمواءمة نوع القماش ودرجة الاتساخ، ما يقلص مدة الدورات، ويخفض درجات الحرارة، ويزيد دقة التحكم، مع رفع الجودة النهائية وحماية عمر الأقمشة.

خفض استهلاك المياه
بشكل مدروس



أسهم ضبط معايير تشغيل أنفاق الغسيل (مدة الدورات، دقة توصيل المواد، وزيادة إعادة استخدام المياه المعاد تدويرها) في خفض استهلاك الشبكة إلى حوالي 3,2 لتر/كجم (بعد أن كان حوالي 3,5)، مع تحقيق حوالي 3,0 لتر/كجم في خطوط الأداء المعيارية، دون المساس بمعايير النظافة. وبالتوازي، خفضت برامج كفاءة غرف الغلايات استهلاك المياه بنسبة 7% والوقود بنسبة 4%، مما ساهم في تثبيت تكلفة الكيلوغرام الواحد.

استعادة الحرارة
والمياه



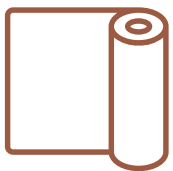
تستعيد أنظمة معالجة المياه العادمة والتناضح العكسي (ETP+RO) ما يصل إلى 70% من مياه الغسيل. وتعيد دوائر مخصصة استرجاع الحرارة بالاستفادة من حرارة عادم آلة الكي لتسخين مياه الإضافة (مما يوفر نحو 20% من طاقة الغسيل)، بينما يضيف التسخين المسبق في المجففات توفيراً إضافياً بنسبة 7 - 15% ما يقلل استهلاك المرافق دون زيادة زمن الدورات.

إعادة الغسيل تحت
الحد المسموح



حافظ التدريب المستهدف بالتعاون مع شريكنا الكيميائي حول أنواع البقع، إلى جانب دقة الجرعات المدعومة بنظام إدارة الغسيل الآلي على إبقاء معدل إعادة الغسيل أقل من 4%، ما يحمي القدرة التشغيلية وعمر الأقمشة.

مواد أقل تأثيراً
على البيئة



استُبدلت الأغلفة البلاستيكية بأشرطة ورقية (ما يقلل التغليف بحوالي 74% من الوزن)، كما استبدلت الأكياس البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد في القطاع الصحي بأكياس حمراء قابلة للغسل، ما يقلل المخلفات عند التسليم وفي عملية الغسيل المتسخ.

الاستعداد للمستقبل
عبر المستشعرات



تشمل التحديثات المستقبلية تركيب مستشعرات لاسلكية لقياس مستويات المواد الكيميائية في الخزانات لمراقبة لحظية ودون اتصال، ومستشعرات حرارة لاسلكية في غسالات الأنفاق للحصول على بيانات مباشرة للعملية، مما يعزز التحكم، ويلغي الحاجة للفحوصات اليدوية، ويختصر زمن التدخل.

لمحة عملية

● معايير تشغيل
محسنة

● مؤشرات الأداء
والسجلات التشغيلية
الإلكترونية

● درجات حرارة أقل
وبرامج أقصر

● أحمال مصنفة
حسب النوع

أصبح الغسيل التجاري اليوم عنصراً استراتيجياً يميز قطاع الضيافة المتكاملة؛ من خلال أقمشة قابلة للتتبع، ومساءلة رقمية بلا أوراق، وكفاءة تشغيلية صديقة للبيئة، مصممة لتلبية احتياجات الجهات الوطنية ومهياة للواقع اليومي للفنادق والمستشفيات على حد سواء. ويمتد هذا النطاق الاستراتيجي الآن ليزم الطلبات الصناعية المتخصصة، مثل تقديم غسيل خال من الوبر للأغطية في خطوط طلاء المركبات، والذي يتطلب عمليات مصممة خصيصاً تضمن خلواً كاملاً من الغبار، وقدرات تقنية متقدمة.

والنتيجة واضحة وبسيطة: غرف تجهز أسرع، وأقمشة تدوم أطول، ونتائج ملموسة يطلع عليها الشركاء مباشرة عبر بوابتهم.

الانتشار التشغيلي

فرض السيادة السوقية بتسخير الأصول الصناعية والتحويلات الاستراتيجية

خلال عام 2025، ركّزت الضيافة المتكاملة على تنفيذ استراتيجي عالي الأثر متجاوزةً حدود التنويع البسيط، وذلك عبر توظيف الأصول الصناعية وتطبيق تحولات مدروسة في السوق أسهمت في تأمين مصادر إيرادات طويلة الأمد والميزات التشغيلية.

حضور استراتيجي ونطاق صناعي واسع



الطاقة الصناعية:

توسّعت الطاقة الاستيعابية لخدمات الغسيل التجارية لتبلغ نحو 62,5 طن يومياً، مع تطبيق تتبّع كامل بنسبة 100% للقطعة باستخدام تقنية تحديد الهوية بموجات الراديو، ليضمن جودة أعلى ومساءلة واضحة، وانتظام أزمنة الدورات لعملاء الفنادق والرعاية الصحية الرئيسيين.



التكامل الصحي:

تأمين ونشر نموذج الخدمة المتكامل (الذي يشمل التموين، وإدارة المرافق المساندة، والغسيل) عبر تسعة مستشفيات من مستشفيات السعودي الألماني الصحية، وأسهم هذا الانتشار في فتح قناة تعاون مباشر مع وزارة الصحة، دعماً لمسار النمو في القطاع العام.



تفعيل الأصول المحورية:

نجحنا في تدشين وحدة الإنتاج المركزية ومرفق الغسيل المتكامل في وجهة البحر الأحمر الدولية، وتُشكل هذه الأصول الصناعية نموذجاً تشغيلياً قابلاً للتكرار في الوجهات الكبرى المستقبلية مثل أمال.

الانضباط التجاري والتكّيف مع السوق

● تغير خدمات السكك الحديدية:

تنفيذ تحوّل سوقي حاسم في خدمات السكك الحديدية، بالانتقال من نموذج تعاقدى إلى نموذج تجاري ذي كفاءة مالية عالية قائم على التجزئة، عبر تطوير القوائم وتوسيع نطاق إتاحة الصالات لشريحة أوسع من المسافرين.

● نمو انتقائي منضبط:

الحفاظ على انضباط تجاري صارم، نجحنا بموجبه في إنهاء أو تجنب العقود الخاسرة، مع إعطاء الأولوية للفرص المربحة ضمن المشاريع الكبرى، وهو ما مكّننا من الحفاظ على معدل استبقاء عملاء مرتفع بلغ 95% عبر حساباتنا الرئيسية.

● تعزيز المواقع النائية:

تمحورت استراتيجيتنا للمواقع النائية حول تطوير برامج الرفاهية والمعنويات، ومتابعة الفرص الواعدة ذات القيمة العالية في قطاع النفط والغاز البحري، بدلاً من السعي نحو نمو منخفض الربحية في حجم عقود منصات الحفر البرية.

التوافق الاستراتيجي والمبادرات

مواءمة القدرات الصناعية لدعم رؤية السعودية 2030 والابتكار القائم الرعاية

تمثل الضيافة المتكاملة في كاتريون الركيزة التي تدعم ركائز رؤية السعودية 2030 بصورة مباشرة، فخلال عام 2025، نجحت مبادراتنا في تجسيد شعار "الاهتمام نهجنا، والابتكار محركنا" لتأسيس منصة أعمال مرنة قابلة للنمو ومنضبطة تجارياً.

الركائز الاستراتيجية ومبادرات التمكين

● التصنيع والتكرار على نطاق المشاريع الكبرى

ساهم تدشين الأصول الصناعية واسعة النطاق، مثل وحدة الإنتاج المركزية ومرفق الغسيل المتكامل في مشروع البحر الأحمر الدولية، في إرساء مخطط تشغيلي موحد، يضمن أعلى مستويات الجودة، ويُعد الآن الركيزة الأساسية لتكرار تقديم الخدمات عبر المشاريع الكبرى المستقبلية.

● بوابة القطاع العام والمرونة التنفيذية

أدى التطبيق الناجح لنموذجنا عبر تسعة مستشفيات من مستشفيات السعودية الألماني الصحية، إلى خلق نقطة انطلاق استراتيجية قادت إلى تعاون مباشر مع وزارة الصحة. وبالتوازي، نفذنا إعادة هيكلة مرنة شملت تأسيس شركة مستقلة لإدارة المرافق، تمهيداً لتسريع النمو في السوق خلال عام 2026.

● تجربة العميل والانضباط الصارم

جرى ترسيخ نموذج تجربة العميل والموظف عبر توظيف ملاحظات فورية معتمدة على رموز الكيو آر (QR) في جميع المواقع، لتعزيز الاحتفاظ بالعملاء ودعم برامج تقدير الموظفين. وتعزز هذا التوجه بانضباط تجاري صارم لإنهاء أو تجنب العقود الخاسرة، مع اعتماد حد أدنى لرسوم الإدارة في جميع المشاريع الجديدة.



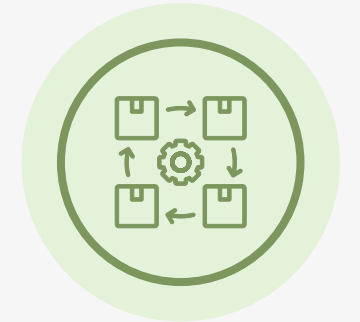
التركيز القادم

يتحدد المسار القادم لقطاع الضيافة المتكاملة بتوسيع نطاق نموذج الخدمة المعياري واسع النطاق وزيادة الخبرة القطاعية، إذ ننتقل من مرحلة التأسيس والبناء إلى مرحلة توظيف القدرات القائمة بكفاءة أعلى، بما يحقق نمواً مجدياً ويعزز الأثر على المستوى الوطني.

مسارنا القادم: التوسع والانتشار والذكاء التشغيلي

توسيع النطاق الصناعي بانضباط:

نعمل على تكرار النموذج الصناعي لمشروع البحر الأحمر الدولية (وحدة الإنتاج المركزية والغسيل) وتحويله إلى نموذج تشغيلي معياري قابل للتطبيق عبر المشاريع الكبرى الجديدة، مع تركيز قوي على المنافسات ذات الإمكانيات العالية، مثل مشروع تقديم الطعام لموظفي القدية. نلتزم بنمو مدروس يستهدف حصرياً العقود التي تتضمن رسوماً إدارية مقبولة أو ضمانات الحد الأدنى للخدمة.



ترسيخ الحضور في القطاعات الاستراتيجية:

عززنا الارتباط المؤسسي مع وزارة الصحة بهدف ترسيخ قطاع الضيافة المتكاملة كمزود رائد تقوده معايير الجودة في قطاع الرعاية الصحية. كما سنواصل تحويل خدمات السكك الحديدية نحو نموذج تجزئة ذي كفاءة مالية عالية، مع وضع أسس لإطلاق كيان مستقل لإدارة المرافق تمهيداً للتوسع المرحلي في السوق خلال عام 2026.



تعزيز التجربة عبر الذكاء التشغيلي:

دمج نموذج التجربة بشكل كامل، عبر تحويل تقييمات العملاء اليومية بالكيو آر (QR) في المواقع إلى تقارير أسبوعية وبرامج تقدير للموظفين. كما ستساهم حلقة الملاحظات التقنية هذه في رفع جودة الخدمة، وتعزيز استبقاء العملاء، وخلق فرص بيع إضافية، يدعمها إطلاق علامات تجارية رقمية موحدة في قطاع التجزئة مثل Parkside Grind.



تميّز في الطهي يربط الإبداع بالقدرة الإنتاجية على مستوى وطني.

تجارب فنون الطهي

لمحة عامة

تُشكّل تجارب فنون الطهي المنظومة الإبداعية والتشغيلية في كاتريون، إذ تجمع بين فنون الطهي العالمية ودقة التنفيذ على نطاق صناعي. وتؤدي كاتريون دور الشريك الجوهري الذي يحدّد ويخطط وينفذ جميع ما يُقدّم من أطعمة عبر بقية القطاعات، من قوائم الطيران المميّزة إلى برامج الضيافة واسعة النطاق. ونهدف إلى ضمان أن يلبي كل طبق يُقدّم، سواء لفعالية كبرى أو لخدمة يومية، معياراً واحداً ثابتاً للجودة، متجذراً في التزامنا بالتميّز وبالهوية السعودية الأصلية.

شهد عام 2025 نقلة واضحة نحو الإتقان، حيث أعاد تشكيل قدراتنا التشغيلية وتطوير مواهبنا، فقد عزّزنا قدرات الإنتاج عبر توسيع وحدة الإنتاج المركزي، التي باتت تضم إحدى أولى المطابخ المتنقلة عالية الإنتاجية في المملكة، والمخصصة للانتشار الواسع خلال الفعاليات الكبرى، مثل رالي داكار. وفي الوقت ذاته، عزّزنا ثقافة الرعاية من خلال الإطار المعتمد الجديد للأكاديمية فنون الطهي، بدمج المعايير العالمية للتميّز في الطهي ضمن فرقنا.

وأصبحت تجارب فنون الطهي اليوم عنصر التميز الاستراتيجي لكاتريون، والتي تضمن قدرتنا على تقديم تجارب غذائية عالية الجودة ومتسقة لأكثر المشاريع وأكثرها تعقيداً في المملكة، من شبكات المستشفيات إلى أكثر شركات الطيران طموحاً.

مجالات الخدمة

تجارب فنون الطهي



أكاديمية فنون
الطهي



تخطيط قائمة
الطعام



وحدة الإنتاج
المركزي

وحدة الإنتاج المركزي

تمثل وحدة الإنتاج المركزي في كاتريون القلب التشغيلي لتجارب الطهي، حيث ترسي المعيار الأمثل للإنتاج الكبير للوجبات وتوحيد المستوى الفني للطهي. إذ تجمع بين خبرات الطهي العالمية والقدرات الإنتاجية العالية لتلبية متطلبات الشركاء في قطاع الطيران، والرعاية الصحية، والضيافة، والقطاع الحكومي، والتجزئة، مع ضمان تقديم كل طبق في الوقت المحدد وبجودة ثابتة، مهما كان حجم الإنتاج.

ومن خلال توحيد عمليات التحضير، تتولى وحدة الإنتاج المركزية إدارة منظومة منتجات نشطة قد تضم بين 50,000 و80,000 منتج مختلف، بما يعزز مرونة سلسلة الإمداد وحماية التكاليف عبر مختلف أنشطة أعمال كاتريون.

2025: التوسع الاستراتيجي والتحديث

شهد العام توسعاً استراتيجياً أعاد تشكيل قدرتنا التشغيلية وحوّل فن الطهي الراقي إلى إنتاج صناعي واسع النطاق:

توسعة أنفاق التجميد:

ارتفع عدد الأنفاق التشغيلية في وحدة الإنتاج المركزي في الرياض من نفقين في عام 2024 إلى خمسة أنفاق، مما دعم إنتاج الوجبات المجمدة، والخضروات والفواكه المقطعة مسبقاً، والمنتجات المتخصصة (المخزنة عند -18°م).

مرفق مخصص لمشروع البحر الأحمر الدولية:

جهزت وحدة الإنتاج الجديدة والمتطورة في مشروع البحر الأحمر الدولية وبدأت تقديم الخدمة تدريبياً لشركائنا من الفنادق التي افتتحت في المراحل الأولى، مزودة بتقنيات متقدمة وتتيح إنتاج ما يصل إلى 270,000 وجبة يومياً عند التشغيل الكامل.

محطات الطاقة الإنتاجية لوحدة الإنتاج المركزي

5

أنفاق تجميدية
تشغيلية

إنتاج ما يصل إلى

75,000

وجبة في اليوم
لكل نفق

إنتاج ما يصل إلى

375,000

وجبة في اليوم
كطاقة إجمالية

ابتكار يُحرك الكفاءة

تسهم العمليات الصناعية لوحدة الإنتاج المركزي في تحقيق الأهداف التجارية عبر التحديث والتحول نحو التجزئة، وذلك من خلال:

1. ضبط التكاليف واتساق الجودة:

يضمن التحضير المركزي للمكوّنات المعقّدة، مثل الفواكه والخضراوات المُقطّعة مسبقاً عالية الطلب، ثبات الطعم والملمس، ويحدّ من هدر الطعام، ويخفض تكاليف العمالة على مستوى وحدة الإنتاج المركزي. كما تُستثمر المنتجات المُدخّنة الفاخرة المنتّجة داخلياً (مثل اللحوم والأجبان والمأكولات البحرية) لإدارة الفائض بصورة ذكية، ممّا يحمي تكاليف الوحدة عبر إدخال الكميات الزائدة ضمن منتجات ثانوية.

2. ابتكار المنتجات للبيع بالتجزئة:

تدعم وحدة الإنتاج المركزي تطوير خطوط منتجات جاهزة للتناول لكبرى شركات التجزئة مثل باندا ومجموعة سافولا، بما يوسّع حضور كاتريون خارج نطاق الضيافة التقليدية، إلى جانب تجربة مفاهيم خارجية مثل Triple Bite ونموذج البيع عبر أجهزة الميكروويف لعملاء الشركات.

3. توجّه الأتمتة والروبوتات:

تُحدّث خطوط الإنتاج والمعدات بصورة مستمرة لتهيئة اعتماد التقنيات المستقبلية، حيث يجري حالياً تطوير مشروع أذرع الروبوتات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي بهدف أتمتة عمليات الالتقاط والتعبئة، ورفع الطاقة الاستيعابية لخطوط التجميع بنسبة تصل إلى 120% للمنتجات المتكرّرة.

دراسة حالة: المطبخ المتنقل امتداد صناعي مرّن

يمثل إدخال المطبخ المتنقل عالي السعة خطوة نوعية في توسيع النطاق الصناعي لوحدة الإنتاج المركزي، لتمكين الخدمة في الفعاليات الكبرى في المناطق النائية والتي تواجه تحديات لوجستية. وتوفر هذه المنشأة المجهزة بالكامل والمرنة أداءً بمستوى متقدم حيث تتطلب الحاجة، ما يعكس قدرتنا على المرونة والوصول التشغيلي في بيئات معقدة.

4 أيام

مدة الانتشار

الطاقة الإنتاجية اليومية

20,000
إلى
40,000

وجبة

وبمجرد التشغيل، يعمل المطبخ المتنقل كامتداد ميداني لوحدة الإنتاج المركزي، قادر على الإنتاج بكميات كبيرة وبمعدلات عالية. تتضمن معداته ستة أفران حرارية وأحواض/غلايات قابلة للإمالة مناسبة للتعامل مع أحمال إنتاج كبيرة، مثل دفعات أرز تصل إلى 300 كجم.

نُشرت هذه الوحدة بنجاح لخدمة المخيم الأساسي لralي داکار 2025، مؤكّدة قدرتها على تقديم خدمات تموين عالية المستوى، بمختلف الأحجام، على أساس متنقل، ومثبتة قدرة كاتريون على دعم أكبر وأهم الفعاليات العالمية في المملكة.

تخطيط قائمة الطعام

يُمثل تخطيط القوائم نقطة التقاء رؤية الطهي لكاتريون مع الواقع التشغيلي. إذ يعمل فريق رفيع المستوى ومتعدّد الثقافات على تصميم قوائم تحافظ على جودة الطبق عند التقديم، وتُمثلها بدقة، وتتناسب مع أحجام الإنتاج المختلفة، سواء للمقصورات المميّزة، أو طاولات كبار الشخصيات، أو الأنظمة الغذائية العلاجية في المستشفيات. وتقوم هذه المنهجية على مبدأ واضح: رؤية إبداعية يمكن تكرارها دون المساس بالجودة.

أبرز إنجازات 2025

ارتقاء البحث في المطبخ السعودي

إعادة ابتكار الأطباق التراثية باستخدام تقنيات حديثة لقوائم الطيران والضيافة والرعاية الصحية.

تطوير أدوات التخطيط:

منصة داخلية لتصميم قوائم الطعام تعزز الرؤية والتحكم عبر 50-80 ألف منتج نشط.

حماية الأصالة العالمية:

إشراف "الشيف المؤسس" على التطبيقات المميزة.

ضبط التكاليف ومخلفات الطعام:

معايير مكونات أدق، وحصص محسوبة، وإعادة توظيف المواصفات للحفاظ على اقتصادات الوحدة دون التأثير على الجودة.

روح سعودية عالمية

نجمع بين المطبخ السعودي والمسرح العالمي ملتزمين بدقة النكهات، والقوام، ومنطق تقديم الأطباق مع ضبط درجات الحرارة وعمليات التسخين وإعادة التقديم، بحيث تحافظ الأطباق على أصالتها من المطبخ إلى المقعد أو القسم.

قوائم مخططة بعناية

يُشكل كل طبق مع مراعاة اقتصاديات الحصص، ومعايير الإنتاج، ومسارات إعادة التطبيق. كما تضمن خطوط الفواكه والخضروات المحضرة مسبقاً ومنتجات التدخين من وحدة الإنتاج المركزي جودة ثابتة وتخلق وسيلة ذكية لاستيعاب الإنتاج الفائض، مع الحفاظ على الطعم والتكلفة ضمن المواصفات.

الأصالة في كل خطوة

في المقصورات المميزة وخدمة كبار الشخصيات، نخضّ الشيف المؤسس مسؤولية الأطباق التي تتطلب دقة ثقافية عالية، ليضمن أن تبقى على أصالتها وتلائم قيود الطيران والمؤسسات.

أدوات تفهم المشهد

مع عشرات الآلاف من المنتجات النشطة والدورات المتغيرة للعملاء، يعمل فريق تخطيط القوائم من خلال نظام داخلي متطور لتعزيز رؤية المواصفات، وضبط التكاليف، وتحسين منطق الاستبدال. وتساعد أدوات البناء المدعومة بالذكاء الاصطناعي (Catering ERP) على قرارات تحديد الحصص وتقليل المخلفات، محوّلة أفكار ورؤية الشيف إلى قوائم قابلة للتنفيذ والإنتاج بكفاءة.



أكاديمية فنون الطهي

تنشئة الجيل القادم من رؤاد الطهي

تمثّل أكاديمية كاتريون لفنون الطهي منظومة تطوير المواهب التي تُغذي الرؤية الطهوية للمنظمة، إذ تعمل كجهة رائدة في قلب نهضة فنون الطهي التي تشهدها المملكة العربية السعودية، مكرّسةً جهودها لتأهيل المواهب وصقل قادة الطهي القادمين.

وقد حققت خلال عام 2025 محطات اعتماد محورية، ووسّعت مخرجاتها التدريبية، ونالت اعترافاً دولياً عزّز دورها في دمج التراث السعودي المحلي والمعايير العالمية لفنون الطهي.



الاعتمادات المؤسسية والاعتراف العالمي

عززت الأكاديمية مكانتها في 2025 بفضل شهادات وجوائز مهمة تؤكد التزامها بالتميز المعتمد والممارسات المستدامة:

● الأولى في المملكة:

أكاديمية فنون الطهي هي الأولى في المملكة التي تحصل على الاعتراف الدولي من وورلدز شيف (الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة).

● الاعتماد الوطني:

حصلت الأكاديمية على اعتماد كامل من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لبرنامجنا الرئيسي CORE والبرامج الموجهة للجمهور.

● تحصيل جوائز مرموقة:

كُرمت الأكاديمية بجائزة البرونز لأفضل برامج التعلم والتطوير في جوائز الخليج للاستدامة 2025 في دبي، لإدماجها الفعال لممارسات الاستدامة ضمن مناهجها.

إنجازات 2025: أثرٌ معتمد

قدم البرنامج الرئيسي CORE وورش العمل المتخصصة نتائج ملموسة من خلال وحدات التشغيل في كاتريون (جدة، الدمام، المدينة، الرياض، والقاهرة).

154

مشاركاً في ورش عمل حصرية في صالات المطارات

41

خريجاً من برنامج CORE

برامج CORE: تطوير كفاءات معتمدة



يجمع منهج CORE المكثف لمدة 3 أشهر بين أساسيات الطهي، سلامة الغذاء ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة، التغذية والصحة، ممارسات الاستدامة، أساليب العرض الحديثة، الشهادات المهنية، أخلاقيات العمل، مهارات القيادة، وتطوير الفريق.

• التركيز على الاستدامة:

يحصل المتدربون على شهادة الاستدامة لمحترفي فنون الطهي من أكاديمية وورلد شيفز بما يرسخ ممارسات محورية مثل تحسين استخدام الموارد وتقليل المخلفات ضمن كفاءاتهم المهنية.

• الارتقاء بتجربة الضيافة:

يشمل البرنامج وحدات داخلية متخصصة في خدمة الضيافة، وإعداد الطاولات، وإدارة الفعاليات، وخدمة المشروبات، ما يساهم في رفع مستوى تجارب الصالات المميّزة عبر الشبكة.

التعاون الوطني

في عام 2025، دعمت الأكاديمية تطوير المواهب والفعاليات المرموقة، لتكون مركزاً أساسياً للتميز وفنون الطهي:

• المسابقات الطهوية العالمية:

بالتعاون مع وزارة الثقافة/هيئة فنون الطهي، استضافت الأكاديمية مسابقة الاختيار الوطني في السعودية والبرامج التأهيلية لمسابقة بوكوز دور (Bocuse d'Or) وكأس العالم للحلويات (Coupe du Monde de la Pâtisserie). كما شاركت قيادات كاتريون في لجان التحكيم الدولية لمسابقات الاختيار الوطنية.

• برنامج زادك للطهاة المستقبليين:

قدمت أكاديمية كاتريون لفنون الطهي دعماً أساسياً لبرنامج زادك للطهاة المستقبليين من التعليم إلى التوظيف عبر تطوير إرشادات تحدي الطهاة المستقبليين، وقيادة هيئة تحكيم المنافسة، وتقديم برامج تعريفية وتأهيلية للأكاديمية، استعداداً لتجهيز الخريجين للانضمام مباشرة إلى كاتريون.

• رفع المهارات الخارجية:

طوّرت الأكاديمية ورش عمل متخصصة لطاقم كبار الشخصيات في الأولى للطيران.

قصة نجاح:

الشيف أسماء طابعجي

تجسّد رحلة الشيف السعودية أسماء طابعجي الأثر التحويلي الذي تتركه أكاديمية كاتريون لفنون الطهي في بناء المواهب الوطنية:

● التدرج المعتمد:

حصلت الشيف أسماء على دبلوم برنامج CORE وشهادة رئيس الطهاة (Chef de Partie) عام 2022. وبعد ترقيتها إلى مساعد رئيس الطهاة (Sous Chef) في عام 2023، حصلت على شهادة مساعد رئيس الطهاة في أبريل عام 2025 بعد انتقالها رسمياً إلى أكاديمية فنون الطهي.

● الخبرة العالمية:

شملت رحلتها التدريبية تجارب دولية في École d’Hôtellerie et de Tourisme du Luxembourg ومدرسة ALMA لفنون الطهي الإيطالية في بارما، بالإضافة إلى خبرة عملية في مطعم حاصل على نجمتين ميشيلان في ميلانو.

● الدور الحالي:

تسهم الشيف أسماء اليوم في دعم إدارة العمليات، وتعمل على تطوير مسارها لتصبح مدربة طهي مستقبلية، من خلال تقديم الدعم التعليمي في الصفوف العملية والنظرية داخل الأكاديمية.

إطلاق المسار العام

تماشياً مع التركيز الوطني على رفع مهارات القوى العاملة، حصلت الأكاديمية على موافقة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC) لمجموعة من البرامج الموجهة للجمهور والمقرّ إطلاقها في عام 2026:

اسم البرنامج	المدة	الفئة المستهدفة
شهادة أساسيات الطهي	3 أشهر	المهتمون بدخول المجال واكتساب المهارات الأساسية
دبلوم مشارك في فنون الطهي	سنة واحدة	مواطنون سعوديون يرغبون في الوصول إلى مستوى مهني متوسط
دبلوم فنون الطهي (تخصص الخدمات الجوية والتموين)	سنتان	برنامج فريد يربط بين تقنيات الطهي المتقدمة وعمليات الإنتاج واسع النطاق

ستواصل أكاديمية الطهي توسعة برنامج CORE، وإطلاق برنامج تدريب المدربين لأعضاء فرق الطهي القيادية في صالات المطارات، والمشاركة في فعاليات خدمة المجتمع لتعزيز فنون الطهي وثقافة الأكل الصحي.

الانتشار التشغيلي

تشكّل تجارب فنون الطهي اليوم الأساس الداعم لكل خطوط الخدمة الرئيسية في كاتريون، عبر شبكة وحدات الإنتاج المركزية، ووحدّة البحر الأحمر الدولية المتخصصة، وبرنامج المطبخ المتنقل الذي يوجّه القدرة الصناعية نحو مناطق الطلب الأعلى.

جودة واحدة في كل مكان

تضمن المواصفات المبنية على الوصفات، وبرامج المكونات المحضرة مسبقاً، وخطوط المنتجات المُدخنة مستوى جودة واحد ومتسق للفنادق وشركات الطيران والمستشفيات، مهما اختلف الموقع.

جاهزية تتحرّك حيث يُطلب الأداء

للوجهات النائية والفعاليات الكبرى، يوسّع المطبخ المتنقل قدرات وحدة الإنتاج المركزي بقدرة إنتاجية تقارب 20-40 ألف وجبة يومياً، ومدة انتشار وتشغيل تقارب 4 أيام، وهو ما أثبت نجاحه في بيئة صحراوية معقدة مثل رالي داكار.

سلسلة تبريد محكمة وإيقاع إنتاج ثابت

يعتمد النظام منهجيتين تشغيليتين وهما البسترة داخل العبوة مع التبريد السريع (بفترة صلاحية تقارب 21 يوماً)، والتجميد بالتبريد العميق (بفترة صلاحية تقارب سنة واحدة للأغذية عالية السوائل). تجعل هذه الأنظمة قوائم الطعام قابلة للتوزيع وفق جدول أسبوعي موثوق، وتقلل المخلفات، وتحافظ على التزام خطوط الخدمة بالمواصفات خلال مواسم الذروة.

أثر تشغيلي يمتد عبر القطاعات:

- الطيران: قوائم فاخرة وكميات عالية عبر مطارات الرياض، وجدة، والدمام، والمدينة المنورة، والقاهرة.
- الرعاية الصحية: أنظمة عالية القيمة الغذائية مدعوم بضبط الحصص، وإجراءات سلامة صارمة.
- المشاريع الكبرى: وحدة الإنتاج المركزي للبحر الأحمر الدولية + المطبخ المتنقل لدعم الافتتاحات المرحلية وفترات الطلب المرتفع.

الملاءمة الاستراتيجية والمبادرات

رؤية السعودية 2030 والإلتقان واسع النطاق

تساهم تجارب فنون الطهي في كاتريون في دفع مستهدفات المملكة في قطاعات السياحة، وتوليد الوظائف، ورفع الجودة، عبر تنمية المواهب السعودية، وإحياء الهوية المحلية في عالم الطهي، وبناء كفاءة تشغيلية قادرة على جذب وتشغيل أفضل المشغلين العالميين.

● دعم الضيافة الوطنية:

توفر وحدات الإنتاج المركزية القدرة التشغيلية لدعم الوجهات الكبرى وحركة الطيران المتنامية.

● الهوية السعودية في الجو والبر:

يرتقي تخطيط القوائم بالأطباق السعودية الأصيلة إلى جانب الأطعمة الكلاسيكية العالمية وفق معايير الطهارة من البلد المنشأ.

● تمكين الكفاءات المحلية:

تُنشئ الأكاديمية (المعترف بها من وورلدز شيف والمعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني) مساراً معتمداً لإعداد طهارة سعوديين محترفين لعمليات الإنتاج الكبيرة والمميزة.

● الاستدامة في كل خطوة:

تسهم أنظمة تحويل المخلفات إلى مسحوق، وضبط العائد، ومكتبات المواصفات في تقليل المخلفات وحماية كفاءة العائد دون المساس بالجودة.

مبادرات 2025-2026

1. التوسع الإنتاجي:

زيادة طاقة أنفاق التجميد ورفع القدرة التشغيلية في خطوط الإنتاج القياسية، مع توسيع جاهزية "المطبخ المتنقل" للوجهات الكبرى والمواقع النائية.

2. تطوير القوائم رقمياً:

دمج أداة Menu Builder مع أنظمة تخطيط موارد المؤسسة لتعزيز دقة التنبؤ والتكلفة والتوزيع، وتوسيع مكتبات المواصفات عبر القطاعات.

3. برنامج الموروث السعودي:

توثيق مجموعة أساسية من الأصناف السعودية (حسب المناطق) لخطوط الطيران والمستشفيات مع معايير جودة دقيقة (مثل مستوى الحموضة والملوحة واللزوجة واللون) لضمان الاتساق والدقة في كل مرة.

4. تنمية المواهب على نطاق واسع:

توسيع دفعات برنامج CORE وإطلاق برامج عامة في 2026 (معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني) وإدخال مسارات تدريب المدربين لرفع قدرة الإشراف المتخصصة.

5. مرونة الإمداد وفترة الصلاحية:

توسيع تطبيق طريقتي سلسلة التبريد المزدوجة (التبريد السريع والتبريد العميق) لتخفيف المخاطر الموسمية وتقليل الفاقد.

التركيز القادم

ترتكز الاستراتيجية المستقبلية لتجارب فنون الطهي على اكتمال تحويل أصولنا إلى طاقة إنتاجية صناعية متكاملة، إلى جانب التوسع التجاري للذراع التعليمية. ويتحول تركيزنا من بناء القدرة التشغيلية إلى تعظيم الإنتاجية عبر الأتمتة، وفتح مسارات دخل جديدة من التدريب المهني المتخصص.

مسارنا المستقبلي: الأتمتة، الاعتماد، والتسويق التجاري

التوسع الصناعي والآلي:

سنستكمل توسعة وحدة الإنتاج المركزي لتشغيل 7 أنفاق تجميد، بطاقة مستهدفة تقارب 525,000 وجبة يومياً. وبالتوازي، ننتقل بمشروع الأذرع الآلية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي من مرحلة التطوير إلى التشغيل، بهدف رفع قدرة خطوط التجميع عالية الحجم بنسبة تصل إلى 120%.

إطلاق الأكاديمية للجمهور:

بعد الحصول على اعتماد المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ستطلق الأكاديمية برامجها العامة في 2026، يشمل ذلك شهادة أساسيات الطهي لمدة 3 أشهر، ودبلوم مساعد في الفنون الطهوية لمدة سنة، والدبلوم الرائد في الفنون الطهوية للطيران والتموين لمدة سنتين، مما يحوّل الأكاديمية إلى منصة تعليمية منتجة للإيرادات.

النمو التجاري والتجزئة:

سنوسع خطوط المنتجات الجاهزة للبيع بالتجزئة (مثل Triple Bite) ونماذج البيع عبر أجهزة "الضغط والتسخين" لتشمل البيئات المؤسسية والعامة، بما ينوع مصادر الإيرادات خارج إطار العقود التجارية التقليدية بين الشركات.

05

الحوكمة الموثوقة

الثقة تنشأ من
وضوح ومساءلة
وحوكمة تحمي
جوهر أعمالنا



01	نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة
02	أنشطة الشركة الرئيسية
03	الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة
04	خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية
05	مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات
06	مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات
07	التحليل الجغرافي للإيرادات
08	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة
09	جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية او أي توقعات أعلنتها الشركة
10	جدول معلومات الشركات التابعة
11	القروض
12	مجلس الإدارة
1.12	أعضاء مجلس الإدارة
2.12	اجتماعات مجلس الإدارة
3.12	العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/ سابقة – محلياً/دولياً).
4.12	مصالح أعضاء مجلس الإدارة
5.12	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
6.12	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
13	لجان مجلس الإدارة
1.13	لجنة المراجعة
2.13	لجنة الترشيحات والمكافآت
3.13	اللجنة التنفيذية
4.13	لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية
14	الإدارة التنفيذية
1.14	كبار التنفيذيين بالشركة
2.14	مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة
3.15	سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية
4.14	العلاقة بين المكافأة والسياسة
15	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
1.15	ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة
2.15	الإيرادات والمصروفات من الأطراف ذات العلاقة خلال 2025م
3.15	الذمم المدينة والدائنة من الأطراف ذات العلاقة خلال 2025م

16	الأعمال والعقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم
17	ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام 2025م
18	المدفوعات المستحقة خلال عام 2025م
19	الهيكل التنظيمي
20	المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية
21	نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال
22	هيكل توزيع رأس المال والأسهل على المساهمين بنهاية 2025/12/31م
23	سياسة توزيع الأرباح
24	الجمعيات العامة
1.24	اجتماعات الجمعيات العامة
2.24	سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية
25	الالتزام بالأنظمة واللوائح
26	دور المساهمين
27	علاقات المستثمرين
28	طلبات الحصول على سجلات المساهمين
29	الاتصالات مع المساهمين
30	المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام 2025م
31	إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها
32	مساهمات الشركة الاجتماعية خلال 2025م
33	أي عقوبات أو جزاءات أو تدابير احترازية أو قيود احتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى
34	معلومات تتعلق بأعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط
35	إقرارات مجلس الإدارة

1. نظرة شاملة لنائب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة

في إطار التزامها بدورها الاستراتيجي كشريك فاعل في صنع القرارات الإستراتيجية للشركة و متابعة تنفيذها، واصلت إدارة الشؤون القانونية والالتزام دورها خلال عام 2025م كركيزة محورية في دعم استدامة أعمال الشركة وتعزيز حوكمتها ومسايرة خطط النمو والتوسع التي تنتهجها الشركة، وذلك من خلال تطبيق أفضل المعايير لحماية مصالح الشركة والحد من مخاطر مخالفة الأنظمة ذات العلاقة والعلاقات التعاقدية، لحد من القضايا والنزاعات وما يترتب عليها من أعباء مالية وتنظيمية، إلى جانب إدارة القضايا التجارية والنزاعات العمالية داخلياً بكفاءة واحترافية عالية.

كما أسهمت الإدارة في دعم التحول الرقمي لإدارة العقود والمهام القانونية، مما يعزز الكفاءة التشغيلية، ورفع مستوى الرقابة والحوكمة. كما شاركت الإدارة بفاعلية في إدارة الحوكمة، وإصدار وتعديل التراخيص والمستندات القانونية، وإعداد وتحديث اللوائح والسياسات الداخلية ونشرها، إضافة إلى مراجعة وإبرام عقود جوهرية داخل الشركة دون الاعتماد على جهات خارجية.

كما كان للإدارة القانونية دور مؤثر في دعم وتنفيذ مشاريع استراتيجية ومحورية، مساهمتها في إنجاح وتسليم مشروع البحر الأحمر الدولية، فضلاً عن دعم الشركة في صفقات خاصة بالاندماج والاستحواذ بالإضافة إلى مراجعة مناقصات وعقود استراتيجية أسهمت في توقيع العديد منها، من بينها

عقد الشركة مع طيران الرياض وشركات طيران أخرى محلية وأجنبية، إلى جانب مشاريع توسع أخرى غير مرتبطة بقطاع الطيران.

وتعكس هذه الإنجازات تحول الإدارة القانونية من وظيفة تقليدية ذات طابع دفاعي إلى شريك استراتيجي داعم للنمو الآمن والمستدام، محافظاً على مصالح الشركة وسمعتها في بيئة اقتصادية وتنظيمية متغيرة، وهو ما تحقق بفضل الله ثم بفضل الكفاءة والاحترافية العالية لفريق الإدارة القانونية، الذي يستحق خالص الشكر والتقدير على تفانيه ومساهمته الفاعلة في ترسيخ قيم النزاهة والتميز التي أدت إلى تعزيز مكانة الشركة واستدامتها.



منصور عبدالعزيز الوتيد
نائب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة

2. أنشطة الشركة الرئيسية

- تمويل شركات الطيران
- الضيافة المتكاملة

النشاط	الإيرادات ₪	النسبة المئوية
تمويل شركات الطيران	1,933,614,258	79%
الضيافة المتكاملة	507,430,273	21%
إجمالي الأنشطة الرئيسية	2,441,044,531	100%
جميع القطاعات الأخرى	-	-
الإجمالي	2,441,044,531	100%

3. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

- تقديم خدمات التمويل والإعاشة
- تقديم خدمات الغسيل

النشاط	الإيرادات ₪	النسبة المئوية
تقديم خدمات التمويل والضيافة المتكاملة	25,639,847	52%
تقديم خدمات الغسيل	23,782,624	48%
الإجمالي	49,422,471	100%

4. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من 8 إلى 201 من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام 2025 والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية "تداول".

القرارات الرئيسية:

التاريخ	القرار
2025/01/01	تعلن شركة كاتريون للتموين القابضة لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2025/01/06	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2025/01/08	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع عقد مع شركة خدمات الطيران (طيران الرياض)
2025/01/23	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع عقد مع شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية (المستشفى السعودي الألماني)
2025/01/27	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب وتشكيل لجان المجلس، وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية وشركة تداول السعودية (تداول) وتعيين أمين سر المجلس
2025/01/27	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن تشكيل لجنة المراجعة
2025/01/27	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن تعيين العضو المنتدب والرئيس التنفيذي الجديد
2025/02/12	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع عقد إيجار مع شركة مطارات جدة
2025/03/06	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن تجديد عقد إيجار مع شركة مطارات الرياض
2025/03/24	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية السنوية للفترة المنتهية في 2024-12-31م

التاريخ	القرار
2025/03/24	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني للعام المالي 2024م
2025/04/27	يدعو مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2025/05/11	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-03-31 (ثلاثة أشهر)
2025/05/18	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2025/05/25	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2025/06/30	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيعها عقد مع شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) لغرض تقديم خدمات التموين على الطائرة وخدمات تموين أخرى
2025/07/03	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن توقيع عقد خدمات تصميم المعدات وشرائها وتوريدها مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
2025/08/07	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول للعام المالي 2025م
2025/08/07	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)
2025/08/10	إعلان تصحيحي من شركة كاتريون للتموين القابضة بخصوص الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر)
2025/11/06	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-09-30 (تسعة أشهر)
2025/12/25	يدعو مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة مساهميه إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
2025/12/31	إعلان شركة كاتريون للتموين القابضة "كاتريون" عن توقيع اتفاقية شراء وبيع أسهم للاستحواذ على حصة ملكية بنسبة 55% في شركة الخليجية للتموين "الخليجية"

5. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات

بالريال السعودي (ر.س.)

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
الأصول المتداولة	1,061,948,216	1,360,930,282	1,472,221,481	1,593,084,408	1,657,450,161
الأصول غير المتداولة	868,682,866	670,264,547	772,670,550	1,094,753,946	1,794,129,266
إجمالي الأصول	1,930,631,082	2,031,194,829	2,194,892,031	2,687,838,354	3,451,579,427
المطلوبات المتداولة	571,570,358	562,603,584	582,019,118	739,369,787	925,252,222
المطلوبات غير المتداولة	486,541,980	348,665,066	326,804,449	496,652,904	951,474,082
إجمالي المطلوبات	1,058,112,338	911,268,650	908,823,567	1,236,022,691	1,876,726,304

6. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
إجمالي الإيرادات	1,212,507,870	1,818,006,368	2,133,762,298	2,299,259,701	2,441,044,531
تكلفة الإيرادات	880,662,708	1,301,686,626	1,567,769,793	1,657,650,977	1,749,238,963
الزكاة وضريبة الدخل	19,712,588	28,717,827	33,880,036	22,943,053	17,124,175
مجمّل الدخل	331,845,162	516,319,742	565,992,505	641,608,724	691,805,568
صافي الدخل	14,055,459	257,103,138	282,657,704	352,770,108	313,621,296

7. التحليل الجغرافي للإيرادات

التحليل الجغرافي لإجمالي الإيرادات			السنة 2025
السعودية	مصر	الإجمالي	
2,376,357,522	64,687,009	2,441,044,531	

8. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة		السنة 2025
السعودية	الإجمالي	
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة	25,639,847	25,639,847
شركة كاتريون الغسيل التجارية	23,782,624	23,782,624
شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة*	4,770,248	4,770,248
شركة كاتريون للتشغيل والصيانة*	12,268,037	12,268,037

* إيرادات العمليات المتبادلة بين الشركات

9. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية و أي توقعات أعلنتها الشركة

2024 ر.س.	2025 ر.س.	التغير (+) أو التغير (-) ر.س.	النسبة المئوية للتغير	
2,299,259,701	2,441,044,531	141,784,830	6.2%	الإيرادات/المبيعات
-1,657,650,977	-1,749,238,963	-91,587,986	5.5%	تكلفة الإيرادات/المبيعات
641,608,724	691,805,568	50,196,844	7.8%	مجمّل الدخل
19,146,907	45,064,996	25,918,089	135.4%	إيرادات تشغيلية - أخرى
-300,239,115	-372,039,980	-71,800,865	23.9%	مصروفات تشغيلية - أخرى
360,516,516	364,830,584	4,314,068	1.2%	الربح (خسارة) التشغيلي

10. جدول معلومات الشركات التابعة

إسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة	500.000	100%	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون الغسيل التجارية	500.000	100%	تقديم خدمات الغسيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة	500.000	100%	تقديم خدمات الغسيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة كاتريون للتشغيل والصيانة	500.000	100%	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

11. القروض

تحصلت الشركة خلال عام 2025م على القروض والتسهيلات البنكية المشار إليها أدناه وذلك لغرض تعزيز تدفقاتها النقدية لإحدى شركاتها التابعة وذلك بما يتماشى مع متطلباتها التشغيلية:

الجهة المقترضة	الجهة المانحة	نوع التمويل	مبلغ أصل التمويل	مدة التمويل	المبلغ المسدد خلال السنة	الرصيد المتبقي 2025/12/31	المديونية الإجمالية على الشركة وشركاتها التابعة
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة	البنك السعودي الأول	اتفاقية تسهيلات ائتمانية	165,079,331	15	5,627,129	159,452,202	159,452,202
شركة كاتريون الغسيل التجارية	البنك السعودي الأول	اتفاقية تسهيلات ائتمانية	250,635,478	15	5,742,955	244,892,523	244,892,523

12. مجلس الإدارة

تأسيساً على النظام الأساسي للشركة، يتشكل مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة للدورة التي بدأ سريانها من تاريخ 2025/01/26م وتنتهي بتاريخ 2028/01/25 م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة خلال اجتماعها المنعقد يوم الأحد 1446/07/05هـ الموافق 2025/01/05م. تم تعيين كلاً من الأستاذ محمد عبدالعزيز السرحان رئيساً للمجلس والأستاذ فهد عبدالله موسى نائباً لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ 2025/01/27 م الموافق 1446/27/07هـ، وذلك بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة 21 من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بنفس التاريخ. في يوم الأحد الموافق 2025/3/23م، وافق مجلس الإدارة على تشكيل لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية، والمكونة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- عبدالله البتيري – رئيس اللجنة
- د. إياد بحليقة – عضو
- الأستاذة جوزا الراشد – عضو
- وجدي الغبان – عضو
- محمد الشهيل – عضو

بتاريخ 2025/12/11م صدر قرار مجلس الإدارة القاضي بتعيين الأستاذ/ وجدي محمد الغبان عضواً في اللجنة التنفيذية، على أن يسري هذا التعيين اعتباراً من تاريخ 01/ 01/ 2026م.

1.12 أعضاء مجلس الإدارة



محمد عبدالعزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية

المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم تخصص رياضيات من جامعة ولاية أوريغون الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ محمد السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 45 عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم. كما سبق له وأن عمل في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية، حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيصلية القابضة وشركة الصافي دانون المحدودة كان آخرها نائب الرئيس لمجموعة الفيصلية، ويترأس السرحان حالياً مجلس إدارة شركة ريمار للتطوير العقاري كما يشارك في عضوية مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية لشركة كاتريون للتمويل القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة ريمار للتطوير العقاري
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة
- عضو مجلس الإدارة بالهيئة العامة للطيران المدني

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير «سمارك»
- عضو مجلس إدارة بمجموعة الفيصلية القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا السعودية والبحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين



فهد عبدالله موسى

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي)

المؤهلات العلمية

بكالوريوس - إدارة مالية- جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ فهد موسى بخبرة واسعة تزيد عن عشرين عاماً في مجال الاستثمار والعمل المصرفي وعضوية مجالس إدارة الشركات في عدة قطاعات، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وحصل على عدة دورات تدريبية متقدمة من عدد من الجامعات المرموقة مثل كولومبيا وستانفورد وإنسياد و أيسادي، وهو يشغل حالياً منصب مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية ويشغل عضوية عدد من مجالس إدارة الشركات في قطاعات تشمل الخدمات اللوجستية والطيران والاستثمار. وتعكس قيادته التزاماً بالنمو الإستراتيجي والتميز التشغيلي في مختلف الصناعات للوصول إلى أهداف الاستدامة المالية.

الوظائف الحالية

مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المؤسسات المالية - في البنك الأهلي التجاري، من عام 2015م إلى عام 2021م
- نائب أول للرئيس ومدير إقليمي -المؤسسات المالية- في أوروبا، وأمريكا، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا من عام 2012م إلى عام 2015م.
- نائب الرئيس ورئيس مجموعة في الخدمات البنكية الخاصة في البنك الأهلي التجاري، من عام 2006م إلى 2012م.
- رئيس وحدة أعمال استراتيجية مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، من عام 2005م إلى عام 2006م.
- مسؤول أول تسويق مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، من عام 2004م إلى عام 2005م.
- متداول مبيعات ومنتجات الخزينة في مجموعة سامبا المالية، من عام 2000م إلى عام 2004م.



فادي مجدلاني

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو اللجنة التنفيذية



عبد الوهاب عبد الكريم البتيري

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية، رئيس لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية

الخبرات المهنية

يتمتع فادي بخبرة تزيد عن 35 عامًا في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة إلى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والعقارات. منذ عام 2018، كان فادي مجدلاني الشريك الإداري لشركة إكسلسا، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والأسهم الخاصة وتركز بشكل أساسي على الاستثمارات العقارية بالولايات المتحدة. قبل ذلك، كان فادي شريكًا رئيسيًا في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقاً)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بعضًا من أكبر الشركات الخاصة والعامة في الشرق الأوسط. كما قاد على مدار 20 عامًا نشاطات الشركة في قطاعات النقل واللوجستيات والعقارات وصناعات البناء.

الوظائف الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت
- عضو مجلس إدارة شركة السليمان للاستثمارات القابضة (مجموعة السليمان)
- عضو مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبان
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بشركة كاتريون للتمويل القابضة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقاً) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفارد

الوظائف الحالية

- مؤسس وشريك تنفيذي بشركة شركاء وتر الأعمال للتجارة
- مؤسس والرئيس التنفيذي بشركة القمة الأولى للاستثمار

الوظائف السابقة

- شريك مؤسس وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مكتب العائلة
- مدير محافظ الاستثمارات بالبنك السعودي الأمريكي

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس المالية مع مرتبة الشرف - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران
- ماجستير إدارة أعمال - كلية لندن للأعمال
- اختبار هيئة السوق المالية CME-1, CME-4 & CME-5
- الأكاديمية المالية CME-5

الخبرات المهنية

عبد الوهاب البتيري هو مدير شركات وتنفيذي مالي رفيع يتمتع بأكثر من 25 عامًا من الخبرة في الحوكمة الاستراتيجية ضمن كيانات مُدرجة في السوق وشركات كبرى خاصة في المملكة العربية السعودية. يشغل حاليًا منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة اللجين (تداول: 2170) والشركة المتحدة للنقل الدولي (بذبت السعودية)، كما يشغل عضوية مجلس إدارة مجموعة كابلات الرياض.

بصفته الشريك العام ورئيس لجنة الاستثمار في مجموعة إنرجي كابيتال (ECG)، يضطلع عبد الوهاب بدور محوري في توجيه الاستثمارات الصناعية والتقنية الكبرى. وتتميز قيادته في مجالس الإدارة بالتزام صارم

تجاه استراتيجيات الشركات، وتطبيق أطر حوكمة قوية، والعمل على تعظيم قيمة المساهمين على المدى الطويل.

تمتد مهامه الحالية لتكمل مسيرة مميزة من عضوية المجالس، حيث شغل سابقاً منصب عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في بنك الجزيرة وشركة جاهز الدولية لأنظمة تقنية المعلومات. وخلال مسيرته المهنية، قدّم توجيهًا استراتيجيًا رفيع المستوى سعى من خلاله إلى بناء نمو مؤسسي مستدام عبر قطاعات المال والصناعة والتقنية في المنطقة.

في مناصبه التنفيذية الأساسية، يقود عبد الوهاب الاتجاه الاستراتيجي لشركة "وتر بارتنرز" بصفته رئيسًا ومؤسسًا مشاركًا، حيث تقدم الشركة خدمات استشارية وحلول إدارة أصول متقدمة لمكاتب الاستثمار الخاصة. وفي الوقت نفسه، ومن خلال موقعه كالرئيس التنفيذي لشركة "بنكل كابيتال" - وهي شركة استثمارية مرخصة من هيئة السوق المالية (CMA) - يشرف على تنفيذ المبادرات الاستراتيجية الكبرى لتوسيع الحضور المؤسسي.

إلى جانب مهامه الإدارية والتنفيذية، يواصل عبد الوهاب نشاطه في الأوساط القيادية الإقليمية كعضو فاعل في منظمة الرؤساء الشباب (YPO) ضمن فرعي السعودية والبحرين. يحمل عبد الوهاب درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال ودرجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، إضافة إلى برامج التعليم التنفيذي المتقدم في كلية هارفارد للأعمال. كما أنه معتمد بالكامل من هيئة السوق المالية السعودية، كما يحصل على عدة شهادات من هيئة السوق المالية السعودية من بينها شهادة CME-1 و CME-4 و CME-5.



فيصل سعيد صباغ

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو
لجنة المراجعة



جوزه عبدالمحسن الرشيد

عضو مجلس الإدارة (مستقل) رئيس لجنة
الترشيحات والمكافآت، عضو لجنة الاستدامة
والحوكمة البيئية

الوظائف الحالية

- شريك إداري في شركة بيكر بوتس (الرياض)

الوظائف السابقة

- شريك إداري في هيربرت سميث فريهيلز للمحاماة والاستشارات القانونية
- شريك إداري في هيربرت سميث فريهيلز بالتعاون مع شركة جوزه بنت عبدالمحسن الرشيد للمحاماة والاستشارات القانونية
- شريك في هيربرت سميث فريهيلز بالتعاون مع مكتب المحامي محمد التمامي
- مستشار قانوني أول في شركة إير برودكتس الشرق الأوسط
- مستشار قانوني في مكتب وايت اند كيس (الرياض)
- مستشار قانوني في مكتب بايكر آند ماكينزي (دبي والرياض)
- متدرب في منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك)
- متدرب في مكتب بايكر آند ماكينزي (الرياض)

المؤهلات العلمية

- ماجستير قانون الأعمال التجارية الدولية والقانون الاقتصادي من جامعة جورج تاون للقانون - واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس قانون جامعة الأمير سلطان / الرياض

الخبرات المهنية

تتمتع جوزه بخبرة واسعة تمتد لأكثر من عشر سنوات في مجال القانون وقطاع الأعمال والمالية، شؤون الشركات والأوراق المالية والمشاريع وعمليات الدمج والاستحواذ وأسواق رأس المال وقانون المنافسة والتجارة الدولية (منظمة التجارة العالمية، حاصلة على شهادة الماجستير في القانون من جامعة جورج تاون بواشنطن بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الأمير سلطان بالرياض، حيث تشغل حالياً منصب شريك إداري في شركة بيكر بوتس (الرياض) وهي شركة محاماة دولية، كما تشارك في عضوية المجلس الاستشاري بجامعة جورج تاون بالإضافة إلى منصب مسؤول اتصال بالمنتدى الإقليمي العربي التابع لرابطة المحامين الدولية، كما سبق لها وأن تقلدت عدة مناصب وظيفية في عدة شركات ومكاتب محاماة من بينها شريك إداري بشركة هيربرت سميث فريهيلز (Herbert Smith Freehills) مستشار قانوني أول بشركة إير برودكتس (Air Products)، بالإضافة إلى مناصب وظيفية واستشارية أخرى بكل من شركة وايت اند كيس (White & Case, Riyadh) وشركة بيكر أند مكنزي (Baker & McKenzie) بكل من الرياض ودبي.

الوظائف الحالية

- مساعد المدير العام التنفيذي المالي لمجموعة السعودية - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية لهندسة الطيران
- عضو مجلس الإدارة بشركة طيران أديل
- عضو لجنة التدقيق والمراجعة بشركة الخطوط الجوية العربية السعودية للشحن

الوظائف السابقة

- المدير المالي - بنك الخليج الدولي- المملكة العربية السعودية
- المدير المالي بشركة عبد اللطيف جميل المتحدة للتمويل
- رئيس قسم المحاسبة ببنك الجزيرة
- المراقب المالي بالبنك الأهلي السعودي (SNB)
- محلل مالي أول والمراجع الداخلي بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة الأعمال (MBA) جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- بكالوريوس علوم المحاسبة - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- شهادة المدقق الداخلي المعتمد من معهد التدقيق الداخلي (IIA)

الخبرات المهنية

بخبرة تزيد عن 25 عامًا في التخطيط الاستراتيجي والمالية والخزانة وإعداد التقارير المالية/التنظيمية وإدارة المخاطر والتحليل المالي وأتمتة العمليات المكتسبة من العمل في العديد من الشركات متعددة الجنسيات.



وجدى محمد الغبان

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو
اللجنة التنفيذية، عضو لجنة الاستدامة
والحوكمة البيئية



د. إياد آدم بوحليقة

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة المراجعة،
عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة كاتريون للتمويل القابضة (منذ عام 2025)
- عضو مجلس الإدارة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (منذ عام 2025)
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة (منذ عام 2017)
- عضو مجلس إشراف القطاع الخاص في الخدمات اللوجستية (منذ عام 2024)
- عضو مجلس الأعمال السعودي الإماراتي (منذ عام 2023)
- عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الأعمال السعودي الإماراتي (منذ عام 2023)
- رئيس مجلس إدارة شركة الحلول الثمانية للتجارة (منذ عام 2022)
- عضو المجلس الاستشاري لكلية السياحة بجامعة الملك عبدالعزيز (منذ عام 2018)
- عضو اللجنة العليا لبرنامج البيت السعودي للمحترفين (منذ عام 2017)
- عضو رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA) (منذ عام 2016)
- عضو الجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA) (منذ عام 2011)
- عضو مجموعة عمل شركات تمويل الخطوط الجوية الخليجية (GACWG) (منذ عام 2006)

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال من كلية روبرت كينيدي، جامعة ويلز، سويسرا

الخبرات المهنية

يحظى الغبان بخبرة مهنية تزيد عن 38 عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة كاتريون للتمويل القابضة، إلى أن تسلم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام 2015م. ويتمتع الغبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)، والجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA)، وكذلك "مجموعة عمل شركات تمويل الخطوط الجوية الخليجية" (GACWG)، كما يتمتع الغبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتمويل الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الغسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التمويل، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع الإسكان)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع إدارة البيانات والإستراتيجية الرقمية في الشركة السعودية للكهرباء

الوظائف السابقة

- قائد أعمال الطاقة والمدير التنفيذي الإستراتيجي في شركة مايكروسوفت السعودية
- قائد المنتجات الكيميائية والبتروولية والصناعية في شركة أي بي إم السعودية
- مدير برنامج التحول الرقمي للتقنيات التشغيلية - أرامكو السعودية
- مدير مشروع وممثل الشركة - أرامكو عبر البحار - مملكة إسبانيا

المؤهلات العلمية

- شهادة الدكتوراة تخصص إدارة هندسية من جامعة جوهانسبرج، جنوب أفريقيا.
- شهادة ماجستير إدارة تقنية معلومات من جامعة نوكا ساوثايسترن، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة بكالوريوس في علوم الحاسب والمعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- عدة شهادات تنفيذية من جامعات عريقة من ضمنها شهادة إتقان حوكمة مجالس الإدارة من جامعة IMD وفنون التفاوض من جامعة أوكسفورد والتحول الرقمي وانتزعت الأشياء من جامعة MIT Sloan School of Management

الخبرات المهنية

قائد ضمن "برنامج قادة مسك 2030" التابع لمؤسسة الأمير محمد بن سلمان الخيرية "مسك" ومشارك فعال في تطوير قطاع التحول الرقمي ومجالات إدارة، وحوكمة البيانات، والذكاء الاصطناعي، والاستدامة.

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب بشركة كاتريون للتمويل القابضة (عام 2025)
- الرئيس التنفيذي لشركة كاتريون للتمويل القابضة (من عام 2015 إلى عام 2024)
- مدير عام شركة كاتريون لخدمات الإعاشة (من عام 2015 إلى عام 2025)

أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بانتهااء الدورة بتاريخ 2025/01/25م:



رائد إبراهيم المديهم

نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)،
رئيس لجنة المراجعة



مشعل عبدالمحسن الحكير

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس المديرين بشركة مطارات جدة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايب بالمملكة العربية السعودية
 - نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
 - عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت الشمالية بالأردن
- يحتضن المديهم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من 35 عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المديهم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

الخبرات المهنية

محترف أعمال ذو خبرة واسعة في حوكمة الشركات والتخطيط الإستراتيجي ودعم القيادة التنفيذية. يساهم بفاعلية في صنع القرار على مستوى مجلس الإدارة من خلال تقديم رؤى استراتيجية تتعلق بتطوير الإستراتيجيات، ومتابعة الأداء، وإدارة المخاطر، والانضباط المالي. يعمل عن كثب مع الإدارة التنفيذية لضمان مواءمة الأهداف المؤسسية مع التنفيذ التشغيلي والخطط طويلة المدى. يشارك في مراجعة أداء الإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية والنتائج المالية، ويقدم المشورة بشأن مبادرات النمو والشراكات والتطوير المؤسسي. يتميز بالاحترافية وحسن التقدير والقدرة على تحقيق التوازن بين الرؤية الإستراتيجية والتنفيذ العملي لدعم تحقيق قيمة مستدامة.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة كاتريون القابضة للتمويل
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة السعودية للعدد والأدوات (ساكو)
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مداد لحلول المكاتب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة أستر العربية

الوظائف السابقة

- المدير العام بمجموعة الحكير (قطاع الترفيه)
- العضو المنتدب بشركة إيفنت أواسيس (مجموعة الحكير)
- رئيس مجلس الإدارة بشركة أصول المزايا - كورة أرينا-
- نائب الرئيس للتسويق وتطوير الأعمال بمجموعة الحكير (قطاع الترفيه)

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة الأعمال (MBA) - كلية هالت الدولية لإدارة الأعمال
- بكالوريوس إدارة الأعمال (BBA) ، تخصص تسويق - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM)



ديليب نيجهاوان

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة المراجعة

الخبرات المهنية

لدى ديليب خبرة قيادية استشارية إدارية تزيد عن 35 عامًا في وحدات تموين الخطوط الجوية العالمية، وخدمات الرحلات الجوية، وخدمات الطعام وعمليات البيع بالتجزئة، والخدمات والمرافق الخاصة بشركات الطيران، وصالات المطارات، وعمليات الفعاليات وفنادق خمس نجوم وشركات الضيافة على مستوى العالم. سجل حافل في تحويل الشركات من خلال القيادة الإستراتيجية وتنفيذ مبادئ الإدارة، زيادة المبيعات وصافي الأرباح بشكل كبير مع قيادة التميز التشغيلي مع تعزيز إنتاجية الموظفين والاحتفاظ بهم وتقليل التكاليف، قاد الشركات إلى تحقيق إيرادات سنوية تزيد عن 900 مليون دولار أمريكي مع الإشراف في الوقت نفسه على مشاريع التوسع التي تزيد عن 350 مليون دولار أمريكي.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة كايليس العالمية (Kaelis World)
- مستشار في مجال تموين الطائرات والفنادق

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة طيران الإمارات لتمويل الطائرات بدبي
- مستشار في مجال تموين الطائرات والفنادق بشركة الطيران العماني
- مستشار في مجال تموين الطائرات والفنادق بشركة طيران الإمارات لتمويل الطائرات
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة الخطوط الجوية السيريلانكية لتمويل الطائرات
- مدير عام فندق أوبروي ترايدنت بجدة المملكة العربية السعودية
- مدير عام فندق أوبروي خدمات الرحلات/خدمات المطار بالهند
- مدير عام فندق أوبروي منتجع بوجمالو بيتش بالهند

المؤهلات العلمية

- شهادة المدرسة الهندية في العلوم والإنجليزي من جامعة كبار كامبريدج
- بكالوريوس إدارة الأعمال - محاسبة - مالية من جامعة كالكوته الهند
- دبلوم الدراسات العليا إدارة الأعمال من جامعة اسيك كورنيل فرنسا



يوسف حمد سليمان اليوسفي

عضو مجلس الإدارة (مستقل) رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الخبرات المهنية

ليوسف خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الإدارية تمتد لأكثر من 15 سنة شغل من خلالها مديراً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خلالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجريء، وشركة باسبورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقبل (ذات الاسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي آند (Strategy &) والمعروفة سابقاً بـ بوز آند كو (BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز الملك عبدالله لبحوث ودراسات البترول. بدأ اليوسف مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنقيب بشركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية. يشارك اليوسف حالياً في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة جوا المالية وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني والمؤسسة العامة للبريد السعودي وشركة الخدمات البريدية واللوجستية والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة جوا المالية لإدارة الاستثمارات
- مؤسس وشريك في شركة جيل المستقبل للاستثمار (Marco Partners)
- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) المملوكة من صندوق الاستثمارات العامة

المؤهلات العلمية

- شريك في شركة ماركو بارتنرز (جيل المستقبل للاستثمار)
- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكرتونية جامعة كولورادو في بولدر

2.12 اجتماعات مجلس الإدارة

مجموع الاجتماعات 7

اسم العضو	2025/01/27	2025/03/23	2025/05/11	2025/08/06	2025/11/06	2025/12/11	2025/12/31	اجمالي الحضور
محمد السرхан	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
فهد موسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
عبدالوهاب البتيري	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
جوزه الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
فادي مجدلاني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
فيصل صباغ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
وجدي الغبان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
مشعل الحكير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
إياد بوحليقة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
*يوسف اليوسفي	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	0
*رائد المديهم	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	0
*ديلب نيجهاوان	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	0
*أوليفير هارنيش	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	0



أوليفير هارنيش

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الخبرات المهنية

د. أوليفير هارنيش خبير في مجال الضيافة، بدأ حياته المهنية في نيس بفرنسا عام 1986 وعمل في العديد من أنحاء العالم منذ ذلك الحين، أمضى 14 عامًا في فنادق هيلتون حيث كان المدير الإداري لشمال ووسط أوروبا. من عام 2012 حتى عام 2016، شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة فنادق راديسون. في عام 2016 تم تعيينه الرئيس التنفيذي لمجموعة إعمار للضيافة في دبي. من عام 2019 حتى عام 2021، كما شغل أوليفيه منصب الرئيس التنفيذي ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة بالمملكة العربية السعودية.

الوظائف الحالية

• مؤسس لشركة لوناصول للضيافة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة الضيافة ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة
- الرئيس التنفيذي لشركة إعمار للضيافة
- الرئيس التنفيذي للعمليات بمجموعة فنادق راديسون
- العضو المنتدب شمال ووسط أوروبا بمجموعة فنادق هيلتون العالمية

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في إدارة الأعمال من معهد ISC باريس، فرنسا
- ماجستير في العلوم من جامعة لندن
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريو وات، بريطانيا
- شهادة في إدارة الفنادق والضيافة من جمعية الفنادق والسكن الأمريكية، إيست لانسنغ، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في إدارة الفنادق والضيافة من جامعة برلين لإدارة الفنادق، ألمانيا

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس في تاريخ 2025/01/25م

3.12 العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً)



محمد عبدالعزيز السرحان



فهد عبدالله موسى

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية
- رئيس مجلس إدارة، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية لشركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة ريمار للتطوير العقاري، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بالهيئة العامة للطيران المدني، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس إدارة للشركة الوطنية السعودية للنقل البحري، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير "سمارك"، مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا السعودية والبحرين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينش كاييتال في البحرين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بالشركة السعودية للخدمات الأرضية شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع النقل تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت بشركة المطاحن الرابعة شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع إنتاج الأغذية تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة الإنماء المالية شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع المصرفية الاستثمارية وإدارة الاستثمارات وتشغيل الصناديق تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الأمناء بالمعهد الملكي للفنون التقليدية، كيان حكومي مستقل يعمل في قطاع تقديم خدمات التعليم والتدريب في مجالات الفنون التقليدية والترويج لها يمارس نشاطه داخل المملكة.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس الإدارة بشركة اللجين القابضة، شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات تمارس

- نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر بالمجلس التأسيسي للقطاع الغربي الصحي، هيئة تأسيسية تحت مظلة الصحة القابضة تعمل في قطاع الأشراف على التجمعات الصحية تمارس نشاطها داخل المملكة.

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة المعدات المكملة للطائرات، شركة ذات مسؤوليه محدودة تعمل في قطاع صيانة الطائرات تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الاستراتيجية بشركة السلام لصناعة الطيران، شركة ذات مسؤوليه محدودة تعمل في قطاع صيانة الطائرات تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (ناتيت)، شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة الخطوط الجوية العربية السعودية لهندسة وصناعة الطيران شركة ذات مسؤوليه محدودة تعمل في قطاع المواد الأساسية تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الخطوط الجوية العربية السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الشحن الجوي تمارس نشاطها داخل المملكة.



فادي مجدلاني



عبد الوهاب عبد الكريم البتيري

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة السليمان للاستثمارات القابضة (مجموعة السليمان)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان، منظمة غير حكومية نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمار، شركة فرعية من صندوق التنمية الصناعي تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة ترابط القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة شركة المستقبل للسيراميك والبورسلان، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس اللجنة الاستشارية بهيئة السوق المالية، لجنة تابعة لجهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة جاهز الدولية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة شركة أصول وبخيت الاستثمارية، شركة مساهمة مدرجة شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة ولجنة المخاطر ببنك الجزيرة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة الاستثمار في مؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والإبداع، مؤسسة غير ربحية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة بشركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (NATPET)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة كابلان الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اللجين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت)، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة السنبلة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة تضامن الهمة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة منافذ لسيارات الإسعاف والمعاقين، شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس إدارة مجموعة الهوشان، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة



جوزه عبدالمحسن الرشيد

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة كاتريون للتموين القابضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة.
- عضو مجلس الإدارة بالمجلس الاستشاري لخريجي جامعة جورج تاون بالشرق الأوسط وشمال إفريقيا، هيئة استشارية تمارس نشاطها خارج المملكة.
- عضو وفد غرفة التجارة الدولية ورئيس لجنة الترشيحات في غرفة التجارة الدولية، منظمة دولية غير حكومية وغير ربحية تمارس نشاطها خارج المملكة.

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد



فيصل سعيد صباغ

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس إدارة شركة طيران أديل، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس إدارة شركة كاتريون، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة المراجعة في شركة السعودية للشحن، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة المراجعة في شركة كاتريون للتموين القابضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للخدمات الأرضية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو المجلس الاستشاري المالي في الإتحاد الدولي لصناعة النقل الجوي، جمعية دولية غير ربحية تمارس نشاطها خارج المملكة



مشعل عبدالمحسن الحكير



وجدى محمد الغبان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة كاتريون القابضة للتمويل، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب الرئيس التنفيذي بمجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة / رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة السعودية للعدد والأدوات (ساكو)، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة / عضو اللجنة التنفيذية بشركة مداد لحلول المكاتب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة أستر العربية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- المدير العام لمجموعة الحكير (قطاع الترفيه)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- العضو المنتدب بشركة إيفنت أواسيس (مجموعة الحكير)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة شركة أصول المزايا (كورة أرينا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة شركة لوكس إنترتينمنت - سينيبوليس، الخليج، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة

- عضو مجلس الإدارة بالمجلس الاستشاري لكلية السياحة بجامعة الملك عبدالعزيز، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة برابطة خدمات الطيران الدولية، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة
- عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة كاتريون للتمويل القابضة عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية بشركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بمجلس الشراكة اللوجستي مع القطاع الخاص، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بمجلس الأعمال السعودي الإماراتي، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة الحلول الثمانية للتجارة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة

أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بانتهاء الدورة
بتاريخ 2025/01/25م:



رائد إبراهيم المديهم



د. إياد آدم بوحليقة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية
السابقة

- عضو مؤسس في مؤسسة همم الاجتماعية الغير ربحية، منظمة غير ربحية تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة في شركة كاتريون القابضة وعضو لجنة التدقيق ولجنة الاستدامة والحوكمة البيئية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعلينية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها في سوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس مديري شركة مطارات جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية
السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايب، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها في الأردن



ديليب نيجهاوان



يوسف حمد اليوسفي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة الرابطة الدولية لخدمات تقديم الطعام وهي جمعية تجارية تمارس نشاطها بالمملكة المتحدة
- عضو مجلس إدارة الجمعية الدولية للخدمات الغذائية، وهي جمعية تجارية تمارس نشاطها بالولايات المتحدة الأمريكية
- عضو مجلس الإدارة الرابطة الدولية لخدمات الأغذية، تمارس نشاطها في منطقة آسيا
- عضو لجنة التحكيم جوائز ميركوري، آسيا والمحيط الهادئ IFSA و APOT

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كايليس العالمية (Kaelis World)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة

- والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- شريك بشركة جيل المستقبل للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الرياض تعمل في مجال الاستشارات الاستراتيجية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس مجلس المديرين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير الاستثمارات والمؤسس لصندوق الرياض تقنية، الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، شركة مساهمة مقرها الرياض مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة، تعمل في مجال إدارة الاستثمارات.
- محلل قطاع الطاقة بشركة باسبورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية، مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حالياً باسم (& Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة جوا المالية، شركة مساهمة مرخصة من هيئة السوق المالية متخصصة في الاستثمارات البديلة في المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني "ميدغلف للتأمين"، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة كاتريون للتمويل القابضة، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية بالمؤسسة العامة للبريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة في شركة Pawame، شركة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية لرأس المال الجري (SVC)، شركة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات

4.12 مصالح أعضاء مجلس الإدارة

وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

نهاية العام			بداية العام		الاسم
ملكية الأقارب	نسبة التغيير	صافي التغيير	عدد الأسهم	عدد الأسهم	
0	0	0	33.720	33.720	محمد السرحان
0	0	0	0	0	فهد موسى
0	0	0	0	0	عبدالله البتيري
0	0	0	10	10	جوزه الرشيد
0	0	0	0	0	فادي مجدلاني
0	0	0	0	0	فيصل صباغ
0	100%	100	100	0	وجدي الغبان
0	0	0	0	0	مشعل الحكير
0	0	0	5	5	إياد بوحليقة
0	0	0	0	0	*يوسف اليوسفي
0	0	0	1,000	1,000	*رائد المديهم
0	0	0	0	0	*ديلب نيجهاوان
0	0	0	0	0	*أوليفر هارنيس

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس في تاريخ 2025/01/25 م



أوليفر هارنيس

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة
- عضو مجلس إدارة شركة إدارة الفنادق، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
 - عضو مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، البحرين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
 - عضو مجلس إدارة شركة إيجيس (EGIS-ESEC)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة

- عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية
- عضو مجلس إدارة مجموعة رأس الخيمة للضيافة، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة

5.12 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

عضو مجلس الإدارة	تصنيف العضوية
محمد السرحان	غير تنفيذي (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)
فهد موسى	غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)
عبدالوهاب البتيري	غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية)
جوزه الرشيد	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية)
فادي مجدلاني	مستقل (عضو اللجنة التنفيذية)
فيصل صباغ	غير تنفيذي (عضو لجنة المراجعة)
وجدي الغبان	غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية)
مشعل الحكير	غير تنفيذي (عضو لجنة المراجعة)
إياد بوحليقة	مستقل (عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية)
*يوسف اليوسفي	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
*رائد المديهم	غير تنفيذي (نائب رئيس المجلس، رئيس لجنة المراجعة)
*دلب نيجهاوان	مستقل (عضو لجنة المراجعة)
*أوليفير هارنيش	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)

*أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس في تاريخ 2025/01/25م

6.12 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقا لنظام الشركات وبالتوافق مع المادة الثانية والعشرين (22) من نظام الشركة الأساسي، قد تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين، أو بدل حضور، أو مزايا عينية ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

تم تحديث سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة الخاصة بالشركة لتتواءم مع التعديلات التشريعية حيث تم اعتماد التعديلات من طرف الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/10/12 م.

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أ. يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافئة سنوية لا تتجاوز خمسمائة ألف ريال (500,000 ₪) نظير ترأسه لمجلس الإدارة، كما يستحق رؤساء اللجان المنبثقة عن المجلس مكافآت سنوية لا تتجاوز مائة وخمسون ألف ريال (150,000 ₪) لكل رئيس لجنة.

ب. يستحق نائب رئيس مجلس الإدارة وكذلك كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مكافآت سنوية لا تتجاوز ثلاثمائة وخمسون ألف ريال (350.000 ₪) لنائب رئيس المجلس وكذلك لكل عضو، كما يستحق أعضاء اللجان المنبثقة من المجلس مكافآت سنوية لا تتجاوز مائة وخمسة وعشرون ألف ريال (125.000 ₪).

ج. وفي كل الأحوال، يجب أن لا يتجاوز إجمالي ما يحصل عليه رئيس مجلس الإدارة مبلغ ثمانمائة وخمسون ألف ريال (850,000 ₪) نظير رئاسته لمجلس الإدارة بالإضافة إلى رئاسته أو عضويته في اللجان المنبثقة عن المجلس، كما يجب أن لا يتجاوز إجمالي ما يحصل عليه نائب رئيس مجلس الإدارة وأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة وأي رئيس أو عضو للجان المنبثقة مبلغ سبعمائة ألف ريال (700,000 ₪) نظير الإنابة لرئيس مجلس الإدارة أو العضوية في مجلس الإدارة بالإضافة إلى رئاسة أو عضوية اللجان المنبثقة عن المجلس.

د. لرئيس مجلس الإدارة ونائبه ولأعضاء مجلس الإدارة ولرؤساء اللجان المنبثقة عن المجلس وأعضاء اللجان مكافئة بدل حضور لأي من اجتماعات مجلس الإدارة ولأي من اجتماعات اللجان المنبثقة على أن لا تتجاوز قيمة المكافئة خمسة آلاف ريال (5000 ₪) لأي من الاجتماعات.

هـ. يحق لرئيس مجلس الإدارة أو نائب رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة ترأس عدد اثنان من اللجان المنبثقة كحد أقصى.

و. في مكافأة أعضاء المجلس، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداء العضو كحضوره للاجتماعات.

ز. أعضاء المجلس التنفيذي أو العاملين بالشركة من هم من موظفي الشركة لا تتم مكافأتهم عن خدماتهم كأعضاء في المجلس، وأما أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير العاملين بالشركة من غير موظفي الشركة لا يتم تضمينهم في أي تنسيقات استشارية للشركة دون الحصول على موافقة مسبقة من لجنة الترشيحات والمكافآت. كما لا يجوز للأعضاء العاملين في لجنة المراجعة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة الحصول على تعويضات عن تقديم خدمات استشارية، أو محاسبية أو قانونية أو استثمارية أو مالية للشركة. كذلك يتعين على الشركة ألا تساهم في المنظمات الخيرية التي ينتمي إليها العضو.

العلاقة بين المكافآت والسياسة

بناء على سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي تم الإشارة إليها في هذا التقرير، وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية يتبين انسجام ذلك مع السياسة المعتمدة للشركة من دون أي انحراف جوهري عن السياسة المذكورة.

الجدول أدناه يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025م :

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة										
عضو المجلس	المكافأة السنوية	مبلغ معين	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور الجمعية العامة	المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المزايا العينية		الاجمالي	نسبة من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة	المصاريف*	الاجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: أعضاء المجلس المستقلين:																				
جوزه الرشيد	489,726	-	35,000	25,000	-	-	-	-		549,726	-	-	-	-	-	-	-	-	549,726	-
فادي مجدلاني	483,562	-	35,000	30,000	-	-	-	-		548,562	-	-	-	-	-	-	-	-	548,562	-
إياد بوحليقة	442,465	-	35,000	20,000	-	-	-	-		497,465	-	-	-	-	-	-	-	-	497,465	-
يوسف اليوسفي	34,247	-	0	5,000	-	-	-	-		39,247	-	-	-	-	-	-	-	-	39,247	-
ديلب نيجهوان	32,535	-	0	0	-	-	-	-		32,535	-	-	-	-	-	-	-	-	32,535	-
أوليفير هارنيس	32,535	-	0	5,000	-	-	-	-		37,535	-	-	-	-	-	-	-	-	37,535	-
الإجمالي	1,515,070	-	105,000	85,000	-	-	-	-		1,705,070	-	-	-	-	-	-	-	-	1,705,070	-

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة									
بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	الاجمالي	المصاريف*	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	المكافآت الدورية	نسبة من الأرباح	الاجمالي	المزايا العينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية	بدل حضور الجمعية العامة	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	مبلغ معين	المكافأة السنوية	عضو المجلس
ثانيا: أعضاء المجلس غير التنفيذيين:																			
-	850,000	-	-	-	-	-	-	-	-	850,000	-	-	-	-	55,000	35,000	-	760,000	محمد السرحان
-	676,438	-	-	-	-	-	-	-	-	676,438	-	-	-	-	50,000	35,000	-	591,438	فهد موسى
-	680,000	-	-	-	-	-	-	-	-	680,000	-	-	-	-	50,000	30,000	-	600,000	عبدالوهاب البتيري
-	506,027	-	-	-	-	-	-	-	-	506,027	-	-	-	-	20,000	35,000	-	451,027	فيصل صباغ
-	361,027	-	-	-	-	-	-	-	-	361,027	-	-	-	-	0	35,000	-	326,027	وجدي الغبان
-	497,465	-	-	-	-	-	-	-	-	497,465	-	-	-	-	20,000	35,000	-	442,465	مشعل الحكير
-	193,973	-	-	-	-	-	-	-	-	193,973	-	-	-	-	20,000	0	-	173,973	رائد المديهم
-	3,764,930	-	-	-	-	-	-	-	-	3,764,930	-	-	-	-	215,000	205,000	-	3,344,930	الإجمالي
-	5,470,000	-	-	-	-	-	-	-	-	5,470,000	-	-	-	-	300,000	310,000	-	4,860,000	الإجمالي

13. لجان مجلس الإدارة

تأسيساً على لائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساسي، يتشكل المجلس من أربعة لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، ولجنة الاستدامة والحوكمة البيئية.

1.13 لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من أربعة أعضاء غير تنفيذيين، ثلاثة منهم من مجلس الإدارة وعضو آخر من خارج مجلس الإدارة مختص في الشؤون المالية والمحاسبية، تم اعتماد تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 2025/01/27م وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة في دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير، الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وُضعت بشأنها .

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلالياتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم

اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقويم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام 2025م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

1.1.13 أعضاء لجنة المراجعة

رائد المديهم	رئيس اللجنة
للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 223	
فيصل صباغ	عضو اللجنة
للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 219	
مشعل الحكير	عضو اللجنة
للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 222	
إياد بوحليقة	عضو اللجنة
للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 221	

أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 25/01/25 م:

عبدالوهاب البتيري	عضو اللجنة
للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 216	
ديليب نيجهاوان	عضو اللجنة
للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 239	

2.1.13 جدول اجتماعات لجنة المراجعة

عدد الاجتماعات (4)					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025/03/18	2025/05/04	2025/08/03	2025/11/02
مجموع الاجتماعات					
رائد المديهم	رئيس اللجنة (من خارج المجلس)	✓	✓	✓	✓
4					
فيصل صباغ	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
4					
مشعل الحكير	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓
4					
إياد بوحليقة	عضو (مستقل)	✓	✓	✓	✓
4					
*عبدالوهاب البتيري	عضو (غير تنفيذي)	✗	✗	✗	✗
0					
*ديليب نيجهاوان	عضو (مستقل)	✗	✗	✗	✗
0					
*صالح الفضل	عضو (من خارج المجلس)	✗	✗	✗	✗
0					

* أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2025/01/25 م

صالح عبدالرحمن الفضل

عضو اللجنة

الوظائف الحالية :	مساعد المحافظ للشؤون المالية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI).
الوظائف السابقة :	- الرئيس التنفيذي للمالية لمجموعة " سافى " " Savvy Games Group " . - مساعد المدير العام التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. - الرئيس التنفيذي للمالية الشركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة. - الرئيس التنفيذي للمالية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية. - الرئيس التنفيذي للمالية - لشركة هرفى للخدمات الغذائية. - نائب رئيس كبير المدراء الماليين ببنك الزاجحي (المالية كابيتال). - مدير أول للاستثمارات الخاصة – منافع القابضة. - مدرب بدوام جزئي Morgan International- CFA / CPA - محلل استثمار Goldman Sachs Asset Management - محلل استثمار - مؤسسة النقد العربي السعودي. - مدقق بنكي على القطاع المصرفي - مؤسسة النقد العربي السعودي.
الشهادات :	- البرنامج التنفيذي للمدير المالي من جامعة ستانفورد للأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية. - ماجستير علوم المحاسبة من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين. - ماجستير العلوم المالية من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين. - بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود. - محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين. - محاسب قانوني الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. - شهادة التأهيل العام للأوراق المالية CME-1 من هيئة السوق المالية.
الخبرات :	يتمتع الفضل بخبرة استثنائية في مجال الإدارة المالية، وقد شغل الفضل مؤخراً العديد من المناصب في مساره المهني، وقد كان يشغل مساعد المدير العام التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية، الناقل الوطني وإحدى أكبر شركات الطيران على مستوى الشرق الاوسط، كما عمل عضواً في العديد من مجالس الإدارة ولجان المراجعة بالعديد من شركات المساهمة المدرجة والمقفلة، منها شركة مطارات الرياض وأكسا للتأمين وطيران أديل.

3.1.13 مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	التعويضات الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
رائد المديهم	150,000	20,000	170,000
فيصل صباغ	125,000	20,000	145,000
مشعل الحكير	116,438	20,000	136,438
إياد بوحليقة	116,438	20,000	136,438
*عبدالوهاب البتيري	8,562	0.00	8,562
*ديليب نيجاهاوان	8,562	0.00	8,562
*صالح الفضل	8,562	0.00	8,562
الإجمالي	533,562	80,000	613,562

* أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2025/01/25 م

4.1.13 تقرير لجنة المراجعة للعام 2025م

ترى لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام 2025م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

خلال عام 2025م لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

2.13 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة من بينهم عضو مستقل. وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس

1.2.13 أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

جوزه الرشيد	عضو اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 218
محمد السرحان	عضو اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 214
فهد موسى	عضو اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 215
عبدالوهاب البتيري	عضو اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 216

أعضاء لجنة ا لجنة الترشيحات والمكافآت المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2025/01/25 م:

يوسف اليوسفي	رئيس اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 224
فادي مجدلاني	عضو اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 217
أوليفير هارنيش	عضو اللجنة
	للاطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 226

2.2.13 جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عدد الاجتماعات (6)							الاسم	طبيعة العضوية
2025/12/09	2025/09/27	2025/07/09	2025/06/30	2025/06/03	2025/01/13	الاجمالي		
✓	✓	✓	✓	✓	✗	5	جوزه الرشيد	رئيس اللجنة (مستقل)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	محمد السرحان	عضو (غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	✗	5	فهد موسى	عضو (غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	✗	5	عبدالوهاب البتيري	عضو (غير تنفيذي)
✗	✗	✗	✗	✗	✓	1	* يوسف اليوسفي	رئيس اللجنة (مستقل)
✗	✗	✗	✗	✗	✓	1	*فادي مجدلاني	عضو (مستقل)
✗	✗	✗	✗	✗	✓	1	*أوليفير هارنيش	عضو (مستقل)

* أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2025/01/25 م

3.13 اللجنة التنفيذية

المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الاستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الاستثماريين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

تم تعيين الأستاذ وجدي الغبان عضواً باللجنة التنفيذية بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2025/12/11 م على أن يسري التعيين اعتباراً من تاريخ 2026/01/01 م.

تتشكل اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء غير تنفيذيين، تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسؤولياته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والاستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الاستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد استراتيجيات وسياسات الاستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد

2.2.13 مكافأة أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
جوزه الرشيد	139,726	25,000	164,726
محمد السرحان	125,000	30,000	155,000
فهد موسى	116,438	25,000	141,438
عبدالوهاب البتيري	116,438	25,000	141,438
* يوسف اليوسفي	10,274	5,000	15,274
*فادي مجدلاني	8,562	5,000	13,562
*أوليفير هارنيش	8,562	5,000	13,562
الإجمالي	525,000	120,000	645,000

* أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2025/01/25 م

1.3.13 أعضاء اللجنة التنفيذية

محمد السرحان		رئيس اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 214		
فهد موسى		عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 216		
عبد الوهاب البتيري		عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 215		
فادي مجدلاني		عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 217		
وجدى الغبان		عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 220		

2.3.13 جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

عدد الاجتماعات (5)							
الاسم	طبيعة العضوية	2025/06/17	2025/08/21	2025/10/21	2025/11/03	2025/11/12	الاجمالي
محمد السرحان	رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	5
عبدالوهاب البتيري	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	5
فهد موسى	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	5
فادي مجدلاني	عضو (مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	5
وجدي الغبان*	عضو (غير تنفيذي)	✗	✗	✗	✗	✗	0

تم تعيين الأستاذ وجدى الغبان عضواً باللجنة التنفيذية بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2025/12/11م على أن يسري التعيين اعتباراً من تاريخ 2026/01/01 م.

3.3.13 مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
محمد السرحان	150,000	25,000	175,000
عبد الوهاب البتيري	125,000	25,000	150,000
فهد موسى	125,000	25,000	150,000
فادي مجدلاني	125,000	25,000	150,000
وجدى الغبان*	0	0	0
المجموع	525,000	100,000	625,000

تم تعيين الأستاذ وجدى الغبان عضواً باللجنة التنفيذية بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 2025/12/11م على أن يسري التعيين اعتباراً من تاريخ 2026/01/01 م.

2.4.13 جدول اجتماعات لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)

عدد الاجتماعات (2)			
الاسم	طبيعة العضوية	2025/06/03 م	2025/11/20 م
عبدالوهاب البتيري	رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	✓	✓
وجدى الغبان	عضو (غير تنفيذي)	✓	✓
جوزة الرشيد	عضو (مستقل)	✓	✓
إياد بوحليقة	عضو (مستقل)	✓	✓
محمد الشهيل	عضو تنفيذي	✓	✓

4.13 لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية

تعمل لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) كـ لجنة فرعية منبثقة عن مجلس الإدارة، وتكون مسؤولة مباشرة أمامه. وتتولى تقديم تقارير دورية، وتوصيات استراتيجية، وتقييمات أداء تتعلق بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وذلك لدعم اتخاذ قرارات مستنيرة على أعلى المستويات.

1.4.13 أعضاء لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)

عبدالوهاب البتيري	رئيس اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 216	
إياد بوحليقة	عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 218	
جوزة الرشيد	عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 220	
وجدى الغبان	عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 221	
محمد الشهيل	عضو اللجنة
للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 12 صفحة رقم 265	

14. الإدارة التنفيذية

1.14 كبار التنفيذيين بالشركة



محمد حسن الشهيل

المؤهلات العلمية

- الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال
- بكالوريوس العلوم، التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- شهادة في القيادة المالية من كلية هارفارد للأعمال
- شهادة في إتقان التفاوض من كلية هارفارد للأعمال
- شهادة أساسيات ريادة الأعمال من كلية هارفارد للأعمال

الخبرات المهنية

محمد الشَّهَيْل هو قائد أعمال متميز يتمتع بخبرة واسعة في تطوير الأعمال، والإدارة الاستراتيجية، وتصنيع الأغذية. خلال مسيرته المهنية، تقلد عدة مناصب تنفيذية في أبرز الشركات في منطقة الشرق الأوسط وإسبانيا، مساهماً في تحقيق النمو، والتميز التشغيلي، والنجاح التجاري.

وخلال عمله نائباً للرئيس التنفيذي لخدمات الأغذية في شركة المراعي، قاد إنشاء وحدة أعمال الشركة في مجال قطاع الأعمال B2B لأعمال الشركة في دول مجلس التعاون الخليجي وقاد عدد من الاستحواذات. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الصافي للألبان والرئيس التنفيذي للشركة الدولية لأغذية الأطفال، إلى جانب أدوار أخرى في شركة سابق وعدد من الشركات البارزة.

يحمل الشَّهَيْل شهادة بكالوريوس العلوم في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة كاتريون للتموين القابضة
- عضو مجلس الإدارة في شركة بيرين للمياه
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة بيرين للمياه
- عضو مجلس الإدارة في شركة برغرايزر
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة برغرايزر

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع خدمات الأغذية في شركة المراعي
- الرئيس التنفيذي في الشركة الدولية لتغذية الأطفال
- عضو مجلس الإدارة في شركة أسواق عبدالله العثيم
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة أسواق عبدالله العثيم
- عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية البنغلاديشية للاستثمار الصناعي والزراعي
- عضو لجنة التدقيق في شركة برغرايزر
- الرئيس التنفيذي في شركة الصافي للألبان
- نائب الرئيس النول للموارد البشرية، والشؤون القانونية والعلاقات العامة في شركة الصافي دانون
- مدير الأسواق الدولية في شركة الصافي دانون
- مدير الابتكار في شركة دانون للألبان في إسبانيا
- مدير تسويق في شركة الصافي دانون
- مساعد مدير التسويق لوحدة أعمال الألياف والخيوط في شركة سابق



منصور عبدالعزيز الوتيد

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ منصور بخبرة تزيد عن 15 عاماً في حوكمة الشركات والتمويل والخدمات المصرفية والامتثال للأنظمة والتشريعات. كما يتمتع بخبرة واسعة في إعداد أطر الحوكمة للشركات المدرجة في السوق المالية بما يتوافق مع أنظمة ولوائح هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات السائدة في السوق، إلى جانب ذلك يحظى بخبرة واسعة في الأنظمة ذات العلاقة بالجهات التنظيمية مثل الهيئة العامة للمنافسة، وزارة التجارة، وزارة البيئة والمياه والزراعة، الهيئة العامة للغذاء والدواء، هيئة السوق المالية، والبنك المركزي السعودي (ساما). شغل سابقاً منصب مدير قانوني أول في شركة المراعي، حيث قاد العديد من الصفقات الرئيسية بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ، كما تولى المسؤولية عن المسار القانوني لإصدار برنامج صكوك دولي بقيمة مليار دولار أمريكي. وقبل ذلك، عمل مستشاراً قانونياً أول في البنك السعودي الفرنسي، حيث دعم صفقات تمويل كبرى وإصدارات صكوك ومبادرات الامتثال التنظيمي.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة لشركة كاتريون للتمويل القابضة.

كما يعمل أميناً لسر مجلس إدارة شركة كاتريون، وأميناً لسر اللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة المراجعة، ويتولى تنظيم أعمال المجلس واللجان، وإعداد محاضر الاجتماعات وقراراتها، ومتابعة تنفيذها، وضمان التزامها بأحكام نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية المطبقة على الشركات المدرجة.

الوظائف السابقة

- مدير قانوني أول / مستشار قانوني بشركة المراعي
- مستشار قانوني أول بالبنك السعودي الفرنسي

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، ويتقن اللغتين العربية والإنجليزية، وأكمل عدداً من برامج القيادة والتطوير التنفيذي، من بينها برنامج القيادة المتقدمة بالتعاون مع المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD).



محمود مسعود

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة سي دابليو تي (لأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، ومقرها لندن وباريس
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة كارلسون واجونلي ترافيل، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة المناعي ومقرها الدوحة
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- نائب الرئيس المراقب العالمي بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها بروكسل
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها هلسنكي، فنلندا

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة وإدارة مالية من القاهرة، مصر

الخبرات المهنية

يتمتع هشام بخبرة تزيد عن 25 عاماً في مجال الخدمات اللوجستية والسفر، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالمياً، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، والاستثمارات، والتحول المالي.



الدكتور راشد بن عبدالرحمن العرفج

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي – قطاع تموين الطائرات

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس – الصحة والأمن وضبط المعايير بشركة كاتريون للتموين القابضة
- المدير التنفيذي – المراقبة وتقييم المخاطر بالهيئة العامة للغذاء والدواء
- رئاسة اللجنة الوطنية لتدابير الصحة والصحة النباتية (WTO – SPS)، والإشراف على مفاوضات السياسات والتجارة.
- مستشار – سلامة الغذاء وإدارة المخاطر

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في علوم وتكنولوجيا الأغذية | جامعة ريدنج – المملكة المتحدة | 2013–2017
- ماجستير في تكنولوجيا الأغذية وضمان الجودة | جامعة ريدنج – المملكة المتحدة | 2009–2010
- بكالوريوس في الكيمياء الحيوية | جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية | 2003–2007

الشهادات التنفيذية وتطوير القيادات

- المالية لكبار التنفيذيين | كلية هارفارد للأعمال | 2024
- برنامج الاستدامة في الأعمال | INSEAD | 2023
- برنامج القيادة الملهمة | IMD | 2022
- الاتصال الفعال في إدارة المخاطر | جامعة هارفارد | 2019
- مقيم مختبرات معتمد / مقيم رئيسي | الجمعية الوطنية لسلطات الاعتماد – أستراليا | 2013

الخبرات المهنية

الدكتور/ راشد العرفج قائد تنفيذي ديناميكي وذو رؤية عملية، يتمتع بخبرة تزيد عن 17 عامًا في القطاعات شبه الحكومية والقطاع الخاص والمنظمات غير الربحية، متخصص في سلامة الغذاء، والامتثال التنظيمي، واستراتيجيات الاستدامة (ESG)، وإدارة المخاطر، والتميز التشغيلي. يتميز بأسلوب قيادي عملي ورؤيوي، ومعروف بقدرته على تحقيق النمو المستدام، وبناء فرق عالية الأداء، وتحسين العمليات التشغيلية واسعة النطاق.

يمتلك خبرة واسعة في قيادة قطاع تموين الطائرات، والإشراف على عمليات تشغيلية كبيرة الحجم، واستراتيجيات تجارية، وإدارة مالية لأعمال

تتجاوز قيمتها 1.8 مليار، مع ضمان التميز في الخدمة والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

كما يملك خبرة عميقة في سلامة الغذاء، إدارة المخاطر، الاستدامة، وضمان الجودة، مدعومة بحصوله على درجة الدكتوراه في علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدنج.

الى جانب ذلك لديه خبرة متميزة في التمثيل الدولي، شملت العمل مع منظمة التجارة العالمية (WTO)، والهيئة الأوروبية لسلامة الغذاء (EFSA)، ومجلس التعاون الخليجي (GCC)، مع خبرة متعددة المجالات تشمل إنتاج الغذاء، والطيران، والتموين، والضيافة، وإدارة الميزانيات.

ملتزم بتطوير المواهب، وبناء القيادات، وتحقيق النمو المستدام في البيئات الحكومية وشبه الحكومية والقطاع الخاص والمنظمات غير الربحية.



سيمون خياط

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الضيافة المتكاملة

الوظائف السابقة

- المدير العام لشركة سوديكسو-تاج (SODEXO)
- (TAG) المحدودة للتمويل وخدمات الدعم.
- نائب الرئيس التنفيذي لعمليات خدمات الضيافة لشركة داماك
- المدير العام لخدمات الضيافة لشركة ميزان القابضة
- مدير إدارة العمليات شركة أنهام (ANHAM)
- مدير العمليات التجارية لشركة كي جي إل (KGL)
- مدير إدارة فندق الريتز كارلتون
- خبير ضيافة بمنتج ديزني لاند
- مدير صالة الطعام بفندق هيلتون

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية والاقتصاد – جامعة ولاية كاليفورنيا، فوليرتون (CSUF)
- ماجستير في إدارة الأعمال – جامعة ويلز، المملكة المتحدة
- برامج تنفيذية متخصصة في: الضيافة، إدارة الصحة والسلامة، الإدارة البيئية

الخبرات المهنية:

يتمتع سيمون بخبرة واسعة في إدارة وتطوير قطاعات الضيافة والخدمات المتكاملة في منطقة الخليج. قاد عمليات كبرى في مجالات التغذية للمستشفيات، والفعاليات، والمعسكرات، وقطاع السكك الحديدية. تخصص في التفاوض التجاري، وتحسين الأداء التشغيلي، وتعزيز جودة الخدمات. يؤمن بالقيادة التمكينية، وتنمية مهارات الفريق، وتحقيق التميز المؤسسي.



المهندس ثامر محمد الطريف

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

الوظائف السابقة

- رئيس الموارد البشرية لإقليم وسط العربية في نستله العربية
- مدير عمليات الموارد البشرية في الشركة السعودية للخدمات الأرضية
- مدير إدارة شريك أعمال الموارد البشرية – قطاع التجزئة في مجموعة شلهوب
- مدير أول شريك أعمال الموارد البشرية في بوبا العربية

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال (MBA) مع تركيز على الموارد البشرية، من جامعة دنفر، كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكيميائية، من جامعة الملك عبدالعزيز

الخبرات المهنية

ثامر الطريف هو قائد استراتيجي في مجال الموارد البشرية يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في صناعة استراتيجيات موارد بشرية تعزز من أداء المؤسسات وتدفعها نحو التميز. على مدار مسيرته المهنية، شغل أدوارًا قيادية إقليمية وعالمية في شركات

مثل نستله، الخدمات الأرضية السعودية (SGS)، بوبا، مجموعة شلهوب، وبوركر أند جامبل، مما أكسبه خبرة واسعة في قيادة النمو المؤسسي، تطوير المواهب، وتعزيز ثقافات الابتكار والشمول.

يؤمن ثامر بإطلاق العنان للإمكانات البشرية، وجمع بين خلفيته الأكاديمية في الهندسة الكيميائية وحصوله على ماجستير في إدارة الأعمال مع تخصص في الموارد البشرية من جامعة كولورادو (دنفر)، لتقديم نهج تحليلي دقيق ورؤية استراتيجية في جميع مبادراته. تستند فلسفته القيادية على شغفه بتطوير الإمكانيات، تعزيز المرونة، وضمان أن تكون الموارد البشرية محركًا أساسيًا لنجاح الأعمال.

في كاتريون، يعمل ثامر على تشكيل مستقبل الشركة من خلال مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف الأعمال الطموحة، وتعزيز جهود التوظيف، وبناء منظومة موارد بشرية قوية وقادرة على دعم النمو في قطاعات الطيران وغير الطيران.

إلى جانب إنجازاته المهنية، يُعرف ثامر بالتزامه بالتعلم المستمر وتطوير القيادات، وإلهام الفرق لتبني التفكير الاستراتيجي، وتقديم أعلى مستويات الأداء. رسالته تتمثل في خلق بيئة عمل ينمو فيها الأفراد، ويحتضن فيها الابتكار، وتحقق المؤسسات نجاحًا مستدامًا.



محمد علي يحيى العاوي

الخبرات المهنية:

قائد تنفيذي يتمتع بخبرة تزيد عن 23 عامًا في القطاعين الحكومي والخاص، قادر على تحويل الاستراتيجية المؤسسية إلى أهداف واضحة ومبادرات تنفيذية قابلة للقياس ومتوافقة مع أهداف نمو المنظمة. يتمتع بخبرة واسعة في التميز التشغيلي وإدارة المخاطر المؤسسية، من خلال الإشراف على عمليات معقدة لضمان الكفاءة والجودة وترشيد التكاليف والامتثال التنظيمي، مع العمل الاستباقي على التخفيف من المخاطر التشغيلية والاستراتيجية. كما يُعرف بقدرته على بناء وقيادة فرق قيادية عالية الأداء، وتعزيز تنمية المواهب، وتحقيق الأداء المستدام من خلال الحوكمة الفعالة والتحسين المستمر

وظائف الحالية

- نائب الرئيس لشؤون الصحة والأمن ومراقبة المعايير

الوظائف السابقة

- وكيل أمانة منطقة عسير لتشغيل المدن
- مدير عام التراخيص والرقابة بأمانة منطقة عسير
- نائب رئيس بلدية خميس مشيط للخدمات
- مدير عام صحة البيئة بلدية خميس مشيط
- مفتش بلدية خميس مشيط

الشهادات:

- برنامج قادة المستقبل – جامعة هارفارد، 2023
- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي – جامعة نورثامبتون، المملكة المتحدة 2022
- دكتوراه الفلسفة في سلامة وصحة الغذاء – جامعة هيريوت وات، المملكة المتحدة، 2016.
- ماجستير العلوم في سلامة وصحة الغذاء – جامعة هيريوت وات، المملكة المتحدة، 2011.
- دبلوم عالي في اللغة الإنجليزية، المملكة المتحدة، 2010.
- الطب البيطري، جامعة الملك فيصل، 2003



طارق محمد ثروت

الخبرات المهنية:

حاصل على ماجستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في إدارة المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)، من معهد تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA)، محقق احتيال معتمد (CFE) من معهد محققى الاحتيال المعتمدين (ACFE) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على 30 عامًا في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش، والتدقيق المالي والتشغيلي. عمل كمراجع خارجي في شركة "ديلويت أند توش" مصر لينتقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيماويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام 2003م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولي مهمة الإشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولي قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكاتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المباني العامة والمطارات وحاليا يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي – رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للشركة.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن – قسم المباني العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر – مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الائتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

المؤهلات العلمية:

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- مدقق نظم المعلومات المعتمد
- حاصل على إجازة في المخاطر من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- استشاري مالي معتمد من معهد الاستشاريين الماليين
- محقق احتيال معتمد من معهد محققى الاحتيال المعتمدين



أشرف محمود نديم

وظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات

الوظائف السابقة

- نائب أول الرئيس - رئيس خدمات تقنية المعلومات - البنك الأهلي السعودي

الشهادات:

- بكالوريوس- هندسة حاسب آلي جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات المهنية:

خبرة واسعة تمتد الى 25 سنة في مجال تقنية المعلومات و هندسة الكمبيوتر من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران.

متخصص في مختلف القطاعات، بما في ذلك الخدمات المصرفية والتجزئة، وخبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي والروبوتات والأتمتة والتخطيط الاستراتيجي.

نجحت شركة كاتريون في تحديث البنية التحتية تقديم تقنيات الرقمنة والأتمتة الداخلية وفقاً للنهج الاستراتيجي الحديث بما يضمن تقديم حلول تكنولوجية متطورة وفعالة من حيث التكلفة.



توماس أندرياس جوجلر

وظائف الحالية

- نائب الرئيس للطهي

الوظائف السابقة

- رئيس طهاة العالم (الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة) (إدارة منظمة بملايين الدولارات و12 مليون طاهٍ محترف على مستوى العالم)
- الرئيس التنفيذي لشركة تاج (TAG)

الشهادات:

- شهادة الماجستير في فنون الطهي

الخبرات المهنية:

يتمتع بخبرة واسعة في قطاع تمتد لأكثر من خمسة وأربعين عاما في مجال الفنادق/المنتجعات/المطاعم/التموين/المنافسة والضيافة مع القدرة على تحديد فرص العمل وتنفيذ الدورات التدريبية الفعالة، والحدثة في فن الطعام، والإبداع في تطوير قوائم الطعام، حاصل على شهادة HAC-CP وISO، يملك القدرة على رفع ملفات تعريف الشركة وتعزيز مجالات التوسع. يحسن إدارة الوقت وتنظيم التغيير، قادر على تقديم ودمج استراتيجيات مبتكرة، وتبسيط الموارد لتحقيق أقصى قدر من الأداء ومعايير الجودة لإرضاء العملاء.



أدريان ستوك

وظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي – المشتريات وسلسلة التوريد

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس للمشتريات – مجموعة أغذية القابضة (Agthia Group PJSC) – أبو ظبي
- مدير المشتريات الإقليمي للمواد الخام – نستله أوقيانوسيا – سيدني
- مسؤول تنفيذ منهجية Source Flow Lean – نستله أوقيانوسيا – سيدني
- مشتري زيوت ودهون – منطقة آسيا، أوقيانوسيا، إفريقيا – نستله – سيدني
- مشتري خدمات النفط والغاز – أم الجوابي – لندن
- **الشهادات:**
- بكالوريوس تجارة – تخصص المالية والمحاسبة – جامعة ملبورن

الخبرات المهنية:

أدريان ستوك هو مسؤول تنفيذ مشتريات وسلسلة توريد ذو خبرة عالمية، يتمتع بأكثر من 20 عامًا من القيادة المتميزة في قطاعات السلع الاستهلاكية سريعة التداول، والأغذية والمشروبات، والزراعة، عبر أوقيانوسيا

والمملكة المتحدة والشرق الأوسط. على مدار مسيرته المهنية، نجح في تأسيس وظائف مشتريات مركزية من الصفر، ووضع استراتيجيات قوية للفئات، وتعزيز التحول الرقمي، وتحقيق وفورات مستمرة على أساس سنوي في فئات الإنفاق المباشر وغير المباشر. تشمل خبرته التوريد الاستراتيجي، والتحوط على السلع، وابتكار الموردين، وحوكمة المشتريات، مع تركيز مستمر على تحقيق أثر ملموس على الأرباح والخسائر والتميز التشغيلي.

يتميز بشغفه بقيادة فرق متنوعة ومتمكنة، وربط المشتريات بأهداف نمو الأعمال والاستدامة. يزدهر في البيئات المعقدة وعابرة الثقافات، ويحول المشتريات إلى محرك استراتيجي للقيمة داخل المنظمة.

2.14 مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة

المكافآت الثابتة				
الإيضاح	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع
المجموع	7,469,068	3,259,530	-	10,728,598

المكافآت المتغيرة							
الإيضاح	مكافآت دورية	أرباح	قصيرة الأجل	خطوط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية	ادخال القيم (الممنوحة الأسهم)	المجموع
المجموع	975,042	-	-	-	-	-	975,042.46

من خلال التنظيم الداخلي للشركة، يعد الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن كبار التنفيذيين بالشركة، حيث تم إدراج مكافآتهم ضمن مكافآت كبار التنفيذيين.

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (2021033001/م ق ع / 1067) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (1) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (63) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، حيث لا يزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة الى التوصل مع الهيئة

3.14 سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدون هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.

ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.

ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.

د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخليا في الشركة.

هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دوريا لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.

و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداءه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسؤولياته وأهدافه.

4.14 العلاقة بين المكافأة والسياسة

أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي من طرف مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.

ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.

ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنويا.

15. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الـوجبات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة إلى جانب خدمات تشغيل وإدارة صالات الفرسان بمطارات المملكة.

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال اجتماع الجمعية العمومية المنعقد لعام 2025م، وتشمل الأطراف ذات العلاقة الجهات التالية:

1.15 ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

اسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (5%) من رأس مال الشركة الإجمالي وبالنظر إلى عضوية الأستاذ محمد السرحان، الأستاذ فهد موسى، الأستاذ فيصل صباغ، الأستاذ وجدي الغبان، والأستاذ عبدالوهاب البتيري في مجلس إدارة شركة كاتريون للتمويل القابضة	خدمات التمويل على الطائرة	عشر سنوات ميلادية بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/12/31 م وينتهي بتاريخ 2029/12/31 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التمويل والضيافة بصالة الفرسان الداخلية الصالة رقم (5) بمطار الملك خالد الدولي	عشر سنوات ميلادية من تاريخ استلام الصالة بتاريخ 2016/08/01 م وتنتهي بتاريخ 2026/07/31 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التمويل بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	خمس سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2017/01/16 م ووجدد العقد لمدة مماثلة حالية تبدأ من تاريخ 2022/01/17 م وينتهي بتاريخ 2027/01/16 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2016/03/01 م وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2026/02/28 م	1,999,882.50* سنويا
		خدمات تمويل بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	سنتين ميلادية بدأ سريان بتاريخ 2016/03/01 م وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2026/02/28 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التمويل والضيافة بصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ 2017/02/22 م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2025/02/22 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	عشر (10) سنوات ميلادية اعتبارا من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ 2018/05/30 م حيث ينتهي العقد بتاريخ 2028/05/29 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	(10) سنوات ميلادية اعتبارا من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ 2021/11/24 م وينتهي بتاريخ 2031/11/23 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	بدأ سريان العقد بتاريخ 2018/01/10 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات توريد معدات الطعام	ثلاثة سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2025/01/01 م وتنتهي بتاريخ 2028/04/30 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التمويل للرحلات المتأخرة	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2023/12/27 م وتنتهي بتاريخ 2027/12/26 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		تقديم خدمات فحص شكوى العملاء من المحطات الخارجية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تقديم خدمات التمويل على الطائرة للأسطول الملكي السعودي	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2022/04/01 م وتنتهي بتاريخ 2025/03/31 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى للأسطول الملكي السعودي	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التمويل لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الداخلية بمطار الملك فهد بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ 2023/01/01 م وينتهي بتاريخ 2025/08/31 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التمويل لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة (Wellcome) بمطار الملك فهد بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ 2024/09/01 م وينتهي بتاريخ 2027/09/01 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		تقديم خدمات مخبرية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية حماية البيانات	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025/05/21 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية الدخول الى صالة كاتريون بالصالة رقم "4"	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025/06/01 م وينتهي بتاريخ 2032/05/31 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

اسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ فهد موسى في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية وعضوية الأستاذ فيصل صباغ في لجنة المراجعة التابعة لمجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات الأرضية	خدمات تموين بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	سنتين ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ 2015/11/28 م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2025/11/27 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بكل من مدينة الرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات توريد بالوقود	سنة ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ 2023/06/01 م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2026/05/31 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	سنتين ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ 2015/11/28 م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2025/11/27 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تقديم خدمات مخبرية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
اسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (5%) من رأس مال الشركة الإجمالي وبالنظر إلى عضوية الأستاذ محمد السرحان، الأستاذ فهد موسى، الأستاذ فيصل صباغ، الأستاذ وجدي الغبان، والأستاذ عبدالوهاب البتيري في مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة	عقد تقديم للخدمات الأرضية	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2025/10/01 م حيث ينتهي العقد بتاريخ 2028/09/30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ فيصل صباغ في لجنة المراجعة التابعة لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية للشحن	خدمات تموين على الطائرة	خمس سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2026/02/03 م وتنتهي بتاريخ 2031/02/02 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تقديم للخدمات الأرضية	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2025/10/01 وتنتهي بتاريخ 2027/09/30 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

اسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ فيصل صباغ في لجنة المراجعة التابعة لطيران أديل	خدمات تموين على الطائرة، توريد المعدات وخدمات المبيعات الجوية	أربع سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2023/03/01 م وتنتهي بتاريخ 2027/02/28 م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين للرحلات المتأخرة	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025/03/01 م وينتهي بتاريخ 2026 /19/05م	قيمة إيجارية سنوية تبلغ 100,327.50 ٺ
		خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عقد تجهيزات وخدمات	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025 /01/03 م وينتهي بتاريخ 2026 /19/05م	2,050 ٺ شهريا لكل متر مربع
		عقد تقديم خدمات مخبرية	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين على الطائرة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2010 /01/01م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ فيصل صباغ في لجنة المراجعة التابعة للشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	خدمات تموين	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة

اسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية وبالنظر إلى عضوية الأستاذ فهد موسى بصفته عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة بشركة سال، وبالنظر إلى عضوية الأستاذ وجدي الغبان في مجلس إدارة شركة سال	خدمات شحن	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 01/01/2024م وتنتهي بتاريخ 31/12/2026م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عقد إيجار لمواقع مبيعات التجزئة بمبنى العمليات بمطار الملك عبدالعزيز الدولي	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ 01/19/2022م تنتهي الفترة المجددة الحالية بتاريخ 01/18/2026م	136.000\$ سنوياً
		عقد ايجار معرض تجاري لمبيعات التجزئة بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ 01/01/2024م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 31/12/2026م	57.000\$ سنوياً
شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة السنبلة	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات أخرى	بناءً على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		توريد مواد غذائية، معجنات ومخبوزات	سنة ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		النقل والخدمات اللوجستية	أربعة سنوات ميلادية بدا سريانها بتاريخ 10/23/2024م وتنتهي بتاريخ 10/22/2028م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
وتر بارتنرز إنترناشيونال	بالنظر إلى عضوية الأستاذ عبدالوهاب البتيري	علاقات استثمارية	لا ينطبق	510,000 دولار أمريكي

اسم الشركة	علاقته بالشركة	طبيعة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العقد
شركة مطارات جدة	بالنظر إلى عضوية المهندس رائد إبراهيم المديهييم بصفته رئيس مجلس إدارة شركة مطارات جدة	عقد إيجار مبنى خدمات الطعام بجدة "203"	مدة العقد (15) خمسة عشر سنة ميلادية	حد أدنى مضمون أو رسوم متغيرة بنسبة 3.5% تتصاعد سنوياً حتى تصل إلى 5.5% من إجمالي إيرادات خدمات تموين الطائرات المقدمة من العين المؤجرة أيهما أعلى
		عقد إيجار مساحة مكتبية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	بدأ سريان الإحالة بتاريخ 18/09 /2022م ويتم تمديد العقد بشكل شهري بعد انتهاء مدته	912.173.25# سنوياً
		عقد إيجار صالة (Wellcome) بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	بدأ تجديد العقد بشكل شهري بتاريخ 01/04 /2023م	نسبة مقتطعة من مبيعات الصالة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	إحدى الشركات التابعة التي تمتلك فيها شركة كاتريون للتموين القابضة نسبة قدرها (40%) من رأس مال الشركة. وبالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجدي الغبان بصفته عضواً في مجلس إدارة شركة كاتريون للتموين القابضة وعضواً في مجلس مديري الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة، وكذلك الأستاذ محمود مسعود بصفته نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لشركة كاتريون للتموين القابضة وعضواً في مجلس مديري الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.	رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة	بدأ سريان العقد في 23/11 /2016م ويستمر لمدة 25 سنة على مدى سريان الشركة	نسبة من الأرباح وفقاً لعدد حصص الملكية التي تملكها الشركة
شركة بيرين	أحد موردي الشركة وبالنظر الى عضوية الأستاذ محمد الشهيل بصفته عضو مجلس إدارة في شركة بيرين	عقد توريد بالمياه الصالحة للشرب	سنة ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 01/04 /2023م وتجدد لمدد مماثلة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	شركة تابعة للشركة السعودية للخدمات الأرضية أحد الشركات التابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عقد إيجار وحدات مكتبية	سنتين بدا سريانها بتاريخ 20/12 /2019م وتجدد لمدد مماثلة	105,710.56# سنوياً

2.15 الإيرادات والمصروفات من الأطراف ذات العلاقة خلال 2025

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	1,335,745,716	713,568
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	18,522,287	
شركة الخطوط السعودية للشحن	6,730,636	
الخطوط الجوية العربية السعودية للأسطول الملكي (Saudia Royal Fleet)	44,758,423	
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	7,050,506	
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	34,140	50,000
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	72,316,603	3,672,434
طيران أديل	28,683,918	50,000
شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	20,400	3,672,434
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	107,800	-
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	318,748	-
شركة مطارات جدة	390,000	57,465,882
شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة السنبله	-	4,755,034
الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت)	-	2,992,461
وتر بارتنرز انترناشيونال	-	
شركة بيرين	-	16,100,359
شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	52,855	

3.15 الذمم المدينة والدائنة من الأطراف ذات العلاقة خلال 2025

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	551,938,702	
الخطوط الجوية العربية السعودية (Saudia Royal Fleet)	38,695,576	
شركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الخاص	11,977,347	
شركة الخطوط الجوية العربية السعودية للشحن	6,549,401	
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	7,499,536	
شركة الخطوط الجوية العربية السعودية لتنمية وتطوير العقار		
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	29,259,688	4,223,299
طيران أديل	7,891,918	
شركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	25,603	
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	16,322,140	
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	27,383	
شركة مطارات جدة		10,616
شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة السنبله		344,862
الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت)		831,102
وتر بارتنرز انترناشيونال		-
شركة بيرين		2,075,169
شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	107,539	

16. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات التمويل على الطائرة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عشر سنوات ميلادية بدأ سريان العقد بتاريخ 2019 /12/31 م وينتهي بتاريخ 2029 /12/31 م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات التمويل والضيافة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الداخلية الصالة رقم (٥) بمطار الملك خالد الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عشر سنوات ميلادية من تاريخ استلام الصالة بتاريخ 2016 /08/01 م وتنتهي بتاريخ 2026 /07/31 م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات التمويل للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خمس سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2017 /01/16 م وجدد العقد لمدة مماثلة حالية تبدأ من تاريخ 2022 /01/17 م وينتهي بتاريخ 2027 /01/16 م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
اتفاقية إيجار مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	1,999,882.50 سنوات	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 01 /03 /2016م وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 29 /02 /2026م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات تمويل للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية بدأ سريان بتاريخ 01 /03 /2016م وتجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 29 /02 /2026م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات التمويل والضيافة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ 22 /02 /2017م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 22 /02 /2025م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
عقد تصميم، بناء وتشغيل للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لصالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عشر (10) سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ 30 /05 /2018م حيث ينتهي العقد بتاريخ 29 /05 /2028م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد تصميم، بناء وتشغيل للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية لصالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	(10) سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة بتاريخ 24 /11 /2021م وينتهي بتاريخ 23 /11 /2031م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ 01 /01 /2018م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات توريد معدات الطعام مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2025 /05 /01 م وتنتهي بتاريخ 2028 /04 /30 م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات التموين للرحلات المتأخرة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2023/12/27 م وتنتهي بتاريخ 2028/12/26 م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
عقد تقديم خدمات فحص شكوى العملاء من المحطات الخارجية مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
خدمات أخرى للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات التمويل للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الداخلية بمطار الملك فهد بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات التمويل للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بصالة (Wellcome) بمطار الملك فهد بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2024/09/01م وينتهي بتاريخ 2027/09/01م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
تقديم خدمات مخبرية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
اتفاقية حماية البيانات مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025/05/21م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
اتفاقية الدخول الى صالة كاتريون بالصالة رقم "4" مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025/06/01م وينتهي بتاريخ 2032/05/31م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
عقد تقديم للخدمات الأرضية مع المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية للنقل الجوي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2025/10/01م حيث ينتهي العقد بتاريخ 2028/09/30م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
عقد تقديم خدمات التموين على الطائرة ومعدات الطيران لشركة الخطوط السعودية للأسطول الملكي السعودي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2022/04/01م وتنتهي بتاريخ 2025/03/31م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات أخرى لشركة الخطوط السعودية للأسطول الملكي السعودي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات تموين للشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات نقل للشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ 2015/11/28م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2025/11/27م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات غسيل للشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من مدينة الرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات توريد بالوقود من الشركة السعودية للخدمات الأرضية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ 2025/06/01م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2026/05/31م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات سكن للشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية تجدد تلقائياً لمدة مماثلة بدأ سريانها بتاريخ 2015/11/28م حيث ينتهي العقد ينتهي بتاريخ 2025/11/27م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
عقد تقديم خدمات مخبرية مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات أخرى للشركة السعودية للخدمات الأرضية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات تموين على الطائرة لشركة الخطوط السعودية للشحن	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خمس سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2026/02/03م وتنتهي بتاريخ 2031/02/02م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
عقد تقديم للخدمات الأرضية لشركة الخطوط السعودية للشحن	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنتين ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2025/10/01م وتنتهي بتاريخ 2027/09/30م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات تموين على الطائرة، توريد المعدات وخدمات المبيعات الجوية لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	أربع سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2023/03/01م وتنتهي بتاريخ 2027/02/28م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات التموين للرحلات المتأخرة لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة إيجارية سنوية تبلغ 100,327.50 ر.س	بدأ سريان العقد بتاريخ 2025/03/01م وينتهي بتاريخ 2026/05/19م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات أخرى لطيران أديل	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات التمويل على الطائرة لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2010/01/01م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
تقديم خدمات مخبرية لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات أخرى لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات تمويل لشركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان
خدمات شحن من شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	ثلاث سنوات ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2024/01/01م وتنتهي بتاريخ 2026/12/31م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبد الوهاب البتيري وجدي الغبان

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
عقد إيجار لمواقع مبيعات التجزئة بمبنى العمليات بمطار الملك عبدالعزيز الدولي مع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	136.000\$ سنوياً	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ 2022/01/19م وتنتهي الفترة المجددة الحالية بتاريخ 2026/01/18م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان
عقد إيجار لمعرض تجاري لمبيعات التجزئة بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية مع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	57.000\$	سنة ميلادية تجدد تلقائياً بدأ سريانها بتاريخ 2024/01/01م وتنتهي المدة المجددة الحالية بتاريخ 2026/12/31م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري وجدي الغبان

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
خدمات أخرى من شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	بناءً على أوامر الشراء	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
توريد مواد غذائية، معجنات ومخبوزات مع شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة السنبلة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية تجدد بصفة تلقائية لمدة مماثلة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد خدمات النقل والخدمات اللوجستية مع الشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بذجت)	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	أربعة سنوات ميلادية بدا سريانها بتاريخ 2024/10/23م وتنتهي بتاريخ 2028/10/22م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عبدالوهاب البتيري
علاقات استثمارية مع شركة وتر بارتنرز انترناشيونال	510,000 دولار أمريكي	لا ينطبق	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	

طبيعة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
عقد إيجار مع شركة مطارات جدة لمبنى خدمات الطعام بجدة "203"	حد أدنى مضمون أو رسوم متغيرة بنسبة 3.5% تتصاعد سنوياً حتى تصل إلى 5.5% من إجمالي إيرادات خدمات تموين الطائرات المقدمة من العين المؤجرة أيهما أعلى	(15) خمسة عشر سنة ميلادية	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	رائد إبراهيم المديهم
عقد إيجار مع شركة مطارات جدة لمساحة مكتبية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	912,173.25 ريال سنوياً	بدأ سريان الإحالة بتاريخ 2022/09/18م ويتم تمديد العقد بشكل شهري بعد انتهاء مدته	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
عقد إيجار صالة (Wellcome) بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة	نسبة مقتطعة من مبيعات الصالة	بدأ تجديد العقد بشكل شهري بتاريخ 2023/01/01م	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	
رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة مع الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	نسبة من الأرباح وفقاً لعدد حصص الملكية التي تملكها الشركة	بدأ سريان العقد في 2016/11/23م ويستمر لمدة 25 سنة على مدى سريان الشركة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	وجدي الغبان محمود مسعود
عقد توريد بالمياه الصالحة للشرب مع شركة بيرين	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	سنة ميلادية بدأ سريانها بتاريخ 2023/04/01م وتجدد لمدد مماثلة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد الشهيل
عقد إيجار مساحات مكتبية مع شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	105,710.56 ريال سنوياً	سنتين ميلادية بدا سريانها بتاريخ 2019/12/20م وتجدد لمدد مماثلة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	محمد السرحان فهد موسى فيصل صباغ عبدالوهاب البتيري

17. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام 2025م

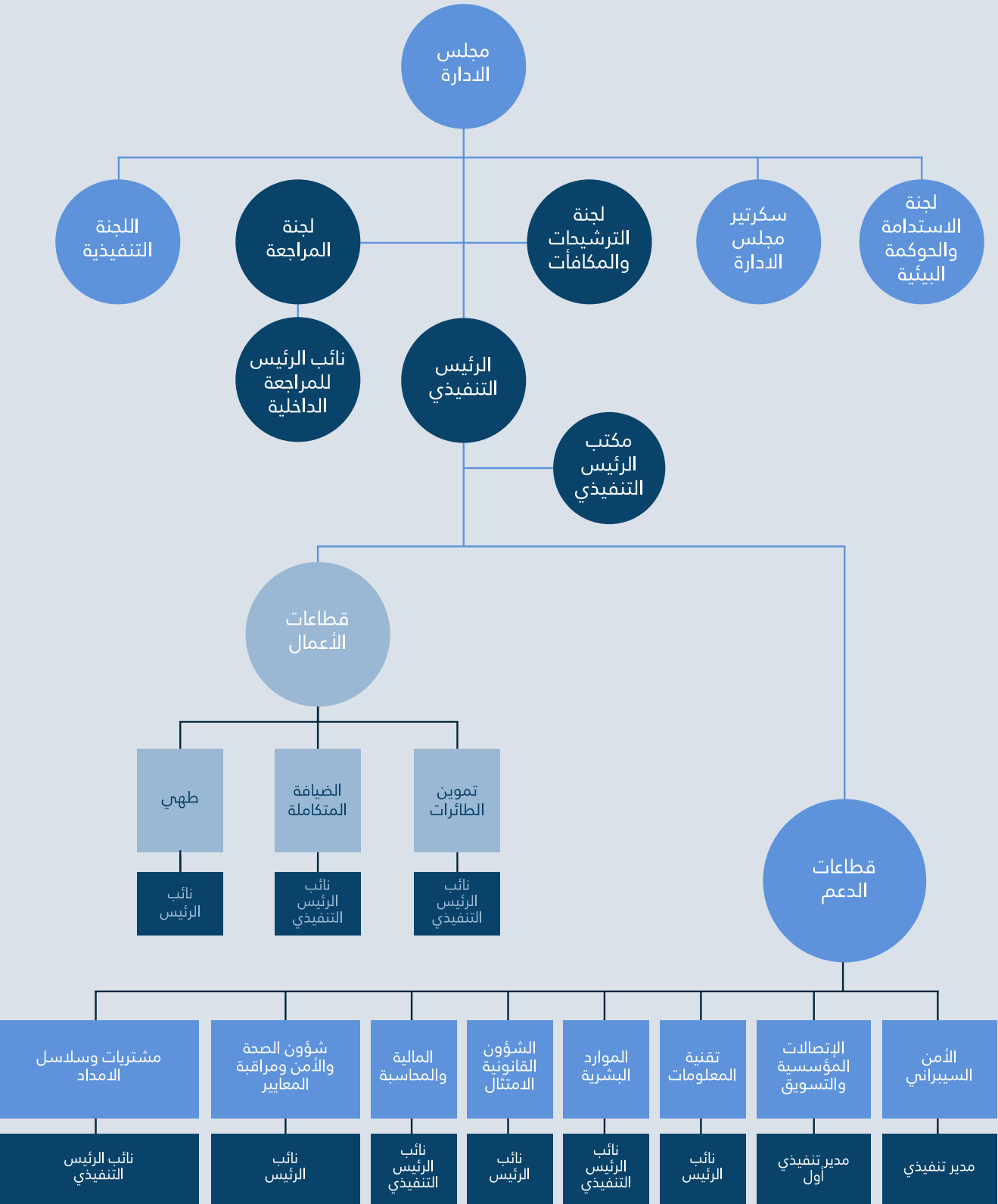
البيان	المسدد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد	وصف موجز لها	بيان الاسباب
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	42,475,235	3,573,394	تم سداد مستحقات التأمينات الاجتماعية لشهر ديسمبر 2025م في شهر يناير 2026م، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح	
الجمارك	26,976,265	498,563	كافة المبالغ المسددة فعلياً لمصلحة الجمارك خلال العام المالي 2025م	
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	38,350,830	110,492	كافة المبالغ المسددة فعلياً لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة الداخلية	
الزكاة	22,620,707	19,300,000	مخصص السنة المالية 2025م	تستحق السداد في أبريل 2026م

18. المدفوعات المستحقة خلال عام 2025م

العام	2021	2022	2023	2024	2025
مستحقات الموظفين	37,721,263	38,226,625	45,433,737	106,369,360	91,385,048
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	163,562,197	232,626,155	256,287,918	271,304,778	454,598,318
مخصص إعادة الهيكلة	-	-	-	-	-
الزكاة وضريبة الدخل	12,948,211	21,650,574	25,528,529	19,982,056	14,485,524
الإجمالي	214,231,671	322,503,354	327,250,184	397,656,199	560,468,890

19. الهيكل التنظيمي

تستعين الشركة بخدمات كوادر متخصصة ذات خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم، كما تحرص على الالتزام بمعايير مرتفعة من المعرفة والمهارات اللازمة لإدارة عملياتها التشغيلية من خلال عدد من الإدارات المتخصصة، التي يجري التنسيق فيما بينها تحت إشراف الرئيس التنفيذي.



20. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تنسم بالاستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتي تعطي قيمة مضافة لتحسين أداء وعمليات شركة كاتريون.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل كمحفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الاستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضاً فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤوليات الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة

المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بمنحها حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة وللرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل استقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنوياً على الاستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويضمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنوياً بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية استناداً على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية

مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرئيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضاً رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الإجراءات الإدارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

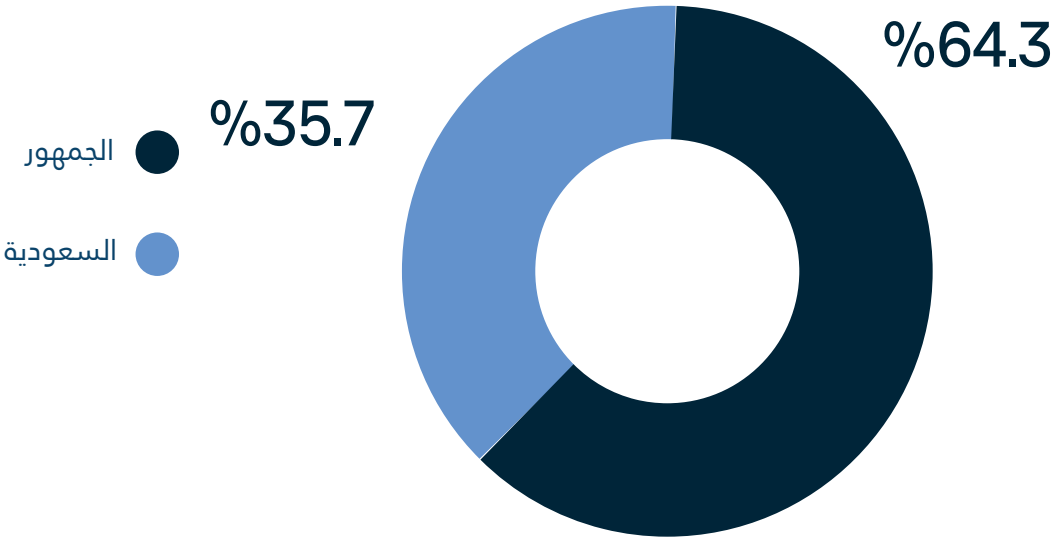
خلال عام 2025، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة والتي تم فحصها خلال عام 2025.

21. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال

المساهم	رأس المال كما في 2025 /01/01م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	رأس المال كما في 2025 /12/31م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	التغير في النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	292,740,000	29,274,000	35.70	292,740,000	29,274,000	35.70	00.00
مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	47,112,560	4,711,256	5.75	39,062,560	3,906,256	4.76	-17.1%
الجمهور	480,147,440	48,014,744	58.55	488,197,440	48,819,744	59.54	1.68%
الإجمالي	820,000,000	82,000,000	100	820,000,000	82,000,000	100	00.00

22. هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية 2025/12/31

35.7 % - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
64.3 % -الجمهور



23. سياسة توزيع الأرباح

- أ. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب. تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية أو النصف سنوية أو الربع سنوية على الوجه الآتي: -

الجدول التالي يوضح الأرباح التي تم توزيعها خلال عام 2025م:

تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	حصة السهم من التوزيع	نسبة التوزيع	اجمالي المبلغ الموزع
2024/03/24	2025/04/10	2025/04/29	1.5	1.15%	94,300,000
2025/08/07	2025/08/28	2025/09/18	1.5	1.15%	94,300,000

24. الجمعيات العامة

1.24 اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة كاتريون للتمويل القابضة اجتماعين ناجحين للجمعية العامة خلال عام 2025م وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذين الاجتماعين في موقع "تداول" الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الإلكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الاجتماعات مباشرة بعد انتهاء الاجتماع ، وفيما يلي أهم القرارات التي تمت الموافقة عليها خلال هذه الاجتماعات:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب قرار من الجمعية يجدد سنوياً.
2. أن تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصوماً منه جميع المبالغ التي يتم تجنبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة إن وجدت، ومضافاً إليه الأرباح المبقاة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.
3. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محدده وفقاً لما تقررره الجمعية العامة العادية.
4. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين أي احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات غير ربحية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
5. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.
- كما يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة إن تقرر صرف الاحتياطات التي سبق وان تم تجنبها وفقاً لأي متطلبات نظامية سبقت تاريخ اعتماد هذا النظام وذلك بما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.

الاجتماع الأول المنعقد بتاريخ 2025/01/05م:

- الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة القادمة والتي تبدأ بتاريخ 26 / 01 / 2025م، ولمدة ثلاث سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 25 / 01 / 2028م وذلك بانتخاب الأعضاء التالية أسمائهم:

1. محمد عبدالعزيز السرحان
2. مشعل عبدالمحسن الحكير
3. فهد عبدالله موسى
4. فيصل سعيد صباغ
5. جوزه عبدالمحسن الرشيد
6. فادي ميشال مجدلاني
7. وجدي محمد الغبان
8. عبدالوهاب عبد الكريم عبد البتيري
9. إياد آدم بوحليقة

- الموافقة على تعديل المادة (4) من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بأغراض الشركة.

الاجتماع الثاني المنعقد بتاريخ 2025/05/22م:

1. تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م، ومناقشته.

2. تم الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م، ومناقشتها.

3. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن العام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م.

4. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م.

5. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي 2025م.

6. الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ (4,696,849#) عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م.

7. الموافقة على تعيين شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية (EY) كمراجع لحسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2025م وللربع الأول والثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2026م وللربع الأول من عام 2027م، بإجمالي أتعاب تبلغ 1,355,000# .

8. الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بأغراض الشركة.

9. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات التموين على الطائرة وخدمات أخرى لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م(1,159,999,508#).

10. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات التموين والضيافة لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية بصالة الفرسان الصالة (5) بمطار الملك خالد الدولي، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (68,769,028#).

11. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات التموين للخطوط السعودية بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (12,084,195#).

12. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان،

- ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (2,918,613#).

13. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (1,331,000#).

14. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بين الشركة والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات التموين والضيافة للخطوط السعودية بصالة (Wellcome lounge) بمطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق

والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات أخرى مقدمة لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الخاص، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (754,141#).

46. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة والشركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الخاص والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين على الطائرة وتوريد معدات الطعام لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الخاص، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (23,390,225#).

47. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة الخطوط الجوية العربية السعودية لهندسة وصناعة الطيران والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين للشركة السعودية ايروسيبيس لهندسة الطيران، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية،

حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (7,452,755#).

48. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات تموين لأكاديمية الأمير سلطان للطيران، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (54,686#).

49. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد عبدالعزيز السرحان، ولعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فهد عبدالله موسى، والأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات شحن، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (146,766#).

50. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة السنبلة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات توريد مواد غذائية، معجنات ومخبوزات،

حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (5,374,008#).

51. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة والشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت) والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن خدمات النقل والخدمات اللوجستية، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (3,877,951#).

52. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة وتر بارتنرز انترناشيونال والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن علاقات استثمارية، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (510,000 دولار أمريكي).

53. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد إبراهيم المديهي مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار مبنى خدمات الطعام رقم (203)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م

(24,500,000#).

54. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد إبراهيم المديهي مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار مساحات مكتبية بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (912,173.25#).

55. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م بين الشركة وشركة مطارات جدة والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ رائد إبراهيم المديهي مصلحة غير مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عقد إيجار موقع صالة (Wellcome) بمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2024م (7,068,166#).

56. الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالوهاب عبد الكريم البتيري في عمل منافس لأعمال الشركة.

57. الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ مشعل عبدالمحسن الحكير في عمل منافس لأعمال الشركة.

2.24 سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الجمعية العامة				
الاسم	العضوية	صفة العضوية	2025/01/05	2025/05/22
محمد السرحان	(رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)	غير تنفيذي	✓	✓
فهد موسى	(نائب رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية)	غير تنفيذي	✓	×
عبدالوهاب البتيري	(عضو اللجنة التنفيذية عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية)	غير تنفيذي	✓	✓
جوزه الرشيد	(رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية)	مستقل	×	×
فادي مجدلاني	(عضو اللجنة التنفيذية)	مستقل	×	✓
فيصل صباغ	(عضو لجنة المراجعة)	غير تنفيذي	×	×
وجدي الغبان	(عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية)	غير تنفيذي	✓	✓
مشعل الحكير	(عضو لجنة المراجعة)	غير تنفيذي	×	×
إياد بوحليقة	(عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية)	مستقل	×	✓
*يوسف اليوسفي	(رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	مستقل	×	✓
*رائد المديهم	(نائب رئيس المجلس، رئيس لجنة المراجعة)	غير تنفيذي	✓	✓
*ديلب نيجهاوان	(عضو لجنة المراجعة)	مستقل	✓	×
*أوليفير هارنيس	(عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)	مستقل	✓	×
محمد الشهيل	الرئيس التنفيذي	تنفيذي	×	✓

* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2025/01/25م

25. الالتزام بالأنظمة واللوائح

ويقوم مجلس الإدارة بالمساندة المستمرة مع لجان الفرعية المتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الالتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

الفصل الخامس:
المادة 67:

تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة كاتريون للتمويل القابضة دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الالتزام بأحكامه وتتعهد بالاحتفاظ بأفضل معايير الالتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج. الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية "تداول"، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناء على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

بتاريخ 2023/10/12م وافقت الجمعية العامة للشركة على تعديل النظام الأساسي ودليل الحوكمة ليتماشى ذلك مع نظام الشركات ونظام حوكمة الشركات المعدل والأنظمة الأخرى ذات العلاقة.

المادة 68:

- تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:
 - وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
 - تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
 - التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
 - الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
 - إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).
 - إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
 - تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
 - ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
 - مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛

المادة 84:

تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الالتزام اختياري. إلا أن للشركة سياسات تكفل إقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأي المستقبلية التي تضعها الدولة.

المادة 85:

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.

- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها.

- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.

- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الالتزام اختياري.

الفقرة الرابعة من المادة 90:

بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

أ. أعضاء مجلس الإدارة.

ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

أسباب عدم التطبيق:

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (2021033001/م ق ع / 1067) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (1) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (63) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، حيث لا يزال طلب الشركة تحت المداولة والمناقشة مع الهيئة، حيث تطمع الشركة إلى التوصل مع الهيئة على تفاهم بشأن الإفصاح المذكور وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

المادة 92:

27. علاقات المستثمرين

في علاقات المستثمرين بشركة كاتريون للتمويل القابضة نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية ونلتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوة على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الإلكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الإلكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

ونتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسساتي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال والإنجازات والتحديات.

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

أسباب عدم التطبيق:
لكون هذا الالتزام اختياري

26. دور المساهمين

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت واتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة الموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابة عنه.

28. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	تاريخ الطلب	تاريخ السجل	أسباب الطلب
1	2025/10/06	2025/10/05	إجراءات الشركة
2	2025/09/08	2025/09/07	إجراءات الشركة
3	2025/09/01	2025/09/01	توزيعات أرباح
4	2025/08/28	2025/08/28	إجراءات الشركة
5	2025/05/22	2025/05/22	اجتماع الجمعية العامة
6	2025/04/13	2025/04/14	توزيعات أرباح
7	2025/03/23	2025/03/20	إجراءات الشركة
8	2025/03/09	2024/12/31	توزيعات أرباح
9	2025/01/05	2025/01/05	اجتماع الجمعية العامة

29. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة كاتريون للتموين القابضة بانتظام على الاتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الاطلاع على المعلومات عن طريق موقع "تداول" وموقع الشركة: www.catrion.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بحلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

30. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام 2025م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين والحياليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف أو عن طريق البريد الإلكتروني (investors@catrion.com).

31. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

1. عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.

2. تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.

3. حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

32. مساهمات الشركة الاجتماعية خلال 2025م

الهدف العام:

تسعى كاتريون لتعزيز الترابط الاجتماعي وبناء شبكات دعم قوية وفعّالة للمجتمع والموظفين، من خلال المشاركة النشطة والمبادرات المجتمعية المستدامة، والتي تركز على أسس مؤسسية منظمة وتحقق تأثيراً ملموساً. تهدف هذه المبادرات إلى تنمية قدرات الأفراد، وتعزيز روح المسؤولية والانتماء، وإرساء ثقافة الاستدامة والتعاون المشترك بما يحقق قيمة حقيقية لجميع الأطراف المعنية.

الجوائز :

أ- جوائز الاستدامة في الخليج:

الجائزة الذهبية | أفضل أداء في البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
الجائزة الذهبية | أفضل أثر اجتماعي
الجائزة البرونزية – أفضل مبادرة في التعلم والتطوير
جائزة المساهمة المتميزة في الاستدامة

2- الجوائز الوطنية للمسؤولية الاجتماعية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية – 2025:

في إنجاز وطني بارز، حازت شركة كاتريون على الجائزة الفضية للمسؤولية الاجتماعية للشركات" من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية – كاتريون 2025

ساهمت شركة كاتريون خلال عام 2025 في عدد من المبادرات.

1. المبادرات البيئية – الأثر الاستراتيجي العالي

- تركيب نظام الطاقة الشمسية في مشروع كاتريون بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية (KAEC).
- ساهمت كاتريون في تعزيز الاستدامة البيئية من خلال استخدام السيارات الكهربائية في بعض عملياتها التشغيلية.
- قامت كاتريون بمبادرة تنظيف شاطئ مشروع رد سي كجزء من جهودها البيئية عدد المتطوعين.
- احتفالاً بأسبوع البيئة 2025، تعاونت كاتريون بفخر مع الهيئة الملكية لتطوير محمية الملك عبدالعزيز و GACA لتعزيز الوعي البيئي والممارسات المستدامة.

2. تمكين المرأة – أولوية وطنية

أطلقت كاتريون برنامجًا متخصصًا لتطوير مهارات الكفاءات النسائية في مجال سلامة الغذاء، بالتعاون مع الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة وبالشراكة مع جمعية إكرام، حيث شاركت 100 متدربة في البرنامج.

وتؤكد هذه المبادرة التزام كاتريون بدعم المرأة كشريك فاعل في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتعزيز حضورها في القطاعات الحيوية.

3. المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية

الصحة وجودة الحياة

- دعم مرضى الروماتيزم لعام 2025
- حملات التبرع بالدم

شارك موظفو كاتريون في حملات التبرع بالدم، حيث بلغ عدد المتطوعين 108 متطوعًا، بالتعاون مع:

- مركز التبرع بالدم بمدينة الملك عبدالعزيز الطبية – الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني (القطاع الغربي)، تماشياً مع مبادرة سمو ولي العهد للحملة الوطنية للتبرع بالدم.
- مستشفى السعودي الألماني.

وتساهم هذه المبادرات بشكل مباشر في دعم المنظومة الصحية الوطنية وإنقاذ الأرواح.

خدمة ضيوف الرحمن والمناسبات الدينية

- خدمة قهوة كبار الشخصيات (VVIP) – حج 2025
- وجبات إفطار خلال شهر رمضان في هيئة جسر الملك فهد

توزيع وجبات في المسجد الحرام بمكة المكرمة بالتعاون مع جمعية إكرام

- خلال شهر رمضان (يوم المسؤولية الاجتماعية) ، استفاد من المبادرة (60,000) مستفيد.
- نظمت حملة في اليوم العالمي للأغذية 2025 لدعم المحتاجين.

وتعكس هذه المبادرات التزام كاتريون بخدمة الحجاج والمجتمع المحلي، وتعزيز التجمعات الدينية والوطنية.

الرياضة والدمج الاجتماعي

- رعاية بطولة السعودية للبولتشيا – راعٍ بلاتيني.

الأمن الغذائي والدعم الاجتماعي

- التبرع بالمواد الغذائية والزي الرسمي لجمعية إكرام لعام 2025

4. التعليم ودعم الشباب

برنامج التدريب التعاوني – 2025

يدعم برنامج التدريب التعاوني لكاتريون تطوير الكوادر الوطنية من خلال توفير فرص تدريب عملية للطلبة من الجامعات والمعاهد المحلية والدولية المرموقة، حيث شارك في البرنامج 104 متدربًا.

الجامعات السعودية الحكومية والأهلية:

1. جامعة الملك عبدالعزيز
2. جامعة الأعمال والتكنولوجيا
3. جامعة جدة
4. جامعة الملك سعود
5. جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل
6. جامعة أم القرى
7. جامعة الطائف
8. جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
9. جامعة طيبة
10. جامعة الملك خالد
11. جامعة الملك فهد
12. الجامعة السعودية الإلكترونية
13. الجامعة العربية المفتوحة
14. جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن
15. جامعة الأمير سلطان
16. كليات الأصالة

المعاهد التقنية والمتخصصة:

1. المؤسسة العامة للتدريب التقني المهني
2. الكلية التقنية الرقمية
3. كلية ينبع الصناعية
4. كلية الأعمال – رابغ
5. المعهد العالي لتقنيات صناعة الورق والصناعات التحويلية

المؤسسات الدولية:

1. جامعة برمنغهام
2. كلية فوليرتون
3. الجامعة الأمريكية في الشارقة

• دعم الشباب والابتكار (STEM)

- تقديم خدمات الإعاشة لنهائيات الأولمبياد العالمي للروبوت 2025 – التصفيات الوطنية، دعمًا للابتكار وتنمية مهارات الشباب في مجالات STEM

ويعزز البرنامج جاهزية الطلبة لسوق العمل، ويرفع مهاراتهم المهنية، ويدعم نقل المعرفة بين الجامعات والقطاع الصناعي.

33. أي عقوبات أو جزاءات أو تدابير احترازية أو قيود احتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
غرامة مالية تبلغ ألف #	مخالفة التعليمات بشأن المستوعبات، والحاويات والطبليات والمقطورات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	توجيه الموردين لتعبئة جميع الشحنات المستقبلية على طبليات أو الحصول على إعفاء من الجمارك
غرامة مالية تبلغ ألف #	مخالفة التعليمات بشأن المستوعبات، والحاويات والطبليات والمقطورات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	توجيه الموردين لتعبئة جميع الشحنات المستقبلية على طبليات أو الحصول على إعفاء من الجمارك
غرامة مالية تبلغ ألف #	مخالفة التعليمات بشأن المستوعبات، والحاويات والطبليات والمقطورات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	توجيه الموردين لتعبئة جميع الشحنات المستقبلية على طبليات أو الحصول على إعفاء من الجمارك
غرامة مالية تبلغ ألف #	مخالفة التعليمات بشأن المستوعبات، والحاويات والطبليات والمقطورات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	توجيه الموردين لتعبئة جميع الشحنات المستقبلية على طبليات أو الحصول على إعفاء من الجمارك
غرامة مالية تبلغ ألف #	مخالفة التعليمات بشأن المستوعبات، والحاويات والطبليات والمقطورات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	توجيه الموردين لتعبئة جميع الشحنات المستقبلية على طبليات أو الحصول على إعفاء من الجمارك
غرامة مالية تبلغ ألف #	مخالفة التعليمات بشأن المستوعبات، والحاويات والطبليات والمقطورات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	توجيه الموردين لتعبئة جميع الشحنات المستقبلية على طبليات أو الحصول على إعفاء من الجمارك

34. معلومات تتعلق بأعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط:

بالتأسيس على المادة (27) من نظام الشركات والمادة (44) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتمثل الأعمال التي يشترك فيها أعضاء مجلس الإدارة المشار إليهم أدناه بصفة مباشرة أو غير مباشرة والتي من شأنها أعمال منافسة لنشاط شركة كاتريون للتموين القابضة أو أحد فروعها أو شركاتها التابعة والتي تم اعتمادها خلال اجتماع الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2025/05/22م، فيما يلي:

اسم العضو	اسم الشركة	المنصب الذي يشغله العضو	وصف نشاط الشركة
مشعل عبدالمحسن الحكير	مجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة	نائب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة	تقديم خدمات التموين والإعاشة ومبيعات التجزئة
عبدالوهاب عبد الكريم البتيري	شركة صناعات الأغذية والعجائن الفاخرة "السنبلة"	عضو مجلس الإدارة	صناعة الأغذية

35. إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- فيما عدا ما تم ذكره في بند القروض الخاصة بالشركة، لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهريّة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين

وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو من قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص لم تتلق الشركة أي ملحوظات أو ملاحظات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام 2025م لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة لا توجد أي أسهم خزينة للشركة



06

البيانات المالية

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم
المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة كاتريون للتمويل القابضة (شركة مساهمة سعودية) والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025م وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية حسب ما ينطبق منه على مراجعة القوائم المالية الموحدة للمنشآت ذات الاهتمام العام كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسة للمراجعة

إن الأمر الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسة للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

الأمر الرئيسة للمراجعة (تتمة)

الأمر الرئيسة للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
------------------------	---------------------------------------

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة غير المفوترة

كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة غير المفوترة مبلغ 1,164 مليون (2024م: 848 مليون) حيث تم الاحتفاظ مقابل هذا الرصيد بمخصص خسائر ائتمان متوقعة بمبلغ 107 مليون (2024م: 132 مليون).

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة غير المفوترة المحملة بالتكلفة المطفأة تعرضت لانخفاض في القيمة الائتمانية. تحدد الإدارة وتُعترف بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9) ("الأدوات المالية") ("المعيار الدولي للتقرير المالي (9)). لقد قامت الإدارة باتخاذ أحكام وتقديرات وافتراضات هامة عند احتساب أثر خسائر الائتمان المتوقعة.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً لأن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة يتطلب من الإدارة تطبيق أحكام وتقديرات جوهرية، وتتضمن العوامل الاقتصادية الكلية المستقبلية وفحص الاتجاهات التاريخية.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3-13 حول القوائم المالية الموحدة والمتعلقة بالسياسات المحاسبية الجوهرية، والإيضاح 1-2 بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح 14 الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة غير المفوترة.

تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين أمور أخرى، ما يلي

- قمنا بتقييم سياسة المجموعة المحاسبية المتعلقة بمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية (9).

- قمنا بالحصول على فهم لتقييم الإدارة بشأن الذمم المدينة التجارية ومخصص الذمم المدينة غير المفوترة مقابل خسائر الائتمان المتوقعة.

- قمنا باختبار مدى دقة أعمار الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة غير المفوترة الناتجة عن النظام المحاسبي المستخدم في إعداد نموذج خسائر الائتمان المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2025م.

- قمنا بإشراك المتخصصين الداخليين لدينا لتقييم معقولة الأحكام والتقديرات والافتراضات الجوهرية التي قامت بها الإدارة فيما يتعلق بحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، بما في ذلك تقييم المجموعة لاحتمالية التعثر عند السداد، وإدراج المعلومات المستقبلية، ومعايير الخسارة في حالة التعثر عند السداد المستخدمة في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة.

- قمنا باختبار الدقة الحسابية لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة.

- قمنا بتقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة 2025م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة 2025م متوفر لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهرى مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهرى.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير
السنوي للمجموعة لسنة 2025م (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم

اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.

تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهريّ يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا.

تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان

يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن ارنست ويونغ للخدمات المهنية
عبدالعزیز سعود العريفي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (572)

جدة : 21 رمضان 1447هـ
(10 مارس 2026م)

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2025م

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	7	1,263,467,340	805,396,744
موجودات حق الاستخدام	16	441,316,166	211,222,337
موجودات غير ملموسة	8	15,899,331	-
عقارات استثمارية	9	24,885,406	26,775,735
دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم		3,790,764	3,790,764
تأمين نقدي	11	4,230,000	4,230,000
مشتقات مصنفة كأدوات تحوط	12	2,421,003	-
استثمار في شركة زميلة	10	38,119,256	43,338,366
مجموع الموجودات غير المتداولة		1,794,129,266	1,094,753,946
الموجودات المتداولة			
مخزون	13	93,642,468	84,577,494
مستحقات عقود إيجار- الجزء المتداول	16	4,568,615	5,241,092
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة غير مفوترة	14	1,056,865,835	716,109,290
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى	15	103,919,852	155,857,890
نقد وما في حكمه	17	398,453,391	631,298,642
مجموع الموجودات المتداولة		1,657,450,161	1,593,084,408
مجموع الموجودات		3,451,579,427	2,687,838,354

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	18	820,000,000	820,000,000
احتياطي نظامي	19	-	246,000,000
احتياطي	19	246,000,000	-
أرباح مبقاة		509,924,583	385,815,663
احتياطي تحوط تدفقات نقدية	12	(1,071,460)	-
مجموع حقوق الملكية		1,574,853,123	1,451,815,663
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
قروض وسلف - الجزء غير المتداول	21	381,568,494	157,290,378
التزامات عقود الإيجار- الجزء غير المتداول	16	392,816,359	165,477,645
التزام المنافع المحددة للموظفين	22	168,789,229	170,168,092
مكافآت طويلة الأجل	23	8,300,000	3,716,789
مجموع المطلوبات غير المتداولة		951,474,082	496,652,904
المطلوبات المتداولة			
قروض وسلف - الجزء المتداول	21	22,776,231	4,154,218
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	24	823,072,524	663,151,680
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	16	64,917,943	52,081,833
التزامات الزكاة	25	14,485,524	19,982,056
مجموع المطلوبات المتداولة		925,252,222	739,369,787
مجموع المطلوبات		1,876,726,304	1,236,022,691
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		3,451,579,427	2,687,838,354

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
إيرادات	27	2,441,044,531	2,299,259,701
تكلفة إيرادات	28	(1,749,238,963)	(1,657,650,977)
مجموع الربح		691,805,568	641,608,724
مصروفات عمومية وإدارية	30	(363,953,393)	(298,493,156)
(مخصص) / عكس قيد خسائر الائتمان المتوقعة	14	(6,025,378)	98,697
ايرادات أخرى	29	45,064,996	19,146,907
مصروفات أخرى		(2,061,209)	(1,844,656)
ربح العمليات		364,830,584	360,516,516
الحصة في نتائج الاستثمار في شركة زميلة	10	(5,219,110)	11,383,492
إيرادات التمويل	31	15,268,271	23,949,174
تكاليف تمويل	32	(44,134,274)	(20,136,021)
الربح قبل الزكاة		330,745,471	375,713,161
مصروف زكاة	25	(17,124,175)	(22,943,053)
صافي الربح للسنة		313,621,296	352,770,108

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:			
خسائر إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	22	(912,376)	(2,522,909)
بنود سيعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:			
صافي خسارة لتحوط تدفقات نقدية	12	(1,071,460)	-
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة		(1,983,836)	(2,522,909)
مجموع الدخل الشامل للسنة		311,637,460	350,247,199
ربحية السهم:			
ربحية السهم الأساسية والمخفضة (ريال سعودي للسهم)	33	3.82	4.30

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

إيضاح	رأس المال	الاحتياطي النظامي	احتياطي	أرباح مبقاه	احتياطي تحوط التدفقات النقدية	المجموع	تصريح
	820,000,000	246,000,000	-	220,068,464	-	1,286,068,464	في 1 يناير 2024م
	-	-	-	352,770,108	-	352,770,108	صافي الربح للسنة
	-	-	-	(2,522,909)	-	(2,522,909)	الخسارة الشاملة الأخرى
	-	-	-	350,247,199	-	350,247,199	مجموع الدخل الشامل للسنة
20	-	-	-	(184,500,000)	-	(184,500,000)	توزيعات أرباح
	820,000,000	246,000,000	-	385,815,663	-	1,451,815,663	في 31 ديسمبر 2024م
	-	-	-	313,621,296	-	313,621,296	صافي الربح للسنة
	-	-	-	(912,376)	(1,071,460)	(1,983,836)	الخسارة الشاملة الأخرى
	-	-	-	312,708,920	(1,071,460)	311,637,460	مجموع الدخل الشامل للسنة
20	-	-	-	(188,600,000)	-	(188,600,000)	توزيعات أرباح
	-	(246,000,000)	246,000,000	-	-	-	إعادة تصنيف الاحتياطي
	820,000,000	-	246,000,000	509,924,583	(1,071,460)	1,574,853,123	في 31 ديسمبر 2025م

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الزكاة		330,745,471	375,713,161
تعديلات للبنود التالية:			
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	7	73,548,662	55,182,653
استهلاك عقارات استثمارية	9	1,890,329	1,958,840
استهلاك موجودات حق الاستخدام	16	69,194,480	51,276,098
إطفاء موجودات غير ملموسة	8	264,777	10,890
أعمال تحت التنفيذ تم صرفها خلال السنة		-	275,790
مخصص / (عكس قيد) مخزون بطيء الحركة، صافي	13	980,482	(2,901,586)
مخصص / (عكس قيد) خسائر الائتمان المتوقعة	14	6,025,378	(98,697)
إيرادات تمويل	31	(15,268,271)	(23,949,174)
تكلفة تمويل	32	44,134,274	20,136,021
مكسب من أدوات مالية مشتقة	12	(3,492,463)	-
حصة في نتائج شركة زميلة	10	5,219,110	(11,383,492)
خسارة من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		92,278	152,045
مكسب من إنهاء أو تعديل عقود الإيجار	29	(27,735,501)	-
مخصص التزام المنافع المحددة للموظفين	22	19,947,242	22,770,506
تعديلات على مستحقات عقود الإيجار		(493,422)	-
مكافآت طويلة الأجل	23	4,583,212	8,205,000

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
تغييرات رأس المال العامل:		509,636,038	497,348,055
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة غير مفوترة		(346,781,922)	(114,512,066)
مخزون		(10,045,456)	(4,485,595)
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى		66,420,976	(69,559,028)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى		154,374,673	208,778,907
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية			
التزامات المنافع المحددة المدفوعة للموظفين	22	(30,761,507)	(27,206,891)
الزكاة المدفوعة، صافي	25	(22,620,707)	(28,489,526)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية			
		320,222,095	461,873,856
الأنشطة الاستثمارية:			
إضافات لممتلكات وآلات ومعدات وموجودات غير ملموسة	7	(548,439,846)	(446,728,821)
مدفوعات مستلمة من مستحقات عقود الإيجار	16	1,210,674	733,248
متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		564,202	615,500
توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة	10 (ج)	-	5,000,000
دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم		-	(1,915,764)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية			
		(546,664,970)	(442,295,837)

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
في 31 ديسمبر 2025م

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

1. معلومات الشركة

كما تمتلك المجموعة الفروع التالية التي
تعمل بموجب سجلات تجارية مستقلة لكل من:

موقع الفرع	رقم السجل التجاري
الرياض	1010336558
الرياض	1010616679
الرياض	1010616680
الدمام	2050082998
المدينة المنورة	4650055980
المدينة المنورة	4650216315
شارما	3557100105
جدة	4030227251
جدة	4030285290
جدة	4030426294
جدة	4030477154
جدة	4030485646
مكة	4031084114
رابغ	4602006306

شركة كاتريون للتموين القابضة ("الشركة الأم") هي شركة مساهمة سعودية تأسست في المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في 20 محرم 1429هـ (29 يناير 2008م) بموجب السجل التجاري رقم 4030175741.

يتمثل نشاط الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة") الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

تصريح	إيضاح	31 ديسمبر 2025م م ٢٠٢٥	31 ديسمبر 2024م م ٢٠٢٤
الأنشطة التمويلية:			
مدفوعات التزامات عقود إيجار	16 (ب)	(61,237,250)	(67,564,114)
متحصلات من قروض وسلف	21	254,270,213	161,444,596
سداد قروض وسلف	21	(11,370,084)	-
توزيعات أرباح مدفوعة		(188,065,255)	(184,616,040)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية		(6,402,376)	(90,735,558)
التغير في النقد وما في حكمه		(232,845,251)	(71,157,539)
النقد وما في حكمه في بداية السنة		631,298,642	702,456,181
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	17	398,453,391	631,298,642
معلومات إضافية هامة غير نقدية			
إضافات إلى موجودات حق الاستخدام	16	358,667,760	27,517,283
محول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ إلى موجودات غير ملموسة	8	10,457,530	-
-أرصدة ذمم مدينة مشطوبة خلال السنة	14	30,803,851	17,300,529

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
في 31 ديسمبر 2025م

لدى الشركة استثمار في الشركات التابعة المملوكة بالكامل / المسيطر عليها
المذكورة أدناه ("الشركات التابعة") يشار إليها مجتمعة بـ ("المجموعة").

اسم الشركة التابعة		رقم السجل التجاري	تاريخ التأسيس	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	حصة الملكية الفعلية		رأس المال	
						2024	2025	2024	2025
شركة كاتريون لخدمات الإعاشة		4030371373	3 ديسمبر 2019م	المملكة العربية السعودية	خدمات الإعاشة	%100	%100	5,000,000	500,000
شركة كاتريون الغسيل التجارية		4030515446	22 يونيو 2023م	المملكة العربية السعودية	غسيل الملابس والتنظيف الجاف	%100	%100	5,000,000	500,000
شركة كاتريون للتشغيل والصيانة		400536143	18 ديسمبر 2023م	المملكة العربية السعودية	خدمات الإعاشة وإدارة المرافق	%100	%100	5,000,000	500,000
شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة		4030536144	18 ديسمبر 2023م	المملكة العربية السعودية	غسيل الملابس والتنظيف الجاف	%100	%100	5,000,000	500,000

لدى الشركة استثمار في الشركة الزميلة التالية ("الشركة الزميلة"):

الاسم	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	حصة الملكية الفعلية		رأس المال	
			2024	2025	2024	2025
الشركة الفرنسية السعودية للأسواق الحرّة للتشغيل والإدارة	المملكة العربية السعودية	تشغيل وإدارة الأسواق الحرّة	%40	%40	76,894,000	76,894,000

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية") على القوائم المالية
للشركة الأم والشركات التابعة لها.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

يقع المركز الرئيسي المسجل للشركة الأم في العنوان التالي:

شارع السائب الجمحي
طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي
المحمدية (5)
ص.ب. 9178، جدة 21413
المملكة العربية السعودية

في 31 ديسمبر 2025م، أعلنت المجموعة عن توقيع اتفاقية بيع وشراء للاستحواذ على حصة ملكية بنسبة 55% في شركة الخليجية للتمويل "الخليجية" مع خيار الشراء للاستحواذ على نسبة إضافية قدرها 15% من رأس مال شركة الخليجية خلال ثلاث (3) سنوات من تاريخ إتمام الصفقة.

تعمل شركة الخليجية للتمويل ضمن قطاع الضيافة وخدمات الترميم في صالات الضيافة في المطارات ومحطات القطارات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى ذلك، فهي متخصصة في خدمات صناعة المخبوزات، تقديم خدمات الأطعمة والمشروبات للمناسبات، و خدمات الاستقبال.

ويبلغ إجمالي قيمة الصفقة مبلغ وقدره 440,863,580 ريال ، شامل دفعة نقدية أولية قدرها 315,209,300 ريال ، بالإضافة إلى دفعات لاحقة مشروطة بالأداء تصل إلى 125,654,280 ريال ، مرهونة بتحقيق مستهدفات مالية محددة خلال السنوات المالية المنتهية في 2025م

و2026م و2027م. وتخضع الصفقة لاستيفاء الموافقات النظامية، بما فيها موافقة الهيئة العامة للمنافسة.

حتى 31 ديسمبر 2025م، قامت الإدارة بإجراء تقييم لتحديد ما إذا تم الحصول على السيطرة على الشركة المستثمر فيها. بناءً على هذا التقييم، استنتجت الإدارة أنه لم يتم الحصول على السيطرة كما في 31 ديسمبر 2025م، حيث إن بعض شروط الإلتزام المطلوبة من قبل كل من المشتري والبائع لم تُستكمل بعد. وبناءً عليه، تنتقل السيطرة عند استيفاء هذه الشروط.

في 2 مارس 2026م، أعلنت المجموعة عن استكمال إجراءات الاستحواذ على حصة ملكية بنسبة 55% في شركة الخليجية واستيفاء جميع الشروط المسبقة المنصوص عليها في الاتفاقية، والحصول على الموافقات النظامية المطلوبة بما في ذلك موافقة الهيئة العامة للمنافسة.

2. أسس الإعداد

1.2 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية"). أعدت المجموعة القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية في أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية.

2.2 أساس القياس

تُعد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي (باستثناء الموجودات المالية المشتقة المقاسة بالقيمة العادلة) وافترض مبدأ الاستمرارية.

3.2 عملة التشغيل والعرض

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي (ر.) والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

4.2 الاحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المفصح عنها والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن اللاتزامات المحتملة. إلا أنه في ضوء عدم التيقن الحالي، فإن أي تغيير في الافتراضات والتقديرات يمكن أن يؤدي إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثر في السنوات المستقبلية. وبما أن الوضع لا يزال يتطور بسرعة مع حالات عدم التيقن المستقبلية، فإن الإدارة ستواصل تقييم الأثر استناداً إلى التطورات المرتقبة.

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة إلى المخاطر وعدم التيقن ما يلي:

- إفصاحات تحليل الحساسية (الإيضاحين 22 و36)
- إدارة مخاطر الأدوات المالية (الإيضاح 36)
- إدارة رأس المال (الإيضاح 37)

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

2. أسس الإعداد (تتمة)

4.2 الاحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية (تتمة)

الاحكام	الوفاء بواجبات الأداء	التقديرات والافتراضات
في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بعمل الأحكام التالية والتي كان لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة: تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيارات الإنهاء – المجموعة كـمستأجر تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي سنوات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان هناك يقين معقول بأنه لن تتم ممارسته. لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيار الإنهاء. تقوم المجموعة بممارسة الأحكام في تقييم ما إذا كانت متيقنة بشكل معقول من ممارسة خيار التجديد من عدمه أو إلغاء العقد. وبالتالي فالشركة تأخذ في الاعتبار جميع العوامل ذات العلاقة التي من شأنها خلق حافز اقتصادي لممارسة الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة الإيجار وإذا ما كان هناك حدث جوهري أو تغير في الظروف يقع ضمن سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار الإنهاء (مثل إنشاء تحسينات جوهريّة على عقارات مستأجرة أو تخصيص جوهري للأصل المؤجر).	يجب على المجموعة تقييم كل عقد من عقدها مع العملاء لتحديد مدى استيفاء التزاماتها التنفيذية مع المرضى على مدار الفترة المحددة لذلك أو في وقت ما خلال الفترة من أجل تحديد الطريقة المناسبة للاعتراف بالإيراد. وقدرت المجموعة أن أحد واجبات الأداء المتعلقة بخدمات المطاعم يمكن قياسه بشكل موثوق. تحديد أسعار المعاملات يجب على المجموعة تحديد سعر المعاملة لكل عقد من عقودها مع العملاء. وفي سياق عمل هذه التقديرات تقوم المجموعة بتقييم تأثير أي أثمان متغيرة في العقد على ضوء الخصومات أو الغرامات وتقييم مدى وجود أي عناصر تمويلية جوهريّة في العقد وأي أثمان غير نقدية في العقد، إن وجدت. مبدأ الاستثمارية قامت إدارة المجموعة بعمل تقييم لقدرتها على الاستثمار على أساس مبدأ الاستثمارية وتوصلت إلى قناعة أن لديها الموارد للاستمرار في نشاطها في المستقبل المنظور. إضافة إلى ذلك، إن الإدارة ليست على دراية بأي عدم يقين جوهري قد يلقي بظلال من الشك حول قدرة المجموعة على الاستثمارية. عليه، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستثمارية.	تم أدناه تبيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير، والتي لها تأثير جوهري قد يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. اعتمدت المجموعة في تقديراتها وافتراضاتها على المعايير المتاحة عن إعداد القوائم المالية الموحدة. وعلى الرغم من ذلك، فإن الظروف والافتراضات القائمة المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة للتغيرات في السوق أو ظروف خارجة عن سيطرة المجموعة. تنعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها. فيما يلي المعلومات بشأن عدم التأكد من الافتراضات والتقديرات في البنود التالية: الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات / الموجودات غير الملموسة تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات / الموجودات غير الملموسة لأغراض حساب الاستهلاك/ إطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

2. أسس الإعداد (تتمة)

2.4 الاحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة)

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة التجارية. يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل التجربة التاريخية لخسارة الائتمان على ضوء المعلومات المتوقعة مستقبلاً. في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخي الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن عملية تقويم العلاقة المتداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديرًا هاماً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس تجاه التغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خبرة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون تمثل التعثر الفعلي للتعثر في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (36).

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يظهر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف العرضية لبيع الأصل. يتم احتساب القيمة قيد الاستعمال على أساس نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المحققة للنقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تتعلق هذه التقديرات كثيراً بالموجودات غير الملموسة الأخرى التي ليس لها عمر إنتاجي محدد والمثبتة من قبل المجموعة.

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية. يتضمن التقييم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات، ومعدل الدوران الوظيفي. ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية عالية تجاه التغيرات في تلك الافتراضات. يتم فحص كافة الافتراضات بتاريخ كل تقرير.

إن أعلى معايير الحساسية الذي يخضع للتغير هو معدل الخصم. وفي سياق تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار عائد السوق على سندات الشركات / الحكومة ذات الجودة العالية. تستند معدلات الوفاة إلى جداول الوفيات المتوافرة في الدولة. قد تتغير استقراءات جداول الوفيات فقط من وقت لآخر استجابة للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للدولة المعنية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات منافع الموظفين في إيضاح (22).

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

عند عدم إمكانية قياس القيم العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، فإنه يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقييم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ المدخلات لهذه الطرق من خلال الأسواق القابلة للملاحظة حيثما أمكن ذلك، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إبداء درجة من الأحكام ليتم تحديد القيمة العادلة. تشتمل الاجتهادات على الاعتبارات الخاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان ومخاطر تقلبات الأسعار. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

2. أسس الإعداد (تتمة)

4.2 الاحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة)

المخصصات

تُدرج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي نظامي أو ضمني ناشئ عن حدث سابق وهناك احتمال أن يكون مطلوباً تدفق موارد من الخارج تمثل منافع اقتصادية لسداد الالتزام ويكون هناك احتمال نشوء تكاليف لسداد الالتزام. تحدد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالالتزام. يتم إدراج عكس قيد الخصم كتكلفة تمويل.

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار، وبالتالي تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس مطلوبات الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل. وبالتالي يعكس معدل

الاقتراض الإضافي المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار. تقدر المجموعة معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة.

الزكاة

تخضع المجموعة لها للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية، ويحمل المخصص على قائمة الدخل الشامل غير الموحدة المعدة لغرض خاص. يتم المحاسبة عن الالتزامات الزكوية الإضافية، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية التي أجرتها الهيئة للسنوات السابقة، في السنة التي يتم فيها إصدار تلك الربوط النهائية.

3. السياسات المحاسبية الهامة

تم تطبيق السياسات المحاسبية المبينة أدناه بصورة متوافقة، باستثناء المذكور في الإيضاح (4)، عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة.

1-3 العملات الأجنبية

تسجل المعاملات التي تتم بعملات أجنبية مبدئياً عن طريق المجموعة بعملتها الوظيفية وبالسعر الفوري السائد في التاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة أولاً للاعتراف بها. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل الفورية للعملة الوظيفية بتاريخ التقرير. يتم الاعتراف بالفروقات الناتجة عن سداد أو تحويل البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات الأولية. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملات أجنبية، باستخدام أسعار التحويل السائدة في التاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة.

يتم معالجة المكسب أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً للاعتراف بالربح أو الخسارة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للبنود. عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عند الاعتراف الأولي للأصل أو المصروف أو الدخل

ذو الصلة (أو جزء منه) عند إلغاء الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي متعلق بعوض مدفوع مسبقاً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تثبته المجموعة مبدئياً بالموجودات والمطلوبات غير النقدية الناشئة عن العوض المدفوع مسبقاً. وفي حالة وجود دفعات متعددة مدفوعة أو مستلمة مقدماً، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملة الذي تم فيه استلام أو سداد العوض مقدماً.

2-3 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

تظهر المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي بناءً على تصنيفها متداولة / غير متداولة.

الموجودات

يعتبر الأصل متداولاً، وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوى بيعه أو استنفاده خلال دورة الأعمال العادية،
- عند اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

2-3 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة أو غير متداولة (تتمة)

- توقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير، أو
- عندما تكون نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير.

تصنف كافة الموجودات المالية الأخرى كموجودات غير متداولة.

المطلوبات

يعتبر الالتزام متداولاً، وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة الأعمال العادية،
 - عند اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
 - توقع تسوية الالتزام خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير، أو
 - عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير.
- إن شروط الالتزام الذي لا يمكن أن يؤدي، وفقاً لاختيار الطرف الآخر، إلى تسوية من خلال اصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها.

بشكل عام، هناك افتراض أن غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة

مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في المنشأة المُستثمر فيها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على المنشأة المُستثمر فيها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدي (الترتيبات التعاقدية) مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في المنشأة المُستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات للشركة التابعة المقتناة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

يتعلق الربح او الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر بالمساهمين في الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى أن يتحول رصيد الحصص غير المسيطرة إلى عجز.

وعند الضرورة، تُجرى تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لكي تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة. وتُحدَف بالكامل كافة الموجودات والمطلوبات فيما بين المجموعة وحقوق الملكية والدخل والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية. يتم اعتبار أي تغير في حصص الملكية في الشركة التابعة، بدون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

وفي حالة فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تتوقف عن اثبات الموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات وحقوق الحصص غير المسيطرة وعناصر حقوق الملكية الأخرى، بينما يتم الاعتراف بأي مكسب أو خسارة ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يدرج أي استثمار محتفظ به في القيمة العادلة. تتكون هذه القوائم المالية الموحدة من القوائم المالية للمجموعة والشركات التابعة لها كما هو مبين في الإيضاح 1. يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة لنفس سنة التقرير للمجموعة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

4-3 استثمار في شركة زميلة

الشركات الزميلة هي منشآت التي تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً. يتم مبدئياً تسجيل الاستثمارات في الشركات الزميلة بالتكلفة وتحتسب بعد ذلك وفقاً لطريقة حقوق الملكية في المحاسبة، ويتم إدراجها في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية. تمثل القيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية التكلفة زائداً تغيرات ما بعد الاقتناء في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة (الحصة من النتائج والاحتياطيات والمكاسب/ الخسائر المتراكمة) على أساس آخر قوائم مالية متوفرة ناقصاً الانخفاض في القيمة - إن وجد. تعد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقرير للمجموعة. وعند اللزوم، يتم إجراء تعديلات لمواءمة السياسات المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

5-3 المعلومات القطاعية

لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات عمل وفقاً للمنتجات والخدمات التي تقدمها ولديها القطاعين التاليين اللذين يتم رفع التقارير بشأنهما:

القطاعات التابعة	النشاطات
التموين الجوّي	التموين الجوي ومعدات الطيران وصالات رجال الأعمال والمتاجر على متن الطائرات والمتاجر الأرضية وعبر الإنترنت
	الإدارة عن بعد وإدارة المخيم، وتموين الأعمال والصناعات، خدمات المغاسل والحج والعمرة.

إن مجلس الإدارة هو صانع القرار ويراقب نتائج العمليات لوحدات الأعمال بصورة مستقلة لغرض اتخاذ القرار بشأن توزيع الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بصورة مماثلة مع الربح أو الخسارة في القوائم المالية الموحدة.

ومع ذلك، فإن تمويل المجموعة (بما في ذلك تكاليف التمويل وإيرادات التمويل والإيرادات الأخرى) والזكاة تدار على أساس المجموعة ولا يتم تخصيصها للقطاعات التشغيلية.

6-3 الممتلكات والآلات والمعدات

الاعتراف والقياس

تقاس بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة.

تشتمل التكلفة على سعر الشراء وكافة التكاليف التي تتعلق مباشرة بإحضار الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأي تكاليف أخرى تتعلق مباشرة بإحضار الموجودات إلى العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله، وتكاليف التفكيك وإزالة بعض البنود، وإعادة الموقع لحالته الأصلية وتكاليف اقتراض موجودات مؤهلة.

عندما يكون للأجزاء الجوهرية للممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فيتم احتسابها كبنود مستقلة (مكونات جوهريّة) للممتلكات والآلات والمعدات.

يتم تحديد أرباح وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والآلات والمعدات عن طريق مقارنة متحصلات الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات ويتم الاعتراف بها بالصافي ضمن إيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة.

الأعمال رأسمالية تحت التنفيذ

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ جميع التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بالمشاريع تحت التنفيذ ويتم رسملتها كممتلكات وآلات ومعدات عند اكتمال المشروع.

التكاليف اللاحقة

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند ممتلكات وآلات ومعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة إلى المجموعة ويمكن قياس تلك التكاليف بشكل موثوق. يتم إلغاء الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم إدراج تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

6-3 الممتلكات والآلات والمعدات (تتمة)

الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. ويمثل المبلغ القابل للاستهلاك القيمة الدفترية لأصل ما أو أي مبلغ آخر يمثل التكلفة ناقصاً القيمة المتبقية. يتم إثبات الاستهلاك في قائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لكل بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك.

يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية مرة سنوياً على الأقل، وتُعدّل عند الحاجة بأثر مستقبلي. الرجاء الرجوع إلى الإيضاح (3-10) فيما يتعلق بتقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات على النحو التالي:

2 - 30 سنة (على مباني وتحسينات على مباني مستأجرة الإنتاجي أو مدة الإيجار)	
المعدات	3 - 15 سنة
سيارات	3 - 13 سنة

7-3 العقارات الاستثمارية

بعد الاعتراف الأولي، يتم استهلاك الممتلكات على مدى العمر الإنتاجي أو فترة الإيجار أيهما أقصر. قامت المجموعة باحتساب العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة.

وتُدرج أي مكاسب أو خسائر ناشئة عن التوقف عن إثبات الأصل (محتسبة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحّدة عند إلغاء الاعتراف بالأصل.

يُحمل استهلاك الموجودات على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للعقارات الاستثمارية هو 18-22 سنة.

تحدد مكاسب وخسائر الاستبعاد وذلك بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية للأصل، ويعترف بها في قائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الآخر.

يتم فحص الاعمار الانتاجية وطرق الاستهلاك العقارات الاستثمارية في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً.

8-3 تكاليف الاقتراض

تُرسَمَلُ تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت ليصبح جاهزاً للاستخدام أو البيع المستهدف منه كجزء من تكلفة الأصل. يتم إنفاق جميع تكاليف الاقتراض الأخرى في السنة التي تحدث فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفائدة والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق بالحصول على القروض.

9-3 عقود الإيجار

تُقيَّمُ المجموعة عند بدء عقد الإيجار، ما إذا كان يعتبر العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة مقابل ثمن محدد.

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة للاعتراف وقياس كافة عقود الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي التاريخ الذي يصبح فيه الأصل محل العقد متاحاً للاستخدام).

تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة، ويتم تعديلها نتيجة أي إعادة في قياس التزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة الموجودات حق الاستخدام قيمة التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقص أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، أيهما أقصر.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

9-3 عقود الإيجار (تتمة)

إذا كانت ملكية الأصل المستأجر تنتقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو أن التكلفة تعكس ممارسه خيار الشراء، فيحتسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل. تخضع الموجودات حق الاستخدام لانخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية الواردة في فقرة "انخفاض قيمة الموجودات غير المالية".

التزامات عقود ايجار

بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزامات عقود الإيجار التي تم قياسها بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يتعين سدادها على مدى فترة الإيجار. تشتمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصًا أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشتمل دفعات الإيجار أيضًا على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه المجموعة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. ودفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ثابت يتم إدراجها كمصروف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج المخزون) في السنة التي يحصل فيها الحدث أو الظرف للدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض المتزايد في تاريخ ابتداء العقد فيما إذا كان معدل الفائدة الضمني في العقد لا يمكن تحديده بشكل فوري. وبعد تاريخ بدء الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات عقود الإيجار لتعكس زيادة الفائدة، وتُخفض لتعكس دفعات الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (أي تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغير في التقويم الخاص بخيار شراء الأصل المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من الاعتراف بعقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها 12 شهرًا أو أقل اعتبارًا من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تقوم بتطبيق استثناء الاعتراف بعقود الإيجار للموجودات المنخفضة القيمة على ما لديها من عقود إيجار لموجودات تُعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود

إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

المجموعة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم بموجبا المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع الجوهرية المصاحبة لأصل ما كعقود إيجارات تشغيلي. تضاف التكاليف المباشرة الأولية التي يتم تكبدها أثناء التفاوض والترتيب بشأن أي عقد ايجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر، ويتم إثباتها على مدى فترة الإيجار وفق نفس الأسس كدخل إيجار. ويعترف بالإيجارات المحتملة كإيرادات في السنة التي تتحقق خلالها.

10-3 الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. وبعد الاعتراف الأولي بها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة. لا تتم رسملة الموجودات غير الملموسة المنتجة داخليًا

- باستثناء تكاليف التطوير المرسمة - ويتم اظهار المصروفات ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة في السنة التي يتم تكبدها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ "محددة" أو "غير محددة" المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، ويتم تقييمها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم فحص سنة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة التقرير. يؤخذ في الاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمناها الأصل، لتعديل سنة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر انتاجي محدد في قائمة الربح أو الخسارة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة. تتم رسملة المصروفات اللاحقة وذلك فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل المحدد

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

10-3 الموجودات غير الملموسة (تتمة)

الذي تتعلق به تلك المصروفات. جميع النفقات الأخرى، بما فيها النفقات الخاصة بالموجودات المنتجة داخلياً، يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حال تكبدها.

يتم حساب الإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدار العمر الإنتاجي المقدر للموجودات المذكورة أدناه.

صنف الموجودات غير الملموسة	العمر الإنتاجي
برامج الحاسب الآلي	2.5 - 5 سنوات

11-3 المخزون

يقاس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تستند تكلفة المخزون بصورة أساسية إلى المتوسط المرجح وتتضمن النفقات المتكبدة لاقتناء المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإحضاره للموقع وبحالته الراهنة. يمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع التقديري خلال دورة الأعمال العادية.

تقوم الإدارة بتحديد مخصص المخزون المتقادم بناءً على الخبرة السابقة والوضع الحالي والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق ببيعه.

12-3 النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل ذات فترة استحقاق لثلاثة أشهر أو أقل والتي تخضع لمخاطر غير جوهرية نتيجة التغير في القيمة.

ولغرض قائمة التدفقات النقدية، يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق.

13-3 الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1 الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الاعتراف الأولي لها، كمقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج العمل الخاص بالمجموعة لإدارة هذه الموجودات المالية. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون مالي جوهري، تقوم المجموعة في بداية الأمر بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً، في حالة الأصل المالي غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي عنصر مالي جوهري على سعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (15) "الإيرادات من العقود مع العملاء". ويُرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية في الإيضاح 3-16.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية والتي هي "فقط دفعات لأصل الدين والفائدة" على مبلغ الدين الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار "فقط دفعات لأصل الدين والفائدة على مبلغ الدين الأصلي القائم"

ويتم على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تعد فقط دفعات لأصل الدين والفائدة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف اقتنائها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

يتم الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في إطار زمني محدد بموجب لائحة أو اتفاقية في السوق (التجارة العادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

13-3 الأدوات المالية (تتمة)

بشكل جوهري منذ الاعتراف الأولي لها، فإنه يجب تجنب مخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض للمخاطر بصرف النظر عن وقت التعثر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر). بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تُطبق المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن تقوم بدلاً من ذلك بالاعتراف بمخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصص استناداً إلى الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية المتوقعة الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي عندما لا تتوقع المجموعة بشكل معقول استرداد الأصل المالي كلياً أو جزء منه. لكل عميل على حدة، تقوم المجموعة بإجراء تقييم فردي فيما يتعلق بتوقيت ومبلغ الشطب بناءً على ما إذا كانت هناك توقعات معقولة للاسترداد. ولا تتوقع المجموعة أي استرداد كبير من المبلغ المشطوب. ومع ذلك، لا تزال تخضع الموجودات المالية المشطوبة لأنشطة التنفيذ امتثالاً لإجراءات المجموعة بشأن استرداد المبالغ المستحقة.

المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده - أيهما أقل.

الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين غير المقتناة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتحدد الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التعاقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصصة بما يقارب معدل الفائدة الفعلي. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات الرهنية المحتفظ بها والتعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

تدرج خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لمخاطر الائتمان التي لا يوجد بها زيادة جوهريّة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص خسائر الائتمان المتوقعة الناتجة عن أحداث تعثر قد تكون محتملة خلال 12 شهراً التالية (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى 12 شهراً). أما التعرضات الائتمانية التي تزدد مخاطر الائتمان الخاصة بها

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، تصنف الموجودات المالية ضمن أربع فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير المكاسب أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير المكاسب أو الخسائر المتراكمة عند إلغاء الاعتراف (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (ادوات الدين) هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعّال وتخضع لانخفاض القيمة. ويعترف بالمكاسب والخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والأصل المالي الآخر.

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية تمرير، فإنه يجب عليها تقييم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. ولم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهريّة بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحوّل سيطرتها على الأصل، فإنه عند ذلك يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به.

وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بالاعتراف بالمطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

13-3 الأدوات المالية (تتمة)

2) المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية عند الاثبات الأولي لها كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو قروض أو ذمم دائنة، حسبما هو ملائم. يتم، في الأصل، إثبات كافة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية والتزامات عقود الإيجار والمطلوبات الأخرى والقروض قصيرة الأجل.

القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئتين التاليتين :

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، و
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة هي الفئة

الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.
المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

هذه الفئة هي الأكثر صلة بالمجموعة. بعد الاعتراف الأولي، تقاس الالتزامات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. ويعترف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

تحسب التكلفة المطفأة من خلال الأخذ بعين الاعتبار الخصم أو العلاوة عند الاستحواذ وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويُدْرَج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وعند استبدال التزام مالي موجود بأخرٍ من نفس المقرض حسب شروط مختلفة تماماً أو تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، فإن مثل هذا الاستبدال أو التعديل يتم التعامل معه كإلغاء الاعتراف بالالتزام الأصلي مع الاعتراف بالالتزام الجديد. يتم تسجيل الفرق ما بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة.

3) مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

3-14 الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط من المخاطر

الاعتراف الأولي والقياس اللاحق

تستخدم المجموعة الأدوات المالية المشتقة، مثل عقود العملات الآجلة ومقايضات معدل الفائدة وعقود السلع الآجلة، لتغطية مخاطر العملات الأجنبية ومخاطر معدل الفائدة ومخاطر أسعار السلع، على التوالي. يتم في الأصل الاعتراف بهذه الأدوات المالية المشتقة بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقد المشتقات، ويعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة.

تقيد المشتقات كموجودات مالية وذلك عندما تكون القيمة العادلة لها موجبة، وتقيد كمطلوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة لها سالبة.

لغرض محاسبة التحوط، تُصنف التحوطات على النحو التالي:

- التحوط من مخاطر القيمة العادلة التي تغطي مخاطر التغيرات في القيمة العادلة لموجودات أو مطلوبات مثبتة أو التزامات مؤكدة غير مثبتة.
- التحوط من مخاطر التدفقات النقدية التي تغطي مخاطر التغيرات في التدفقات النقدية سواءً كانت متعلقة بمخاطر مرتبطة بموجودات أو مطلوبات مثبتة أو عمليات متوقع حدوثها بشكل كبير أو مخاطر العملات الأجنبية المتعلقة بالتزامات مؤكدة غير مثبتة.
- التحوطات لصافي الاستثمار في عملية أجنبية

وعند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة رسمياً بتخصيص وتوثيق علاقة التحوط التي ترغب بتطبيق محاسبة التحوط من المخاطر بشأنها وكذلك أهداف واستراتيجية إدارة المخاطر للقيام بالتحوط من المخاطر.

يشتمل التوثيق على تحديد أداة التحوط من المخاطر والبند المغطى مخاطره وطبيعة المخاطر المغطاة والكيفية التي تقوم بها المجموعة للتأكد فيما إذا كانت علاقة التحوط تفي بمتطلبات فعالية التحوط من المخاطر (بما في ذلك تحليل مصادر عدم فعالية التحوط وطريقة تحديد نسبة التحوط). تعتبر علاقة

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

14-3 الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط من المخاطر (تتمة)

التحوط مؤهلة لمحاسبة التحوط من المخاطر في حالة الوفاء بكافة متطلبات الفعالية التالية:

- وجود علاقة اقتصادية بين البند المتحوط وأداة التحوط من المخاطر.
- ألا تؤثر مخاطر الائتمان على تغيرات القيمة الناتجة عن العلاقة الاقتصادية.
- نسبة التحوط في علاقة التحوط هي نفسها الناتجة عن بند التحوط الذي تقوم المجموعة بالفعل بالتحوط له وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة بالفعل للتحوط من الكمية لبند التحوط.

تتم المحاسبة عن أدوات التحوط التي تفي بشروط محاسبة التحوط من المخاطر وفقاً لما هو مبين أدناه:

التحوط من مخاطر التدفقات النقدية

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من مكاسب أو خسائر أداه التحوط مباشرة في الدخل الشامل الآخر ضمن احتياطي تحوط مخاطر التدفقات النقدية على أن يتم الاعتراف بالجزء غير الفعال مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة. تتم تسوية احتياطي التحوط من مخاطر

التدفقات النقدية إلى المكاسب أو الخسائر المتراكمة عن أداة التحوط أو التغير المتراكم في القيمة العادلة للبند المتحوط، أيهما أقل.

تستخدم المجموعة عقود الصرف الأجنبي الآجلة لتغطية مخاطر العملات الأجنبية المتعلقة بالمعاملات المتوقعة والالتزامات المؤكدة وعقود السلع الآجلة وذلك فيما يتعلق بمخاطر التغيرات في أسعار السلع. يتم الاعتراف بالجزء غير الفعال من عقود الصرف الأجنبي كمصروفات أخرى، بينما يدرج الجزء غير الفعال المتعلق بعقود السلع ضمن إيرادات أو مصروفات العمليات الأخرى. انظر الإيضاح (21.3) للمزيد من التفاصيل.

تخصص المجموعة البند الفوري فقط من العقود الآجلة كأداة تحوط. يتم الاعتراف بالبند الآجل في الدخل الشامل الآخر وتجميعه في بند مستقل ضمن حقوق الملكية تحت تكلفة احتياطي التحوط من المخاطر.

تتم المحاسبة عن المبالغ المتراكمة في الدخل الشامل الآخر، بحسب طبيعة المعاملة المغطاة المعنية. وإذا ما نتج عن المعاملة المتحوطة لاحقاً اعتراف ببند غير مالي، يتم استبعاد المبلغ المتراكم في حقوق الملكية من البند المستقل

ضمن حقوق الملكية ويدرج في التكلفة الأولية أو القيمة الدفترية الأخرى للموجودات أو المطلوبات المتحوطة. هذا ليس تعديل إعادة تصنيف ولن يُعترف به في الدخل الشامل الآخر للفترة. كما ينطبق ذلك على الحالات التي تصبح فيها المعاملة المتحوطة المتوقعة لموجودات غير مالية أو مطلوبات غير مالية لاحقاً التزاماً مؤكداً تنطبق عليه محاسبة تغطية مخاطر القيمة العادلة.

بالنسبة لعمليات تغطية مخاطر التدفقات النقدية الأخرى، يعاد تصنيف المبلغ المتراكم في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة كتسوية إعادة تصنيف في نفس الفترة أو الفترات التي تؤثر خلالها التدفقات النقدية المتحوطة على الربح أو الخسارة.

في حالة التوقف عن محاسبة التحوط من مخاطر التدفقات النقدية، يجب أن يبقى المبلغ – الذي تم تجميعه في الدخل الشامل الآخر – في الدخل الشامل الآخر المتراكم إذا كانت التدفقات النقدية المستقبلية المغطاة لا يزال من المتوقع حدوثها. خلاف ذلك، فيتم إعادة تصنيف المبلغ فوراً إلى الربح أو الخسارة كتسوية إعادة تصنيف.

وبعد التوقف، وفور حدوث التدفقات النقدية المتحوطة، يجب المحاسبة عن أي مبالغ متبقية في الدخل الشامل الآخر المتراكم، استناداً إلى طبيعة المعاملة المعنية كما هو مبين أعلاه.

3-15 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ كل تقرير، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المولدة للنقد- أيهما أعلى، ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستخدام. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل، ما لم ينتج عن الأصل تدفقات نقدية واردة مستقلة بشكل كبير عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعات من الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويتم تخفيضه لقيمه القابلة للاسترداد.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

15-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (تتمة)

وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حال عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم ملائمة.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس الموازنات التفصيلية والتوقعات، والتي يتم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد بالمجموعة التي خصصت لها الموجودات الفردية. تغطي هذه الموازنات وتوقعات الحسابات عادة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية بعد فترة الموازنة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدركة للنقد. يتم عكس خسارة

انخفاض القيمة المدرجة سابقاً - باستثناء خسائر الائتمان المتعلقة بالشهرة - فقط إذا كان هناك تغير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تسجيل آخر خسارة من انخفاض القيمة. إن عكس القيد هذا محدود بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية أو القيمة الدفترية التي قد سبق تحديدها بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة انخفاض للأصل في سنوات سابقة.

يتم إدراج عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة ما لم يتم قيد الأصل بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم اعتبار عكس القيد كزيادة إعادة التقييم. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة التي تتعلق بالشهرة في السنوات المستقبلية.

يتم سنوياً إجراء اختبار للموجودات غير الملموسة التي ليس لها أعمار إنتاجية محدده للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها كما في 31 ديسمبر وذلك على مستوى الوحدة المدركة للنقد، حسبما هو ملائم، وعندما تشير الظروف إلى إمكانية انخفاض القيمة الدفترية.

16-3 التزامات المنافع المحددة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إدراج منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. يتم الاعتراف بالالتزام من حيث المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام نظامي أو ضمني لدفع هذا المبلغ نتيجة لخدمة مقدمة في السابق من قبل الموظف ويمكن تقدير الالتزام بصورة يُعتد بها.

منافع ما بعد الخدمة

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم احتسابه خلال السنوات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

يتم إدراج إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة والذي يتكون من المكاسب والخسائر

الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للسنة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية السنة مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال السنة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج صافي مصروف الفائدة والمصروفات الأخرى المرتبطة ببرامج المنافع المحددة ضمن تكاليف الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة (انظر الإيضاح 22).

17-3 المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام (نظامي أو ضمني) على المجموعة ناتج عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير لمبلغ الالتزام بشكل موثوق به.

وحيثما تتوقع المجموعة سداد بعض أو كامل المخصص، فيتم تسجيل السداد كأصل مستقل، ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد طرح أي سداد.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

17-3 المخصصات (تتمة)

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ملائماً، المخاطر المتعلقة بالالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكلفة تمويل.

18-3 توزيعات الأرباح النقدية وغير النقدية على مساهمي المجموعة

تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزام لدفع توزيعات الأرباح وذلك عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد متوقفاً على رغبة المجموعة. وطبقاً للنظام الأساسي للمجموعة، يسمح بتوزيعات الأرباح عند المصادقة عليها من قبل المساهمين. ويعترف بهذا المبلغ مباشرة في حقوق الملكية.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية بالقيمة العادلة للموجودات ليتم توزيعها مع الاعتراف بإعادة قياس القيمة العادلة مباشرة في حقوق الملكية.

عند توزيع الموجودات غير النقدية، فإن أي فرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات والقيمة الدفترية للموجودات الموزعة يدرج في قائمة الربح أو الخسارة.

19-3 الزكاة والضريبة

الزكاة

يتم تكوين مخصص الزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يتم تقدير وتحميل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسجيل أي فروقات في التقديرات عند الموافقة على الربط النهائي، عند تعديل المخصص.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئات الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حسبما ينطبق، و/أو
- عند إظهار الذمم المدينة والدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل

للاسترداد من، أو المستحق إلى الهيئة الضريبية كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب على المعاملات مع جهات غير مقيمة وتوزيعات أرباح مدفوعة إلى مساهمين أجانب وفقاً لأنظمة الهيئة والتي لا يتم إدراجها كمصروف باعتبارها التزام على الطرف المقابل والتي يتم اقتطاع الضرائب نيابة عنه.

20-3 تحقق الإيرادات

تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء استناداً إلى نموذج من خمس خطوات مبين في المعيار الدولي للتقرير المالي (15) – الإيراد من العقود مع العملاء:

الخطوة (1): تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يتم تعريف العقد كاتفاق بين طرفين أو أكثر حيث ينتج عنه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعيار الذي يجب أن تكون عليه العقود.

الخطوة (2):

تحديد واجبات الأداء في العقد: واجب الأداء عبارة عن تعهد في عقد مبرم مع العميل لتحويل بضائع أو خدمة إلى العميل.

الخطوة (3):

تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو الثمن المتوقع من المجموعة مقابل تسليم البضائع أو تقديم الخدمات المتفق عليها للعميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة (4):

توزيع سعر المعاملة على واجبات الأداء في العقد: بالنسبة للعقود التي تشتمل على أكثر من واجب أداء واحد، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر العاملة على كل واجب أداء وذلك بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الوفاء بكل واجب أداء.

الخطوة (5):

الاعتراف بالإيرادات عند (أو حال) الوفاء بواجب الأداء.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

20-3 تحقق الإيرادات (تتمة)

تستوفي المجموعة واجب الأداء وتقوم بإدراج الإيرادات خلال مدة العقد إذا ما حققت أي من المتطلبات التالية:

أ) أن يتلقى العميل المنافع المقدمة من أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت طالما قامت المجموعة بالأداء.

(ب) أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أصل يسيطر عليه العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه.

ج) لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل ذات استخدام بديل لدى المجموعة، وأن المجموعة لها حق واجب النفاذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة لواجبات الأداء، فإنه في حالة عدم الوفاء بأي من الشروط أعلاه، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن يتم فيها الوفاء بواجب الأداء.

إيرادات التموين

يتم الاعتراف بالإيرادات من التمويل والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

معدات الطيران

يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع معدات الطيران عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

صالات رجال الأعمال

يتم الاعتراف بالإيرادات من صالات رجال الأعمال عند تقديم الخدمة للركاب.

بيع البضائع - بالتجزئة

يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البضائع عندما
تفني المجموعة بواجب الأداء عن طريق نقل
البضائع (الموجودات) المتعهد بها إلى العميل.
يتم نقل الأصل عندما يحصل العميل على
السيطرة على هذا الأصل.

غير الطيران

يتم إثبات الإيرادات من التمويل غير الجوي والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

مرفق المخيم

قد يشمل واجب الأداء التموين والإقامة وما إلى ذلك. تم الاعتراف بالإيرادات عند تقديم الخدمة.

منافع طبية

يتم الاعتراف بالدخل عندما تفي المجموعة بواجب الأداء كما هو محدد في الاتفاقية ويتم تسجيله على مدار فترة زمنية.

يتم تسجيل جميع أنواع الإيرادات ناقصاً العوائد والخصومات التجارية وخصومات على الكميات (إن وجدت).

21-3 المصروفات

تکلفة إيرادات

تصنف تكاليف الإنتاج ومصروفات التصنيع المباشرة كتكلفة إيرادات. يتضمن هذا البند المواد الخام والعمالة المباشرة والتكاليف غير المباشرة الأخرى.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

4. التغيرات في السياسات المحاسبية والافصاحات

تأثير المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات المطبقة من قبل الشركة

طبقت المجموعة لأول مرة بعض المعايير والتعديلات والتي تسري للفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2025م أو بعد ذلك التاريخ. ولم تنفذ المجموعة التطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صدر، لكنه لم يدخل حيز التنفيذ بعد.

1-4 التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21) - عدم القابلية للصرف

في أغسطس 2023، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21) "آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية" لتحديد كيف ينبغي على المنشأة تقييم ما إذا كانت العملة قابلة للصرف وكيف يجب أن تحدد سعر الصرف الفوري عند عدم القابلية للصرف. تتطلب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيف أن عدم قابلية صرف العملة إلى عملة أخرى يؤثر، أو من المتوقع أن يؤثر، على الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

5. المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ التقرير الخاص بإصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة. تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عندما تدخل حيز التنفيذ:

1-5 المعيار الدولي للتقرير المالي (18): العرض والافصاح في القوائم المالية

في أبريل 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعيار الدولي للتقرير المالي (18)، والذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي (1) "عرض القوائم المالية". يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي (18) متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الربح أو الخسارة، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوةً على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الربح أو الخسارة إلى واحدة من خمس فئات: تشغيلية، واستثمارية، وتمويلية، وضرائب الدخل، وعمليات متوقفة، والثلاثة الأولى منها جديدة.

يتطلب المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة حديثاً والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع وتصنيف المعلومات المالية بناءً على "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الرئيسية والإيضاحات.

بالإضافة إلى ذلك، أدخلت تعديلات ضيقة النطاق على معيار المحاسبة الدولي (7) قائمة التدفقات النقدية، والتي تشمل تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الربح أو الخسارة" إلى "الربح أو الخسارة التشغيلية" وإزالة الخيار المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من توزيعات الأرباح والفائدة. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات استتبعية على العديد من المعايير الأخرى.

يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (18) والتعديلات على المعايير الأخرى على فترات التقرير التي تبدأ في 1 يناير 2027 أو بعد ذلك التاريخ، ولكن يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (18) بأثر رجعي.

تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع الآثار التي ستسببها التعديلات على القوائم المالية الرئيسية والإيضاحات حول القوائم المالية.

التأثيرات الجوهرية الأولية المتوقعة على القوائم المالية للمجموعة هي كما يلي:

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

5. المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد (تتمة)

- سيتم تصنيف دخل الإيجار، التغير في القيمة العادلة من العقارات الاستثمارية وحصة الربح من الشركة الزميلة أو المشروع المشترك ضمن فئة الاستثمار في قائمة الربح أو الخسارة.
 - سيتم تصنيف فروقات صرف العملات الأجنبية في الفئة حيث ينتج عن الدخل أو المصروفات ذات الصلة من البنود المعنية بفرق صرف العملات الأجنبية.
 - سيتم إضافة إفصاحات جديدة: (أ) مقاييس الأداء المحددة من الإدارة؛ (ب) المصروفات المحددة حسب الطبيعة إذا تم عرض المصروفات حسب الوظيفة في فئة التشغيل في قائمة الربح أو الخسارة؛ و(ج) تسوية لكل بند في قائمة الربح أو الخسارة بين المبالغ المعاد عرضها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (18) والمبالغ المعروضة سابقاً وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (1).
 - سيتم تصنيف الفائدة المستلمة والفائدة المدفوعة في الأنشطة الاستثمارية والأنشطة التمويلية على التوالي في قائمة التدفقات النقدية.
- سيتم 2-5 المعيار الدولي للتقرير المالي (19) الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: "الإفصاحات".
- في مايو 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعيار الدولي للتقرير المالي (19)، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات مخفضة بخصوص الإفصاحات مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض في المعايير الدولية للتقرير المالي الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة التقرير، يجب أن تكون شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (10)، ولا يمكن أن تخضع للمساءلة العامة ويجب أن يكون لها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تعد قوائم مالية موحدة متاحة للاستخدام العام، والتي تتوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي.
- سيسري المعيار الدولي للتقرير المالي (19) على فترات التقرير التي تبدأ في 1 يناير 2027م أو بعد ذلك التاريخ، مع السماح بالتطبيق المبكر. وبما أن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة يتم تداولها علناً، فهي غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (19).

3-5 التعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية— التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

في مايو 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)، تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية ("التعديلات"). تتضمن التعديلات:

- توضيح بشأن إلغاء الاعتراف بالالتزام المالي في "تاريخ التسوية"، وتطبيق خيار سياسة محاسبية (في حال استيفاء شروط محددة) لإلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية التي تمت تسويتها باستخدام نظام دفع إلكتروني قبل تاريخ التسوية.
- إرشادات إضافية حول كيفية تقييم التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ذات الخصائص البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وما شابهها.
- توضيحات حول ما يمثل "خصائص حق عدم الرجوع" وخصائص الأدوات المرتبطة تعاقدياً.
- طرح إفصاحات للأدوات المالية ذات الخصائص المحتملة ومتطلبات إفصاح إضافية لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تسري التعديلات على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2026م مع السماح بالتطبيق المبكر لتصنيف الموجودات المالية والإفصاحات ذات الصلة فقط. لا تتوقع المجموعة أن التعديلات سيكون لها أثراً جوهرياً على القوائم المالية للمجموعة.

4-5 التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - الاصدار 11

في يوليو 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تسع تعديلات ضيقة النطاق كجزء من دورة تحسيناته الدورية للمعايير الدولية للتقرير المالي. تتضمن هذه التعديلات توضيحات وتبسيطات وتصحيحات وتغييرات لتحسين الاتساق في المعيار الدولي للتقرير المالي (1) "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة"، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) الأدوات المالية: الإفصاح والإرشادات المصاحبة له حول تنفيذ المعيار الدولي للتقرير المالي (7)، المعيار الدولي للتقرير المالي (9) "الأدوات المالية"، المعيار الدولي للتقرير المالي (10) القوائم المالية الموحدة، ومعيار المحاسبة الدولي (7) قائمة التدفقات النقدية.

تسري التعديلات على فترات التقرير التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنها.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

5. المعايير الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد (تتمة)

5-5 العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة - تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

في ديسمبر 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة. تُطبق هذه التعديلات فقط على العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة؛ وتهدف هذه التعديلات إلى:

- توضيح تطبيق متطلبات "الاستخدام الذاتي" على العقود المشمولة بالتعديل.
- تعديل متطلبات تحديد بند متحوط له في علاقة تحوط التدفقات النقدية للعقود المشمولة بالتطبيق.
- إضافة متطلبات إفصاح جديدة لتمكين المستثمرين من فهم تأثير هذه العقود على الأداء المالي للشركة وتدفقاتها النقدية.

ستسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. تُطبق التعديلات المتعلقة باستثناء الاستخدام الذاتي بأثر رجعي، بينما تُطبق تعديلات محاسبة التحوط بأثر مستقبلي على علاقات التحوط الجديدة المُحددة من تاريخ التطبيق الأولي. بالإضافة إلى ذلك، يجب تطبيق تعديلات الإفصاح على المعيار الدولي للتقرير المالي (7) بالتزامن مع تعديلات المعيار الدولي للتقرير المالي (9). في حال عدم تعديل معلومات المقارنة، لا يُمكن للمنشأة تقديم إفصاحات مُقارنة.

لا تتوقع المجموعة أن يكون لهذه التعديلات أثر جوهري على قوائمها المالية.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

6. المعلومات القطاعية

القطاعات التشغيلية:

تمثل 3% من مجموع الإيرادات، وبناءً على ذلك، ولأغراض الإدارة، يتم تنظيم المجموعة في وحدات أعمال بناءً على منتجاتها وخدماتها ولديها بشكل رئيسي قطاعان مصرح عنهما. فيما يلي المعلومات المتعلقة بالقطاعات التابعة للمجموعة المصرح عنها:

تتم عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية والقاهرة، تمثل الأعمال التجارية في الدول الأخرى خدمات الطعام على متن الطائرات والصالة في مطار القاهرة والتي

31 ديسمبر 2025م	خدمات الطعام على متن الطائرة	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات غير مباشرة	المركز الرئيسي	المجموع
الإيرادات الخارجية	1,933,614,258	507,430,273	2,441,044,531	-	-	2,441,044,531
ربح/ (خسارة) القطاع قبل الزكاة	542,050,604	74,210,945	616,261,549	(285,516,078)	-	330,745,471
استهلاك وإطفاء	84,884,047	20,473,278	105,357,325	39,540,923	-	144,898,248

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

6. المعلومات القطاعية
(تتمة)

31 ديسمبر 2025م	خدمات الطعام على متن الطائرة	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات غير مباشرة	المركز الرئيسي	المجموع
الموجودات:						
موجودات القطاع	1,454,280,528	940,212,875	2,394,493,403	-	-	2,394,493,403
موجودات أخرى	-	-	-	-	1,057,086,024	1,057,086,024
مجموع الموجودات	1,454,280,528	940,212,875	2,394,493,403	-	1,057,086,024	3,451,579,427
المطلوبات:						
مطلوبات القطاع	790,735,540	511,221,680	1,301,957,220	-	-	1,301,957,220
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	574,769,084	574,769,084
مجموع المطلوبات	790,735,540	511,221,680	1,301,957,220	-	574,769,084	1,876,726,304

تمثل الإيرادات من عميل واحد للمجموعة حوالي 55% (31 ديسمبر 2024م: 56%) من مجموع إيرادات المجموعة.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

6. المعلومات القطاعية
(تتمة)

31 ديسمبر 2024م	خدمات الطعام على متن الطائرة	الضيافة المتكاملة	مجموع القطاعات التابعة	مصرفات غير مباشرة	المركز الرئيسي	المجموع
الإيرادات الخارجية	1,824,032,861	475,226,840	2,299,259,701	-	-	2,299,259,701
ربح/ (خسارة) القطاع قبل الزكاة	557,887,193	34,061,348	591,948,541	(216,235,380)	-	375,713,161
استهلاك وإطفاء	64,107,139	8,806,652	72,913,791	35,514,690	-	108,428,481
الموجودات:						
موجودات القطاع	1,132,487,623	732,169,223	1,864,656,846	-	-	1,864,656,846
موجودات أخرى	-	-	-	-	823,181,508	823,181,508
مجموع الموجودات	1,132,487,623	732,169,223	1,864,656,846	-	823,181,508	2,687,838,354
المطلوبات:						
مطلوبات القطاع	519,259,885	335,708,840	854,968,725	-	-	854,968,725
مطلوبات أخرى	-	-	-	-	381,053,966	381,053,966
مجموع المطلوبات	519,259,885	335,708,840	854,968,725	-	381,053,966	1,236,022,691

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

7. الممتلكات والآلات والمعدات

أرض ريال	مباني وتحسينات على مباني مستأجرة ريال	معدات ريال	سيارات ريال	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح (أ)) ريال	المجموع ريال
التكلفة:					
33,786,058	410,337,167	223,631,790	154,373,465	515,186,538	1,337,315,018
-	1,936,096	1,390,256	20,576,867	518,830,049	542,733,268
-	(420,907)	(4,011,114)	(321,010)	(519,702)	(5,272,733)
-	701,416,121	260,943,457	19,846,030	(982,205,608)	-
-	-	-	-	(10,457,530)	(10,457,530)
33,786,058	1,113,268,477	481,954,389	194,475,352	40,833,747	1,864,318,023
الاستهلاك المتراكم:					
-	239,209,763	176,538,724	116,169,787	-	531,918,274
-	37,149,420	23,587,522	12,811,720	-	73,548,662
-	(302,392)	(3,999,936)	(313,925)	-	(4,616,253)
-	276,056,791	196,126,310	128,667,582	-	600,850,683
صافي القيمة الدفترية:					
33,786,058	837,211,686	285,828,079	65,807,770	40,833,747	1,263,467,340
في 31 ديسمبر 2025م					

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

7. الممتلكات والآلات والمعدات (تتمة)

أ) كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغ إجمالي رصيد الأعمال الإنشائية 41 مليون ريال (31 ديسمبر 2024م: 515 مليون ريال)، وهو ما يمثل الأعمال المدنية وأعمال التجديد.

ب) خلال السنة، أكملت المجموعة إنشاء وحدات خدمات غسيل الملابس والتموين الواقعة على واجهة البحر الأحمر، وذلك بموجب مذكرة التفاهم الموقعة مع مجموعة البحر الأحمر لتوفير خدمات التموين وغسيل الملابس لمدة 20 سنة. وعند اكتمال الأعمال، تم رسملة الموجودات ذات العلاقة ضمن المباني وتحسينات على مباني مستأجرة ومعدات لخدمات التموين وغسيل الملابس بقيمة 371 مليون ريال و430 مليون ريال على التوالي. تم تقييم هذه الأصول في أكتوبر 2025م باعتبارها جاهزة للاستخدام للغرض المعدة له، وبدأ احتساب الاستهلاك اعتباراً من ذلك التاريخ.

ويمثل الرصيد المتبقي من الأعمال الإنشائية البالغ 181 مليون ريال الصالات الجديدة في مطاري الرياض والدمام، بالإضافة إلى الأعمال المدنية والتجديدات الأخرى.

ج) بلغ إجمالي تكاليف الاقتراض التي تم رسملتها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م بلغ 17 مليون ريال (2024م: 2 مليون ريال).

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

7. الممتلكات والآلات
والمعدات (تتمة)

أرض ﷲ	مباني وتحسينات على مباني مستأجرة ﷲ	معدات ﷲ	سيارات ﷲ	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح (أ)) ﷲ	المجموع ﷲ
التكلفة:					
33,786,058	394,687,033	206,656,576	147,889,049	117,698,714	900,717,430
-	5,925,779	11,111,862	6,259,440	423,431,740	446,728,821
-	(337,538)	(8,611,755)	(290,650)	(891,290)	(10,131,233)
-	10,061,893	14,475,107	515,626	(25,052,626)	-
33,786,058	410,337,167	223,631,790	154,373,465	515,186,538	1,337,315,018
الاستهلاك المتراكم:					
-	215,371,909	166,150,101	104,301,509	-	485,823,519
-	24,164,190	18,859,535	12,158,928	-	55,182,653
-	(326,336)	(8,470,912)	(290,650)	-	(9,087,898)
-	239,209,763	176,538,724	116,169,787	-	531,918,274
صافي القيمة الدفترية:					
33,786,058	171,127,404	47,093,066	38,203,678	515,186,538	805,396,744

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

7. الممتلكات والآلات
والمعدات (تتمة)

(د) لا توجد قيود على أي أصل ولم يتم رهن أي أصل كضمان لدى أي جهة.

(هـ) تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

2025م	2024م	
62,025,494	46,672,225	تكلفة إيرادات (إيضاح 28)
11,523,168	8,510,428	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 30)
73,548,662	55,182,653	

8. الموجودات غير
الملموسة

تشمل الموجودات غير الملموسة للمجموعة التكاليف المتكبدة فيما يتعلق بتطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات الجديد. اكتمل التطبيق في أكتوبر 2025م، وعندها تم تقييم النظام على أنه جاهز للاستخدام المقصود. وبناءً على ذلك، تم رسملة التكاليف ذات الصلة كموجودات غير ملموسة، وبدأ استهلاكها من ذلك التاريخ. فيما يلي حركة الموجودات غير الملموسة خلال السنة:

2025	2024	
		التكلفة
5,705,915	5,705,915	في 1 يناير
10,457,530	-	محول من اعمال رأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح 7)
5,706,578	-	إضافات
21,870,023	5,705,915	في 31 ديسمبر
		الإطفاء
5,705,915	5,705,915	في 1 يناير
264,777	-	محمل للسنة
5,970,692	5,705,915	في 31 ديسمبر
15,899,331	-	صافي القيمة الدفترية

يُدرج إطفاء الموجودات غير الملموسة ضمن المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح 30).

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

9. العقارات الاستثمارية

أ) تتألف العقارات الاستثمارية للمجموعة من جزء من مبنى مملوك لها، مؤجر لجهة ذات صلة في مطار الملك فهد الدولي بالدمام (إيضاح 16 أ) "ب").

ب) فيما يلي حركة العقارات الاستثمارية في 31 ديسمبر:

	2025م	2024م
التكلفة		
في 1 يناير	43,054,931	43,054,931
في 31 ديسمبر	43,054,931	43,054,931
الاستهلاك المتراكم		
في 1 يناير	16,279,196	14,320,356
محمل للسنة (إيضاح 30)	1,890,329	1,958,840
الرصيد في 31 ديسمبر	18,169,525	16,279,196
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	24,885,406	26,775,735

10. الاستثمارات في شركة زميلة

تمتلك المجموعة حصة 40% في الشركة السعودية الفرنسية لإدارة وتشغيل الأسواق الحرة، والتي تُعنى بتشغيل امتيازات الأسواق الحرة في مطار الملك خالد الدولي بالرياض، ومطار الملك فهد الدولي بالدمام، ومطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة. الشركة السعودية

الفرنسية لإدارة وتشغيل الأسواق الحرة هي شركة خاصة غير مدرجة في أي بورصة عامة. يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في الشركة السعودية الفرنسية لإدارة وتشغيل الأسواق الحرة:

أ) فيما يلي أرصدة الاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م:

الاسم	القيمة الدفترية	
	2025م	2024م
الشركة السعودية الفرنسية لإدارة وتشغيل الأسواق الحرة	43,054,931	43,054,931

شركة كاثريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

10. الاستثمارات في
شركة زميلة (تتمة)

ب) فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة الزميلة كما
في 31 ديسمبر 2025م و 31 ديسمبر 2024م:

أ) حصة في صافي الموجودات	2025م	2024م
موجودات غير متداولة	201,268,959	281,392,626
موجودات متداولة	221,051,822	200,227,429
مجموع الموجودات	422,320,781	481,620,055
مطلوبات غير متداولة	97,621,983	145,369,745
مطلوبات متداولة	232,319,839	230,823,574
مجموع المطلوبات	329,941,822	376,193,319
صافي الموجودات	92,378,959	105,426,736
حصة المجموعة في صافي الموجودات	36,951,585	42,170,695
تعديل على سعر الاستحواذ	1,167,671	1,167,671
	38,119,256	43,338,366

الحصة في الربح	2025م	2024م
إيرادات	705,321,438	653,672,665
صافي (الخسارة) / الدخل للسنة	(12,048,375)	29,146,729
خسارة شاملة أخرى	(999,400)	(688,000)
حصة المجموعة من صافي (خسارة) / دخل السنة (بنسبة 40%)	(4,819,350)	11,658,692
حصة المجموعة في الخسارة الشاملة الأخرى لشركة زميلة (بنسبة 40%)	(399,760)	(275,200)
حصة المجموعة من نتائج السنة	(5,219,110)	11,383,492

لا يوجد لدى الشركة الزميلة التزامات محتملة أو
تعهدات رأسمالية كما في 31 ديسمبر 2025م
و 2024م.

ج) الحركة في الاستثمار في الشركة الزميلة خلال السنة على
النحو التالي:

	2025م	2024م
في 1 يناير	43,338,366	36,954,874
حصة المجموعة في نتائج شركة زميلة	(5,219,110)	11,383,492
توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة	-	(5,000,000)
في 31 ديسمبر	38,119,256	43,338,366

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

11. التأمين النقدي

يمثل التأمين النقدي وديعة لدى البنوك للحصول على خطابات ضمان وتعهدات من البنوك بالوفاء بأي التزامات مالية تجاه الموردين لمدة تزيد عن اثني عشر شهرًا. كما في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م:

	2025م	2024م
تأمينات نقدية - الجزء غير المتداول (إيضاح 34)	4,230,000	4,230,000

12. المشتقات المخصصة كأدوات تحوط

تحوطات التدفقات النقدية

تتعرض المجموعة لتقلبات في التدفقات النقدية المستقبلية على الالتزامات التي تنطوي على مخاطر معدل الربح. وتستخدم المجموعة مقايضات معدل الربح كأدوات تحوط للتحوط ضد هذه المخاطر. في 31 ديسمبر 2025م، كان لدى المجموعة اتفاقية مقايضة معدل ربح ("الأدوات المشتقة") بقيمة اسمية قدرها 414 مليون (31 ديسمبر 2024م: لا شيء)، حيث تحصل المجموعة بموجبها على معدل فائدة ثابت وتدفع فائدة متغيرة تساوي سعر فائدة سيبور + سعر فائدة ثابت على القيمة الاسمية. تُستخدم هذه المقايضة للتحوط ضد تقلبات التدفقات النقدية لقروض المجموعة ذات معدل الفائدة المتغير، وهي مُصنفة لأغراض محاسبة التحوط كتحوط للتدفقات النقدية.

أ) فيما يلي القيمة العادلة والقيمة الاسمية للمشتقة:

	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
القيمة الاسمية	413,853,060	-
القيمة العادلة الموجبة للأداة المشتقة	2,421,003	-

يقع أجل استحقاق جميع عقود مقايضة أسعار الفائدة التي أبرمتها المجموعة بين عامي 2025م و2029م.

- اختلاف منحى سعر الفائدة المطبق لخصم البند المتحوط له وأداة التحوط
 - اختلاف توقيت التدفقات النقدية للبند المتحوط له وأداة التحوط
 - تأثير مخاطر الائتمان للأطراف المقابلة بشكل مختلف على تحركات القيمة العادلة لأداة التحوط والبند المتحوط له
- توجد علاقة اقتصادية بين البند المُغطّى وأداة تغطية المخاطر، حيث تتطابق شروط مقايضة أسعار الفائدة مع شروط القرض ذي سعر الفائدة الثابت (أي القيمة الاسمية، وتاريخ الاستحقاق، وتاريخ الدفع، وتاريخ إعادة التقييم). لتقييم فعالية التحوط، تستخدم المجموعة طريقة المشتقات الافتراضية، وتقارن التغيرات في القيمة العادلة لأداة التحوط بالتغيرات في القيمة العادلة للبند المُغطّى، والناجمة عن المخاطر المُغطّاة.

تُبين الجداول أدناه القيم العادلة الموجبة للأدوات المشتقة، بالإضافة إلى القيم الاسمية والقيمة العادلة كما في تاريخ التقرير. لا تمثل القيم الاسمية، التي توفر مؤشرًا على حجم المعاملات القائمة في نهاية الفترة، بالضرورة حجم التدفقات النقدية المستقبلية المعنية. وبالتالي، فإن هذه القيم الاسمية لا تعبر عن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان والتي تقتصر عادة على القيمة العادلة الموجبة للمشتقات، ولا تعبر عن مخاطر السوق.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

12. المشتقات المخصصة
كأدوات تحوط (تتمة)

أ) يُبين ما يلي أثر البند المتحوط له على قائمة المركز المالي
كما في 31 ديسمبر 2025م:

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م	
-	-	الرصيد في بداية السنة
3,492,463	-	التغير في القيمة العادلة المثبت في الربح أو الخسارة - الجزء غير الفعال
(1,071,460)	-	التغير في القيمة العادلة المثبت في الدخل الشامل الآخر - الجزء الفعال
2,421,003	-	المشتقات المخصصة كأدوات تغطية المخاطر

ب) كانت الحركة في احتياطي تحوط التدفقات النقدية للسنوات
المنتهية في 31 ديسمبر على النحو التالي:

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م	
-	-	الرصيد في بداية السنة
(1,071,460)	-	التغير في القيمة العادلة المثبت في الدخل الشامل الآخر - الجزء الفعال
(1,071,460)	-	في نهاية السنة

13. المخزون

2025م	2024م	
58,947,075	54,266,464	مواد التموين
19,051,808	37,050,550	مواد البيع بالتجزئة
13,396,587	12,306,587	قطع غيار
16,216,348	11,938,831	مواد أخرى
107,611,818	115,562,432	
(13,969,350)	(30,984,938)	ناقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم
93,642,468	84,577,494	

فيما يلي الحركة في مخصص بطيء الحركة ومتقادم خلال
السنة:

2025م	2024م	
30,984,938	33,886,524	في 1 يناير
(17,015,588)	(2,901,586)	عكس قيد خلال السنة
13,969,350	30,984,938	في 31 ديسمبر

بلغت تكلفة المخزون المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 893,410,431 (31 ديسمبر 2024م: 875,958,231) (إيضاح 28).

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

14. الذمم المدينة التجارية
والذمم المدينة غير
المفوترة

	2025م	2024م
ذمم مدينة تجارية - مستحق من جهات ذات علاقة (إيضاح 26)	670,294,833	449,552,045
ذمم مدينة تجارية - أخرى	419,979,252	326,063,045
ذمم مدينة غير مفوترة (إيضاح ج أدناه)	73,790,321	72,471,244
	1,164,064,406	848,086,334
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح هـ أدناه)	(107,198,571)	(131,977,044)
	1,056,865,835	716,109,290

(أ) لا يترتب على الذمم المدينة التجارية فوائد. تختلف شروط الائتمان للذمم المدينة التجارية باختلاف قطاعات أعمال المجموعة. ليس من ممارسات المجموعة الحصول على ضمانات على الذمم المدينة ولذا فإن الغالبية العظمى منها دون ضمان. للاطلاع على الشروط والأحكام مع الجهات ذات العلاقة، يرجى الرجوع إلى (إيضاح 26).

(ب) كما في 31 ديسمبر 2025م، كان ما يقارب 70% من رصيد الذمم المدينة التجارية للمجموعة مستحقاً من جهات حكومية وشبه حكومية مختلفة (31 ديسمبر 2024م: 68%).

(ج) تمثل الذمم المدينة غير المفوترة الفواتير التي لم يُوافق عليها العملاء بعد. كما في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م، كان متوسط فترة استحقاق الذمم المدينة غير المفوترة أقل من سنة واحدة.

(د) فيما يلي تحليل لأعمار الذمم المدينة التجارية:

	حتى 3 أشهر	أكثر من 3 أشهر وحتى 6 أشهر	أكثر من 6 أشهر	المجموع
31 ديسمبر 2025م	914,412,507	79,350,656	170,301,243	1,164,064,406
31 ديسمبر 2024م	590,129,418	63,600,342	194,356,574	848,086,334

(هـ) تم توضيح الحركة في مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة للسنة أدناه:

	2025م	2024م
في 1 يناير	131,977,044	149,376,270
محمل / (عكس قيد) خلال السنة	6,025,378	(98,697)
شطب خلال السنة	(30,803,851)	(17,300,529)
في 31 ديسمبر	107,198,571	131,977,044

بناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التجارية التي لم تنخفض قيمتها.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

15. المبالغ المدفوعة مقدماً
والذمم المدينة الأخرى

	2025م	2024م
دفعات مقدمة لموردين	52,447,173	81,447,950
مبالغ مدفوعة مقدماً	37,003,201	42,636,725
مدخلات ضريبة القيمة المضافة	7,176,173	25,848,868
تأمينات نقدية لدى البنوك - جزء متداول (إيضاح 34)	2,774,208	2,774,208
سلف للموظفين	2,315,697	1,537,822
ذمم مدينة أخرى	2,203,400	1,612,317
	103,919,852	155,857,890

16. موجودات حق الاستخدام
والتزامات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لبعض المباني المستخدمة لسكن الموظفين والعيادات التشغيلية. فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام والتزام عقد الإيجار للسنة:

(2) عقود إيجار مستحقة القبض

أ- المجموعة كمؤجر

(1) عقود الإيجار التشغيلي

تقوم المجموعة بتأجير مبنى اه إم 1 في مطار الملك خالد الدولي بالرياض من الباطن. صنفت الإدارة هذا العقد كعقد إيجار تمويلي.

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية لعقارها الاستثماري المكون من مبنى سكني (انظر إيضاح 9). صنفت الإدارة هذه العقود كعقود

	2025م	2024م
صافي عقود إيجار مستحقة القبض في بداية السنة	5,241,092	5,767,746
دخل تمويل (إيضاح 31)	44,775	206,594
تعديل	493,422	-
دفعات مستلمة خلال السنة	(1,210,674)	(733,248)
صافي عقود إيجار مستحقة القبض في نهاية السنة	4,568,615	5,241,092
الجزء المتداول من صافي عقود إيجار مستحقة القبض	4,568,615	5,241,092

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

16. موجودات حق الاستخدام
والالتزامات عقود الإيجار
(تتمة)

(ب) المجموعة كمستأجر

(1) موجودات حق الاستخدام

فيما يلي الحركة في موجودات حق الاستخدام
للسنة:

التكلفة:	عقد إيجار مبنى تجاري ₪	عقد إيجار أرض ₪	عقد إيجار سكني ₪	عقد إيجار سيارات ₪	المجموع ₪
في 1 يناير 2025م	473,429,546	57,898,037	25,414,889	14,763,450	571,505,922
إضافات (انظر الإيضاح (1) أدناه)	351,343,196	7,324,564	-	-	358,667,760
تعديلات عقد الإيجار	3,695,570	-	-	-	3,695,570
إنهاء (انظر الإيضاح (2) أدناه)	(264,735,839)	-	-	(14,763,450)	(279,499,289)
في 31 ديسمبر 2025م	563,732,473	65,222,601	25,414,889	-	654,369,963
الاستهلاك المتراكم:					
في 1 يناير 2025م	311,428,865	14,504,794	19,586,476	14,763,450	360,283,585
محمل للسنة	61,970,093	6,323,900	900,487	-	69,194,480
تعديلات عقد الإيجار	(3,568,355)	-	-	-	(3,568,355)
إنهاء	(198,092,463)	-	-	(14,763,450)	(212,855,913)
في 31 ديسمبر 2025م	171,738,140	20,828,694	20,486,963	-	213,053,797
صافي القيمة الدفترية:					
في 31 ديسمبر 2025م	391,994,333	44,393,907	4,927,926	-	441,316,166

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

16. موجودات حق الاستخدام
والالتزامات عقود الإيجار
(تتمة)

1. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وقّعت المجموعة عقد إيجار مع شركة مطار جدة (جدكو) لمدة خمسة عشر (15) سنة، وعقد إيجار آخر مع شركة مطار الرياض لمدة عشر (10) سنوات، وذلك لتقديم خدماتها وأنشطتها في كل من جدكو ومطار الرياض.

2. يتعلق إنهاء العقد المذكور أعلاه مع جدكو خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، حيث تم إبرامه بانتهاء مدته التعاقدية، ويبدأ العقد الجديد بشروط مختلفة جوهرياً.

المجموع ₪	عقد إيجار سيارات ₪	عقد إيجار سكني ₪	عقد إيجار أرض ₪	عقد إيجار مبنى تجاري ₪	
التكلفة:					
543,988,639	14,763,450	23,838,365	57,898,037	447,488,787	في 1 يناير 2024م
27,517,283	-	1,576,524	-	25,940,759	إضافات (انظر الإيضاح (1) أدناه)
571,505,922	14,763,450	25,414,889	57,898,037	473,429,546	في 31 ديسمبر 2024م
الاستهلاك المتراكم:					
309,007,487	14,763,450	18,773,573	12,087,328	263,383,136	في 1 يناير 2024م
51,276,098	-	812,903	2,417,466	48,045,729	محمل للسنة
360,283,585	14,763,450	19,586,476	14,504,794	311,428,865	في 31 ديسمبر 2024م
صافي القيمة الدفترية:					
211,222,337	-	5,828,413	43,393,243	162,000,681	في 31 ديسمبر 2024م

(1) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، أبرمت الشركة عقدًا جديدًا لاستئجار مكتب جديد في الرياض.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

16. موجودات حق الاستخدام
والالتزامات عقود الإيجار
(تتمة)

2- التزامات عقود الإيجار

فيما يلي الحركة في التزامات عقود الإيجار خلال السنة:

2025م	2024م	
التزامات عقود الإيجار		
217,559,478	244,703,303	في بداية السنة
358,667,760	27,517,283	إضافات إلى التزامات عقود الإيجار خلال السنة
30,281,528	12,903,006	مصرف فائدة للسنة (إيضاح 32)
(1,104,254)	-	تعديل عقد الإيجار
(86,432,960)	-	متعلق بعقد تم إنهاؤه
(61,237,250)	(67,564,114)	مدفوعات خلال السنة
457,734,302	217,559,478	في نهاية السنة
(64,917,943)	(52,081,833)	ناقصًا: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
392,816,359	165,477,645	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار

3- تم تخصيص الاستهلاك المحمل لموجودات حق الاستخدام كما يلي:

2025م	2024م	
61,109,984	45,790,953	تكلفة إيرادات (إيضاح 28)
8,084,496	5,485,145	مصرفات عمومية وإدارية (إيضاح 30)
69,194,480	51,276,098	
4- فيما يلي المبلغ المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل:		
2025م	2024م	
69,194,480	51,276,098	استهلاك موجودات حق الاستخدام
30,281,528	12,903,006	مصرف فائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 32)
65,149,433	66,714,171	مصرف يتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (مدرجة ضمن تكلفة الإيرادات)
27,735,501	-	مكسب من التوقف عن إثبات التزام عقد الإيجار (إيضاح 29)
192,360,942	130,893,275	

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

17. النقد وما في حكمه

	2025م	2024م
نقد لدى البنك	148,400,047	311,244,325
وديعة مضاربة (إيضاح ب أدناه)	250,000,000	320,000,000
نقد في الصندوق	53,344	54,317
	398,453,391	631,298,642

(أ) يتم الاحتفاظ بالنقد في الحسابات لدى البنوك التي لها تصنيفات ائتمانية. تقارب القيمة العادلة للأرصدة البنكية وما في حكم النقد القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2025م و 31 ديسمبر 2024م.

(ب) تمثل ودائع المضاربة غير المقيدة ودائع مودعة في عقود مضاربة لدى البنوك التجارية، بمدة استحقاق أصلية ثلاثة أشهر، وتحقق ربح وفقاً لأسعار الفائدة السائدة.

(ج) يشمل النقد وما في حكمه كما في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 3.15 مليون (31 ديسمبر 2024م: 2.61 مليون) مخصصة لحسابات توزيعات الأرباح. تخضع هذه الحسابات لقيود تنظيمية، وبالتالي فهي غير متاحة للاستخدام العام من قبل المجموعة.

18. رأس المال

كما في تاريخ قائمة المركز المالي، بلغ رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل 820 مليون (820: 2024م مليون)، مقسماً إلى 82 مليون سهم (2024م: 82 مليون سهم) بقيمة اسمية 10 (للسهم الواحد) 2024م: 10 (للسهم الواحد).

يحق للمساهمين الحصول على توزيعات الأرباح المعلنة دورياً، كما يحق لهم التصويت مرة واحدة لكل سهم في اجتماعات الجمعية العامة للمجموعة.

فيما يلي أسماء المساهمين ونسب حصصهم في رأس مال الشركة الأم:

اسماء المساهمين	عدد الأسهم	المبلغ بالـ	نسبة الملكية %
31 ديسمبر 2025م:			
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	29,274,000	292,740,000	35.7%
عموم المساهمين	52,726,000	527,260,000	64.3%
	82,000,000	820,000,000	100%
31 ديسمبر 2024م:			
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	29,274,000	292,740,000	35.7%
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	4,711,256	47,112,560	5.7%
عموم المساهمين	48,014,744	480,147,440	58.6%
	82,000,000	820,000,000	100%

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

19. الاحتياطي

يمثل هذا الرصيد إجمالي المبالغ المخصصة من صافي الدخل للسنوات السابقة كاحتياطات نظامية لمتطلبات نظام الشركات السابق والنظام الأساسي للمجموعة قبل التوافق مع نظام الشركات الجديد. يخضع استخدام هذه الاحتياطات لقرارات الجمعية العامة للمساهمين.

لاحقاً للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م، وافقت الجمعية العامة غير العادية للمساهمين، المنعقدة في 15 يناير 2026م، على توصية مجلس الإدارة بتحويل رصيد الاحتياطي النظامي البالغ 246,000,000 ر.س، كما هو موضح في القوائم المالية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م، إلى حساب "الاحتياطي" المنشأ خصيصاً لهذا الغرض. يتعلق هذا القرار بإعادة تصنيف ضمن حقوق الملكية فقط، ولا يؤثر على إجمالي حقوق الملكية أو الأرباح أو التدفقات النقدية للشركة.

20. توزيعات الأرباح

في 21 مارس 2025م، أوصى مجلس الإدارة، في قراره الصادر، بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن النصف الثاني من السنة المالية 2024م، بقيمة 94.3 مليون ر.س بسعر 1.15 ر.س للسهم الواحد، وذلك للفترة المنتهية في 31 مارس 2025م. وكان تاريخ التوزيع هو 24 أبريل 2025م (21 مارس 2024م: 90.2 مليون ر.س بسعر 1.1 ر.س للسهم الواحد).

وفي 6 أغسطس 2025م، أعلنت الشركة عن قرار مجلس إدارتها الصادر بالموافقة على توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من السنة المالية 2025م، بقيمة 94.3 مليون ر.س بسعر 1.15 ر.س للسهم الواحد (4 أغسطس 2024م: 94.3 مليون ر.س بسعر 1.15 ر.س للسهم الواحد).

لاحقاً لهذه القوائم المالية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، أعلنت الشركة عن قرار مجلس إدارتها الصادر في تاريخ 4 مارس 2026م، بالموافقة على توزيع أرباح نقدية للمساهمين عن النصف الثاني من عام 2025م، بقيمة 94.3 مليون ر.س بسعر 1.15 ر.س للسهم الواحد.

21. القروض والسلف

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، أبرمت المجموعة اتفاقية تسهيلات ائتمانية متجددة مع البنك التجاري باسم شركاتها التابعة. يبلغ إجمالي التسهيلات الائتمانية لشركة كاتريون الغسيل التجارية ذ.م.م. 403 مليون ر.س، منها 250 مليون ر.س مستخدمة، بينما يبلغ إجمالي التسهيلات الائتمانية لشركة كاتريون لخدمات الإعاشة ذ.م.م. 204 مليون ر.س، منها 165 مليون ر.س مستخدمة. تم تأمين هذه التسهيلات بسند إذني لتلبية احتياجات رأس المال العامل

للمجموعة، بالإضافة إلى تغطية نفقات مشاريع البحر الأحمر. بدأ السداد الأول في أكتوبر 2025م، وسيتم سداد المبلغ المتبقي على مدى 15 سنة.

علاوة على ذلك، يحمل القرض فائدة بنسبة سعر الفائدة بين البنوك (سايبور) بالإضافة إلى سعر فائدة ثابت، ويتم احتساب الفائدة ودفعها بناءً على الفواتير الشهرية الصادرة من البنك.

	2025م ر.س	2024م ر.س
الرصيد الافتتاحي	161,444,596	-
قروض مسحوبة	254,270,213	161,444,596
مدفوعات خلال السنة	(11,370,084)	-
جزء متداول	404,344,725	161,444,596
جزء غير متداول	(22,776,231)	(4,154,218)
	381,568,494	157,290,378

لم تطرأ أي تغييرات غير نقدية على القروض خلال السنة.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

22. التزام المنافع المحددة للموظفين

تعمل الشركة بموجب خطة / برنامج منافع نهاية خدمة غير ممولة لموظفيها الدائمين وفقاً للأنظمة المحلية المطبقة. فيما يلي الحركة في المنافع المحددة للسنة المنتهية:

	2025م	2024م
الرصيد في بداية السنة	170,168,092	164,848,553
مدرج في قائمة الربح أو الخسارة		
تكلفة خدمة حالية	19,947,242	22,770,506
تكلفة فائدة (مدرجة ضمن تكلفة الموظفين)	8,523,026	7,233,015
	28,470,268	30,003,521
المدرج في قائمة الدخل الشامل الآخر		
خسارة إعادة قياس التزام المنافع المحددة	912,376	2,522,909
منافع مدفوعة	(30,761,507)	(27,206,891)
الرصيد في نهاية السنة	168,789,229	170,168,092

الافتراضات الاكتوارية
إن برنامج المنافع المحددة معرض للعديد من المخاطر الاكتوارية، وأهمها مخاطر الراتب النهائي ومخاطر الخصم / تذبذب سعر الفائدة مخاطر ومخاطر الأقدمية ومخاطر التضخم. فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير:

	2025م	2024م
معدل الخصم	5%	6%
زيادة الرواتب في المستقبل / المعدل المتوقع لزيادة الرواتب	2.3%	2.6%
معدلات حركة الموظفين / الانسحاب من العمل	متوسط	متوسط
سن التقاعد	60 سنة	60 سنة
متوسط مدة التزام المنافع المحددة	7.98 سنوات	7.58 سنوات

تحليل الحساسية

تم تحديد تحليل الحساسية المعروض أدناه وفق التغيرات المحتملة المعقولة في الافتراضات المعنية التي تحدث في نهاية سنة التقرير، مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. يمثل المبلغ الإيجابي زيادة في الالتزامات بينما يمثل المبلغ السلبي نقصانا في الالتزامات.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

22. التزام المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الرئيسية:

التغير في الافتراضات بنسبة	الزيادة	النقص
31 ديسمبر 2025م		
معدل الخصم	183,018,317	156,461,838
زيادة الرواتب في المستقبل / المعدل المتوقع لزيادة الرواتب	183,285,328	156,032,026
31 ديسمبر 2024م		
معدل الخصم	182,082,860	156,675,225
زيادة الرواتب في المستقبل / المعدل المتوقع لزيادة الرواتب	183,286,120	155,449,670

فيما يلي المدفوعات أو المساهمات المتوقعة للموظفين في السنوات المستقبلية:

2025م	2024م
خلال 12 شهراً التالية (سنة التقرير المالي السنوي التالية)	26,325,063
ما بين 2 إلى 5 سنوات	50,577,635
ما بين 6 سنوات إلى 10 سنوات	60,496,044
بعد 10 سنوات	135,614,086

23. مكافآت طويلة الأجل

تشمل المكافأة طويلة الأجل المكافأة المستحقة للإدارة العليا كل ثلاث سنوات، ولا تُدفع سنوياً. فيما يلي تفاصيل حركة المكافأة طويلة الأجل خلال 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م:

2025م	2024م
الرصيد الافتتاحي	3,716,789
مبالغ مستحقة الدفع خلال السنة	4,583,211
مُعاد تصنيفه إلى مكافآت قصيرة الأجل	-
الرصيد الختامي	8,300,000

24. الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

2025م	2024م
مصرفات مستحقة الدفع	454,598,318
ذمم دائنة تجارية - جهات خارجية	269,717,576
مبالغ مستحقة الدفع للموظفين	91,385,048
توزيعات أرباح مستحقة الدفع	3,148,283
ذمم دائنة تجارية - جهة ذات علاقة (إيضاح 26)	4,223,299
	823,072,524

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

25. الزكاة

تقوم الشركة والشركات التابعة لها بتقديم
إقرارات الزكاة على أساس فردي.

	2025م	2024م
زكاة مستحقة الدفع	19,300,000	24,796,532
ضريبة الدخل المقدمة المتعلقة بالمساهمة الأجنبية	(4,814,476)	(4,814,476)
صافي الزكاة مستحقة الدفع	14,485,524	19,982,056

أ) مخصص الزكاة:

فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة:

	2025م	2024م
الرصيد في بداية السنة	24,796,532	32,655,727
محمل للسنة (الإيضاح (1) أدناه)	17,124,175	22,943,053
مدفوعات خلال السنة	(22,620,707)	(30,802,248)
الرصيد في 31 ديسمبر	19,300,000	24,796,532

(1) فيما يلي المحمل للسنة المنتهية في 31
ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م:

	2025م	2024م
محمل الزكاة للسنة	17,124,175	22,943,053
مجموع محمل الزكاة للسنة	17,124,175	22,943,053

ب) وضع الربوط الزكوية

الهيئة في المرحلة النهائية من فحص إقرار الزكاة
للشركة عن السنة المذكورة.

فيما يلي وضع ربوط المجموعة:

الشركة الام:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م:
تقوم الشركة حاليا بالعمل على تقديم إقرارها
الزكوي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر
2025م.

الشركات التابعة:

شركة كاتريون للتمويل
قامت الشركة التابعة بتقديم إقراراتها الزكوية
حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م،
وحصلت على شهادة زكاة صالحة حتى 30 أبريل
2026م.

شركة كاتريون الغسيل التجارية

قامت الشركة التابعة بتقديم إقراراتها الزكوية
حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م،
وحصلت على شهادة زكاة صالحة حتى 30 أبريل
2026م.

من سنة التأسيس إلى السنة المنتهية في 31
ديسمبر 2024م:
أنهت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")
ربطها الزكوي على حسابات الشركة من سنة
التأسيس إلى السنة المنتهية في 31 ديسمبر
2023. تم تسوية جميع الربوط ذات الصلة
بالكامل، وموقف الشركة من الزكاة واضح حتى
السنة المذكورة.

كما قدمت الشركة إقرارها الزكوي عن السنة
المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م،
وحصلت على شهادة الزكاة ذات الصلة. ردت
الإدارة على استفسارات الهيئة، وأكدت أن

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

25. الزكاة (تتمة)

شركة كاتريون للتشغيل والصيانة

السنة المالية الأولى للشركة التابعة هي فترة قصيرة، تبدأ من تاريخ التأسيس في 18 ديسمبر 2023. قدمت أول إقرار زكوي للفترة المنتهية في ديسمبر 2024م. وحصلت على شهادة زكاة غير مقيدة صالحة لغاية 30 ابريل 2026م.

شركة كاتريون الغسيل للتشغيل والصيانة

السنة المالية الأولى للشركة التابعة هي فترة قصيرة، تبدأ من تاريخ التأسيس في 18 ديسمبر 2023م. قدمت أول إقرار زكوي للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. وحصلت على شهادة زكاة غير مقيدة صالحة لغاية 30 ابريل 2026م.

26. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمون وكبار موظفي الإدارة بالشركة والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة، أو التي يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الجهات. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة الشركة. تعمل الشركة ضمن نظام اقتصادي تخضع فيه منشآت عديدة، بشكل مباشر أو غير مباشر، لسيطرة حكومة المملكة العربية السعودية من خلال هيئاتها الحكومية، وشركاتها التابعة، وغيرها من المنظمات، ويشار إليها مجتمعةً بالمنشآت المرتبطة بالحكومة. تُطبّق الشركة استثناءً من معيار المحاسبة الدولي (24) (الإفصاحات عن الأطراف ذات العلاقة)، والذي يسمح بتقديم إفصاحات مُخفّضة عن الجهات ذات العلاقة فيما يتعلق بالمعاملات مع الجهات ذات العلاقة بالحكومة.

فيما يلي قائمة بالجهات ذات العلاقة ومعاملاتها وعلاقتها بالشركة.

العلاقة	الجهات ذات العلاقة:
مساهم رئيسي	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
جهة منتسبة	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
جهة منتسبة	شركة الخطوط السعودية للشحن
جهة منتسبة	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار
جهة منتسبة	السعودية للطيران الخاص
جهة منتسبة	السعودية للطيران الملكي
جهة منتسبة	السعودية ايروسيبيس لهندسة الطيران
جهة منتسبة	شركة طيران فلاي ديل
جهة منتسبة	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل الجوي المساندة
جهة منتسبة	أكاديمية الأمير سلطان للطيران
جهة منتسبة	شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
شركة زميلة	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

26. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

تنشأ المعاملات الهامة مع الجهات ذات العلاقة خلال دورة الأعمال العادية بصفة أساسية من الخدمات المقدمة / المستلمة، وتقديم الوجبات وترتيبات الأعمال المتنوعة التي تتم بموجب شروط تعاقدية معتمدة. فيما يلي ملخص للأرصدة والمعاملات الهامة الناشئة عن الجهات ذات العلاقة.

العلاقة	طبيعة المعاملات	2025م	2024م
مساهم رئيسي	مبيعات بضائع وخدمات	1,878,526,757	1,793,045,730
	خدمات مقدمة	820,603	745,814
جهات منتسبة	مبيعات بضائع وخدمات	211,991,021	152,475,888
	خدمات مقدمة	4,280,799	6,543,983
شركة زميلة	مبيعات بضائع وخدمات	8,716,629	7,526,852

(2) فيما يلي المستحق من الجهات ذات العلاقة (إيضاح 14):

2025م	2024م	
551,938,702	397,202,113	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
38,695,576	8,175,350	السعودية للطيران الملكي
29,259,688	16,458,008	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
16,322,140	17,384,088	السعودية ايروسبيس لهندسة الطيران
11,977,347	3,711,951	السعودية للطيران الخاص
7,891,918	4,548,140	شركة طيران فلاي ديل
7,499,536	647,035	الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة
6,549,401	1,307,660	شركة الخطوط السعودية للشحن
107,539	-	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند
25,603	72,789	أكاديمية الأمير سلطان للطيران
27,383	37,260	شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار
-	7,651	شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
670,294,833	449,552,045	

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

26. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

(3) فيما يلي المستحق إلى الجهة ذات العلاقة (إيضاح 24):

	2025م	2024م
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	4,223,299	-
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	-	195,500
	4,223,299	195,500

شروط وأحكام المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

مدينة أو دائرة لأي جهة ذات علاقة. نشأت الأرصدة القائمة في نهاية السنة ضمن دورة الأعمال العادية. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م و2024م، فإن المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة غير منخفضة القيمة.

إن الأرصدة القائمة كما في نهاية السنة دون ضمانات وبدون فائدة ويتم سدادها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام ضمانات مقابل أي ذمم

(4) تعويضات كبار موظفي الإدارة في المجموعة:

يشمل كبار موظفي الإدارة بالمجموعة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

	2025م	2024م
منافع موظفين قصيرة الأجل	11,529,491	6,991,372
منافع إنهاء الخدمة	174,150	97,200
التزامات منافع محددة للموظفين	2,336,125	361,439
مكافآت الإدارة العليا	4,000,000	3,300,000
	18,039,766	10,750,011

تمثل المبالغ المفصح عنها في الجدول أدناه المبالغ المدرجة كمصروفات خلال السنة والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

27. الإيرادات

تتألف إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر من المصادر التالية. يتم إثبات جميع الإيرادات في نقطة من الزمن:

	2025م	2024م
التمويل الجوي	1,590,512,792	1,501,065,980
غير الطيران	495,005,157	467,144,803
صالات رجال الأعمال	318,784,567	276,272,578
إيرادات مبيعات التجزئة	24,316,899	39,662,647
إيرادات تشغيلية أخرى	12,425,116	15,113,693
	2,441,044,531	2,299,259,701

28. تكلفة الإيرادات

	2025م	2024م
تكلفة مواد وبضائع	893,410,431	875,958,231
تكاليف موظفين	438,116,753	424,969,954
إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج	90,602,837	78,363,874
مستلزمات ومواد استهلاكية	64,288,651	60,007,202
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7 (د))	62,025,494	46,672,225
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 16 (ب "ج"))	61,109,984	45,790,953
تكلفة القوى العاملة والنقل	94,526,802	69,259,750
اتصالات ومرافق عامة	28,853,146	21,861,614
تكاليف تشغيلية أخرى	16,304,865	34,767,174
	1,749,238,963	1,657,650,977

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

29. الإيرادات الأخرى

2024م	2025م	
-	27,735,501	مكسب من التوقف عن إثبات التزام عقود إيجار
6,545,089	7,050,506	دخل رسوم الادارة
-	3,492,463	عدم فعالية أداة المشتقات المصنفة كأداة تحوط
2,800,000	3,250,000	دخل المنافع الطبية
5,580,689	2,793,943	مكسب صرف عملات أجنبية
1,309,216	-	مبيعات خردة
2,911,913	742,583	أخرى
19,146,907	45,064,996	

30. المصروفات العمومية والإدارية

2024م	2025م	
195,926,967	236,523,498	تكاليف موظفين
29,908,200	29,893,665	صيانة تقنية معلومات وخدمات أخرى
10,087,670	16,811,790	أتعاب مهنية وتقنية
8,510,428	11,523,168	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7 (د))
6,490,118	10,521,774	منافع عامة
2,340,741	9,202,080	تسويق وترويج
5,485,145	8,084,496	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 16 (ب) "ج")
6,492,937	7,427,114	مكافأة مجلس الإدارة
9,909,437	4,891,820	سفر
1,958,840	1,890,329	استهلاك عقارات استثمارية (إيضاح 9)
3,982,305	1,421,637	تأمين
10,890	264,777	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)
17,389,478	25,497,245	أخرى
298,493,156	363,953,393	

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

31. إيرادات التمويل

	2025م	2024م
إيرادات تمويل على ودائع مضاربة	15,223,496	23,742,580
إيرادات تمويل على عقود الإيجار مستحقة القبض (إيضاح 16 (أ "ب"))	44,775	206,594
	15,268,271	23,949,174

32. تكاليف التمويل

	2025م	2024م
فائدة من التزامات عقود إيجار (إيضاح 16 (ب "ب"))	30,281,528	12,903,006
فائدة على القروض	5,329,720	-
فائدة على منافع نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 22)	8,523,026	7,233,015
	44,134,274	20,136,021

33. ربحية السهم

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة الإيرادات للسنة العائدة على أصحاب الأسهم العاديين على المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة. ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية لأن المجموعة لا تملك أي أوراق مالية قابلة للتحويل أو أدوات مخفضة للتنفيذ.

يبين الجدول التالي الإيرادات للسنة العائدة لحاملي الأسهم العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة والمستخدم في حساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة.

ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسهم من مجموع الإيرادات.

	2025م	2024م
الربح للسنة العائد إلى مساهمي المجموعة	313,621,296	352,770,108
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض الربحية الأساسية والمخفضة	82,000,000	82,000,000
ربحية السهم الأساسية والمخفضة من ربح السنة العائد إلى مساهمي المجموعة (بـ)	3.82	4.30

v

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

34. الالتزامات وارتباطات المحتملة

كما في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م، كان لدى المجموعة الالتزامات وخطابات الضمانات والارتباطات المحتملة التالية:

	2025م ٴ	2024م ٴ
التزامات رأسمالية	135,521,295	105,821,964
خطابات ضمان (راجع الإيضاح أدناه)	75,927,707	135,034,136

في 31 ديسمبر 2025م، كان لدى المجموعة خطابات ضمان غير مسددة بقيمة 75.9 مليون ٴ صادرة عن البنوك نيابةً عنها للموردين، وتعهدات بالوفاء بأي التزامات مالية (31 ديسمبر 2024م: 135.0 مليون ٴ)، بالإضافة إلى وديعة هامش نقدي بقيمة 7.0 مليون ٴ (31 ديسمبر 2024م: 7.0 مليون ٴ).

رفع الموردون والموظفون السابقون دعوى قضائية ضد المجموعة بخصوص منتجات فردية وتجارية يُزعم أنه فيها عيوب. في حال نجاح الدعوى، قد تصل قيمة المبلغ المستحق إلى 7 مليون ٴ.

35. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو سداده عند تحويل التزام ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام قد تتم إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للأصل أو الالتزام

إن السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية. إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه الاستخدام الأفضل والأمثل.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.

المستوى 2: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى 3: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

تقوم المجموعة بتسجيل التنقلات بين مستويات الهيكل الهرمي للقيم العادلة في نهاية سنة التقرير التي تحدث في هذه التغيرات. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م لم تكن هناك حركات بين المستويات.

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

35. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات (تتمة)

وفيما إذا كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام تقع ضمن مستويات مختلفة من الهيكل الهرمي للقيم العادلة، فيتم عندئذٍ تصنيف قياس القيمة العادلة بكاملها في نفس المستوى في الهيكل الهرمي للقيم العادلة من حيث المستوى الأدنى للمدخلات الجوهرية بالنسبة لكامل القياس.

المستوى 2 ₪	المجموع ₪	
		كما في 31 ديسمبر 2025م
		الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة
75,927,707	135,034,136	أداة مشتقة مصنفة كأداة تحوط

36. إدارة مخاطر الأدوات المالية

أنشطة المجموعة تعرضها إلى العديد من المخاطر المالية والمتمثلة في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر العملة، ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الكلي بالمجموعة على دعم إدارة السيولة وكذلك مراقبة العديد من متغيرات السوق ذات الصلة والسعي المستمر لتقليل التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتكون الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة من ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى ومستحق من جهات ذات علاقة ونقد وأرصدة بنكية.

تتكون المطلوبات المالية للمجموعة بصفة أساسية من الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والتزامات عقود الياجار والمبالغ المستحقة لجهات ذات علاقة. يتمثل الهدف الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل عمليات المجموعة وتقديم ضمانات لدعم عملياتها.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار في السوق. تتكون أسعار السوق من ثلاثة أنواع: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى. تتأثر الأدوات المالية بمخاطر السوق.

مخاطر أسعار العمولة

تمثل مخاطر أسعار العمولة المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق قد يتعلق أولاً بالسلف البنكية للمجموعة ذات أسعار العمولة المتغيرة. تدير المجموعة مخاطر سعر العمولة عن طريق المراقبة المنتظمة لأسعار العمولة على أدواتها المالية التي تحمل عمولة.

كما في تاريخ التقرير، تمتلك المجموعة ودائع مضاربة لأجل مع أحد البنوك بمعدل عمولة ثابت، وليس لديها أي ودائع مضاربة لأجل مع البنوك بمعدلات عمولة متغيرة.

مخاطر العملات

مخاطر العملات هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تتم معاملات المجموعة بصفة أساسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. بما أن سعر الريال السعودي ثابت أمام الدولار الأمريكي، فإن المجموعة غير معرضة لأي مخاطر عملة هامة.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

36. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن اخفاق طرف ما في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. ليس لدى المجموعة أي تركزات هامة على مخاطر الائتمان. تنشأ تركزات مخاطر الائتمان عندما ينخرط عدد من الأطراف المقابلة في نشاط أو أنشطة تجارية واحدة في نفس المنطقة الجغرافية أو لديهم سمات اقتصادية واحدة قد تتسبب في فشلهم في الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية.

فيما يلي مجموع الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير:

	2025م	2024م
الموجودات المالية		
أرصدة لدى بنوك	398,400,047	631,244,325
ذمم مدينة تجارية	419,979,252	326,063,045
مُستحق من جهات ذات علاقة	670,294,833	449,552,045
ذمم مدينة غير مفوترة	73,790,321	72,471,244
هامش على ودائع لدى البنوك	7,004,208	7,004,208
عقود إيجار مستحقة القبض	4,568,615	5,241,092
	1,574,037,276	1,491,575,959

يتم الحد من مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة البنكية للأسباب التالية:

- تُحفظ الأرصدة النقدية لدى بنوك ذات التصنيف الجيد لمخاطر الطرف المقابل والتي تتراوح من B إلى A+ وفقاً لتصنيف فيتش الائتماني. جميع الأرصدة البنكية لدى بنوك في المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل المجموعة حالياً على أي ضمانات أو رهونات من عملائها.

الذمم المدينة التجارية

يتم إدارة مخاطر الائتمان من قبل المجموعة الخاضعة إلى سياسة المجموعة الثابتة والإجراءات والضوابط المحددة لتخفيف مخاطر الائتمان. تتكون الذمم المدينة للمجموعة بشكل أساسي من الحكومة ووزاراتها التابعة لها والشركات الأخرى. تدير المجموعة مخاطر الائتمان عن طريق وضع حدود ائتمان وفترات ائتمان من خلال مراقبة الذمم المدينة القائمة والتأكد من المتابعة عن كثب.

عملت الشركة على إيجاد سياسة ائتمانية تخضع بموجبها الملائمة الائتمانية لأي عميل جديد بصفة فردية قبل عرض شروط وأحكام السداد الخاصة بالمجموعة. يتم تمديد فترات الائتمان للعملاء حتى لا تتوقع المجموعة أي عجز عن الدفع.

يتم إجراء تحليل للانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير، على أساس فردي للعملاء الرئيسيين. وبالإضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة الثانوية إلى مجموعات متجانسة ويتم تقييمها بصورة جماعية لمعرفة انخفاض القيمة. يعكس الحساب المخرجات المحتملة المرجحة، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حيال الأحداث الماضية والظروف الحالية التوقعات المستقبلية للظروف الاقتصادية المستقبلية.

الودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والنقد لدى البنوك

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة البنكية من خلال التعامل مع بنوك مرموقة فقط. بتاريخ التقرير، لم تحدد الإدارة أي تركزات هامة في مخاطر الائتمان.

شركة كاتريون للتمويل القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

36. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المجموعة صعوبة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على يتوقع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة له. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بصورة منتظمة.

وضعت الإدارة سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقاً لمدى تحمل المخاطر والتأكد من احتفاظ المجموعة بالسيولة الكافية. وتقوم الإدارة العليا بصفة مستمرة بمراجعة المعلومات المتعلقة بتطورات السيولة الخاصة بالمجموعة.

وضعت المجموعة آلية قوية لإدارة النقدية الخاصة بها لضمان أفضل استخدام للموارد النقدية المتاحة. ويتطلب ذلك تنظيم طرق التجميع والصرف بصورة تؤدي إلى زيادة استثمار الأموال غير المستخدمة إلى أقصى حد من خلال الودائع لأجل والودائع قصيرة الأجل مع الحد من اقتراض الأموال وضمان توافر التسهيلات اللازمة لإدارة عملياتها في الوقت نفسه. تتطلب شروط تقديم الخدمات الخاصة بالمجموعة سداد المبالغ خلال 90 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. يتم عادة سداد الذمم الدائنة التجارية خلال 90 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول التالي تاريخ الاستحقاق للمطلوبات المالية للمجموعة في 31 ديسمبر استناداً إلى تواريخ المدفوعات التعاقدية وأسعار الفائدة المتداولة في السوق:

كما في 31 ديسمبر 2025				
حتى 12 شهراً	من سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	المجموع	
ذمم دائنة تجارية	269,717,576	-	-	269,717,576
التزامات عقود إيجار	93,548,634	278,471,064	298,283,627	670,303,325
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى	454,598,319	-	-	454,598,319
قروض وسلف	22,776,231	111,534,152	270,034,342	404,344,725
	812,009,642	279,660,965	494,724,313	1,586,394,920
كما في 31 ديسمبر 2024				
ذمم دائنة تجارية	282,863,999	-	-	282,863,999
التزامات عقود إيجار	71,486,500	149,768,120	63,566,410	284,821,030
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى	324,492,905	-	-	324,492,905
قروض وسلف	4,154,218	44,017,187	113,273,191	161,444,596
	682,997,622	193,785,307	176,839,601	1,053,622,530

شركة كاتريون للتموين القابضة
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
في 31 ديسمبر 2025م

37. إدارة رأس المال

لأغراض إدارة رأس المال، يتضمن رأسمال المجموعة رأس المال المصدر وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة لحملة الأسهم. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأسمال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

لم تطرأ أي تغيرات على الأهداف أو السياسات أو الإجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م. لأغراض إدارة رأس المال، يتضمن رأسمال المجموعة رأس المال المصدر

وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة لحملة الأسهم. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأسمال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

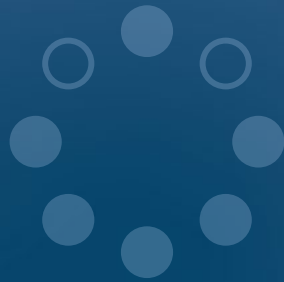
تقوم المجموعة بصورة غير رسمية بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي، والتي تمثل "صافي الدين" مقسوماً على إجمالي رأس المال. تشمل المجموعة ضمن صافي الدين إجمالي المطلوبات مطروحاً منها النقد والأرصدة البنكية.

	2025م	2024م
مجموع المطلوبات	1,876,726,304	1,236,022,691
ناقصاً: النقد وما في حكمه	(398,453,391)	(631,298,642)
صافي الدين	1,478,272,913	604,724,049
مجموع رأس المال	1,574,853,123	1,451,815,663
نسبة الرفع المالي	94%	42%

38. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد إصدار القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 4 مارس 2026م (الموافق 15 رمضان 1447هـ).

CATRI::N



كاتريون - التقرير السنوي 2025